



# Masfjorden kommune

# Årsmelding 2019





Året 2019 var eit valår både i Masfjorden kommune og i det nye fylket Vestland. Valet her hjå oss medførte få endringar i den politiske leiinga. Eg fekk fornøya tillit som ordførar og vil i lag med det nye kommunestyret arbeida aktivt for å påverka Vestland fylkeskommune i alle saker som kan gje god utvikling av Masfjordsamfunnet. Eg vil og takka det avgåtte kommunestyret for god innsats dei siste fire åra, og ønskje det nye kommunestyret velkomen til eit godt samarbeid til beste for innbyggjarane våre. Det vert spennande for alle å sjå korleis regionsamarbeidet i Nordhordland vert med den nye storkommunen Alver, som i tal innbyggjarar vert veldig dominerande i vår region, og korleis samspelet med nye Vestland fylke vert opp i dette.

I 2019 vart Nordhordland eige biosfæreområde og vår kommune har ei svært sentral plassering i dette. Eit viktig arbeid framover vert å byggja opp under denne statusen, og få til lokal fokus på berekraftig natur-, samfunns- og næringsutvikling.

I år fullførte Telenor utbygginga av breidband/fiber til alle husstandane i kommunen. Her bidrog staten med 6 millionar og kommunen med 5.5 millionar i medfinansiering. Det siste bustaden som fekk fiber, fekk dette fram til seg eit par dagar før jul. Prosjektet har vist Telenor og andre fiberselskap at det er fullt mogeleg å byggja ut fiber til alle også i ein geografisk utfordrande kommune på Vestlandet. Det har og vore dialog med Telenor om å styrke mobilsignala i kommunen, og målet er å få gjort forbetringar på dette feltet også.

I meldingsåret vart arbeidet med å byggja Fensfjordbygget og nye omsorgsbustader på Hosteland

starta opp. Vonaleg vil begge desse bygningane bli ei stor gode for vårt lokalsamfunn, og kunne sikra at viktige tenester både statlege og kommunale framleis vert verande i vårt område, uavhengig av kva som skjer elles med omsyn på kommunestruktur og andre samfunnsendringar.

I 2019 vart den nye kraftlinja mellom Modalen og Mongstad bygd ferdig og teke i bruk, etter mange år med planlegging og bygging. Dete anlegget saman med den nye store trafostasjonen på Haugsvær vil i lang tid påverke lokalsamfunnet vårt, og bør kunne bidra til at me kan etablere kraftkrevjande næringar i kommunen vår.

Den store politiske saka i 2019 handla om vindkraft, og den nasjonale rammeplanen for vindkraft, som var på høyring i haust, skapte eit stort engasjement hjå svært mange masfjordingar. Planen hadde til vår store overrasking med store fjellområde i Masfjorden som mogelege område for utbygging av vindkraftverk. Som kjent er Masfjorden ein stor produsent av vasskraft, og difor er store fjellområde og mange vatn og vassdrag i kommunen sterkt påverka allereide av storsamfunnet sitt behov for energi. Dette har me akseptert.

Vindkraft i våre fjell vil medføra store inngrep i naturen, og svært mange stadar vil det og vera svært krevjande å byggja veg og oppstillingsplassar til slike anlegg på grunn av den utfordrande topografien me har. På bakgrunn av dette gjekk kommunestyret sterkt imot at det skulle koma vindkraft i Masfjorden i samband med høyringa knytt til rammeplanen for vindkraft. Me vil no arbeida aktivt for at det i samband med framtidige konsesjonar til vindkraft, skal det berre gjevast konsesjonar dersom kommunane ønskjer det sjølv. Uansett, i 2019 har Masfjorden kommune sagt eit klårt nei til vindkraft i våre område, og kome med ei sterk fagleg og politisk grunngeving for dette standpunktet.

I 2019 har kommunen utført mange gode tenester til innbyggjarane våre på mange område, og eg vil takka dei tilsette for god innsats dette året også!

Karsten Totland  
ordførar

Årsmelding og rekneskap for Masfjorden kommune 2019 vert med dette lagt fram til politisk handsaming. Årsmeldinga ser ein på som ein viktig del av den informasjon kommunen skal gje til innbyggjarane og vonar årsmeldinga gjev nyttig og heilskapleg informasjon om kommunen vår.

Driftsrekneskapen for Masfjorden kommune 2019 kom ut i rekneskapsmessig balanse, og eit positivt netto driftsresultat på litt over 5,6 mill.kr., som utgjer 2,2% av driftsinntektene. Målet er å nå tilrådd nasjonalt nivå netto driftsresultat på 1,75%. I driftsrekneskapen 2019 ligg inne statsing på fiberutbygging med ei kostnad på 11,5 mill. kr., punktutbetring med kommunal medfinansiering, og oppretting av eit bustadfond på 4 mill.kr. Slik at det er gjort store avsetjing og tiltak i drifta, og dermed disponert det som kunne ha blitt eit stort overskot gjennom driftsåret.

Drifta i 2019 har gått bra, og kommunen har eit godt tenestetilbod til innbyggjarane/brukarane.

Den store utfordringa i 2019 var framlegging av eksepertutvalet si tilråding kring kraftskatteutvalet NOU2019:16. Tilrådinga innebar å fjerne ordningane med konsesjonskraft og konsesjonsavgift, samt redusere verdien av eigedomsskatt kraftverket til eit minimum. Kommunen ga høyringuttale og gjekk sterkt i mot framlegget, som basert på 2018 rekneskap tilsa eit tap på 32,9 mill.kr., og med oppdaterte tal for 2019 rekneskapen ville ha medført eit inntektstap på 36,3 mill.kr., og her snakkar vi om årleg tap i ein storleik som vil ha fått dramatiske konsekvensar for drifta av kommunen og sett eksistensgrunnlaget på ein kraftig prøve. Utover det som gjekk fram av NOUen tilrådde utvalet ein kompensasjon, som ville ha medført av kommunesektoren ville samla ha beholdt kraftinntektene, men med ei stor omfordeling til sentrale og større kommunar, på bekostning av vertskommunane (obs., 18.02.20 kom meldinga om at regjeringen skrinlegger Kraftskatteutvalgets rapport).

Investeringane i 2019 vart ein del lågare enn opphavleg budsjettet. Den økonomiske stoda pr. 31.12.2019 er god, med fondsreservar og forholdvis låg gjeld. Når investeringsplan 2019-2022 er



gjennomført med store investeringa knytt til omsorgsbustadar/dagssenter Hosteland, Fensfjordbygg, Masfjordsambandet og fiber, som samla utgjer mellom 140 og 150 mill.kr., vil situasjonen vere at fond er brukt opp og lånegjelda auka monaleg, og dermed ein heilt endra økonomisk status.

Masfjordsambandet og folketal-sauke er dei to viktigaste måla som er sett ned gjennom kommuneplanen. Masfjordsambandet har i og 2019 handla mykje om å få justert regelverk og retningslinjene slik at ordninga vert slik at ein får realisert bruplanane, og at ein får sentralt hald i 2019 kan komme med ei løysing og vedtak, som gjer finansiering av prosjektet vert i samsvar med dei føresetnadene frå ei positiv innstilling frå fylkestinget 12.12.17.

Ein har elles hatt ei positiv folketalutvikling ei tid, men liten nedgang i 2018/19. Kommunen er aktiv med medverknad/tilrettelegging av nye bustadfelt for at folketal-sauken kan halde fram, noko som er både utfordrande og krevjande – og kor kommunen prøver å medverka til å få realisert m.a. gjennom kommunal delfinansiert og utbygging for ein del av desse satsingane.

Utfordringa framover vert å å gje- re tilpassinga/ strukturendringa på driftsnivå slik at ein maktar å oppretthalde god totaløkonomi pga. investeringsplanane.

Mykje og stor innsats vert lagt ned kvar einaste dag i Masfjorden kommune. Det er den jamne innsatsen frå den einskilde tilsette, som driv kommunen framover og som er ein sentral faktor for at innbyggjarane i Masfjorden skal kunne tryggast og ha det godt.

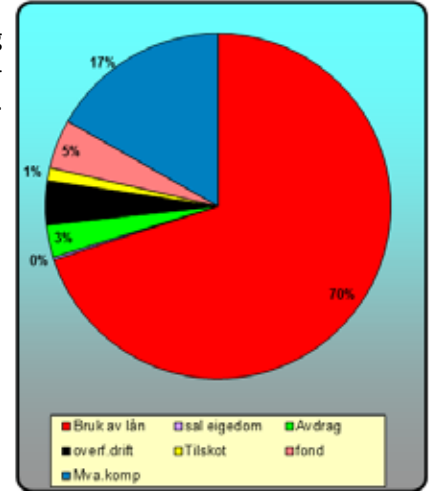
Svein Helge Halvundanger  
rådmann

# INVESTERINGSREKNESKAPEN

Vedteke investeringsbudsjett for 2019 hadde ei investeringsramme på anlegg på nær 39 mill.kr. som saman med andre finanspostar som utlån, KLP eigenkapitalinnskot og avdrag på lån summerte seg til 43,1 mill. kr. Av større investeringar i 2019 var omsorgsbustadar på Hosteland budsjettert med 32,5 mill.

Investeringsrekneskapen 2019 avviker ein del i høve til opphavleg budsjett, sidan det vert stadig forskyving av framdrift av ein del større investeringsprosjektet, slik at det er gjennomført investeringar med 21,1 mill.kr., og div. finanspostar slik at samla investering i 2019 vart 24.370.133. Forskyving av prosjekt medfører at kommande års investeringsbudsjett vert stort.

Rekneskapskjema 2A - investering	Rekneskap 2019	Revidert budsjett 2019	Opphavelg budsjett 2019
Investering i anleggsmidlar	21 110 237	23 866 000	38 750 000
Utlån og forskotteringar	563 020	3 000 000	3 000 000
Kjøp av aksjar og andelar	599 278	650 000	650 000
Avdrag på lån	797 596	700 000	700 000
Avsetjingar	1 300 000	1 000 000	0
Årets finansieringsbeho	24 370 132	29 216 000	43 100 000



## Investeringar i anleggsmidlar er slik spesifisert (skjema 2B)i rekneskapen for 2019

Investeringsprosjekt	Rekneskap 2019	Revidert budsjett 2019	Opphavelg budsjett 2019
Nothus	9 937		
Modellbibliotek	382 079	381 000	
IKT- og EDB investeringar	760 456	760 000	600 000
Indre Masfjorden barnehage - ventilasjonsaggregat	49 936	0	0
Nordbygda skule - utbetring tak	40 837	0	1 000 000
Nordbygda skule - ventilasjon	3 562	0	1 300 000
Matre skule - ringeanlegg/brannvarslar	0	0	300 000
Sandnes skule - rehabilitering	233 952	200 000	200 000
Masfjorden sjukeheim - signalanlegg	1 302 750	2 075 000	500 000
Bustad eldre og funksjonshemma, Hosteland	16 480 032	18 950 000	32 500 000
Fensfjordbygg	49 058	50 000	0
Kommunale vegar	1 327 042	1 325 000	0
Kommunale vegar -bru, Stordalen	0	0	1 000 000
Bustadfelt tilrettelegging	0	0	750 000
Ervikneset tomtelag	338 343	0	0
Sandnes kafé - utbetring tak	18 818	0	0
Garderobe brann, Sandnes	109 122	125 000	0
Vassforsyning	0	0	600 000
<b>Totalt</b>	<b>21 105 929</b>	<b>23 866 000</b>	<b>38 750 000</b>

## Utgifter i investeringsrekneskapen

	Rekneskap 2019	Revidert budsjett 2019	Opphavelg budsjett 2019
Lønsutgifter	194 508	250 000	0
Sosiale utgifter	50 001	0	0
Kjøp av varer og teneste som inngår i tenesteproduksjon	4 424 394	18 893 000	31 140 000
Kjøp av tenester som erstatter tenesteproduksjon	12 340 425	0	0
Overføringar	4 096 599	4 723 000	7 610 000
Renteutgifter og omkostning.	4 307	0	0
<b>Sum utgifter</b>	<b>21 110 237</b>	<b>23 866 000</b>	<b>38 750 000</b>

## Inntekter i investeringsrekneskapen

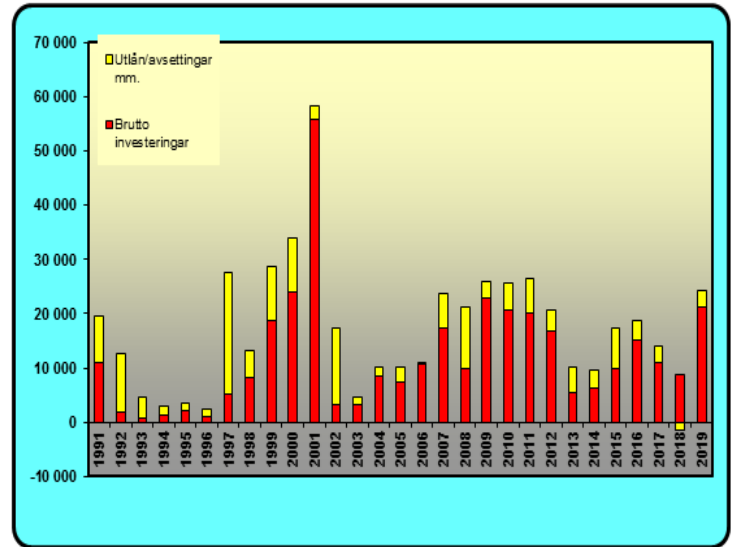
	Rekneskap 2019	Revidert budsjett 2019	Opphavelg budsjett 2019
Sal av driftsmidlar og fast eigedom	60 000	0	0
Overføringar med krav til motyting	270 675	0	16 000 000
Kompensasjon for meirverdiavgift	4 096 599	4 723 000	7 610 000
Andre overføringar	300 000	0	
<b>Sum inntekter</b>	<b>4 727 274</b>	<b>4 723 000</b>	<b>23 610 000</b>

## Finansutgifter

	Rekneskap 2019	Revidert budsjett 2019	Opphavelig budsjett 2019
Avdrag på lån	797 596	700 000	700 000
Utlån	563 020	3 000 000	3 000 000
Kjøp av aksjar og andelar	599 278	650 000	650 000
Avsett til ubundne invest.fond	1 000 000	1 000 000	0
Avsett til bundnes invest.fond	300 000	0	0
<b>Sum finanstransaksjoner</b>	<b>3 259 894</b>	<b>5 350 000</b>	<b>4 350 000</b>

## Finansiering av investeringsrekneskapen

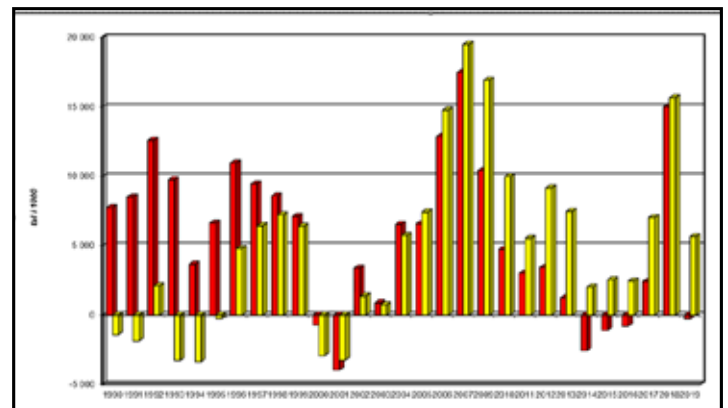
	Rekneskap 2019	Revidert budsjett 2019	Opphavelig budsjett 2019
Bruk av lån	17 048 106	21 933 000	17 490 000
Mottekne avdrag på utlån	475 473	350 000	600 000
Overført til driftsrekneskapen	1 000 000	1 000 000	0
Bruk av disposisjonsfond	1 119 278	1 210 000	1 400 000
<b>Sum finansiering</b>	<b>19 642 857</b>	<b>24 493 000</b>	<b>19 490 000</b>



Utvikling investering i anlegg og finansutgifter 1991 - 2017

## DRIFTSREKNESKAPEN

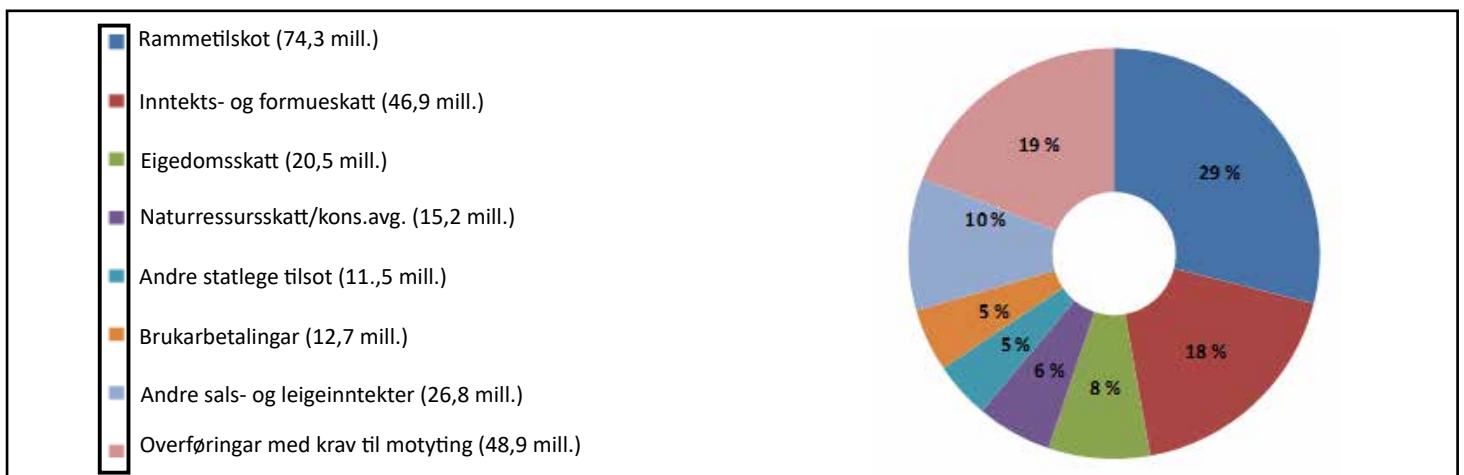
Driftsrekneskapen for Masfjorden kommune 2019 kom ut i rekneskapsmessig balanse, og eit positivt netto driftsresultat på litt over 5,6 mill.kr., som utgjør 2,2% av driftsinntektene. Målet er å nå tilrådd nasjonalt nivå netto driftsresultat på 1,75%. I driftsrekneskapen 2019 ligg inne statsing på fiberutbygging med ei kostnad på 11,5 mill.kr., punktutbetring med kommunal medfinansiering, og oppretting av eit bustadfond på 4 mill.kr. Slik at det er gjort store avsetjing og tiltak i drifta, og dermed disponert det som kunne ha blitt eit stort overskot gjennom driftsåret.



Brutto driftsresultat Netto driftsresultat

## Driftsinntekter

kommunen sine driftsinntekter i 2019 vart 257,0 mill. og fordeler seg som vist i figuren nedanfor:



## Frie inntekter,

som består av skatt, rammetilskot og eigedomsskatt, utgjer hovudtyngda av kommunen sine inntekter, 141,8 mill. (55 %). Legg vi i tillegg naturressursskatten og konsesjonsavgifta blir summen på 157,0 mill. (61 %). Rekneskapen 2019 viser samla ein meirinntekt på 1,6 mill. i høve til justert budsjett, som omfattar høgare skatteinnang enn budsjettert (0,5 mill.), lågare rammeoverføringar/høgare inntektsutjamning (0,6 mill.), eigedomsskatt i balanse og meirinntekt frå naturressursskatt/konsesjonsavgift (1,7 mill.). Masfjorden kommune har i 2019 eigedomsskatt på berre verk og bruk, med ein skattesats på 7 promille av skattegrunnlaget.

Andre statlege tilskot omfattar integreringstilskot knytt til mottak av flykningar (4,1 mill.), kompensasjonstilskot frå Husbanken (1,0 mill.), ekstra skjønnsmidlar knytt til velferdsteknologi og psykologiprojekt (0,8 mill.), samt kommunen sin del av utbetalte midlar frå Havbruksfondet (4,7 mill.). Andre overføringar omfattar midlar

frå fylkeskommunen (0,2 mill.), frå kommunar (0,3 mill.) og private (0,3 mill.). Rekneskapen 2019 viser ein mindreinntekt på 0,5 mill. i høve budsjett.

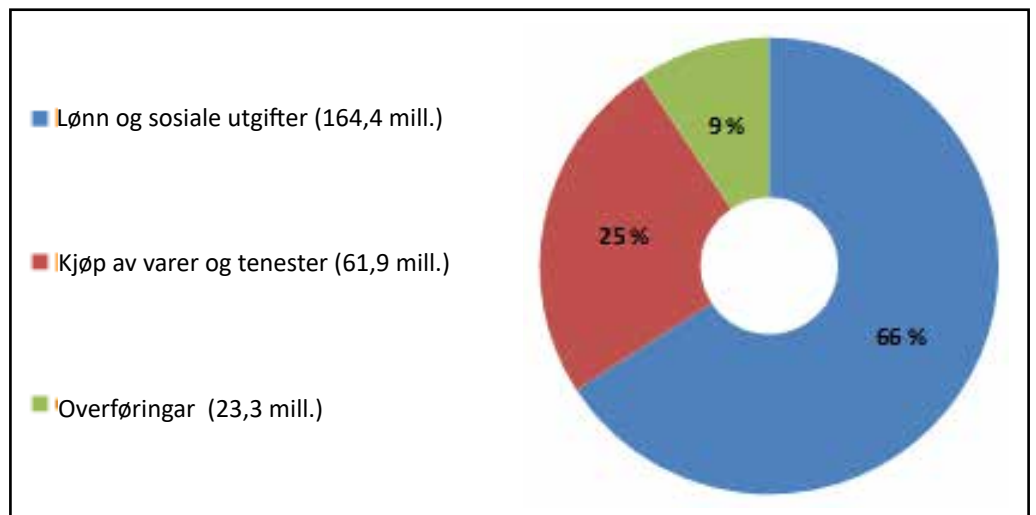
Overføringar med krav til motyting omfattar ulike refusjonar frå stat (12,7 mill.), sjuke- og fødselspengerefusjonar (8,7 mill.), meirverdiavgiftskompensasjon (6,0 mill.), fylkeskommunar (0,6 mill.), kommunar (18,4 mill.) og private (2,5 mill.). Rekneskapen 2019 viser meirinntekt for alle refusjonane.

Brukarbetalingar syner ein mindreinntekt på 0,8 mill. som knytast til barnehage (0,3 mill.), helse (0,1 mill.), pleie og omsorg (0,3 mill.) og kultur (0,1 mill.). Sals- og leigeinntekter inkluderer gebyr, avgifter, husleige- og salsinntekter, samt sal av konsesjonskraft. Rekneskapen 2019 viser ein meirinntekt på 4,5 mill. i høve budsjett som i all hovudsak er knytt til sal av konsesjonskraft (2,8 mill.) og tekniske tenester (1,8 mill.).

## Driftsutgifter

Kommunen sine driftsutgifter i 2019 blei 257,3 mill. inklusiv kapitalelement i form av avskrivningar. Korrigert for kapitalutgifter, blei driftsutgiftene på 249,7 mill. Løn- og sosiale utgifter utgjer hovudtyngda av kommunen sine driftsutgifter (66 %).

Kommunalt konsum av varer og tenester står for 25 % og resten er overføringar.



Samla vekst innanfor utgifter til løn og sosiale utgifter var i 2019 på 2,6 %. Tilsvarande tal for 2018 og 2017 var på høvesvis 3,6 % og 4,1 %. Om lag 80 % av veksten i 2019 knytter seg til fastløn, resten til variabel lønn.

I høve budsjett viser lønnsutgiftene i 2019 eit samla meirforbruk på 3,9 mill., som omfattar meirforbruk fastløn (1,0 mill.), meirforbruk variabel lønn (3,3 mill.) og mindreforbruk tilhøyrande sosiale utgifter (0,4 mill.). Overforbruket knytt til variabel løn er finansiert med meirinntekt knytt til sjuke- og fødselspengerefusjonar (5,3 mill.).

Kommunen sine kjøp av varer og tenester omfattar både tenester som leverandørane yter til kommunen sjølv (tenester som inngår i kommunen sin tenesteproduksjon) og tenester som leverandørane yter direkte til brukarane på vegne av kommunen (tenester som erstattar kommunal tenesteproduksjon). Fordelte utgifter/internalsal inngår også i denne posten. Av samla auke i 2019 på 6,5 mill. står tenester som inngår i kommunen sin tenesteproduksjon inklusiv fordelte utgifter for 2,2 mill. Størst auke i høve til 2018 ser vi i utgiftene til avgifter/gebyr/lisens og kjøp/leasing av driftsmid-

lar. Auke i konsum som erstattar kommunal tenesteproduksjon er på 4,4mill. og er i all hovudsak knytt til tenester levert frå private.

Kommunalt konsum hadde eit samla meirforbruk i 2019 på 10,9 mill. i høve budsjett, der tenester som inngår i kommunal tenesteproduksjon inklusiv feles utgifter står for 6,6 mill. og tenester som erstattar kommunal tenesteproduksjon står for 4,2 mill. Postane med størst meirforbruk i 2019 er avgifter/lisensar, vedlikehald og kjøp av tenester frå andre kommunar og private. Postane med høgast mindreforbruk i høve budsjett er forbruksmaterieell og kjøp/leasing av driftsmidlar.

Overføringar er utgifter som ikkje er knytt til kjøp eller avtale om leveranse/produksjon av bestemte tenester. Rekneskapen 2019 viser ein auke i desse utgiftene i høve til 2018. Denne skuldast høgare overføringar til private.

Overføringar hadde i 2019 eit samla meirforbruk på 4,3 mill. i høve budsjett og er i all hovudsak knytt til overføringar til private. I tillegg, omfattar posten rekneskapsmessege risiko avsetjingar knytt til nokre fordringspostar i balansen på om lag 0,5 mill.

## Lånegjeld, finansinntekter og –utgifter

Det blei i 2019 tatt opp eit nytt lån på 18,9 mill. til finansiering av årets investeringsaktivitet. Etter retningslinjene i finansreglementet for Masfjorden kommune, har kommunen som mål å ikkje ta opp meir i lån til investeringar enn det som kommunen betaler i avdrag i året. Dette er ikkje oppfylt i 2019. Etter årets låneopptak er samla lånegjeld ved utgangen av 2019 på 84,4 mill. Korrigert for formidlingslån, er kommunen si netto lånegjeld ved utgangen av 2019 på 76,0 mill. Kommunelova stiller minstekrav til kommunen sine låneavdrag. Kravet bereknast med utgangspunkt i lånegjelda til investeringsføremål ved førre årsskifte. For å finna minimumsavdraget blir denne dividert med vekta levetid for dei anleggsmidlar som etter rekneskapsforskrifta skal inngå i berekninga. Årets avdrag i driftsrekneskapen på 5,7 mill. tilfredsstillar minstekrava i lova, og er 2,9 mill. over minimumskravet. I tillegg er det betalt 0,8 mill. i avdrag på formidlingslån i investeringsrekneskapen. Masfjorden kommune har gjennom høge avdrag halde gjeldsnivået lågt over tid. Høge lånefinansierte investeringar i 2019 og 2020 vil redusere handlingsrommet i åra framover. Betalte avdrag på lån eksklusiv startlån utgjør i 2019 7,5 % av netto lånegjeld (lån eksklusiv lån tatt opp for vidare utlån eller forskoteringar). Tilsvarende tal i 2018 var på 9,5 %.

Finansinntektene til kommunen består av renteinntekter frå bankplasseringar (1,0 mill.) og utbytte frå eigarpost i BKK AS (0,8 mill.). Kommunen sine plasseringar er klassifisert som omløpsmidlar og blir følgeleg vurdert i rekneskapen til lågaste av anskaffingskost og verkeleg verdi. Auken i marknadsverdien av desse frå 2018 er i rekneskapen 2019 ført som ein netto urealisert gevinst på 3,4 mill. Finansutgiftene omfattar rente- og låneutgifter og avdrag på lån. Renteutgifter på både kommunale og vidareformidlingslån er utgiftsført i driftsrekneskapen, medan berre avdrag på kommunale lån belastar driftsrekneskapen. Avdrag og netto renteutgifter målt i prosent av brutto driftsinntekter er i 2019 på 2,3 %, og er noko redusert frå 2,6 % i 2018. Dette viser graden av belastning finansområdet har på kommunen sine disponible inntekter. Jo lågare belastning finansområdet har, desto større del av driftsinntektene går til driftsaktiviteten.

## Avsetjingar og bruk av fond

Kommunen sitt netto driftsresultat kan nyttast til driftsfinansiering av investeringar (dvs. overføringar til investeringsrekneskapen) og netto fondsavsetjingar. Frie fondsavsetjingar omfattar disponering av fjorårets rekneskapsmessige mindreforbruk, samt avsetjing til og bruk av disposisjonsfond. Midlane kan fritt disponerast til drift eller investeringar. Årets avsetjing på 9,7 mill. omfattar disponering av resultat frå 2018 (2,3 mill.), avsetjingar i samsvar med budsjett (3,2 mill.), ferjefri kryssing Masfjorden (1,0 mill.) og konsekjonsavgift (3,2 mill.).

Bundne driftsfond knyter seg til øyremerkte tilskotsmidlar som er rekneskapsført på den einskilde eininga som har motteke desse tilskota til ulike prosjekt/utviklingstiltak, og inngår dermed i den einskilde eininga sitt nettoresultat. Etter netto frie disposisjonsavsetjingar på 1,2 mill., overføring til investeringsrekneskapen på 1,0 mill. og netto bundne avsetjingar på 3,5 mill., er det rekneskapsmessige resultatet i 2019 på 0,0 mill. Resultatet i 2019 er påverka av den rekneskapsmessige risikoavsetjinga knytt til usikkerheit kring nokre fordringspostar i balansen.

Kommunelova set krav om at løypande drift ikkje kan finansierast ved låneopptak eller andre kapitalinntekter. Disposisjonsfondet bør difor ha ein storleik som kan jamna ut negative konsekvensar av endringar i inntekter og utgifter. Før disponering av årets rekneskapsmessige resultat er disposisjonsfondet til Masfjorden kommune på 59,2 mill., og utgjør 23 % av årets brutto driftsinntekter.

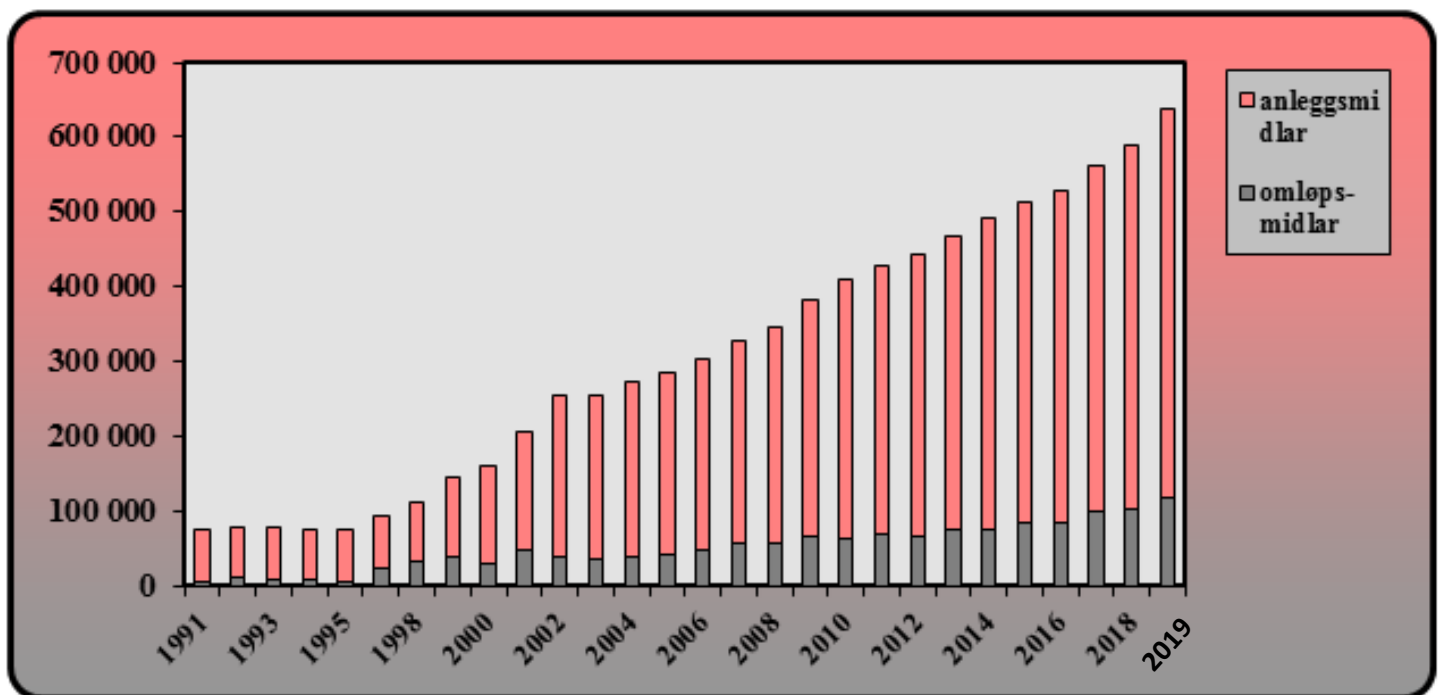
Fordelt til:	Rekneskap 2019	Justert budsjett 2019	Opph. budsjett 2019	Rekneskap 2018
Folkevalde organ	2 659 597	2 305 038	2 155 038	2 286 200
Administrasjon	14 054 465	14 274 952	14 274 952	14 807 533
Barnehagar	17 327 256	16 436 565	16 436 565	17 582 857
Skular	43 716 586	43 992 087	44 392 087	48 389 207
Helse	10 488 017	10 542 150	10 542 150	10 922 452
Sosial og barnevern	3 826 035	4 911 011	4 911 011	4 443 858
Pleie og omsorg	50 424 032	48 287 880	48 287 880	49 361 566
Kultur	6 596 546	6 533 314	6 533 314	6 647 291
Kyrkja	3 505 458	3 435 000	3 435 000	3 586 511
Teknisk	22 236 623	20 403 306	8 903 306	12 635 874
Andre tenesteområde	-14 750 919	-11 704 290	-2 669 221	-21 908 749
<b>Sum til fordeling 1A</b>	<b>160 083 697</b>	<b>159 417 013</b>	<b>157 202 082</b>	<b>148 754 601</b>

# BALANSEN

Balansen gjev eit oversyn over eigedelar, gjeld og eigenkapital

Tal i heile 1000	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Anleggsmidlar	317 577	345 638	357 044	376 750	390 219	415 669	430 323	444 280	463 017	487 878	520 757
Omløpsmidlar	65 925	63 235	70 326	67 512	77 196	77 085	83 841	85 599	99 819	102 730	116 719
<b>Sum eigedelar</b>	<b>383 502</b>	<b>408 873</b>	<b>427 370</b>	<b>444 262</b>	<b>467 415</b>	<b>492 754</b>	<b>514 164</b>	<b>529 879</b>	<b>562 836</b>	<b>590 608</b>	<b>637 477</b>
Kortsiktig gjeld	20 569	21 705	29 284	24 804	27 843	28 232	29 081	27 185	34 893	29 889	33 576
Langsiktig gjeld	217 251	231 532	266 540	281 107	300 559	320 073	332 138	345 078	356 194	363 857	400 787
Eigenkapital	145 682	155 636	131 546	138 351	139 012	144 448	152 945	157 615	171 749	196 862	203 114
<b>Sum gjeld og EK</b>	<b>383 502</b>	<b>408 873</b>	<b>427 370</b>	<b>444 262</b>	<b>467 414</b>	<b>492 753</b>	<b>514 164</b>	<b>529 878</b>	<b>562 836</b>	<b>590 608</b>	<b>637 477</b>

Utviklinga av eigedelar frå 1991 og fram til i dag ( tal i heile tusen)



## Anleggsmidlar

Endring i pensjonsmidlar i Kommunal Landspensjonskasse og Statens pensjonskasse er 19,2 mill. kr i 2019 til 275,7mill. kr. Netto endring på aktivering og avskrivning av anlegg, utstyr og maskiner i 2019 er 13,1mill. kr. Netto endring på utlån er - kr 320.000

og gjeld utlån Startlån og lån frå kraftfondet. Aksjar og eigedelar aukar med kr 599 000 og gjeld eigenkapitaltilskot til KLP.

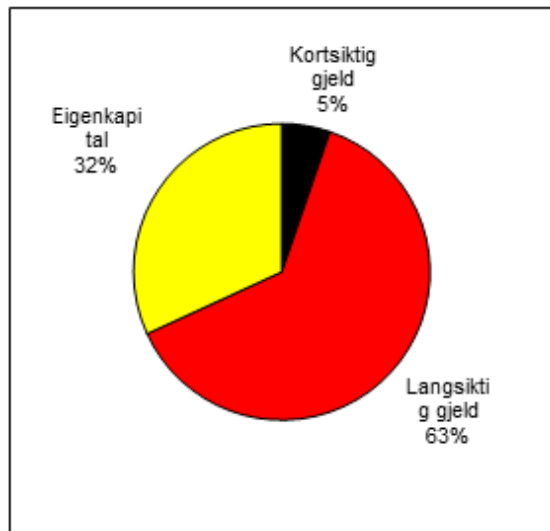
## Omlaupsmidlar

Sum av omlaupsmidlar er auka med 14,5mill kr. Kortsiktige fordringar mot andre er redusert med 7,2 mill. kr. Akkumulert Premieavvik har auka med 2 mill. kr. Aksjar, andelar og obligasjonar er auka med 3 mill. kr. Kasse og bankinnskot er i 2019 auka med 16,4 mill. kr

# EIGENKAPITAL OG GJELD

## Eigenkapitalen

utgjør pr. 31.12.2019 32 % av sum eigenkapital og gjeld. Langsiktig gjeld utgjør 63 % av sum eigenkapital og gjeld og kortsiktig gjeld utgjør 5 % av sum eigenkapital og gjeld.



## Saldo brufond

utgjør pr. 31.12.2019 kr. 9.040.326

Masfjorden kommunestyre fatter følgende vedtak den 31.5.2012, sak 45:

1. Masfjorden kommune går inn med 40 mill. kr. som egenfinansieringsdel i Masfjordsambandet.
2. Det vert gjort ei årleg avsetjing på 1 mill. kr. frå kraftfondet til brufond til prosjektet vert realisert og finansieringsbehovet oppstår.

## Lånegjeld

Lånegjelda auka med 15,4 mill. kr. i løpet av 2019, og utgjør 84,4 mill.kr.

I langsiktig gjeld ligg og pensjonsforpliktinga som har auka med om lag 21,5 mill. kr. i 2019.

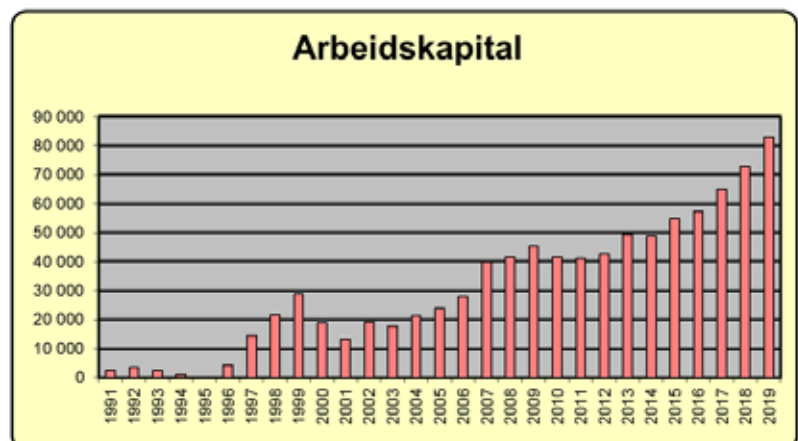
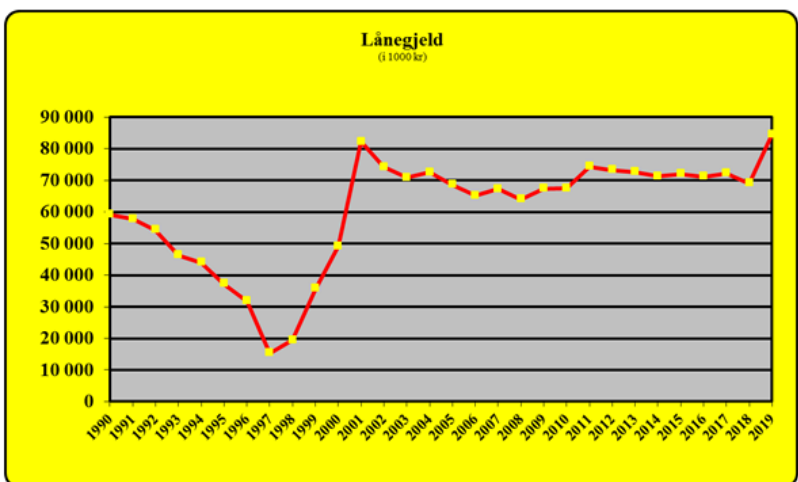
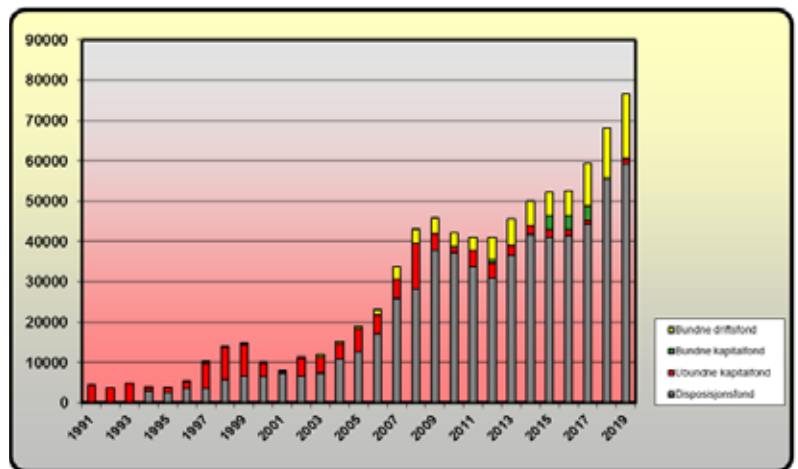
Samla har Masfjorden kommune ei langsiktig gjeld på 400,8 mill. kr.

## Arbeidskapital

(som er summen av omløpsmidlar minus kortsiktig gjeld) og viser at kommunen har auka sin økonomiske handlefridom med 9,7 mill.kr. i 2019 (tal i tabell i heile 1000)

## Fondsmidlar

auka i 2019 med 8,4 mill. kr. og utgjør pr. 31.12.2019 kr 76,6 mill (tal i heile 1000).





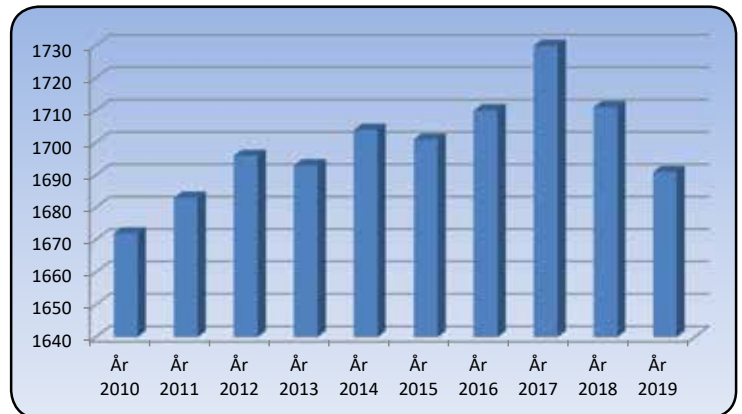
# NÆRING/ KRAFTFONDET

Masfjorden har ei eiga årsmelding om næring/kraftfondet som ein finn på kommunen si heimeside [www.masfjorden.kommune.no](http://www.masfjorden.kommune.no) under Start→ Sjølvhjelp → Kraftfondet, samt strategisk næringsplan.

# KOSTRA

**KOSTRA** (KOMMune-STat-RApportering) er eit nasjonalt informasjonssystem som gir styringsinformasjon om kommunalt virke. Informasjonen om kommunale tenester og bruk av ressursar på ulike tenesteområde blir registrert og samanstillt for å gje relevant informasjon til avgjerdestakarar både nasjonalt og lokalt. Informasjonen skal gje betre grunnlag for analyse, planlegging og styring. KOSTRA-tal er innrapporterte rekneskapstal pr. 19. februar 2020 for 2018 (Årsmelidnga var ferdigstilt 30.03.2020) Endleige KOSTRA-tal for 2019 kjem etter at årsmeldinga er ferdigstilt.

Folketalet i Masfjorden 2010 - 2019



Finansielle nøkkeltall	Masfjorden 2019	Lindås 2019	Gulen 2019	Gjennomsnitt kommunegruppe *06 2019	Gjennomsnitt Hordaland 2019	Gjennomsnitt alle kommunar utan Oslo 2019
Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	0,2	0,1	1,3	1,0	0,9	1,4
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	2,3	-1,0	6,8	-0,2	1,2	1,9
Frie inntekter i kroner per innbyggjar	78 833	57 043	75 930	83 085	57 297	56 160
Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	32,7	114,4	52,6	88,6	102,6	99,0
Arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter	26,9	25,4	28,9	30,2	19,1	16,5
Netto driftsutgifter per innbyggjar 1-5 år i kroner, barnehagar	190 462	158 613	186 407	185 709	163 025	161 483
Netto driftsutgifter til grunnskoleopplæring, per innbygger 6-15 år	197 666	128 172	195 451	191 361	119 027	117 107
Utgifter pr. innbygger i kroner, helse- og omsorgstjenesten	47 364	33 6498	51 018	52 563	28 727	27 604
Netto driftsutgifter per innbygger 0-22 år, barneverntjenesten	4 940	10 258	3 690	11 362	8 387	8 474
Andel barn 1-5 år med barnehageplass, prosent	92,3	92,6	95,8	90,6	92,4	93,1
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning, prosent	6,8	9,0	4,7	10,0	78,8	7,0
Andel plasser i enerom i pleie- og omsorgsinstitusjoner, prosent	100	97,9	73,3	90,5	90,9	95,3
Andel barn med barneverntiltak ift. innb. 0-22 år, prosent	5,4	3,0	6,8	5,7	3,8	3,5
Gjennomsnittlig gruppestørrelse, grunnskule	9,1	15,7	8,8	9,7	15,8	16,1
Årsgebyr for vannforsyning (gjelder rapporteringsåret+1) ekskl. mva.	4 850	3 717	4 288	4 490	3 739	4 239
Årsgebyr for avløpstjenesten (gjelder rapporteringsåret+1) ekskl. mva.	3 300	1 663	3 960	4 137	4 142	3 756
Årsgebyr for avfallstjenesten (gjelder rapporteringsåret+1)	3 088	3 808	3 488	3 268	2 851	2 501
Brutto driftsutgifter pr. innbyggjar, kyrkja	2 016	994	1 241	1 527	657	675

**Kostragruppe 06: Små kommunar med høge bundne kostnader per innbyggjar, høge frie disponible inntekter.**

Meir info om Masfjorden kommune/kommunesektoren elles finn ein under [www.kostrano.no](http://www.kostrano.no)

## KRAFTINNTEKTER

Masfjorden kommune hadde om lag 47,4 mill. i kraftrelaterte inntekter i 2019, opp frå 44,8 mill. i 2018, noko som utgjer om lag 18,4 % av kommunen sine samla driftsinntekter. I tidlegare år har oppe i om lag 25 % av dei samla inntektene vore knytt til kraftproduksjonen i kommunen. Auken i 2019 i høve året før ligg i konsesjonskraft og eigedomsskatt.

Konsesjonsavgift		3 168 580
Naturressursskatt	12 035 661	
Trekk inntektutjamning	-3 280 000	8 755 661
Sal av konsesjonskraft		14 349 471
Eigedomsskatt kraftverk og nett		20 250 859
Utbytteinntekt		797 589
<b>Sum kraftinntekter 2019</b>		<b>47 322 160</b>

Vertskommunen sine viktigaste lovheimla kraftordningar består av

- Konsesjonsavgift – industrikonsesjonslova § 2 nr. 13 og vassdragsreguleringslova § 11 nr. 1
- Konsesjonskraft – industrikonsesjonslova § 2 nr. 12 og vassdragsreguleringslova § 12 nr. 15
- Eigedomsskatt – eigedomsskattelova av 6.juni 1975 nr. 29
- Naturressursskatt – skattelova § 18-2

### Konsesjonsavgift

Ved kraftutbygging vert regulator pålagt å innbetale ei avgift (konsesjonsavgift) til kommunen som Kongen bestemmer. Regulator kan og verte pålagt å opprette eit fond i dei einkilde kommunane. Fondet og dei årlege konsesjonsavgiftene utgjer det som ein kallar for Kraftfondet. Kraftfondet har ein fondskapital på ein million kroner innbetalt av Bergenshalvøens kommunale kraftselskap (BKK) i medhald av punkt 12 i konsesjonsvilkåra for regulering og overføring i Matrevassdraget. Fondet vart oppretta ved kongeleg resolusjon av 11. desember 1964 og i medhald til punkt to i konsesjonsvilkåra for ytterlegare reguleringar og overføringar i Matre og Haugsdalsvassdraga i samband med bygging av Haugsdal kraftanlegg (Vemundsbotten kraftstasjon), gjeve med kongeleg resolusjon av 8. februar 1980. Fondet vert årleg tilført avgift, som i 2019 utgjorde omlag 3,2 mill.kr. Det er eige budsjett og eige styre for handsaming av søknader knytt til disponering av fondsmidlane.

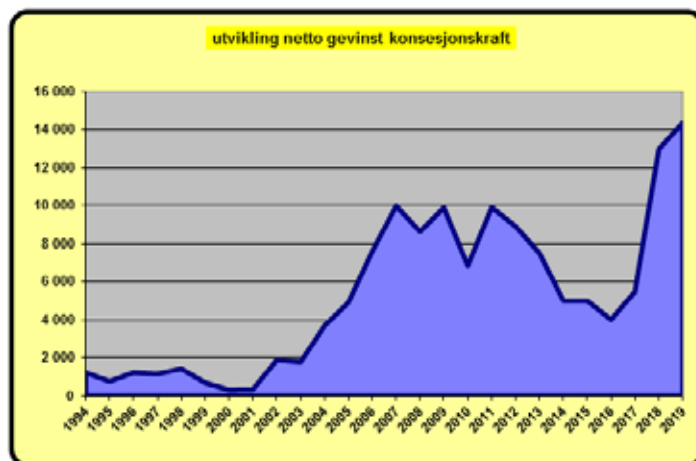
### Konsesjonskraft

Etter gjeldande lover skal inntil 10 % av høvesvis gjennomsnittleg kraftmengde (ved ervervs-konsesjonar) eller kraftauke (ved regulerings-konsesjonar) avståast til dei kommunar eller fylkeskommunar der kraftanlegga ligg. Avståing og fordeling av konsesjonskraft vert avgjort av vedkommande departement med grunnlag i kommunen sitt behov til den alminnelege elektrisitetsforsyning. Samla konsesjonskraftvolum utgjer 68,9 GWh i Masfjorden, det kommunen ut i frå alminneleg forsyning ikkje tek ut, går til fylkeskommunen.

Det er ulike reglar for fastsetjing av prisen på konsesjonskraft avhengig av om konsesjonane er gitt før eller etter 10. april 1959. Prisregime før og etter 1959 med bakgrunn i lovendring, som inneber at pris før 10.april 1959 – fastsetter partane sjølv prisen, basert

på en sjølvkostberekning ved det aktuelle kraftverket, og følger m.a. av rettleiar KTV – notat nr. 53/2001, NVE – for konsesjonar gitt før 10.4.1959. Pris etter 10.april 1959 – vert fastset av olje- og energidepartementet (OED). OED fastset pris jf. inkl. § 2 nr. 12, 6.ledd basert på gjennomsnittlig sjølvkost for et representativt tal vasskraftverk i heile landet. OED-pris for 2019: 10,99 øre/kWh .

Masfjorden kommune har i løpet av året jobba for å få samordna prisregime og knytt desse til OED- pris. Førebels har kommunen kunne teke ut konsesjonskraft til OED pris/evt. sjølvkost som er lågare enn OED- pris. Volumet som kommunen kan ta ut og disponere fritt har auka gradvis. Utbygging Matre H vil medføre høgare sjølvkostgrunnlag i åra framover, som gjer at kommunen sin gevinst vert redusert. Mot slutten av 2017 inngjekk kommunen ein 5 års avtale med BKK om at all konsesjonskraft skal prisast til OED pris, og ikkje sjølvkost. Vidare har ein inngått avtale med Hordaland fylkeskommune som inneber at dei og får ta ut konsesjonskraft til OED pris, og for 2019 får Masfjorden ta ut 19 GWh av fylket sin del. Kommunen vil få ein mindre reduksjon i eigedomsskatten som følgje av desse avtalane.



### Alminneleg elforsyning

Konsesjonskraftmengda som kommunen kan ta ut er avgrensa til kommunen sitt behov for elkraft til alminneleg elforsyning innan kommunen. Ved fastsetting av eige behov vert det ikkje teke omsyn til verken eigen kraftproduksjon eller medeigarskap i andre sine utbyggingar. Dette forholdet avgrensar kommunen sin rett til uttak av konsesjonskraft. I 2019 tok vi ut konsesjonskraft tilsvarande 53 GWh av den tildelte konsesjonskrafta på 68,9GWh. Volumet utover det kommunen tek ut går til Hordaland fylkeskommune. Forvaltning av konsesjonskrafta for 2019 har vore basert på spottpris straum og lokal områdepris ut mai, med prisgaranti frå juni og ut året – høge straumprisar ga høg netto inntekt .

### Eigedomsskatt

Eigedomsskatt er ein viktig skatt for Masfjorden kommune, og utgjorde 20,3 mill. i 2019. Tidlegare var eigedomsskatten utskreven for verk og bruk, men endring i eigedomsskattelova gjeldande frå 2019 fjerna utskrivingsalternativet verk og bruk, som medførte at kommunen måtte føreta endring i utskreven eigedomsskatt for 2019 (og 2020).

Kommunestyret vedtok i møte 13.12.2018 å utvide eigedomsskatteområdet for eigedomsskatteåret 2019 til å omfatte næringseigedom i samsvar med utskrivingsalternativet i eigedomsskattelova §

3 første ledd bokstav d, jf. punkt 6 i kommunestyrets skattevedtak som lyder slik:

«6. For eideomsskatteåret 2019 vert det skriven ut eideomsskatt på næringsideom, kraftverk, vindkraftverk, kraftnettet og anlegg omfatta av særskattereglane for petroleum, jf. eideomsskatteleva (esktl.) § 3 første ledd bokstav d. Den alminnelege skattesatsen for eideomsskatt i skatteåret 2019 er 7 promille, jf. esktl. § 11 første ledd.»

Forslag til takstar frå takseringsfirmaet kommunen har engasjert til å bistå med takseringa for 2019 føreligg ikkje i tide til utskrivingsfristen 1. mars 2019. For å sikre ei forsvarleg sakshandsaming i samband med vedtaking av nye takstar er det behov for å utsette utvidinga av eideomsskatteområdet til næringsideom til eideomsskatteåret 2020. Punkt 6 i kommunestyrets vedtak 13.12.2018 må difor endrast.

For eideomsskatteåret 2019 vil kommunen skrive ut eideomsskatt i samsvar med esktl. § 3 første ledd bokstav c) som omfattar såkalte energianlegg, dvs. kraftverk, vindkraftverk, kraftnettet og anlegg omfatta av særskattereglane for petroleum. Vidare vil kommunen for eideomsskatteåret 2019 skrive ut eideomsskatt i samsvar med overgangsregelen til esktl. §§ 3 og 4 første og andre ledd.

Punkt 6 i kommunestyrets vedtak 13.12.2018 i sak 65/18, kor kommunestyret vedtok å skrive ut eideomsskatt i samsvar av esktl. § 3 første ledd bokstav d, vert endra til:

«6. For eideomsskatteåret 2019 skal det skrivast ut eideomsskatt «berre på kraftverk, vindkraftverk, kraftnettet og anlegg omfatta av særskattereglane for petroleum», jfr. eideomsskatteleva (esktl.) § 3 første ledd bokstav c. Utskrivingsalternativet omfattar og flytende oppdrettsanlegg i sjø, jfr. esktl. § 4 tredje ledd.

For eideomsskatteåret 2019 skal det skrivast ut eideomsskatt på eit «særskilt fastsett grunnlag» i samsvar med overgangsregelen til esktl. §§ 3 og 4 første ledd. Det særskilte grunnlaget skal i 2019

vere lik 6/7 av differansen mellom eideomsskattegrunnlaget i 2018 og 2019 som er forårsaka av at produksjonsutstyr og installasjonar ikkje skal reknast med i grunnlaget for verk og bruk som frå og med 2019 blir sett på som næringsideom.

For eideomsskatteåret 2019 skal det vidare skrivast ut eideomsskatt på bygningar og grunnareal for verk og bruk som frå og med 2019 blir sett på som næringsideom, så langt desse var omfatta av eideomsskattegrunnlaget for verk og bruk i 2018, jf. overgangsregelen til eideomsskatteleva §§ 3 og 4 andre ledd

Den alminnelege skattesatsen for eideomsskatt i skatteåret 2019 er 7 promille, jf. esktl. § 11 første ledd.»

Takseringsarbeidet fortsett i 2019 med sikte på utviding til næringsideom, jf. esktl. § 3 bokstav d, og alminnelig taksering med verknad frå 2020.

Eideomsskatten blir utskriven i 4 terminar, jf. esktl. § 25, første ledd.

#### Naturressursskatt

Naturressursskatten er ein særskatt for kraftproduksjonsanlegg, og utgjer 1,3øre/KWh, der 1,1 øre går til kommunen og 0,2 øre til fylkeskommunen. Naturressursskatten vert utjamna i kommunen sitt inntektssystem, og snitt for kommunane er at ein beheld om lag halvparten av denne skatten. Naturressursskatten utgjer brutto for 2019 12,0 mill., noko som er ein liten auke i høve 2018. Kommunen får eit trekk i netto inntektsutjamning med om lag 3,3 mill. kr. Kommunen sitt att med netto 8,8 mill. i 2019.

#### Utbytteinntekt

Masfjorden kommune er ein stor vertskommune for kraftutbygging, men er ein liten eigar. Kommunen har eigardel på 0,1% i BKK AS som i 2019 ga eit utbytte på 0,8 mill.

Kraftinntektene under press i 2019, ekspertutval ville ta frå kommunane store inntekter

## Masfjorden kommune sin høyringsuttale kring kraftskatteutvalet NOU 2019:16 Skattelegging av vasskraft

Det vert vist til Finansdepartementet sitt brev av 30.09.2019 der fristen for å kome med innspel til NOU 2019: 16 «Skattelegging av vasskraftverk» er sett til 1. januar 2020.

Masfjorden kommune går sterkt imot utvalet sitt framlegg om å avvikle ordningane med konsesjonsavgift og konsesjonskraft, samt å endre eideomsskatten.

Tal basert på anslag 2018-rekneskap			M/kraftskatteutval for 2018 og uendra inntektssystem		
Konsesjonsavgifter		2 835 983	Konsesjonsavgifter		0
Naturressursskatt	11 715 651		Naturressursskatt	11 715 651	
Trekk inntektutjamning	- 1 900 000		Trekk inntektutjamning	- 1 900 000	9 815 651
Konsesjonskraft		12 953 893	Konsesjonskraft		0
Eideomsskatt kraft & nett		18 662 824	Eideomsskatt kraft & nett *		1 500 000
Utbytte		554 319	Utbytte		554 319
<b>Sum kraftinntekter</b>		<b>44 822 670</b>	<b>Sum kraftinntekter</b>		<b>11 869 970</b>
* anslag			<b>Nedgang i kraftinntekter</b>		<b>33 000 000</b>

Endring av eigedomsskatt er basert på anslag i tabellen over, Det samla tapet for kommunane er estimert til 1,530 milliardar kroner kvart år (NOU 16:19 s. 159), men det er ingen oversikt i utvalet sin rapport over kva tapet vert for kvar kommune. Vi kan ikkje anna enn å stipulere kva tapet vert, då kommunen ikkje kjenner den skattemessige verdien av anlegga.

Omlag ¾ av kommunen sine kraftinntekter forsvinn basert på siste avlagde rekneskap (2018), medan tapet vert enno større om ein legg til grunn budsjett tal for 2019 og 2020 om utvalet sine forslag vert lagt grunn og gjennomført.

Utvalet har ikkje foreslått nokon form for kompensasjon til dei kommunar som vil tape store inntekter på utvalet sitt forslag, men viser fordelings spørsmål til departementet. Utvalet har likevel fremja at «I prinsippet bør alle skatte- og konsesjonsinntekter vurderast samla» (s. 158), og viser til inntektssystemet for kommunane. Som eksempel på «(...) eit ytterpunkt for fordeling» viser utvalet til at ein auke av naturressursskatten frå 1,3 øre/KWh til 4,6 øre/KWh vil kompensere kommunesektoren for dei tap fullt ut. Kompensasjonen vil i så fall gjelde kommunesektoren i makro, og ikkje resultatet for den enkelte kommune, for tal berekna av KS tilseier at kommunen vil sitte at med om lag 17,9 mill.kr., og resten av noverande inntekter blir fordelt til andre kommunar. Alt etter løysing vil årlege tap av inntekter variere mellom 26,9 til 32,9 mill. kr. basert på 2018 rekneskapstal, og fort 2-3 meir basert på 2019 budsjett. Kraftinntektene utgjør mellom 15-20% av kommunen sine samla driftsinntekter. For ein liten kommune – er dette vesentleg inntekter, og tap om utvalet sitt framlegg vert ein realitet,

vil få store konsekvensar for kommunen sitt tenestetilbod.

Kommunen sine inntekter frå konsesjonsavgifter og konsesjonskraft er nedfelt i dei gitte konsesjonar som eit grunnvilkår og med same varighet som konsesjonen. Utvalets forslag om å avvikle ordningane vil vere eit brot på dei føresetnadene som vart lagt til grunn for dei gitte konsesjonar, og dermed eit brot på den samfunnskontrakt som over generasjonar er inngått mellom storsamfunn og dei distrikt som har avstått sine naturressursar. Ei slik avvikling vil og vere i strid med Grunnloven sine forbod mot å gi lover tilbakeverkande kraft.

Utvalet sitt forslag om at eigedomsskatten skal baserast på skattemessig verdi er i strid med eigedomsskattelova hovudregel i § 8 A-2 om at eigedomsskatten skal tilsvare anleggets omsetningsverdi (marknadsverdi).

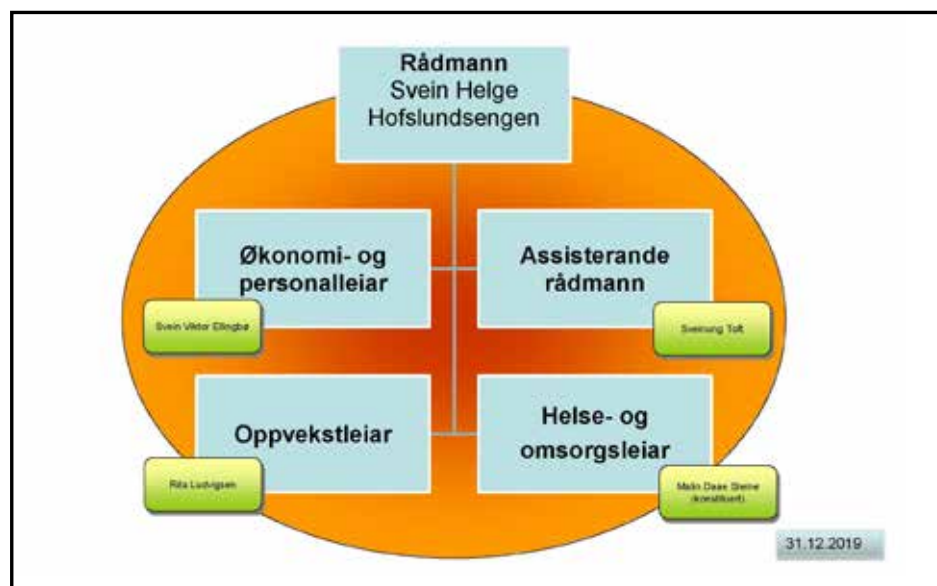
Og ein stussar på når utvalet har gått utover sitt mandat, at dei ikkje og har sett på utbytte og eigarskapet sine verdiuttak frå kraftbransjen, som utgjør vesentlege verdiar.

Både ny vasskraftutbygging og rehabilitering av eldre verk er avhengig av lokal aksept. Dagens kraftskatteregime er basert på at kommunar som avstår sine naturressursar har eit legitimt krav på en del av den verdiskapinga som dei berørte lokalsamfunn bidrar med i kraftutbygginga. Utan lokale inntekter vil kommunane sine motstand mot dei inngrep vasskraftkraftutbygginga representerer auke, og viser i denne samanheng til aksjonar/motstand mot vindkraft i vår region.

## SENTRAL- ADMINISTRASJONEN

### Sentraladministrasjonen

omfattar rådmannskontoret, tenestetorget, rådgjevargruppa, løns- og personalkontoret, økonomi/kommunekassa, skatteoppkrejvarkontor og IKT-tenesta



Kommunen si heimeside er tenkt å vere eitt av fleire kontaktpunkt mellom kommunen og innbyggjarane. Her skal ein finne aktuell, korrekt og oppdatert informasjon frå kommunen. Likeins er heimesida ein stad der publikum skal kunne melde inn saker, til dømes via elektroniske skjema som vert gjort tilgjengelege via heimesida. Kommunen sitt intranett er tenkt å vere ein informasjonskanal og ressurs for dei tilsette. Her kan tilsette finna mykje informasjon og få lett tilgang til skjema, rutineskildringar og viktige styringsdokument m.v. Det har vore eit mål å få aktivisert denne portalen på ein måte som gjer at dei tilsette får endå større nytte av denne kanalen.

Tenestetorget har ansvaret for arkivtenestene, og i 2019 kom IKAH og ordna om lag 16 meter papirarkiv på kommunehuset, slik at dette vart pakka ned og transportert til interkommunalt arkiv sitt lokale i Bergen for vidare vurdering og lagring/ deponering. Arkivtenestene våre bidro i arbeidet. Det er vidare gjort avtale med IKAH om å arbeida vidare med å ordna omtrent 40 hyllemeter med personregisterarkiv og 75 hyllemeter med administrativt arkiv. Dette arbeidet skal vera gjennomført i løpet av ein periode på 5 år. Vidare har det vorte jobba med å få digitalisert viktig arkivmateriale i barnehagane og på skulane, slik

at dette vert sikra på ein forsvarleg måte. Elektroniske fagarkiv og sikker arkivering av dokumenta i desse i samband med omleggingar og nye programvare har og hatt fokus i 2019.

Masfjorden kommune har hatt ei sentral og viktig rolle for innføring/implementering av velferdsteknologi, og vore ansvarleg kommune for m.a. fellesprosjekt for 10 kommunar i regionen og eit anna prosjekt for 6 kommunar.

Masfjordsambandet – bru over Masfjorden er eit prioritert prosjekt, og det har vore mange møte både regionalt og nasjonalt, som har handla om korleis ein kan styrke finansieringa knytt til ferjeavløysingsprosjekt og bruk av bompengar.

### Samarbeidsprosjekt med andre kommunar

#### Økonomistyring

Prosjekt felles arkiv, postmottak og dokumentcenter for randkommunane vart starta opp i 2018. Masfjorden kommune deltok i ei referansegruppe knytt til dette arbeidet, og ferdig rapport låg føre juni 2019. Den konkluderte med at kommunane ønskjer eit tettare samarbeid for å sikra tilstrekkeleg tilgang på kompetanse for dokumentasjonsforvaltninga, og at nye digitale løysingar gjev nye utfordringar, men samtidig nye former for samarbeid.

Tilrettelegging og oppfølging av saker til politisk handsaming knytt til saker som skulestruktur, Fensfjordbygg, nye omsorgsbustader, nasjonal ramme for vindkraft på land og ulike typer andre saker har teke mykje tid.



Avslutningsmarkering for Rune Garmann, som gjekk av med pensjon september 2019

Utval	Tal på møte 2019	Handsama saker
Formannskapet	10	101
Kraftfondstyret	6	26
Kommunestyret	8	103
Administrasjonsutvalet	4	15
Teknisk utval	4	24
Tilsetjingsutvalet	9	27
Valstyret	3	11
Eldrerådet	3	14
Råd for menneske med nedsett funksjonsevne	2	6
Arbeidsmiljøutvalet	3	17
Ungdomsrådet	1	2

### Minneord

Helse- og omsorgsleiar i Masfjorden Helga Irene Ellingsen døyde laurdag 21. desember, 50 år gamal.

Helga vart tilsett som sjukepleiar i Masfjorden kommunen i år 2000, og etter eit par år vart ho leiar på sjukeheimen vår, og har sidan hausten 2013 vore kommunen sin helse- og omsorgsleiar.

Helga engasjerte seg sterkt i arbeidet sitt, med fokus på dei tilsette sitt ve og vel, og at brukarane heile tida skulle få levert gode tenester.

Helga hadde stor arbeidskapasitet, var fagleg dyktig, utviklingsorientert, uredt, resultatorientert med stor gjennomføringsevne.

Helga bidrog og svært aktiv i utviklingsarbeid som kom heile regionen til gode.

Helga var ein nær og god kollega, som er og vil bli sårt sakna.

Helga vart gravlagt 6. januar i Brekke kyrkje.  
Me lyser fred over Helga sitt minne.

Svein Helge Hofslundsengen  
rådmann



# PERSONAL

	Kvinner	Menn
Totalt tilsette pr. 31.12.19 *)	245	98

Dei kommunale arbeidsplassane er delt inn i sju verneområde, dei følgjande tilsette var valt til verneombod i 2019:

Forbund:	Tillitsvalt
Heimetenesta Sør, Heimetenesta Indrefjorden, Heimetenesta Nord, Svingen bu og avlasting	Merete Rugseth
Masfjorden sjukeheim	Ann Camilla Wergeland
Nordbygda helsetun, NAV	Kamilla Haukeland
Nordbygda skule/SFO og Nordbygda barnehage	Elin Astrid Sletten Borge
Sandnes skule/SFO og Sandnes barnehage	Kjersti Andvik
Matre skule/SFO, Indre Masfjorden barnehage og vaksenopplæringa	Marita Vågseth
Kommunehuset, brann og redning	Ottar Myrtveit
Hovudverneombod	Bjørn Egil Nordland

## Lærlingar / TAF-elevar

Masfjorden kommune har dei siste åra hatt mange lærlingar som har fått fullført utdanninga si hjå oss. Me vil med inntak av lærlingar investere i framtidig arbeidskraft og medverke i eit samfunnsansvar ved å stille arbeidsplassane våre til disposisjon for skulering av fagarbeidarar. Samtidig som me vil investera i framtidig arbeidskraft, vert dette eit høve for oss å investere i eige arbeidsmiljø. Eit nytt ungt blick på våre arbeidsmåtar er nyttig når me ønskjer å vere ei lærande verksemd.

Målet er at Masfjorden kommune skal vere ei god lærebedrift slik at lærlingane får ei god deltaking og kvalifisering for arbeids- og samfunnslivet.



Frå venstre: Inger Marie Duesund, Nelly Fredriksen Nordvang, Karstein Totland, Sunniva Asheim Eide, Marit Trodal Andvik og Asgeir Tenjum Børnes. Lærlingar som Masfjorden kommune har hatt opplæringa på er Nelly Fredriksen Nordvang og Sunniva Asheim Eide

## Motivasjossamling

07.03.19 inviterte Arbeidsmiljøutvalet alle tilsette til motivasjonsamling på Nordbygda samfunnshus. Arbeidslivs-senteret v/Ruth Weløy Myksvoll deltok og informerte om rettar og plikter som arbeidsgjevar og arbeidstakar har i samband med sjukemelding.



Hovudforedragshaldar var Marco Elsafadi. For at flest mogeleg av dei tilsette skulle kunne delta vart dagen organisert i to tilnærma like økter med servering av beta-suppe, kaffi og tebrød i pausen mellom foredraga.

## Sjukefråveret

Tala er inkludert eigenmeldingar

År	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
2017	9,6 %	7,2 %	5,8 %	9,1 %
2018	9,0 %	7,1 %	7,1 %	5,9 %
2019	10,0 %	8,7 %	6,5 %	6,7 %

Kommunen har dette året hatt åtte lærlingar som er fordelt slik:

Helsefagarbeidar	4
Institusjonskokk	2
Barne og ungdomsarbeidar	1
Kontorfag	1

Markering av fagarbeidarar med bestått fagbrev.

Opplæringskontoret for Nordhordland inviterer alle fagarbeidarane til festsamvær på Alver Hotell.

Dei var invitert saman med representant frå bedrifta dei har hatt læretida si hjå.

Dette var ei flott markering der fagarbeidarane no fekk beviset på bestått fagbrev/svennebrev.

Frå Masfjorden var det Nelly Fredriksen Nordvang som har tatt fagbrev i barne- og ungdomsarbeidarfaget, Sunniva Asheim Eide som har tatt fagbrev i helsefagarbeidarfaget og Asgeir Tenjum Børnes, som har tatt fagbrev i anleggsmaskinmekanikarfaget hjå Anlegg og Industriteknikk AS.

Ordførar Karstein Totland, fagleiar for lærlingar i barne- og ungdomsarbeidarfaget i Masfjorden kommune Inger Marie Duesund og instruktør/hjelpepleiar Marit Trodal Andvik var med og markerte denne milepælen i fagarbeidarane sitt liv. Me ynskjer dei lukka til vidare i livet der dei no skal få praktisera det yrket dei har vald.

# BARNEHAGANE

Kommunedelplan for oppvekst 2014-2026 fortel om status og utfordringar innafør barnehagesektoren, og den seier noko om korleis vi vil ha det innanfor området oppvekst i Masfjorden kommune.

Til dømes: Barnehage og skule skal gje eit likeverdige tilbod i alle tre oppvekstområda. Barnehagane løyser dette med å ha felles satsingsområde for alle tre barnehagane, og ein felles del i årsplanen.

- Bading på Matre for dei eldste barna i alle 3 barnehagane i perioden frå oktober til mai
- Førskuletur som avslutning på badinga
- Alle tilsette jobbar no etter DUÅ sine prinsipp for kommunikasjon med barn. Nordbygda bhg hadde siste samling i august.

Masfjorden kommune hadde full barnehagedekning i 2019. Alle som søkte, fekk plass. Det er to hovudopptak pr. år, 1. mars og 1. oktober.

Masfjorden har framleis barnehageprisar som ligg under makspris. Prisen i 2019 var kr 2798,- pr. mnd for full plass. Ingen av barnehagane har hatt ventelister.

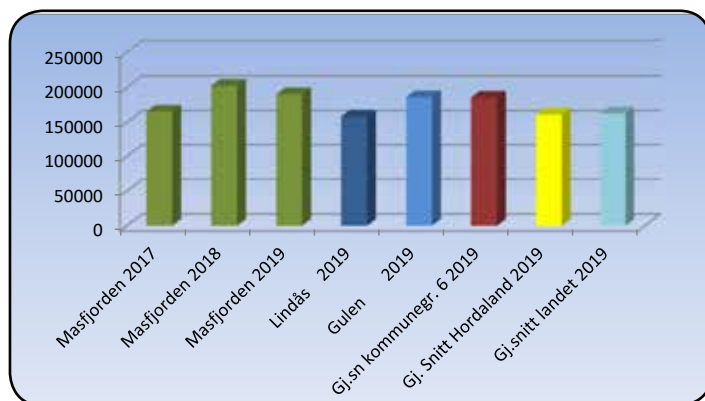
Dei tre barnehagane har eit godt samarbeid på styrarplan. Dei deltek på styrar/rektormøter ca. ein gong pr. måned. Møta vert organisert med fellesdel for skule og barnehage, der kulturskulerektor og har høve til å delta. Kommunale samlingar for dei pedagogiske leiarane har halde fram. I 2019 var barnehagane ferdige med «De Utrolige Årene» som no er implementert.

## Barnetal og prognosar

2016:	2017:	2018:	2019:	2020:
90	102	91	84	81

## Årsverk barnehagane

2015:	2016:	2017:	2018:	2019:
27,65	27,82	31,77	28,6	28,5



Netto driftsutgifter per innb. 1-5 år i kr., barnehagar



## Mål og visjon

Barnehagane i Masfjorden byggjer den pedagogiske drifta si på tre hovudmål:

1. At barna er trygge og trivst
2. At barna lukkast i sosial samspel på tvers av alder
3. At barna får ei oppleving av at omsorg, leik og læring går hand i hand.

Visjonen vår er det vi skal strekkje oss mot, og som er hovudfokus for arbeidet vårt i barnehagen:

Ein barnehage me er stolte av!

Alle, både store og små, skal trivast i barnehagen. Dei vaksne skal sjå kvart einskild barn, og gje dei gode mogelegheiter for å utvikle seg positivt. Barna skal føle at me har TID til dei, og at dei vert tekne på alvor. Me ynskjer at barnehagen skal vere eit positivt samlingspunkt i nærmiljøet.

# INDRE MÅSFJORDEN BÅRNEHAGE

## Satsingsområde

Samarbeid på tvers av dei tre barnehagane i kommunen

- Bading for førskulebarna i perioden oktober til mai, med ein felles tur som avslutning på dette samarbeidet. I år var vi på besøk på «Inn på tunet»-garden på Sleire. Ein flott dag!
- Alle tilsette i dei tre barnehagane våre har no vore igjennom kurs-rekkja knytt til Dei Utrulege Åra (DUÅ), og jobbar no etter DUÅ sine prinsipp for kommunikasjon med barn.

Samarbeid mellom barnehage og skule i Matre oppvekstområde:

- Det vert kvar haust utarbeidd ein årsplan for samarbeidet mellom barnehagen og skulen. Det er pedagog med ansvar for førskulegruppa og 1. klasse sin kontaktlærer som utarbeider denne planen. Planen omfattar mellom anna mål og tiltak innanfor desse områda:

- Sosial kompetanse
- Motorisk utvikling
- Tryggleik



## Foreldresamarbeid

Barnehagen arbeider for å vere i god dialog med foreldra, og tilbakemeldingane vi fekk i foreldresamtalane og i brukarundersøkinga november 2018, var gode. I etterkant av brukarundersøkinga utarbeidde FAU ein tiltaksplan der det vart sett fokus på dei to områda som fekk dårlegast score i undersøkinga. Områda som fekk dårlegast score var uteområdet til barnehagen, og borna sin medverknad i barnehagen.

## Våren 2019

Etter jul starta vi opp med 21 barn fordelt på 29 plassar. På Bamsebu gjekk det 5 barn på 10 plassar, og på Revehiet var det 16 barn på 19 plassar. Begge avdelingane jobba med sosial kompetanse, språk og tekst med fokus på kor viktig leiken er i utvikling av venskap og språkleg kompetanse.

Førskulebarna har hatt samarbeid med 1. klasse og skulen gjennom utedagar, fadrane i 5. klasse og førskuleveka i starten av juni. Det vart gjennomført tur til Stordalen i strålende juni-sol for barna på Revehiet.

Tradisjonen tru overnatta førskulebarna i barnehagen.

I juni arrangerte foreldra sommarfest for barna, foreldra og personale.

Barnehagen hadde feriestengt ei veke i sommar. Det var ikkje felles drift med SFO dette året.

## Hausten 2019

Ved oppstart av nytt barnehageår talde vi 15 barn fordelt på 15 plassar på Revehiet, og 5 barn på 10 plassar på Bamsebu. Totalt 20 barn på 25 plassar i barnehagen.

På Revehiet har dei halde fram med fokuset på leik som ein av dei viktigaste faktorane i utviklinga av både sosial og språkleg kompetanse. På Bamsebu har dei hatt «Meg sjølv» og medverknad som tema.

Juleførebuing og juletradisjon er ein viktig del av barnehagekvardagen før jul. I år, som i fjor, flytta «Rampenissen» inn 1. desember, og underheldt oss med artige sprell i førjulstida. Soknepresten og undervisningsleiaren var innom og hadde julesamling, og nissen kom innom og la att noko i «Julehula» (lavvoen vår) som takk for at vi hadde sett ut graut.

## Kompetanseheving

- Felles kurs i førstehjelp for alle barnehagetilsette september 2019
- Tre tilsette deltok på livredningskurs

## Medarbeidarar

Ved nyttår 2019 var det knytt 750,67 % stillingar til barnehagen.

Hausten 2019 var det 700 % stilling knytt til barnehagen.

Reinholdar i 38 %.

Vi hadde to praksiselevar frå Knarvik vidaregåande kvar sin dag gjennom våren.

Det vart nytta ferievikar i tre veker sommaren 2019 for å få ferieavviklinga til personalet til å gå opp.

Investeringar

Det har ikkje vore gjort investeringar i høve barnehagen 2019. Det vart sett opp leikehytte med midlane vi fekk frå Statens Vegvesen som kompensasjon for «tort og svie» i arbeidet med nye-brua.



# NORDBYGDÅ BÅRNEHÅGE

## Satsingsområde

### Samarbeid mellom dei 3 barnehagane i kommunen:

- Bading på Matre for dei eldste barna i alle 3 barnehagane i perioden frå oktober til mai
- Førskuletur som avslutning på badinga
- Alle tilsette jobbar no etter DUÅ sine prinsipp for kommunikasjon med barn. Nordbygda bhg hadde siste samling i august.

### Samarbeid mellom barnehagen og skulen i Nordbygda oppvekstområde:

- Årsplan for samarbeid siste året før skulestart med 4 felles-samlingar frå januar til april/mai
- Fadderordning
- Overgangssamtalar
- Ferieavvikling

### Metodar me brukar i arbeidet med barna i vår barnehage:

- Me jobber proaktivt (er i forkant)
- Me leikar med barna
- Me har eigne reglar for korleis me vil ha det saman
- Me jobber aktivt med gode relasjonar til kvart barn
- Me roser barna
- Me oppmuntrer barna
- Me nyttar coaching når vi øver på noko nytt
- Me lyttar til barna

Når me jobber medvite etter desse metodane, veit me at barna får øve seg på: Problemløysing, samarbeid, får betre sjølvbilete, sosiale dugleikar, skuleførebuande aktivitetar, vert motiverte, ansvarlegheit, å kunne ta imot beskjedar, forutsigbarheit

### Foreldresamarbeid:

Barnehagen arbeider for å vere i god dialog med foreldregruppa, og tilbakemeldingane me fekk i foreldresamtalane, og i brukarundersøkinga i november 2018, var gode. Me har jobba med tiltaksplanen som FAU utarbeida etter brukarundersøkinga i 2018. Der er det 2 tema me har hatt fokus på i 2019:

1. Organisering av barnehagen med tanke på areal der me får samla alle barna på eit område.

Når Fensfjordbygg står ferdig i 2020 skal helse flytte inn der. Lokala som i dag er helsetun vert ombygd til barnehagedrift. Dette skjer i 2021.

2. Barn og foreldre sin medverknad i barnehagekvardagen  
Me nyttar Vigilo som kommunikasjonsverktøy mellom heim og barnehage. Me har vore meir bevisste på å sende bilete og informasjon heim slik at foreldre kan sjå og lese kva barnet deira opplever i barnehagen. Me informerer òg ved oppslag i garderoben, slik at foreldre vert minna på kva som skjer.

Hausten 2019 fekk me den hyggelige meldinga frå Barnas Musikkteater at Kent Remy Berge Kvamsdal gjennom sitt firma Motho AS

hadde sponsa to forestillingar + eit e-kurs for tilsette til Nordbygda barnehage. Det vart ei unik musikalsk oppleving då Sonia frå Barnas Musikkteater fortalte eventyret «Den usynlege klangen». Våren 2020 får vi besøk av ein sjonglør.



### Barnetal og plassar

Våren 2019 var det 43 barn/62 plassar i barnehagen. Hausten 2019 var det 44 barn/64 plassar. I opptaket 01.10. auka barnetalet i Nordbygda barnehage til 47 barn/69 plassar frå 01.01.20, noko som gjer at barnehagen no ikkje har ledige plassar.

### Kompetanseheving

- Livredningskurs vart gjennomført i november, og me har to i personalet med denne kompetansen no.
- Felles førstehjelpskurs vart gjennomført i september for personalet i alle tre barnehagane.

### Tilsette

I 2019 hadde me 4 avdelingar med 100 % pedagogisk leiar på kvar avdeling. 200 % med barnehagelærarutdanning, 100 % utdanna barnevernspedagog og 100 % utdanna barne- og ungdomsarbeidar. Totalt hadde me 4,4 fagarbeidarstillingar, 3,34 assistentstillingar og styrar i 100% administrativ stilling hausten 2019. 54% reinhaldar er knytt til Nordbygda barnehage.

Me har ein kjerne av faste vaksne, noko som er forutsigbart og trygt for barna.

I august gjekk barnepleiar Margrethe Duesund Langhelle av med pensjon, etter 20 års teneste i Sandnes og Nordbygda barnehagar. Me takka ho for innsatsen med eit sosialt samvær på Sandneskafèen i august.

### Vedlikehald av barnehagebygg og uteområde

Ein fastsett dag kvar månad kjem vedlikehaldstilsett i barnehagen og utfører vedlikehald. Dette fungerer veldig godt då me får ordna ting etterkvart. Foreldre jobba dugnad på uteområde om våren der dei mala uteleikapparat og fylte på singel under dissestativa. Me brukar uteområdet mykje, og det er både eit variert og eit godt område for barna å leike i.



# SANDNES BARNEHAGE

## Satsingsområder og utviklingsarbeid

I samband med arbeidet knytt til De Utrolige Årene, har vi i 2019 hatt sosial kompetanse som satsingsområde. Vi har hatt særskild fokus på positiv samhandling mellom barn- barn og barn-voksne.

I løpet av 2019 har vi utdanna dei tre siste tilsette som ikkje hadde fullført kursrekkeja i 2018, herav to av våre mest nytta vikarar. Parallelt med at dei siste fullførte kursrekkeja, har det blitt jobba med å etablere DUÅ på eigne bein i barnehagen. Utfordringar med implementeringsarbeid dukkar gjerne opp når ein plutselig står åleine, utan den tette oppfølginga ein har i starten. Vi ser at ein av dei viktigaste årsakene til at slike endringsprosjekt ikkje fører fram, kan vere mangel på leiing. Kven har ansvar for kva? I DUÅ sitt barnehageprogram er det sentralt at heile personalgruppa, faglærte og ufaglærte, deltek i den same opplæringa. Alle har ansvar for å omskape teori til praksis, slik at vi kan diskutere og videreutvikle ein felles pedagogisk plattform for barnehagen vår. At heile personalet har delteke og fått opplæring ser vi på som ein suksessfaktor og som eit godt utgangspunkt for vegen vidare. Vi har det same grunnlaget og vi er på god veg til å utvikle eit felles «DUÅ-språk». Styrar står fremst og held kursen, medan alle i personalet må jobbe aktivt for skape utvikling.

## Kompetanseheving

I tillegg til den store kompetansehevinga, «De Utrolige Årene», gjennomførte alle barnehagetilsette i kommunen førstehjelpskurs i september. To av barnehagen sine tilsette har i tillegg gjennomført og bestått livredningskurs inkludert praktisk prøve i basseng. Tre av barnehagen sine pedagogar var også på kurs hausten 2019 der tema var bevisstgjerjing av pedagogiske leiarar i arbeidet med å utvikle den pedagogiske praksisen.

## Samarbeid

Samarbeidet mellom Masfjordbarnehagane har også i 2019 vore godt. Styrarteamet har jamlege møte, og frå august har det også vore månadlege møte saman med rektorane. Førskuleborna møtes på tvers av oppvekstområda, og badeturane til Matre er med på å knyte kjennskap på tvers av krinsane. Førskuleborna og 1. klasse v/Sandnes skule samarbeida om FORUT sin barneaksjon 2019, i tillegg hadde dei felles utedagar og aktivitetar knytt til uli-

ke hendingar. Barnehagen samarbeider også godt og jamleg med PPT, helsestasjonen og barnevernet.

## Kultur

Vi har fått med oss fleire kulturelle opplevingar gjennom 2019. Masfjorden kommune, DKSS, invitert barnehagen til Cirkus Agora framsyning i februar, Sandnes skule har invitert til kaféar og ABBA-førestilling, og kulturskulen v/teatergruppa har invitert førskuleborna til Nordbygda skule for å sjå forestillinga «Gubben og katten Findus». Sjølv har barnehagen hatt besøk av Askeladden fritheater, ei førestilling som også SFO-barna fekk glede av. Vi har òg besøkt Bokbåten Epos.

Drift

## Drift

Barnetalet våren 2019 auka med to barn i januar og haldt seg stabilt fram til august. Då sendte vi åtte førskulebarn over i skulen, og tok i mot tre nye eitt-åringar. Vi fekk også eitt nytt barn i september, så totalt opplevde vi ein nedgang på fire barn ved overgang til nytt barnehageår. Vi avslutta 2019 med eit barnetal på 21 barn fordelt på to avdelingar.

I desember gjekk vi ned 0,8 år-sverk i barnehagen då ein tilsett fagarbeidar slutta i stillinga si. Vi avslutta året med sju faste tilsette i barnehagen, herav fire pedagogar, ein barnehagelærer under utdanning, ein fagarbeidar og ein assistent.

## Utfordringar

I åra framover må barnehagane, i likskap med dei andre einingane i kommunen, sjå ekstra på den økonomiske sida ved drifta. Også i 2019 har økonomi vore sentralt, særskild under utarbeiding av budsjettet for 2020. På vedlikeholdssida er det gjort store kutt i budsjettet, noko vi kjem til å merke i året som kjem. Særleg uteområdet har behov for ei oppgradering i form av nye leikeapparat, og kjøkkenet i barnehagen er etter kvart i så dårleg stand at det er behov for ei total utskifting.



## SKULANE

Sektoren skule i Masfjorden omfattar grunnskule, SFO, PPT og vaksenopplæring.

Innan vaksenopplæring gjev me norskopplæring til framands-pråklege som for kortare eller lengre tid bur i Masfjorden. Me gjev også vaksenopplæring for dei som har rett til slik opplæring. Vaksenopplæringa er samla i kommunalt bygg på Matre.

PPT-samarbeidet med Gulen og dei andre kommunane i Ytre Sogn og – Sunnfjord held fram som før. Det er Ytre Sogn og Sunnfjord PPT som har det faglege ansvaret for PPT i Masfjorden. Dei organiserer og disponerer kompetansen etter behov. PPT leverer eiga årsmelding.

SFO- tilbodet blir gjeve av kvar einskild skule, delvis i samarbeid med barnehagane. I feriar og på skulefrie dagar er SFO i barnehagen så langt det er praktisk mogleg. På den måten får me brukt personalressursane mest effektivt.

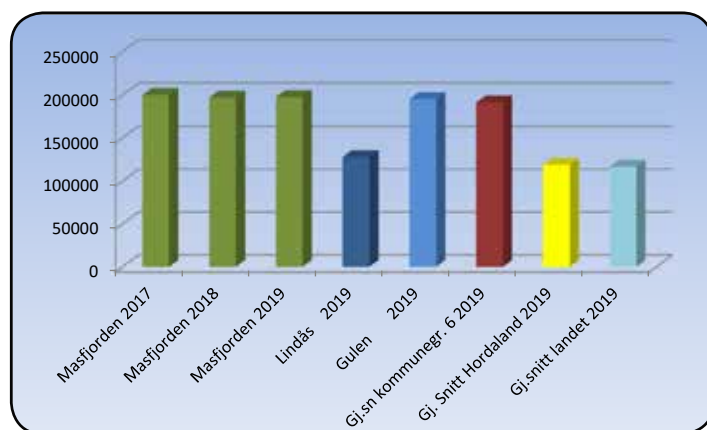
Barn i SFO hausten 2019:

Matre skule:	14
Nordbygda skule:	30
Sandnes skule:	15

I sommarferien samarbeider barnehage og SFO om å halda ope. Barnehagane held stengd ulike veker, slik at det alltid er minst ein barnehage som er open.

Alle skulane tilbyr leksehjelp.

Skulane: Etter krav frå statlege styresmakter vert det kvart år utarbeidd ein tilstandsrapport. Rapporten skal omfatta læringsresultat, fråfall og læringsmiljø og vert handsama av kommunestyret. Det vart i 2019 laga ei kvalitetsmelding for skule og barnehage, i staden for den obligatoriske tilstandsrapporten.



Netto driftsutgifter til grunnskuleopplæring pr innb 6-15 år

Også i 2019 var elevane i 7. klasse på leirskule.

Felles prosjekt: Kommunen er framleis med i MOT. MOT-arbeidet er godt etablert på alle skulane og MOT-informatørane har ei god hand om arbeidet.

### Elevtal og prognosar grunnskulen

År:	Matre skule	Nordbygda skule	Sandnes skule	Totalt
2016	63	82	50	195
2017	62	88	58	208
2018	64	99	63	226
2019	58	96	65	219
2020	51	95	69	215



# MÅTRE SKULE

## Bygningar og fysiske tilhøve ved skulen

Budsjettet for vedlikehald er ikkje stort, men me har likevel fått gjort noko. Nye veggplater har kome opp i hallen i ungdomsskulen og lydemping er kome på plass i gymsalen. Igjen står utskifting av vindauge i sløyd, tekstil, kjøkken og gymsal. I periodar er det altfor kaldt til å ha undervisning i desse romma, men nokon har stelt i stand milde vintrar slik at me klarer oss. Men når vindauge vert «tetta» med plater er me ikkje heilt nøgde. Me manglar framleis brannvarslingsanlegg. Så kom det nyleg pålegg om skifting av låsar ved alle utgangar. Smekklås er påbudt. Utvendig måling av skulen står på vent.

Uteområdet er me krye av. Det er mykje nytta både i skuletid og elles. Fint vart det også då kommunen sytte for nytt rekkverk/gjerde mellom bana og skulen. Delar av året er Brekke skule her ein dag i veka for å ha timar, vera i bassenget og sjølv sagt nytta det fine uteområdet.

## Data og internett

Nettet og utstyret er meir stabilt enn tidlegare. Men me treng til fleire PC-ar, prosjektorar og tavler. Ungdomsskulen har sin eigen bærbar PC som dei få bruka på skulen, men med ei «levetid» på om lag tre år trengs det kjøp av nye. Barnetrinnet må dela på ikkje så mange. Ny læreplan til hausten 2020 krev mykje arbeid på PC, så her trengs oppdatering.

Når det gjeld tilsette krevst det også gode maskiner. Ved at mange skal bruka Acos WebSak for arkivering trengs det også nye og oppdaterte maskiner. Her er me ikkje i mål.

## Satsingsområde

Dette året har me skifta læringsplattform frå It's learning til Canvas. Det har ført til utfordringar og mykje arbeid. Mykje av fellestida vår har gått til dette og det vart sjølv sagt eitt av satsingsområda våre. Så starta arbeidet med ny læreplan, som denne gongen kjem med store endringar. Arbeid med nye kompetanssmål, djupnelæring, profesjonsfellesskap og anna krev oss heile tida.

I tillegg arbeider me blant anna med betre læringsmiljø, sosial



kompetanse, tilpassa opplæring, praktisk, variert og relevant undervisning. Elevane skal ha ein trygg og god skule, noko som me har fokus på kvar einaste dag. Det manglar ikkje på oppgåver, og me syns me taklar dei fint.

## Resultat elevar

Vår målestokk for gode resultat er ikkje nasjonale prøvar. Men desse seier «kvar skoen trykkjer» og er ein av peikepinnane på kva som kvar og ein må jobba med sjølv om resultatene her stadig vert betre. Me er heldige å ha små klassar/ grupper som gjer at me får hjulpet kvar og ein mykje. Kvar elev vert sett kvar dag, prata med og får rettleiing. Dette kan ikkje undervurderast. At me også er godt bemanna har svært god verknad. Me fangar opp dei ulike utfordringane tidleg, kan tilpassa og hjelpa kvarandre. Me har fått vidareutdanna pedagogar i fleire fag som også viser att gjennom god og sikker undervisning.

Standpunkt- og eksamenskarakterar samsvarar bra. Berre på munnleg eksamen er resultatene høgare, då elevane har fått mykje øving og er dyktige til å stå fram munnleg.

## Personalstatus

Matre skule og sfo har stabilt personale. No har fleire oppnådd ein alder som seier at ein kan gira ned. Gradvis vil me merka dette og førstemann går av med AFP 31.1.20. At me har vore litt overbemanna ifrå 1.8.19 til 31.1.20 har ført til eit solid tolærar-system, stor fleksibilitet og null vikartimar.

Då me ligg litt høgt på assistentbehov har det vore godt denne hausten sidan det har vore ein del sjukdom. Frå neste haust kan me ha overtalligheit.

## Trafikksikringstiltak

Då det kom ny bru over Matreselva vart tilhøva for skulebussen vanskelege. Me har alltid mangla buss-stopp, men no er situasjonen vanskeleg ved av- og påstiging og sjåførane syns dette er ein krevjande situasjon. For at det ikkje skal skje ulukker må vaksne alltid vera til stades morgon og ettermiddag. Dette MÅ gjerast noko med.



# NORDBYGDÅ SKULE

Nordbygda skule har dette året hatt ei god utvikling, med mykje god læring for elevane og flinke tilsette som står på.

Satsingsområda for 2019 har vore: Godt skulemiljø, digital kompetanse og ny læreplan.

Godt skulemiljø var vi einige om trengte ei oppfrisking. Vi har hatt gjennomgang av rutinar rundt inspeksjon i friminutta. Mellomsteget har hatt felles foreldremøte med fokus på skulemiljøet. Vi har saman sett på klasseleiing. Helsesjukepleiar har faste utedagar på skulen og vi har involvert henne i arbeidet rundt elevane våre. I tillegg brukar skulen Heilskapleg plan for eit godt læringsmiljø.

I arbeid med godt skulemiljø er det viktig å ha fokus på sosial kompetanse. Klassane har sosiale mål på arbeidsplanane sine for å minne elevane og dei tilsette på måla og informere heimane om dei. Vi har viktige satsingar som fadderordning for 1. klasse, Zippy's vener i 1.-4. klasse, mellomsteget har hatt samtalegrupper leia av helsesjukepleiar. Vi har hatt MOT på ungdomssteget. Planen «heilskapleg plan for eit godt læringsmiljø» ligg til grunn for mykje godt arbeid.

Digital kompetanse er eit område vi jobbar med kontinuerleg og der elevane skal få øve på og prøvd ut ulike former for programvare. Det er eit viktig felt å stadig auke kompetansen til både personalet og elevane. Vi brukar Kartleggaren.no og cd-ord i undervisninga saman med andre nyttige program. Fleire av klassane brukar Brettboka i staden for papirutgåver av læreboka. Vi har innført Canvas som ny læringsplattform. Elevane har tilgang til Office365 via skulelisens og kan nytte programma i pakken i heimearbeid og. Skulen har auka datamaskinparken sin, slik at alle elevar i ungdomsskulen no har ei maskin dei disponerer. Mellomsteget deler 15 maskiner, og småskulen deler 18 maskiner. I tillegg har skulen eit klassesett med ipadar.

Ny læreplan har vi hatt som tema i utviklingtida vår annankvar tysdag. Vi har arbeidd oss inn i overordna del. Vidare skal vi arbeide med å setje oss inn i planane for dei enkelte faga, slik at vi kan ta dei i bruk til hausten 2020.

Fysisk aktivitet har vi hatt fokus på i fleire år og viktigaste punktet her er å ha noko fysisk aktivitet i klassane kvar dag. I tillegg har vi utedag for 1. og 2. klasse, fellesturar – i år med skøytedag og tur til Eide for heile skulen, både dagsturar og kortare turar på trinna. Vi er med på aktivitetsdagar saman med dei andre skulane. Vi har no delteke på BlIME-dansen i fleire år. Det er blitt ein tradisjon og heile skulen var med på framsyning saman med resten av landet. Småskulen har hatt mange gode prosjekt i løpet av året. Her nemner me: «Nordli lesekonkurranse – 1.-7.klasse las 104 000 sider!», Aktivitetsdag med «mesternes mester», Aksjon Beintøft, Hopp for hjerte, Hallo Venn, karneval, bad hair day og pysjamasdag, omvendt julekalender med innsamling til SOS barnebyer. Teatertur til Bergen for å sjå «Folk og røvere i Kardemomme by» var topp!

Julespel Det var mellomsteget sin tur til å ha ansvar for juleframsyning. Alle elevar bidreg med eit programinnslag. 1.-4.klasse hadde eit sceneinnslag og ungdomssteget deltok med song. Det er alltid

kjekt å sjå kor elevane gjer sitt beste når det gjeld og leverer gode prestasjonar.

Standpunktkarakterar og eksamensresultat Elevane var oppe i naturfag og matematikk. Det var godt samsvar mellom standpunktkarakterar og eksamen.

## SFO og leksehjelp

Eit stabilt og dyktig personale står for eit populært og kvalitativt godt tilbud til elevane våre. SFO har vorte ein viktig læringsarena både sosialt og i høve til fysisk og kreativ utfolding.

Vi har i sving to grupper med leksehjelp, ei for 5. – 7. klasse og ei for 8.-10. klasse. Det er eit tilbud mange gjer seg nytte av.

## Samarbeid heim – skule

Foreldra ved Nordbygda skule gjer eit godt arbeid for skulemiljøet både i FAU og andre rådsorgan og i det daglege, meir uformelle samarbeidet. FAU har og i år vore med å arrangere juleframsyning og andre sosiale arrangement og dei står for både julelunsj og påskelunsj til alle elevar og tilsette. Skulen har og hausten 2019 sendt ut månadsinformasjon til heimane, der ein fortel om aktivitetar og viser litt frå elevane sine arbeid. Nokre av innslaga i informasjonskriva har og fått plass i Masfjordingen.

## Bygningar og fysiske tilhøve ved skulen

Skulen hadde våren 2017 tilsyn på miljøretta helsevern og vart ikkje godkjende, fordi vi ikkje har ventilasjonsanlegg i småskulefløyen, i tillegg til andre merknader. Kommunen har no fått pålegg om å gjere noko med dette.

Barnehagen har og i år lånt lokale til ei avdeling i underetasjen av spesialromfløyen. Denne vart meir tilrettelagd sommaren 2017.

Det er mange deler av den relativt store bygningsmassen som ber preg av slitasje, ikkje minst den nyaste klasseromsfløyen og administrasjonsavdelinga. Det har vore gjort lite vedlikehald sidan dei var nye i 1991. Vi ventar på utskifting av takheller på den nyaste delen av skulen. Arbeidet har planlagt oppstart våren 2020.

I haust kørde Arne Haugsdal si siste skulerute. Elevane møtte opp og song til han. Han fekk takk og helsing frå elevrådet, foreldra og dei tilsette på skulen. Fleire av dei yngste elevane hadde laga teikningar til Arne. NRK var til stades, og fleire har nok sett innslaget på Norge Rundt (6.01.20). Vi takkar Arne for at han har fått elevane trygt til og frå skulen i meir enn 50 år.



Rektor Kari Bøe takka for seg våren 2019. Rektorstillinga vart lyst ut, men det var ikkje relevante søkjarar. Sommaren 2019 vart derfor inspektør, Anita Hjartholm, bedt om å fungere som rektor for skuleåret 2019-2020. Stillinga som rektor ved skulen vil bli lyst ut att i januar 2020.

# SANDNES SKULE

Skule og heim, - saman for glade, dyktige og spreke elevar.

## Sandnes skule i utvikling

Sandnes skule har fokus på pedagogisk digitalisering. Året har gått med til å bli gode på læringsplattforma Canvas, og me øver oss på å ta i bruk ulike digitale verktøy til pedagogisk bruk. Ein har brukt tid på å starte opp arbeidet med å setje seg inn i og forstå den nye læreplanen LK20 som skal takast i bruk frå hausten 2020. Digital kompetanse er ein viktig del av denne planen. Sandnes skule er med i første pulje av Utdanningsdirektoratet si satsing Dekomp, desentralisert kompetanseutvikling, og har fått prosjektmidlar til det. Her har me fokus på å analysere eigen undervisning og kva effekt det har på elevane.

## Glade elevar

Elevundersøkinga: Undersøkinga viser at elevane på Sandnes skule trivst på skulen sin. Undersøkinga viser og at elevane opplever at dei vaksne på skulen bryr seg.

## Dyktige elevar

Hausten 2019 baud på ein storstilt musikalsatsing, MAMMA MIA, i regi av valfaget Sal og scene der heile ungdomssteget og tre lærarar tok oss med til musikk, romantikk og forviklingar på ei gresk øy. Eit absolutt høgdepunkt dette året.



Før juleferien presenterte skulen ei flott framsyning for ein fullsatt gymsal med foreldre og bygdefolk. Sandnes skule har eit godt opplegg for kulturformidling. Dette er viktige arenaer for fellesskap, og for å få individuelle utfordringar.

Nasjonale prøvar: Det er variasjonar på skåren på nasjonale prøvar frå år til år, noko som er naturleg og viser godt på små skular. Nyankomne framandspråkelege elevar er komne så langt i språkutviklinga si at dei faktisk kan delta på prøvane, og det ropar me hurra for.

Eksamens- og standpunktarakterar: Det er jamt over gode resultat på munnlege og skriftlege eksamenar. Skulen ligg høgt på grunnskulepoeng og elevane våre kjem inn på skulen dei ynskjer. Det er også lite fråfall frå vidaregåande skule.

## Spreke elevar

Me arrangerer Tinstafett, 1.- 4.kl har utedag, og skulen har eit uteområde som legg til rette for aktivitet. Symjeopplæring vert

lagd til bassenget på Matre skule. 7. klasse drar på leirskule om våren, for tida på UWC i Fjaler. Me har open arena i gymsal i midt-



timane og felles fjelltur for heile skulen om hausten. Skulen har sjølvstøtt besøk av MOT med jamne mellomrom som sprer glede og begeistring.

SFO er open alle skuledagar i veka, 51 veker i året. Det er på det meste 15 elevar som nyttar dette tilbodet. SFO nyttar uteområdet, bibliotek og gymsalen til leik og anna aktivitet.

## Leksehjelp

Skulen organiserer leksehjelp tysdag og torsdag for elevar frå 5.til 10.klasse. Det er 21 elevar som er meldt på dette tilbodet.

## Samarbeid

Skule-heim: Skulen har eit godt samarbeid med FAU som i 2019 jobba med å forbetre rutineane for skule-heimsamarbeidet. FAU har regelmessige møte. FAU og skulen jobba for å få «Barnevakta» på besøk for å kompetanseheve elevar og foreldre på haldningar og handlingar i vår digitale kvardag. Skulen samarbeidar og med Masfjorden kulturskule, MOT og idrettsskulen. Me har tett samarbeid med helsesøster, PPT og barnevern når det er behov for det. Det er laga plan for samarbeid med barnehagen der mellom anna felles utedag og juleverkstad inngår som ein lekk i overgang til skulen.

Biblioteket, bokbåten, Den kulturelle skulesekken og Rikskonsertane er og viktige innslag i skulekvardagen.



# GULEN OG MASFJORDEN BARNEVERNSTENESTE

	2018	2019
<b>Meldingar</b>	19	14
Gjennomgått innan frist	19	14
<b>Avslutta undersøkingar</b>	20	14
Henlagte/avslutta meldingar/utan tiltak	0	0
Fristoverskridingar	0	0
<b>Barn med tiltak i løpet av året</b>	20	24
Barn med tiltak 31.12	14	19
Barn i tiltak utan tiltaksplan/omsorgsplan	0	0
<b>Oppfølgings- og tilsynsansvar fosterheim</b>	Barne- vernet	Barne- vernet
Kor mange har ikkje fått oppnemnt tilsynsførar	0	0
Barn vi har tilsynsansvar for i begge kommunane	8	9
Barn vi har omsorg for	2	2
Krav om fire tilsyn i året ikkje oppfølgt	0	0
<b>Internkontroll</b>		
Blir det gjennomført jamnleg gjennomgang av internkontrollen ?	Ja	Ja
Har barneverntenesta skriftlege rutinar og prosedyrar som skal bidra til å sikre korrekt sakshandsaming ?	Ja	Ja
Har barneverntenesta opplæringsplan for dei tilsette ?	Ja	Ja

## NAV FENSFJORDEN

Frå 1.1. 2019 vart NAV Fensfjorden oppretta. I løpet av året har Masfjorden kommune inngått avtale om eit vertskommunesamarbeid med Austrheim, Fedje, Gulen og Modalen. Masfjorden kommune er vertskommune.

Målet med å etablere ei interkommunal NAV-teneste for deltakar-kommunane er å styrkje kompetanse, sikre stabilitet slik at brukarane får gode tenester med kvalitet. Masfjorden kommune har stilt 1,2 årsverk til disposisjon i dette fagfellesskapet (ref. Vertskommuneavtalen). Dei kommunalt tilsette i NAV Fensfjorden er tilsett i Masfjorden kommune frå 1.1.2019.

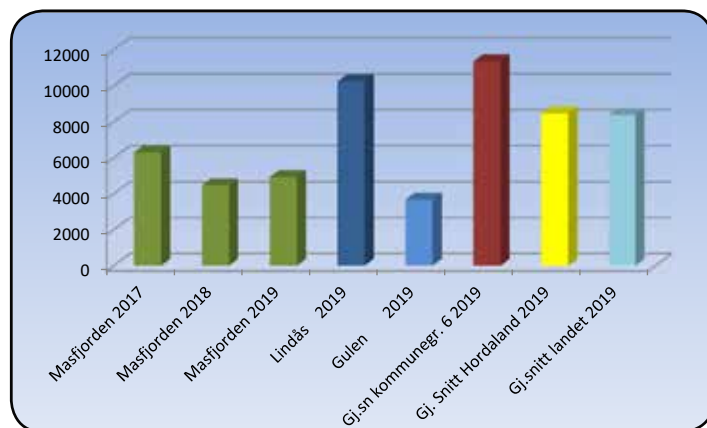
Partnerskapsavtale vart inngått 20.12.2019 mellom rådmann i Masfjorden kommune som er vertskommune for kommunane Austrheim, Fedje, Gulen, Masfjorden og Modalen, og Arbeids- og velferdsetaten ved direktør for NAV Vestland. NAV Fensfjorden er organisert som ei teneste under rådmannen i vertskommunen. Det vert etablert eit felles hovudkontor samt at NAV er tilstades i deltakarkommunane etter gjeldande avtale. Dei tilsette utfører arbeid for heile Fensfjorden-området.

Innbyggjarane, samarbeidspartnarar og næringsliv i Masfjorden kan som før nå NAV på telefon og via [www.nav.no](http://www.nav.no).

### Visjon: Vi gir menneske muligheter

Visjonen gjenspeglar dei tre samfunnsmessige funksjonane NAV ivaretar:

Muligheit for arbeid, muligheit for meningsfull aktivitet og mulig-



Netto driftsutgifter pr innb. i kr 0-17 år, barnevernstenesta

heit for inntektssikring i henhold til lovfesta rettigheter

På NAV-kontora arbeider statleg og kommunalt tilsette saman om å finne gode løysingar for brukarane.

Lov om sosiale tenester kap. 1:

Formål: **"Å fremme økonomisk og sosial tryggleik"** Det inneber retten til arbeid som rettesnor for all vår hjelp og bistand.

NAV Fensfjorden har i 2019 hatt oppe 2 dagar i veka på Hosteland i tillegg til opningsdagar i dei andre kommunane i vertskommunesamarbeidet.

### Tenester

- Teneste 2420 Sosialrådgiving og rettleiing
- Teneste 2810 Økonomisk sosialhjelp
- Teneste 2530 Tilbod til personar med rusproblem

Rekneskapet syner denne utviklinga:

Ytelse til livsopphald: Kr. 1 680 025

**Gjeldsrådgjeving** Frå 1.1.2019 blir alle nye saker sakshandsama ved NAV Fensfjorden.

### Kvalifiseringsprogrammet

Etter § 29 kan ein ha rett til kvalifiseringsprogram dersom ein er i yrkesaktiv alder, 18-67 år, med vesentleg redusert arbeids- og inntektsevne og ingen eller svært avgrensa ytingar til livsopphald etter folketrygdlova eller arbeidsmarknadslova.

Retten til kvalifiseringsprogram krev at søkjaren si arbeidsevne har blitt vurdert. Tett og koordinert hjelp gjennom deltaking i programmet vurderast som føremålstenleg og naudsynt for å styrkje personen sine moglegheiter for deltaking i arbeidslivet og at arbeids- og velferdsforvaltninga kan tilby eit tilpassa program. Det har ikkje vore deltakarar i Kvalifiseringsprogrammet i Masfjorden i 2019.

Nina Strømsnes er av tilsettingsrådet i NAV Vestland tilsett som leiar for vertskommunesamarbeidet NAV Fensfjorden (Austrheim, Gulen, Modalen, Fedje og Masfjorden). Ho startar i jobben 1. januar 2020.



# VAKSENOPLÆRING

## Verksemda

I 2019 hadde vaksenopplæringa 1,1 årsverk fordelt på 1 årsverk undervisning og 10 % administrasjon. Vaksenopplæringa har to tilsette.

Vaksenopplæringa gir opplæring i norsk for innvandrarar etter læreplanen som gjeld for introduksjonsprogrammet for flyktningar og andre innvandrarar i Masfjorden og Modalen kommunar. Sommaren 2019 vart samarbeidet med Modalen kommune avslutta. Skulen har og norskundervisning på kveldstid for andre innvandrarar som ønskjer å lære norsk. I tillegg har skulen spesialundervisning for deltakarar heimehøyrande i kommunen med slike rettar.

I løpet av 2019 har vaksenopplæringa hatt 21 aktive deltakarar frå 8 nasjonar fordelt på dei ulike nivåa A1 – alfabetisering, A1, A2 og B1 nynorsk på dagtid. A1 og A2 nynorsk på kveldstid.

Langt dei fleste deltakarar som lærer norsk er spor 2 deltakarar.

Jamfør gjeldande læreplanar er fokus på norsk, talkompetanse i kvardagslivet, IKT-opplæring, kulturforståing og oppfølging av språkpraksis.

Masfjorden vaksenopplæring er eigen prøvestad.

## Pedagogisk grunnsyn

Trygt og ivaretakande læringsmiljø basert på respekt. Vaksne har fulle og travle liv. Dei har ofte fleire språk dei beherskar og har mange ressursar med seg, men dei må lære norsk. Vaksenopplæringa skal hjelpe dei med det slik at dei får nytte potensialet sitt til det beste for seg sjølv og samfunnet rundt. I praksis betyr det full fleksibilitet og tilpassa opplæring.

## Samarbeidspartnarar

Andre kommunale tenester; flyktningetenesta, pleie og omsorg, helsetenesta og grunnskular/barnehagar, private verksemdar og NAV – alle som kan bidra til å fremje språkutvikling, integrering og arbeidskvalifisering.

## Resultat 2019

Deltakarane heldt god progresjon og det er godt oppmøte til undervisninga (lågt fråver). Ein vurderer læringsutbytet som tilfredsstillande.

Tre deltakarar har gjennomført eksamen i samfunnskunnskap.

13 deltakarar har gjennomført eksamen i norsk, i dugleikane lesing, lytting, skriving og munnleg i 2019.

## Målsetjing 2020

Halde fråveret lågt og progresjonen god.

Optimalt læringsutbytte for den einkilde.

Sommartur til Strodalen med vaksenopplæringa





# HELSETENESTA

## Bemanning Masfjorden helsestasjon

### Helsesjukepleiar tenesta

Helsesjukepleiar tenesta i Masfjorden hadde i 2019 140 % fast stilling og ei prosjektstilling på 40 %.

Randi Ulvøy arbeida i 80 % stilling som helsesjukepleiar i Masfjorden.

Marta Midtbø arbeida i 80 % stilling som helsesjukepleiar.

60 % i Masfjorden og 20 % i Modalen, då Modalen kjøper teneste frå Masfjorden.

Ida Eide ble i 2019 tilsett i 40 % prosjektstilling og har sidan

1.september jobba ved helsestasjonen og i skulehelsetenesta.

### Jordmortenesta

I jordmortenesta er Valborg Nes tilsett i 20 % stilling. Ho er i Masfjorden ein dag i veke, kvar onsdag. Masfjorden sel jordmorteneste til Gulen kommune, dei gravide går til jordmor i Masfjorden.



*F.v. framme: Lege Willy Davidsen Raa, jordmor Valborg Nes  
F.v.bak: Helsesjukepleiar Marta Midtbø, helsesjukepleiar Randi Ulvøy, helsesjukepleiar Ida Eide*

## Helsestasjonen

Helsestasjonen tilbyr tett oppfølging frå fødsel og framover mot 5-årsalder etter gjeldande retningslinje for tenesta. Fleire av dei fødande reiser tidlegare heim frå sjukehus. Dette medfører auka behov for fleire heimebesøk etter fødsel. Helsestasjonen i Masfjorden er godkjent som ammekyndig helsestasjon.

Helsestasjonen har tilbydd tett oppfølging til flyktningfamiliene som har blitt busett i kommunen. Oppfølging kring vaksinasjon, utvikling, familierolle, trivsel i nytt land, mm.

Helsestasjonen har i 2019 tileigna seg kompetanse til å drive med COS- (Circle of Security) kurs. Mange foreldre syns det er utford

drande å gje borna sine tryggleik og ein god oppvekst. Foreldrerettileiingskurset COS skal gje foreldra verktøy til å forstå betre kva behov borna har, kva signal de gir og kva ein kan gjere for å møte desse behova.

Helsestasjonen i lag med kommunefysioterapeut Lene R. Danielssen arrangerer småbarnstreff kvar månad.

## Skulehelsetenesta

Skulehelsetenesta tilbyr vaksinasjon, samtalar og vekstkonsultasjonar på skulane etter gjeldande statlege retningslinjer. Det kom nye retningslinjer for helsestasjon og skulehelseteneste i 2017.

I 2019 har skulehelsetenesta vore meir tilgjengeleg og hatt faste dagar på skulane. Auka tilgjengelegheit har ført til at fleire elevar, foreldre og lærarar tek kontakt med skulehelsetenesta. Prosjektmidlar gjev moglegheit for meir tilgjengelegheit, meir undervisning i klasse og gruppe.

Skulehelsetenesta har i 2019 tilbydd undervisning i Psykologisk førstehjelp til alle i 2., 5. og 8. klasse. Det blei gjennomført førstehjelpsundervisning til alle ungdomsskulane i 2019. Kvar ungdomsskule fekk ½ dag med førstehjelp i teori og praksis, i regi av helsesjukepleiarane i lag med helsestasjonslege Willy Davidsen Raa. Det har vore gitt undervisning med tema «Gje tid» i regi av markering av Verdensdagen av psykisk helse. Det har vore gutte- og jente-grupper ved fleire trinn på alle skulane. I tillegg har det blant anna vore undervisning om vold og overgrep, pubertet til 5.-7. klasse og seksualitet på ungdomsskolen. Helsesjukepleiar Marta har vore MOT-koordinator, men har no gitt stafettpinnen vidare til ein ny koordinator.

## Miljøretta helsevern

Helsestasjonen har tilbydd influensa- og pneumokokkvaksinerings til risikogrupper. Det har vore vaksinedagar på Matre, Hosteland, Sandnes og på sjukeheimen.

## Reisevaksinerings

Helsestasjonen gjev tilbod om rettleiing og vaksinerings når innbyggjarane har behov for det. Helsesjukepleiarar har deltatt på Folkehelseinstituttet sine vaksinedagar for å oppdatere seg på siste kunnskap innan vaksinasjon.

## Tverrfagleg samarbeid

- Samarbeider tett med andre i helsetenesta for å få rett hjelp til barn /unge tidlegast mogleg.
- Deltaking i ansvarsgrupper, koordinator for enkeltbarn som har individuell plan. Følgjer desse barna til dei er 18-20 år gamle.
- Fast samarbeid med barnevern. Tett samarbeid i enkeltsaker.
- Tett samarbeid med barnehagane i kommunen både på generelt plan og i enkeltsaker.
- Fast samarbeid med PPT både i familiesaker og i oppfølging av barn med psykisk-, sosiale-, og lærevanskar.
- Samarbeid med psykisk helse i kommunen i enkelte saker
- Samarbeider med BUP- Nordhordaland i oppfølging av tilviste barn/unge og kan konsultere BUP ved behov for rettleiing i enkeltsaker.

## Fysioterapitenesta

Fysioterapitenesta i Masfjorden kommune består av ein kommunal fysioterapeut tilsett i 100% fast stilling, og ein sjølvstendig næringsdrivande fysioterapeut med 100 % driftsavtale med kommunen.

Fysioterapeutane sitt kunnskapsfelt er kropp, bevegelse og funksjon. Fysioterapeuten har brei kunnskap om bevegelsessystemet sin oppbygging og funksjon hjå frisk og sjuk og om korleis fysiske, psykologiske og sosiale faktorar bidreg til helse og sjukdom. Målet med fysioterapi er å identifisera og optimalisera livskvalitet og bevegelsespotensial innanfor helsefremjande, førebyggjande, behandlande og rehabiliterande/habiliterande verksemd.

### Kommunefysioterapeuten

Kommunefysioterapeuten jobbar mest med aldersgruppa 0-18 år, funksjonshemma, heimebuande eldre og bebuarar på sjukeheimen.

### Hovudoppgåver i tenesta er:

- Gje born/unge vaksne god habilitering /rehabilitering ved skade og/eller sjukdom som treng kort eller langvarig oppfølging. Det er eit tett samarbeid mellom helsesøster og kommunefysioterapeuten om born som har behov for oppfølging.

Kommunefysioterapeuten har og eit tett samarbeid med hjelpemiddelansvarleg om hjelpemiddel til born/unge vaksne.

Det er og eit tett samarbeid med personalet i Svingen avlastning om dei brukarane som er der.

Det vert og gitt informasjon og rettleiing i skule/barnehage der dette er naudsynt, anten på generell basis eller rundt enkelt born/elev.

- Å gje behandling og legge til rette for rehabilitering for eldre som bur fast eller midlertidig på sjukeheimen etter å ha blitt utsett for funksjonsfall etter skade eller sjukdom. Det blir og gitt behandling til heimebuande eldre med funksjonsfall som har vanskeleg for å koma seg til fysioterapeuten av ulike årsaker.

- Helsefremjande og førebyggjande tiltak er t.d. månadleg småbarnstreff i samarbeid med helsesøster og trim på seniortreff.

- Kommunefysioterapeuten har eit tett samarbeid med hjelpemiddelansvarleg i fht hjelpemiddel formidling og rådgjeving i hjelpemiddelsaker.

- Kommunefysioterapeuten har og ansvar for drift av Koordinerende eining- blant anna tildeling av IP, utnemning av koordinator til aktuelle brukarar, oppfølging av koordinatorar. Informasjonsarbeid i fht rehabilitering/habilitering der det er naudsynt. Det er i 2019 starta opp prosjekt for å omorganisera koordinerende eining. Dette har no blitt ei team basert teneste og det er frå slutten av året forvaltningskontoret som tar i mot søknader og handsamar desse i samarbeid med resten av teamet.

- Kommunefysioterapeuten har i 2019 vore med i prosjektet «Heimetrening for kvardagshelse» og «Trening for alle».

Det er viktig for Kommunefysioterapeuten å jobbe tverrfagleg med andre yrkesgrupper for å sikre ein best mogleg oppfølging og

betring i funksjon hjå den einkilde som har behov for det.

Kommunefysioterapeuten har vore ein pådrivar for bruk av Motiview- syklane som er på sjukeheimen. Hausten 2019 deltok dei bebuarane som ønskte og brukarar av dagsenteret på Sykkel- VM for eldre. I VM kom sjukeheimen på 10. plass av 194 lag som var med!! Det var den beste sjukeheimen i Nordhordland! Me fekk ei dame på 4. plass i kvinneklassen. Det var med 4333 deltakarar frå sju ulike land.

Kommunen har og tre mobile sykklar som heimetenesta brukar i si teneste i samarbeid med fysioterapeuten. Dette er eit populært tiltak blant dei aktuelle brukarane.

### Fysioterapeut med driftsavtale

I september 2019 gjekk sjølvstendig næringsdrivande fysioterapeut Ingrid Nielsen av med pensjon. Fysioterapeut Gro Serine Baarøy overtok då driftsavtalen og tilskotet frå kommunen, og vidareførte drifta av Masfjorden Fysioterapi i lokalet ved sidan av legekantoret på Hosteland. Fysioterapeut med driftsavtale behandlar i hovudsak vaksne mellom 18 og 90 år, ved instituttet på Hosteland.



**Me vil takke Ingrid Nielsen for lang og god innsats for kommunen sine innbyggjarar i fysioterapitenesta.**

## Teneste for psykisk helse og rus

Masfjorden psykiske helseteneste gir tilbod til brukarar i alle aldersgrupper og deira næraste.

Tilsette er Fagleiar psykisk helse og rus/spesialsjukepleier Dag Haarklau i 100% stilling og sjukepleiar Monica Rognved i 80% stilling. Kommunepsykologstillinga har vore lyst ut, utan at ein pr dags dato har fått nokre søkjarar. Ein jobbar vidare med eit prosjekt for å rekruttere og halda på psykolog i kommunen. Dette er no eit interkommunalt prosjekt.

### Informasjon

På heimesida til Masfjorden kommunen er det lagt ut informasjon om det kommunale psykiske helsetilbodet; kva me gjer og korleis komme i kontakt med oss. Det er understreka at dette skal vere eit lågterskel, gratis tilbod. Her er også eit skjema ein kan nytte dersom ein ønskjer å sende skriftleg førespurnad.

### Lokalitetar

Psykisk helseteneste held til på Hosteland ved butikken. Elles har vi tilgang på eit kontor/møterom på kommunehuset på Sandnes og eit lite samtalerom på Matre i tilknytning til omsorgsbustadane der. Dei fleste brukarane reiser me heim til enten det no er av praktiske grunnar (har ikkje bil eller skyss) eller av di tilstanden deira tilseier at det er det beste. Å møte brukarane på heimebane kan i mange tilfelle vera nyttig.

### Brukarane

Psykisk helseteneste har kontakt med brukarar og pårørande der problematikken er av svært ulik alvorgrad og omfang. Me har kontakt med menneske med lettare psykiske lidingar, livskriser, familiekonfliktar, samansette vanskar, sorg, traumar, rusproblem, tung psykiatri med meir. Tenesta arbeider såleis både med kartlegging, behandling av kortare varigheit, henvisning til spesialisthelseteneste og langtidsoppfølging av meir alvorleg problematikkk.

Som tidlegare år har ein også i enkelte saker støtta med praktisk hjelp i samband med flytting, innkjøp av klede og mat, kjøring og følgje til helsetenester og anna. Dette er typisk knytt til menneske som er utrygge, har lite nettverk og er generelt sårbare. Desse har ofte ei varierende dagsform som gjer at det ikkje er så lett for ukjente å skulle bidra. Som eit ledd i å trygge brukarane, styrke relasjonen og bygge tillit kan slik praktisk hjelp og støtte forsvare ressursbruken.

Det er framleis flest vaksne som sjølv kontaktar eller vert sett i kontakt med psykisk helseteneste, men både Nav, barnevern, helse-søster og lege er gjerne kontaktledd.

### Tverrfagleg arbeid

Psykisk helsetenesta jobbar tverrfaglege med pleie og omsorg, lege, barnevern, helsesjukepleiar og kriseteam i eigen kommune. Ein jobbar og tverrfagleg med spesialisthelsetenesta; Voksenpsykiatrisk Poliklinikk (DPS) og Barne- og Ungdomspsykiatrisk Poliklinikk (BUP).

Ettersom psykisk helseteneste ikkje lengre er samlokalisert med resten av helseavdelinga, gjer det at samarbeidet vert noko meir

tungvint. Me opplever at både den faglege- og kollega-kontakten har lidd litt under dette. Men frå mai 2020 vert ein i same bygg i Fensfjorbygg. Dette vil kunne gjere kontakten og samhandlinga enklare og betre.

Ein jobbar og interkommunalt i Fagråd for psykisk helse og rus med samling ca. annakvar månad. Her er alle kommunane i region Nordhordland representert.

### Planar og prosjekt

Kommunen har vedteke å lage oppdatert Plan for psykisk helse og rus. Dette arbeidet har lagt i startgropa ei stund. Der er ein del endringar i krav til kommunale tenester for psykisk helse og rus og samstundes er der ein del endringar i kommunestrukturen i regionen. Dette gjer at saka har lege litt på vent.

Psykisk Helse har starta opp tiltak med bassengtrening i Modalen ein gong i veka for brukarar. Ein har fått ein god avtale med Modalen kommune. Vatnet i bassenget der held god varme som er gunstig for ein del av desse brukarane. Brukarar som ikkje har tenester frå Psykisk Helse, har og kunne delta.

Vi deltek og i prosjekt «Trening for alle». Dette drivast i samarbeid med kommunefysioterapeut. Her har ein tilbod om ein morgontur/-trening ein gong i veka i kvart bygdelag.

## Legetenesta

### Bemanning

Legekantoret har tre kommunalt tilsette fastlegar, Rolf Martin Tande, Rolf Magnus Sleire og Willy Davidsen Raa. Tande og Sleire har begge spesialitet i allmennmedisin, medan Davidsen Raa framleis er under utdanning som ALIS-lege, dvs lege under spesialisering i allmennmedisin. Sleire er også tilsynslege ved Masfjorden sjukeheim, medan Tande har funksjon som kommuneoverlege. I 2019 har me hatt 2 LIS1 legar (turnuslegar), som har vore her 6 mnd kvar. I tillegg har me hatt 2 legestudentar, 6 veker kvar. Eit viktig tiltak med tanke på rekruttering av legar til kommunen og fastlegeyrket, er å tilby turnuslegar og studentar praksis hjå oss. Av hjelpepersonell er det 2,8 årsverk fordelt på 3 tilsette. 2 bioingeniørar, Kirsti Areklett og Anne Kari Mjanger og 1 sjukepleiar, Malin Daae Steine.

Me har også i 2019 hatt eit samarbeid med Modalen kommune som har kjøpt 20% legestilling hjå oss.

### Tenester

I hovudsak utfører legetenesta allmennmedisinske tenester i form av avtalte konsultasjonar. Men legekantoret har også legevakt i kommunen på dagtid kvardagar, og tar imot pasientar med behov for akutt og øyeblikkeleg hjelp. Dette inneber at legen kan få uforutsette akutte oppdrag som må løysast innimellom konsultasjonar, både på legekantoret eller at legen rykker ut på oppdrag. På kveld, natt og helg er Masfjorden kommune knytt til Nordhordland legevakt i Knarvik for legevakt, men me kan også nytte deira teneste på dagtid dersom det er behov for det.

Fastlegen er ofte pasienten sin første kontakt inn mot helsetjenestene og er viktig i koordinering av pasientens behov for medisinske tenester. Han er også sentral i samarbeid med andre kommunale tenester, og deltek i tverrfaglege møter med tenester som NAV, psykiatritenesta, helsesøster, fysioterapeut og pleie- og omsorg.

### Fag- og kompetanseutvikling

I februar deltok legar og hjelpepersonell på Plivo- øving på Flesland i regi av akuttmedisinsk avdeling i Helse Bergen. Plivo står for «Pågåande Livstruande Vold» og er ein prosedyre for samvirke mellom politi, brannvesen, redningstenesta og helsevesenet ved hendingar der det blir utøvd livstruande vold mot fleire personer. I sommar hadde me også felles brannøving med sjukeheimen, der tilsette på sjukeheimen, brann, politi, legekantoret og ambulansetenesta deltok. Dette er viktige fellesøvingar mellom ulike tenester og nødetatar, der ein får moglegheit til å bli kjend og samkjørte



Også i 2019 var ein med å arrangere Utkantkonferansen, der temaet var «Ungdommen vår- ein viktig ressurs no og å framtida». Målet med denne konferansen er å skape ein møteplass for fag, administrasjon, politisk leiing og næringsliv i Nordhordland. Årets tema retta fokus på ungdommen som ein viktig ressurs med mange ferdigheiter. Programmet var variert og inneholdt eit stort spekter av foredrag, faglege innspel og paneldebatt. Sentrale utfordringar og moglege tiltak til korleis samfunnet på ulike måtar kan bidra til å utvikle ungdommen sine ferdigheiter vart belyst frå fleire synsvinklar. Omlag 160 deltakarar frå kommunar, fylkeskommunar, politi, sjukehus og næringsliv i Hordaland og Sogn og fjordane deltok på konferansen.

I oktobber fekk Rolf Tande tildelt Anders Forsdahls heiderpris. Prisen går til ein person som i fleire år har gjort ein markant innsats for helsetenesta i distrikts-Noreg. I begrunninga står det «Tande har utmerka seg som ein klok "kombi"-lege for sin befolkning og som ein strateg og entreprenør med løysingar som blir nasjonale. Både innan legevakt og beredskap har Tande gått i bresjen. Han evnar å bringe saman mange ulike aktørar på ein respektfull og klok måte, slik at idear vert gjennomført ved at mange får eigarskap til desse. Samhandling med sjukehus er eit annet felt Tande er aktiv på. Dei seinare åra har han blitt kjent for å ha bygd opp Alis-Vest, som er eit stort statsstøtta prosjekt i fire fylke for utdanningsstillingar til fastlegar. Dette har rekruttert unge legar i både by og bygd.» **Me gratulerer Rolf med prisen- vel fortent!**

Elles har me i 2019 jobba med planlegging av legekantoret i Fensfjordbygg, og me ser fram til å få nye lokale der me får betre plass. Det har til tider vore logistikkutfordringar med kontor plass, men med kreative og løysingsorienterte kollegaer og tolmelige pasientar har me komme i mål kvar dag



### Trening for alle

Helseavdelinga starta i 2019 opp tilbodet «Trening for alle», som ein del av det førebyggjande folkehelsearbeidet kommunen ønsker å legge til rette for. Dette er eit lågterskeltilbod, der ein har starta opp med fysisk aktivitet ein dag i kvar sone. Me har gått tur og gjort øvingar for styrke og balanse tilpassa nivået til dei som deltek. Ansvarleg for denne aktiviteten har vore kommunal fysioterapeut og sjukepleiar i psykisk helse. Dette er eit viktig lågterskeltilbod me ynskjer å halde fram med også i 2020, og håpar me ser fleire som vil ut og gå tur.

### Økonomi

I 2019 har budsjettet gått i balanse. Det har vore, og vil i åra som kjem, vere naudsynt å ha fokus på rekruttering, difor har legekantoret 2 legar under utdanning, ein ALIS-lege og ein LIS1 lege. Det er også strengare krav til rettleiing og opplæring av legar under utdanning, som krev at våre fastlegar også er tilgjengeleg for dei.

### Kunst på venterommet

Også i 2019 har venterommet vore pynta med mykje flott kunst. Det er utruleg kjekt å sjå kor mange kreative personar me har i Masfjorden i alle aldrar. Det har vore alt frå maleri, perlebilder og skulpturar. Kwart år har også barnehagen utstilling med flott kunst. Me vil takke for dei flotte bidraga, dei er verkeleg med på å skape det triveleg for både oss og dei som sitt og ventar.

## PLEIE OG OMSORG

Utgangspunktet for pleie- og omsorg si verksemd er systematisk oppfølging av Kommunedelplan for helse og omsorg og sosial 2014 -2026 sin handlingsplan. Handlingsplanen vart revidert hausten 2018, og denne har vore styrande for arbeidet i 2019.

Jamfør temadelplan for rehabilitering og habilitering 2017 – 2024 har ein hatt fokus på å dreia tenestena frå eit behandlingsspektiv til eit førebyggjande perspektiv.

For å oppnå dette har pleie- og omsorgstenestene arbeidd målretta med førebygging, tidleg tiltak og innsats på alle tenesteområda i 2019.

### Velferdsteknologi

Masfjorden kommune er ansvarleg kommune for eit interkommunalt velferdsteknologiprojekt, Vestlandsprosjektet. I 2019 omfatta dette Nordhordlandskommunane og ein del andre kommunar i Hordaland som tilslutta seg prosjektet. I 2019 vart det gjennomført ei anskaffing av velferdsteknologiske løysingar samman med 10 andre kommunar. Gjennom året har tilsette i kommunen delteke i opplæring av ulike teknologiske løysingar og etter kvart har ein no tilbod om lokaliseringsteknologi med GPS i form av mobil tryggleiksalarm, elektronisk medisineringsstøtte og bytta ut alle tryggleiksalarmane til nye med muligheit for mange ulike sensorar. Føremålet er å tilby løysingar som kan medverke til auka tryggleik, meistring og fridom for brukarane. I Masfjorden har me to ressurspersonar for velferdsteknologi, Åse Elin Solheim og Rita Høydal Bøe, som kan vere til hjelp for både innbyggjarar og tilsette.

### Førebyggjande heimebesøk

Tilbodet vil bli gitt det året ein fyller 80 år og der ein ikkje har tenester frå før eller tenester av lite omfang. Masfjorden kommune ynskjer å ha fokus på å legge til rette for at eldre skal kunne bli buande i sin eigen heim, føle seg trygge, oppleve livskvalitet og ivareta god helse lengst mogeleg.

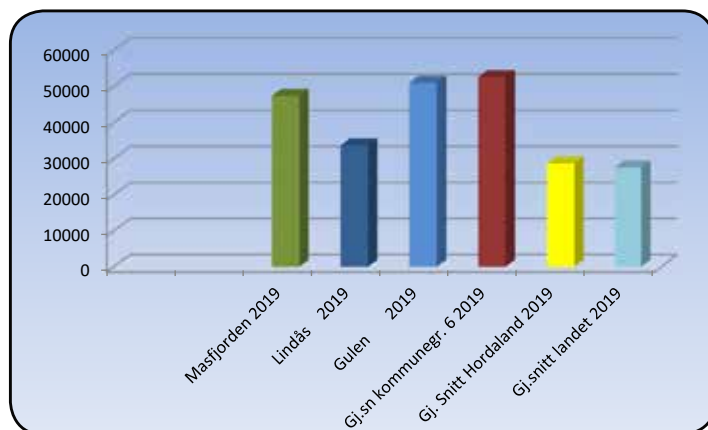
### Rehabilitering og habilitering

Masfjorden sjukeheim har mange som kjem frå sjukehus eller heimetenesta for korttidsopphald, der rehabilitering ofte er eit mål for opphaldet. På sjukeheimen arbeider ein tverrfagleg for å sikre at alle pasientar får trene og bli rehabilitert, slik at ein kan ivareta eigenomsorg og bu lengst mogleg heime med eller utan hjelp frå heimetenesta.

I 2019 har ein jobba med eit prosjekt for å organisera Koordinerande eining i form av eit team leia av forvaltningskontoret. Koordinerande eining arbeider med å følgje opp brukarar som har behov for langvarige og koordinerte tenester. Teamet har utarbeida ein temadelplan for koordinerande eining, individuell plan og koordinator i tillegg til prosedyrar som skal sikre god oppfølging på dette området.

### Forvaltningskontoret for helse og omsorg

Søknad og henvendingar om tenester vert handsama ved forvaltningskontoret. Alle søknader om tenester i pleie- og omsorg blir registrert og fulgt opp av forvaltningskontoret i samarbeid med



Netto driftsutgifter pr innb. i kr helse- og omsorgstenesta

aktuelle avdelingar og tiltaksrådet. Gjennom tiltaksrådet sikrar ein at pasientar og brukarar får gode tenester etter BEON- prinsippet, best effektive omsorgsnivå.

### Heimetrening for kvardagshelse

I 2019 har kommunen starta opp tilbodet «Din kvardag tel» Tilbodet er eit tverrfagleg prosjekt, der målet er at personen etter tilbodet i større grad skal meistra aktivitetane dei hadde utfordringar med, eller at dei skal sitja att med eit mindre hjelpebehov enn dei gjerne ville endt opp med utan denne oppfølginga.

Dette er spesielt retta mot heimebuande personar, som ikkje mottek hjelp i frå heimetenesta, men som opplever reduksjon i eiga helse og funksjonsnivå i slik grad at det går ut over kvardagsaktiviteten.

### Motitech sykklar i heimetenestene

I 2019 er det 3 bærbare sykklar til bruk heime hjå pasientar/ brukarar som treng rehabilitering eller habilitering. Dette tilbodet er det heimetenestene som organiserer. Heimetenestene har og stort fokus på å legge til rette og motivere for trening i heimen, med mål om å vedlikehalde styrke, balanse og evna til å kunne meistre daglege gjeremål sjølv. Dette er eit populært og etterspurd tilbod som mange opplever gjer gode resultat.

### Dag- og aktivitetstilbod for heimebuande

I dei ulike delane av kommunen er det etablert varierte tilbod som brukarane kan delta på, både i kommunal regi og i samarbeid med frivillige. Dette er med å skapa auka trivsel i kvardagen for heimebuande og er eit viktig bidrag i eit førebyggjande arbeid. Det er etablert ulike transportordningar i kommunen, slik at alle som ynskjer kan delta på dagtilbod.

### Folkehelse 2019

Kommunen har delteke med ei arbeidsgruppe, som har hatt til oppgåve å utarbeide ny folkehelseoversikt, jf. lov om folkehelse. Folkehelseoversikt skal utarbeidast kvart fjerde år som skal liggje til grunn for det langsiktige og systematiske folkehelsearbeidet. Kommunen skal særleg vere merksam på trekk og utvikling som kan skape eller oppretthalde sosial og helsemessige problem eller sosial helseforskjellar. Arbeidet med dette dokumentet er no i slutfasen, og vil ligge til grunn for prioriteringar i arbeidet med planstrategi og danne grunnlag for mål og strategiar.

Ressurssjukepleiar i kreftomsorg og lindrande behandling

Helse Vest har bygd opp eit nettverk av ressurspersonar i kreftomsorg og lindrande behandling. Målet med nettverka er kompetanseheving og samhandling slik at kreftpasientar og andre pasientar med behov for lindrande behandling, samt deira pårørande, opplever god kvalitet og tryggleik i alle nivå av helsetenestene. Ressurspersonane får systematisk kompetanseheving gjennom nettverkssamlingar og fagdagar i nettverket. Ressurssjukepleiar kan ein kontakte direkte, via fastlege, via heimetenesta eller institusjon i kommunen, eller via dei ulike sjukehusavdelingane.

Ingrid Skuggedal og Gunn Andås er kommunen sine ressursjukepleiarar, og arbeider i heimetenesta. Dei har vidareutdanning innan lindrande behandling. Ressurssjukepleiar kan bidra med heimebesøk for samtale, kartlegging og oppfølging, støtte til kreftpasientar og pårørande, koordinering av tenestetilbod saman med helse- og omsorg tenesta, gje råd og rettleiing til hjelp for plagsame symptom, formidle hjelp til å skaffe aktuelle hjelpemiddel, og bidra til informasjon om rettar og praktiske prosedyrar. Ressursjukepleiar arbeidar for samhandling, med systemarbeid, klinisk forbetningsarbeid og kompetansebygging. Dette er heile tida i tett samarbeid med heimetenesta og sjukeheimen.

## Sjukeheimen (Omsorgsavg/Nystova)



### Året 2019 på sjukeheimen

I 2019 hadde me fokus på halde kompetansen oppe med rullering på alle avdelingar. Me har hatt stor brannøving i lag med heimetenesta i Nordbygda, brannvesen, politi og legekantor. Me var heldige og fekk pensjonistar til å vere statistar, slik at det heile vart svært så realistisk. Det er viktig å øve slik i lag frå tid til anna slik at ein er budd om ulukka skulle ramme. Me har gjennomført to vernerundar, den fyrste med fokus på fysisk miljø og den andre med fokus på psykososialt miljø.

Me har gjennom heile året fokus på god omsorg og fagleg forsvarlege tenester.

I 2019 starta me innstalleringa av nytt signalanlegg på sjukeheimen, det gamle anlegget er modent for utskifting. Dette har vore ein litt lang prosess som har tatt tid, då det har dukka opp uforutsette ting undervegs. Men no vil det nye anlegget vere digitalt og planlagt ferdigstilt i februar 2020. Anlegget er levert av Atea A/S.

Me har i år oppretta facebookside der me deler felleskapet og hendingar ved sjukeheimen. Tilbakemeldingane på denne har vore positive, det gjer det lettare for pårørande å få med seg relevant

informasjon om t.d klesalg, basasar og tilstelningar.

Me deltok også i år Motitec sitt arrangement «Sykkel -VM for eldre» der Masfjorden sjukeheim kom på 10 plass, og sykla til saman 2035 km. Ei dame sykla ekstra mykje og kom på 4. plass i dameklassen med totalt 1006 km på sykkelen.

I vår hadde me solfest på arbeidsstova. Me har også hatt bålpanne-kos i hagen og ulike andre arrangement på fellesstova av kulturskolen, barnehagen og andre aktørar. Desse samankomstane er viktige for både pasientar og tilsette då det skapar felles gleder og gode minne. I tillegg til desse arrangementa har me også gjennomført dei årlege samankomstane som basar, andakt, trekkspelkveldar og onsdagskafé som helselaget arrangerer. Heile sjukeheimen har no middag kl. 16 i staden for kl. 13 som tidlegare.

Før jul arrangerte kjøkkenet felles julelunch for alle pasientar og tilsette ved sjukeheimen.

I år har me hatt 38 korttidsopphald/avlastingsopphald + 1 nattopphald, 11 har fått langtids plass, det har vore 11 dødsfall ved sjukeheimen, 23 personar har hatt dagtilbod og 2 personar har hatt dagopphald ved sjukeheimen.

### Kort informasjon om avdelinga

Sjukeheimen har totalt 31 rom med bad og 2 rom utan bad. Me har arbeidsstove/fellesstove som er open alle kvardagar. På arbeidsstova/fellesstova er det også dagtilbod for heimebuande som treng dagtilbod og fellesskap. Sjukeheimen yter tenester til pasientar innan psykiatri, demens, rehabilitering, kreft, omsorg ved livets slutt og andre medisinske sjukdommar.

Mål for 2019 er å fortsette å vere ein 5- stjerners sjukeheim som ivaretek heile mennesket ved å gje god medisinsk behandling og meningsfylte kvardagar. Me ynskjer å yte gode individuelle tenester og service til både bebuar og pårørande. Det skal også vere ein god arbeidsplass for tilsette med eit godt arbeidsmiljø, godt samarbeid og fagleg utvikling.

### Kva har vore særskilte mål for avdelinga, utfordringar – kva har ein arbeidd med?

Fram til april rullerte personalet på alle tre avdelingane våre, dette gjekk me tilbake på og held fram som før utprøvningsperioden med eige personell på nystova og pleie.

Marit Andersen Nesse er leiar for sjukeheimen og Ida Tangedal var assisterande leiar fram til september då ho vart flytta til legekantoret/helsestasjonen, men framleis har helgearbeid på sjukeheimen.

### Økonomi

Budsjettet går ca. i balanse, det er eit overforbruk på sjukevikar og overtid. Det har gjennom heile året vore fleire sjukemeldte samstundes, i tillegg kjem ferieavvikling, eigenmeldingar, velferdspersmisjonar og borns sjukdom. Fyrste del av 2019 var det lågt pasientbelegg ved sjukeheimen. I denne perioden tok me ikkje inn vikarar og me drifta med mindre personale. På sommaren tok pasientbelegget seg opp att, men framleis lågare enn det har vore tidlegare år. I september kutta ein ned to årsverk ved sjukeheimen. Etter det tok belegget seg opp att og det har vore fullt etter det. Dette har gjort det utfordrande å halde oppe grunnbemanning slik ein ynskjer ved fullt belegg. Det er ikkje alltid like lett å få vikar. Det har derfor i periodar ført til ein del overtidsbruk og bruk av sjukevikar.

### Personalstatus

Det er 48 tilsette ved sjukeheimen. Dette er sjukepleiarar, fagarbeidarar og assistentar i ulike stillingsstorleikar som til saman utgjer 29,48 årsverk. Sjukeheimen har 11 sjukepleiarar, 21 fagarbeidarar, 11 assistentar og 2 lærlingar. Den eldste som arbeider her er 71 år medan den yngste er 16 år. I eit kvinnedominert yrke er me heldige og har 2 menn i faste stillingar. I tillegg har me 2 merkan-til (kontorarbeidarar) og 1 aktivtør på arbeidsstova. Me har godt samarbeid med fysioterapeut, lege, heimetenesene og hjelpemiddelavdeling.

### Kjøkken

Kjøkkenet ved Masfjorden sjukeheim har som mål å levere gode og næringsrike måltid på sjukeheimen og til dei som får levert middag heime. Kjøkkenet tilbyr og spesialkost til dei som treng det av ulike grunnar.

Det har vore mykje diskusjon rundt kor tid det beste tidspunktet for middags servering er, både internt på sjukeheimen og i media. Dei aller fleste bebuarane på Masfjorden sjukeheim får no middag kl 16.00, men brukarar på dag tilbod får servert middag kl 1300, om dei ynskjer det.

Vi produserer mellom 50 og 60 middagsporsjonar kvar dag. Om lag 20 porsjonar blir pakka i porsjonspakningar før dei blir sendt ut og fordelt til heimebuande i Nordbygda og på Sørsida. Dei middagane som vi pakkar og sender ut til heimebuande er ferdig pakka til kl 1200.

Kjøkkenet lagar lunch til pleie- avdelingane til kl 1200. Middagen til avdelingane med sein middag blir laga ferdig og sett i varmevogn til den blir servert.

Når bebuarane har bursdag lagar vi blautkake, eller kake etter eige ynskje, til den aktuelle avdelinga. Mor- og farsdagar blir også markert med kremkaker.

Kvar tysdag og torsdag lagar vi lunsj som personalet på sjukeheimen kan kjøpe. Det kan vere varm lunsj, brød, rundstykke eller horn med diverse pålegg.

### Økonomi

For å følgje opp regelverk i høve til offentlig anskaffing bestiller vi varer på E-handel, og vi er under Bergensavtalen.

Talet på brukarar, både på sjukeheimen og heimebuande, er alltid i forandring. Dette påverkar økonomien. Utgifter til innkjøp av næringsmidlar og plastemballasje/pakkefolie vil også variere.

### Personalstatus

Kjøkkenet ved Masfjorden sjukeheim har tildelt 2,3 årsverk, der 1,9 årsverk er kokk og 0,4 årsverk er assistent. Vi har for tida to lærlingar som etter planen skal vere ferdige i 2020.

I 2019 har vi hatt 140 timar med sjukemelding, og 67 timar med eigenmelding, totalt 231 timar sjukdomsfråvær. Av desse har vi dekkja inn 9 timar med sjukevikar. På grunn av lite vikarar, spesielt

på helg, har vi måtta ty til overtid, 16 timar totalt. 2019 har vore eit godt år for oss på kjøkkenet, vi har hatt ein nedgang i sjukefråvær samanlikna med år 2018 og timar brukt på overtid og på sjukevikar er merkbart lågare enn i 2018. Dette også fordi lærlingane våre nærmar seg slutten av læretida, og dei kan jobbe meir sjølvstendig.

### Vaskeri og reinhald, bygg og anlegg

Mål: På vaskeri og reinhald ynskjer me å yte gode reinhaldstjenester for bebuarar, pårørande/besøkande og dei tilsette på sjukeheimen.

### Oppgåveløysing

På vaskeriet utfører me vask og handtering av privat og felles tøy til bebuarane, og dukar og gardiner til huset. Avdelinga vaskar også arbeidskleda til personalet på sjukeheimen, heimetenesene og legekantoret. Me utfører også mindre vaskerioppdrag for privatpersoner og småbedrifter. Me ordnar med merking av bebuarane sine privatklede, og mindre reparasjoner av tøy. Reinhaldarane jobbar etter ein reinhaldsplan som er fastlagt for heile sjukeheimsbygget, som inneber alt frå dagleg reinhald til periodisk reinhald og vedlikehald og boning av golv.

### Personalstatus

På vaskeri og reinhald har me eit årsverk på 2,9 fordelt på 5 personer. Desse er Heidi Kolle Andvik (fagleiar), Valborg Ringøy (fagarbeider), Mansikan Trodal (assistent), Line Krokås (hovudsakleg kokk på kjøkkenet, men har ei lita reinhaldstilling hos oss) og Ann Jessica Fawcett (fagarbeider). Ann Jessica begynte hos oss i september og bestod fagprøven i reinhaldsoperatørfaget i november.



Masfjorden sjukeheim har 2 vaktmeistrar fordelt på 0,7 årsverk. Desse er Jan Helge Torsvik og Vidar Sandnes.

### Økonomi

På vaskeriet måtte me i haust investere i ei ny 18 kg vaskemaskin, då den siste av dei «gamle» maskinene rauk.

På sjukeheimsbygget har det vore store tekniske utbetringar på det trådlause nettverket. Dette for å kunne ta i bruk nytt alarmsystem innan velferdsteknologi. Dette skal vere klart til å takast i bruk i starten av 2020.

Oljefyren har me måtte reingjere og utbetre for å få den godkjent til å ta i bruk bio-diesel, etter retningslinjer frå staten frå nyttår 2020.

Elles har me fått malt opp igjen nokre rom og skifta ut kvitevarer som var defekte, men mykje av utgiftene går til reparasjon og vedlikehald av dei tekniske anlegga på bygget.

## Svingen bu – og avlastingsteneste

I Svingen tilbyr kommunen avlastning og butilbod til barn og unge med særskilde behov og funksjonsnedsetningar. Me tilbyr heildøgns- og dagavlastning, skuletilbod og fritidstilbod. Avlastinga er bemanna 24/7.

Det er eit felles dagtilbod måndag og fredag på Einekavane. Dette er eit samarbeid mellom Einekavane, kommunen, kulturskulen og avlastningstenesta. Her tilbyr me musikkterapi og andre fellesaktivitetar for gruppa i eit tilrettelagt miljø på Matre. Det er og tilbod om bassengterapi i Modalen onsdagane.

Me arbeidar for at brukarane med tilrettelagte dagtilbod skal få ein variert kvardag med arbeidspraksis i bedrifter i nærmiljøet, ADL-trening, dataopplæring, musikkopplæring, vaksenopplæring, fysisk aktivitet og sosial trening. Me har som mål å tilretteleggja og tilpassa miljøet og gje brukarar ein trygg, forutsigbar og meiningfylt kvardag.

I år har me vore på felles arrangement i Nordhordalandshallen i lag med personar med nedsatt funksjonsevne for heile regionen.

Lokalt julebord for brukarar, pårørande og personalet vart i år også særers vellukka.

### Personale

Det er 17 tilsette i ulike stillingsstorleikar, som til saman utgjer 11, 49 årsverk.

### Kompetanseheving

I år starta me opp igjen med «Mitt livs ABC» og tar no del 2 av opplæringsprogrammet. Dette er ein påbyggingsperm med ulike faglege tema, der målet er å bidra til betre livskvalitet og sikre gode tenester til brukarane. I tillegg går ein tilsett på fagskule i miljøarbeid i tenester for menneske med utviklingshemming.

### Nytt bygg

Proessen med nytt bygg er i god framdrift, og me er glade for å vera med i prosessen. Slik det ser ut no skal bygget stå klart i desember 2020. Dette ser me alle veldig fram til! Det vil verta 10 leilegheiter tilpassa kvar enkelt sitt behov og eit stort aktivitetssenter. Personalet vil og få egne garderobar og personalrom. Bygget vil vere tilrettelagt for velferdsteknologiske løysingar etter behov.

## Hjelpemiddeltenesta/Ergoterapi

Ved inngangen til året 2019 bestod hjelpemiddeltenesta av ergoterapeut i 80% stilling, der 20% av desse vart leigd ut til Austrheim kommune. Stillinga som hjelpemiddelansvarleg i kommunen er lagt under Helseavdelinga, men samarbeidar med heile helse og omsorg og teknisk avdeling.

Toril Areklett er tilsett i 60% stilling tilknytt ergoterapi og formidling av hjelpemiddel, og arbeider mandag – onsdag kvar veke, med kontor i fysiosalen på Masfjorden sjukeheim.

### Pasientkontakt 2019

Det har vore eit travelt år for Hjelpemiddeltenesta som ivaretar desse arbeidsoppgåvene:

- Vurdere behov for hjelpemiddel hos brukarar som vert tilvist tenesta
- Vurdere funksjon og igangsette tiltak
- Bistå i bestilling/utprøving/søknadsprosess for hjelpemiddel gjennom NAV
- Utlån av hjelpemiddel frå kortidslager
- Reparasjon og bestilling av deler til hjelpemiddel
- Vere tilgjengelig for Masfjorden sjukeheim sine brukarar mht hjelpemiddel v/utreise, formidling av hjelpemiddel og trening.
- Kurs, då særskilt i regi av NAV
- Kartlegging/rådgivning mtp nye omsorgsboliger
- Rådgivar i ulike saker som har med funksjonsutfordringar.

### Brukergrupper som har fått tilbod om ergoterapi/hjelpemiddel 2019

- Eldre heimebuande m/u hjelp frå heimetenestene
- Palliative pasientar
- Alvorleg skadde eller personar med sjukdom som medfører nedsatt funksjonsevne der oppfølging mht trening, hjelpe

middel, boligendring er avgjerande.

- Personar med behov for livslang oppfølging mht trening/hjelpemiddel
- Hørselshemma
- Synshemma

### Samarbeidspartnarar kommunalt og statleg

Hjelpemiddeltenesta samarbeider tett med teknisk avdeling og heimetenestene i Masfjorden kommune. Dei er gode samarbeidspartnarar når det kjem til kartlegging, utlevering, tilpassing, reparasjonar og vedlikehald av tekniske hjelpemiddel rundt om i kommunen. Også representantar frå heimetenestene, Stine Vågseth og Marit Andvik Trodal har delteke på opplæring i formidling av hjelpemiddel og bestilling av enkle hjelpemiddel, samt kurs/opplæring i enkelte hjelpemiddel både internt og i regi av NAV gjennom 2019. Det er tenkt at dei skal bruke noko av tida si på bestilling og utlevering av hjelpemiddel.

Hjelpemiddelproessen er ei tidkrevande bedrift, det er viktig med ei grundig kartlegging av brukar og omgjenvadar, slik at den enkelte får akkurat det hjelpemiddelet som fungerer. Det finst og mange ulike typar av hjelpemiddel, og det er viktig at dei som arbeider med hjelpemiddel har gode kunnskapar om dei ulike hjelpemidla. Det krev tid å setje seg inn i dette og vi har jobba ein del med dette, både representantar frå heimesjukepleien, teknisk og ergoterapeuten. For teknisk avdeling er det viktig med god kjennskap til hjelpemidla, då det er dei som står for enkle reparasjonar og bestilling av delar.

### Kurs

- Manuell rullestol (ETAC)
- Trykkavlastande sittepute (ETAC)
- Kommunikasjonshjelpemiddel (NAV)
- Hørselshjelpemiddel (NAV)
- Teknisk service og vedlikehald (NAV)
- Boligrådgivning (NAV)



Ergoterapeuten deltek kvart halvår på kontaktpersonsamling i regi av NAV. Her vert det informert om endringar i NAV hjelpemiddel-sentral som organisasjon. Når vi no går inn i Vestland, vert det noko endringar i NAV hjelpemiddelsentralen. Blant anna blir det jobba intenst med nye internettsider, slik at samarbeidet mellom NAV hjelpemiddelsentral og kommunale hjelpemiddel-formidlarar kan gå enklare. Dei arbeider også på å forenkle kommunikasjonen mellom teknisk avdeling/support på hjelpemidlar og kommunale serviceteknikarar gjennom programmet TEAMS. NAV Hjelpemiddelsentral ser på endringar i befolkninga at det etter kvart vert fleire med behov for hjelpemiddel, derfor må også vi i kommunen ruste oss for dette.

### Kommunale prosjekt

**Koordinerande eining og koordinator:** Ergoterapeuten har og delteke i prosjektet for å samordne koordinerande eining og koordinator.

**Førebyggjande Heimebesøk:** I 2019 har prosjektet Førebyggjande heimebesøk blitt vidareført i samarbeid med sjukepleiar. Her tilbyr vi å vitja alle dei i Masfjorden som fyller 80 år i 2019, og som bur heime utan hjelp frå det offentlege. Heimebesøket består av ein samtale heime hos den enkelte masfjording, med fokus på

tryggleik i heimen, deltaking i kvardagslivet, velferdsteknologi og moglegheit for tilrettelegging av heimen om sjukdom eller skade skulle oppstå, samt andre emne som det viser seg naturleg å ta opp. Intensjonen vår er å skapa ein positivt samtale med fokus på kommunen sitt ynskje om at vi vil legge til rette for at flest mogleg skal få bu heime så lenge dei ynskjer.

Din kvardag tel, prosjekt kvardagshelse: I 2019 har ergoterapeuten delteke i vidareføringa av prosjekt kvardagshelse, «Din kvardag tel». Dette er eit tilbod som ein kan søkje gjennom fastlege til forvaltninga, der ein får hjelp frå eit team beståande av fysioterapeut, ergoterapeut, sjukepleiar og hjelpepleiar. Det blir laga eit treningsopplegg innan ei tidsavgrensa periode, der vi som fagpersonar kjem inn og assisterer ved treninga. Slik får ein eit assistert treningsopphold i sin eigen heim, med målsetning og treningstider. Det er kartlegging av brukaren sine forutsetningar samt brukarens målsetning som legg peikepinn på korleis treninga går føre seg. Det er meininga at brukaren skal kunne fortsetje treninga sjølv etter at perioden er over. For meir informasjon ta kontakt med legekontoret eller forvaltningskontoret.

### Økonomi

Budsjett for ergoterpitenesta dekkar drift av personalet og vil i 2019 gå i balanse.

## Heimetenesta

Heimetenesta vert administrert og drifta som ei avdeling i kommunen. Leiarteamet for heimetenestene består av ein leiar med overordna ansvar og to assisterande leiarar.

Hildegunn Bjånes fungerer som konstituert leiar med overordna ansvar for tenesta og dagleg ansvar for Indrefjorden. Siri Kratzmeier er assisterande leiar med dagleg ansvar for Nordbygda- området og Silje Totland assisterande leiar med dagleg ansvar for Sør-sida- området.

Heimetenesta vert drifta utifrå ein felles turnus og arbeidsplan for organisering av tildelte tenester. Organiseringa medverkar til at ein har ei heilskepeleg teneste i kommunen, som ivaretek brukarene sine behov og meverkar til ei økonomisk effektiv drift.

### Tildeling av tenester

Søknader på tenester vert handsama på Forvaltningskontoret for Helse-og omsorg i samråd med leiarteamet. Søknader eller saker som gjeld institusjonsopphald, omsorgsbustader eller tiltak ved utskrivning frå sjukeheim eller sjukehus vert handsama tverrfagleg i tiltaksrådet.

Heimetenesta utfører tenester i heimen i samsvar med vedtak etter søknader og utifrå behovet til den einkilde til ei kvar tid. Tenestene omfattar helsehjelp i heimen (heimesjukepleie), praktisk bistand (heimehjelp), matombringning og tryggleiksalarm. I løpet av dette året har ein no innført tilbod om velferdsteknologi i form av mobil tryggleiksalarm med GPS, elektronisk medisineringsstøtte og ulik sensorteknologi knytt til tryggleiksalarm.

Heimetenesta vurderer behov for og skaffar hjelpemiddel til kortvarig bruk. Det vert og formidla søknad om hjelpemiddel for lang-

varig bruk via hjelpemiddelttenesta. Heimetenestene har i tillegg ansvar for drift av omsorgsbustadane.

Mål for tenesta i 2019 har vore at alle skal:

- kunne bu heime så lenge dei ynskjer i eigen heim
- kjenne seg trygge og oppleve meistring
- få ivareteke god helse
- oppleve livskvalitet med ein aktiv og meningsfull kvardag.

For å nå desse dette måla har Heimetenesta lagt stort vekt på førebyggjande tiltak og arbeid med følgjande:

- Tilrettelegging, tildeling av tenester og tiltak utifrå individuelle behov til ei kvar tid
- Tilby og skaffa nødvendige hjelpemidlar i heimen
- Tilby dagtilbod med transportordning
- Trening med Motitech- sykkel
- Tilbod om Heimetrening for kvardagshelse
- Førebyggjande heimebesøk til alle det året dei fyller 80 år.

### Økonomi

Rekneskapen viser eit samla overskot i rekneskapen for Heimetenesta/omsorgsbustadane. Drift av Heimetenesta har eit overskot, medan omsorgsbustadane går i minus. Dette skuldast i hovudsak naudsynt rehabilitering og mindre husleigeinntekter pga ledige bustader.

### Personalstatus

Sjukepleiar -9,06 årsverk, Helsefagarbeidar -9,37 årsverk  
Assistent - 0,59 årsverk.

I tillegg har det gjennom året vore to lærlingar/elevlar som har arbeid i Heimetenesta.

Spesialsjukepleie- kompetanse:

- Tverrfagleg rehabilitering: Hildegunn Bjånes.
- Palliativ sjukepleie: Ingrid Skuggedal og Gunn H. Andås.

### Kompetanseheevande tiltak

Hovudfokus dette året har vore opplæring i bruk og innføring av velferdsteknologiske løysingar. Åse Solheim og Rita Høydal Bøe jobbar som ressurspersonar i kommunen i samarbeid med Vestlandsprosjektet – saman om velferdsteknologi. Dei har delteke på felles interkommunale opplæringsdagar og har lært opp tilsette på avdelingane.

Tenestetype	Tal på brukarar 2018	Vedtaks timar pr. veke	Tal på brukarar 2019	Vedtaks timar pr. veke
Heimesjukepleie	71	233	76	266
Praktisk Bistand	48	41	48	37
Matombringning	26		27	
Tryggleiksalarm	42		45	

Det har vore auke i tal brukarar og vedtakstimar i Heimetene-sta samanlikna med tidlegare år. I tillegg har fleire fått tildelt tryggleiksalarm. Dette samsvarar med satsing på førebygging, tilbod og i tilstrekkeleg grad prøve ut tenester i heimen før det vert innvilga sjukeheims plass.

## PLANARBEID

### Offentlege planar

Planstrategi for Masfjorden kommune 2020 - 2023

I formannskapsmøte den 21.10.2019 vart utkast til planstrategi for Masfjorden 2020 – 2023 handsama, og det vart gjort vedtak om å senda framlegget ut på høyring.

Det gjekk ut høyringsbrev den 27.12.2019 med frist 20. januar for merknad.

### Kommuneplanen sin arealdel godkjent

Masfjorden kommune starta opp revisjon av arealdelen til kommuneplanen etter vedtak i formannskapet 19.09.2016 - sak 78/16. Både Kystverket og Fylkesmannen i Hordaland varsla motsegn, og det vart difor avhalde dialogmøte med Fylkesmannen i møte den 02.11.2018, der Kystverket si motsegn vart trekt. I brev av 20.11.18 kom fylkesmannen med mange krav om endring av kommuneplanen. Våren 2019 arbeidde administrasjonen vidare med kommuneplanen, og den vart endra slik at Fylkesmannen til slutt gjekk med på å trekkja motsegna. Det medførte at kommunestyret i møte den 9. mai 2019 kunne slutthandsama og godkjenna kommuneplanen sin arealdel.

### Kommunedelplan for kulturminne for Masfjorden



Formannskapet vedtok i møte 7.11.2017, sak 99/2017 å senda framlegget til planprogram for kulturminneplan ut på høyring. Dette arbeidet er i samsvar med den vedtekte

Brukarar i Nordbygda og på Sørsida har i mange år fått tilbod om middagslevering frå kjøkenet på sjukeheimen. I løpet av dette året fekk ein på plass same tilbod i Indrefjorden.

### Aktivitetstilbod

20 brukarar har hatt dagsentertilbod på sjukeheimen. Her er det ulike skyssordningar frå alle delar av kommunen i form av taxi, kommunal bil og heimetenesta.

Seniortreff på Sandnes har vore gjennomført ein onsdag per månad bortsett frå på sommaren, ved hjelp av frivillige i samarbeid med Sandneskafeen.

I Indrefjorden nyttar mange seg av tilbodet helselaget har kvar 14.dag dag på bua på Haugsvær.

### Omsorgsbustader

Heimtenesta har ansvar for drift av til saman 23 omsorgsbustader fordelt på:

Sandnes: 5 bustadar. På slutten av året var det ein ledig bustad.

Matre: 4 bustader. To ledige på slutten av året.

Haugsvær: Fem bustader der alle er utleigd.

Nordbygda: Ni bustader og ein hybelleilegheit. Alt var utleigd ved årsslutt.

planstrategien for perioden 2016 – 2020, som vart vedteke i kommunestyret den 28.09.2016. Våren 2019 vart framlegg til kulturminneplan utarbeidd, og det vart gjort mange registreringar av kulturminne i alle delar av kommunen. Den 29.08.2019 handsama formannskapet framlegget, og vedtok å senda det ut til offentlig ettersyn. Den 26.11.2019 kom merknaden frå Hordaland fylkeskommune, som medførte at kommunen måtte jobba litt meir med planen. Planen vert venteleg godkjent våren 2020.

### Reguleringsplan for naustområde på Hosteland

Kommunestyret drøfta i sak 005/18 i møte den 22.02.18 oppstart av eigen reguleringsplan for eit naustområde på Hosteland på gnr. 14 bnr. 3 m.fl. Formålet med planarbeidet er å leggje til rette for rivning av deler av det eksisterande naustmiljøet og sikra at nye naust med kai/ småbåtanlegg kan koma på plass. Januar 2019 var endeleg framlegg til reguleringsplan ferdig produsert med naudsynte rapportar knytt til flom og ras. Dette vart sendt på høyring etter vedtak i formannskapet den 15. januar. Fylkesmannen i Vestland la ned motsegn mot planen i brev av 26.05.19, og viste til strandsonevernet. Det vart til slutt gjennomført dialogmøte mellom kommunen og Fylkesmannen i møte den 17.12.19, og her vart det inngått semje om at planen skal endrast på fleire punkt. Planen vil venteleg verta godkjent våren 2020.

### Private reguleringsplanar:

#### Endring av reguleringsplan for Bjørkeneset

Planen skal erstatta tidlegare godkjent reguleringsplan for Bjørkeneset frå 2003. Planframlegget opnar for fleire bustader i feltet og bygging av 17 nye naust, samt småbåtanlegg i sjø. I samband med høyringa hausten 2018 kom det motsegn frå Fylkesmannen, og det vart difor våren 2019 laga ein revidert plan med meir dokumentasjon/ utgreiing knytt til skred/ flomfare, og mindre utbygging i strandsona. I brev av 22.10.19 trakk Fylkesmannen i Vestland motsegnet, med tilvisning til reviderte plandokumenta og brevet frå NVE. I kommunestyret den 21.11.19 vart reguleringsplanen

endeleg godkjent.

### Endring av reguleringsplan for Stordalshammaren

Formannskapet vedtok i møte den 22.03.2018, i sak 023/2018 å senda framlegg til reguleringsendring ut til offentlig ettersyn. Endringa handla først og fremst om å få på plass ein betre tilkomstveg opp til hyttefeltet. Det vert vidare vist til K. sak 050/2018 då kommunestyret den 20.09.2018, gjorde vedtak om å godkjenninga framlegg til reguleringsendring for Stordalshammaren. Vedtaket vart påklaga, og saka kom opp til ny handsaming i møte den 15.01.2019. Klagen vart då ikkje teke til følge, og vart oversendt Fylkesmannen til endeleg klagehandsaming. Våren 2019 stadfesta Fylkesmannen vedtaket som kommunen hadde gjort.

### Reguleringsplan for Nord-Kvingevågen

Formannskapet i Masfjorden kommune gjorde i møte den 11.02.19, i f. sak 012/2019, vedtak om å leggje framlegg til reguleringsplan for Nordkvingo småbåthamn ut til offentlig ettersyn i medhald av plan- og bygningslova § 12-10. Planforslaget la opp til 5 nye naust, båthus, sanitærbygg, badevik, småbåtanlegg med tilhøyrande infrastruktur og anlegg i sjø med inntil 26 båtplassar. Fylkesmannen varsla motsegn, og det vart difor dialogmøte om planen den 12.04.19. På bakgrunn av motsegna frå Fylkesmannen vart det teke kontakt med planfremjar, og etter avtale med vedkomande vart det sendt inn reviderte plandokument i brev til kommunen dagsett 19.08.19. Planen vart godkjent i kommunestyret den 21.11.19.

### Reguleringsplan for del av Totland (gnr 26 bnr 2,5 m.fl.)

Planen gjeld regulering av den gamle hermetikkfabrikken med føremål å få regulert inn eit område for smoltanlegg med store kummer ute, og etablering av fjellhallar med mindre kummer inne i desse. Den 18.10.19 vart det halde oppstartsmøte på kommunehuset.

Reguleringsendring for Librotet og for Rørdalen.

Den 14.03.19 var det oppstartsmøter for endring av reguleringsplanen for Librotet og for Rørdalen.

## PUNKTUTBETRING

### Fylkesveg 570 Kvinge til Hope

Kommunestyret handsama i sak 004/2019 i møte den 21.02.2019 om det skulle søkast om midlar til punktutbetringar langs fylkesveg 570 mellom Kvinge til Hope, og det vart gjort følgjande vedtak:

*Masfjorden kommune søker om tilskot til punktutbetringar på strekninga Mjanger – Hope langs fylkesveg 570, slik det er lagt fram i saka.*

Masfjorden kommune vil medfinansiere prosjekta avgrensa til maksimum 20 % av tilskotssummen.

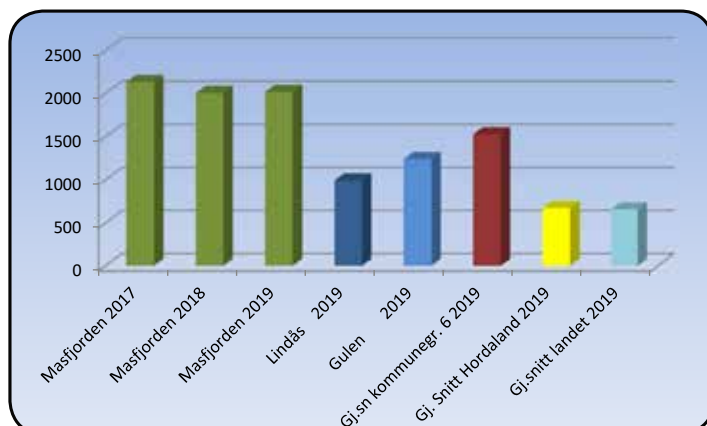
Det vert vist til kart dagsett 15.02.2018.

På bakgrunn av dette vedtaket vart det søkt om tilskot, og Hordaland fylkeskommune gjorde seinare vedtak om å løyva krone 3.1 millioner til punktutbetringar. Dette vert utbetalt når prosjektet er gjort ferdig i løpet av 2020. Etter ein del møter med fylkeskommunen fekk kommunen i tillegg eit ekstratilskot på posten «forsterkning» på krone 1,5 million, som vart utbetalt desember 2019. Det betyr at med kommunen sin eigendel på krone 655.792,- har ein eit samla budsjett på ca krone 5,2 million kroner for å få gjort utbetringar samstundes som Nordhordlandspakka gjennomfører sine utbetringar langs fylkesvegen. Det er inngått avtale med Statens Vegvesen om prosjekta, og entreprenøren starta opp arbeidet hausten 2019. I tillegg til å delta på samordningsmøter med entreprenør og Statens Vegvesen, har kommunen og fått på plass byggeplanar for sine utbetringpunkt og inngått grunneigaravtalar. Det nære samarbeidet medfører at overskotsmassar frå Nordhordlandspakka går til utviding av fylkesvegen på stadar der det er behov for steinmassar, og på den måten vert ressursane utnytta effektivt. Prosjektet skal vera avslutta november 2020.

## KYRKJA

Under det som vert definert som rammeområde kyrkje vart det i 2019 nytta samla om lag 3,5 mill. kr.

Masfjorden kommune yter driftstilskot til Masfjorden kyrkjelegefellesråd (MKF), fordelt med kr. 2 165 870 inkl. midlar til delfinansiering av prestestilling, og rente- og avdragskompensasjon med kr. 334 296, og tenesteytingsavtale mellom MKF og kommunen vertsett til kr. 391 700. Vidare yter kommunen driftstilskot til kyrkjegardar. Dette utgjorde i 2019 kr. 510.000,-. Utover det som tradisjonelt vert definert som kyrkje, har ein på dette rammeområdet og kostnader/tilskot til andre religiøse trussamfunn. Denne delen utgjorde kr. 96 162 i 2019. KOSTRA oversynet viser at Masfjorden kommune brukar svært mykje pr. innbyggjar på kyrkja samanlikna med gjennomsnittet for landet elles.



Netto driftsutgifter til kyrkjer pr. innbyggjar

## KULTUR

Desse hovudoppgåvene/tenestene høyrer heime under kultur: Folkebiblioteket, Den kulturelle skulesekken, idrettsskule, kultur-skule, museum, idrettsbaner/anlegg og symjebasseng, anleggs- og driftsstøtte til idrettslag, planarbeid ( idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet – spelemidlar- nærmiljøanlegg- kulturminne), Den kulturelle spaserstokken/kulturtilbod for eldre, kulturvern, støtte til frivillige lag, kulturmidlar, kultur/lags- og arrangementskontakt. Budsjettet for kulturområdet var for 2019 kr 6 533 000. Til saman 6, 2 årsverk. Dei største summene går til kulturskulen, kommunale idrettsbygg og idrettsanlegg, folkebibliotek og museum.

### Støtte til frivillige lag og bedrifter

Det vart i 2019 betalt ut kr 156 000 i ordinære kulturmidlar til 34 lag og organisasjonar. Kommunen har elles over kulturbudsjettet stått for og ytt samla tilskot kr 40 000 til fleire større og mindre tiltak gjennom året.

På Kraftfondet sitt budsjett var det i 2019 sett av kr 100 000 til kulturtiltak der både lag og bedrifter kunne søkja. 7 søkjarar fekk tilskot i storleik kr 4 000-40 000. Det vart gjeve støtte til Bjørn West-museet sine jubileumsarrangement, Stordalen Fjellfestival, Sleirsfjellet opp, Matre triatlon, Masfjordsprinten, Fjordtun kafé og Kvingo nærkjøp/Snikkarbua.

### Museum

Størstedelen av museumsbudsjettet vert nytta til Bjørn West-museet. Kommunen inngjekk i 2016 avtale med Museum Vest der dei overtok dagleg drift av museet og der Masfjorden kommune yter årleg tilskot kr 400 000.

Sommarscena vart avrunda siste helga i september med arrangement på skulemuseet og Bjørn West-museet. Dette var slutten på ein serie med i alt 12 arrangement i regi av Sommarscena. Hovudformålet har vore å tilby kvalitetsarrangement for innbyggjarane og skapa aktivitet i museumssamlingane som finst i kommunen. Fargeriet, nothuset, skulemuseet og Bjørn West-museet har difor vore arenaer for arrangement. I tillegg har det vore fint å samarbeida med andre arrangørar om ei rekkje arrangement, og å marknadsføre desse også gjennom Sommarscena. Me fekk mellom anna oppleve Bente Haugland si svært vakre og fargerike utstilling i Fargeriet og Beatleskveld, Midt i livet, ReSouza og Mjanger musikklag på Sandneskaféen. I nothuset var det liv og leven med Baljelaugget og alvorsamt frå Hordaland teater med « Morgon og kveld». På Bjørn West-museet fekk me oppleve flotte arrangement i samband med jubileumsmarkeringane. Arrangementa var godt besøkte.

Musea i Nothuset og Fargeriet på Sandnes hadde ope søndagar på forsommaren i samband med kunstutstilling, og elles etter avtale. Skulemuseet var ope i samband med nokre arrangement på Sleire. Det vart grunna manglande kapasitet ikkje gjort noko større med utstillingane i lokala i 2019, dette er eit mål for 2020. Særleg bør det ryddast i skuleutstillingane og skiftast ut ein del objekt i utstillinga i Masfjorden båt- og sjøbrukssamling.

På hausten vart det gjort ein del naudsynt vedlikehaldsarbeid på

Fargeriet, mellom anna måling. Kommunestyret har løyvd midlar til reparasjon av tak på Masfjorden båt- og sjøbrukssamling. Arbeidet blir utført i 2020.

### Minnemarkeringar

Kulturavdelingai kommunen sytte som vanleg for lyd og kulturinnslag ved innkomsten av Bjørn Westmarsjen. Denne gongen var det Brekke mannskor, Else Iren Westervik, Boris Kuprijanov og Helge Taranrød som sto for sjølve kulturprogrammet. Kommunen markerte i august 75-årsjubileet etter Masfjordforliset i 1944. Dette vart ei høgtideleg markering med avduking av nytt minnesmerke i Nesjane og kulturprogram om bord på DS Oster. Svært mange tok del i markeringa.

### Kulturvern

To søknader. Ein av søkjarane, Nordre Kvinge trevarefabrikk, fekk tildelt kr 50 000 frå kommunen til restaurering. Restaureringsarbeidet vart utført sommar og haust 2019, og deler av bygningen har no fått eit skikkeleg utvendig løft.

I 2019 har det vorte arbeidd med ny Kulturminneplan for Masfjorden. Planen vil bli lagt fram til politisk handsaming i 2020.

### Den kulturelle spaserstokken

Den kulturelle spaserstokken i Masfjorden fekk etter søknad kr 40 000 i tilskot frå Hordaland fylkeskommune. Midlane vart nytta i samband med 17 seniorarrangement gjennom året.

### Kulturprisen 2019

Masfjorden kommune sin kulturpris for 2018 vart tildelt Albert Kjetland for livslang innsats for å dokumentera livet på garden i tidlegare tider. Prisen vart delt ut i samband med Stordalen Fjellfestival i juni.

### Ungdommens kulturmønstring

Ungdommens kulturmønstring vart også dette året arrangert saman med dei andre Nordhordlandskommunane, denne gongen i storstova på Leiknes skule. Det var få påmelde frå Masfjorden, og kommunen vil difor ta tak for å få auka deltaking i 2020. Sebastian Brown og Oda Aasgard Tveranger vart plukka ut til å representera Masfjorden på Fylkesmønstringa på Os i april.

### Spelemidlar og nærmiljøanlegg

Masfjorden kommune har utarbeidd Kommunedelplan for idrett, friluftsliv og fysisk aktivitet 2017-2024. Planen vert rullert kvart år. Det vert søkt spelemidlar til prioriterte tiltak i handlingsplanen.

I 2019 vart prosjekt ballbinge på Haugsvær ferdigstilt, og statleg tilskot utbetalt.

Sandvolleyballbane i Skolten (Sør-Kvingo) fekk tilsagn om tilskot til nærmiljøanlegg, og anlegget vil stå ferdig våren 2020. Søknad om midlar til nærmiljøanlegg i Skjelsundet vart ikkje godkjend og må søkjast på nytt. Turveg på Stien (Nord-Kvingo) fekk tilsagn om midlar i 2017, men sette prosjektet på vent grunna auke i budsjett. Det blir sendt ny søknad i 2020 der prosjektet er fullfinansiert.

# FOLKEBIBLIOTEKET

## Opp-pussing

Hausten 2018 fekk Masfjorden folkebibliotek 100 000 kr og gratis interiørarkitekt frå fylkeskommunen og fylkesbiblioteket til oppgradering av hovudbiblioteket på Hosteland. Vilkår for tildeling var at kommunen gjekk inn med like stor sum. I midten av januar vart biblioteket stengt og arbeidet kunne starte. Med god hjelp av elevar og tilsette på Nordbygda skule og vedlikehaldsfolka i kommunen, vart alle bøker og media rydda vekk og hyllene demonterte. Lokalet vart malt i friske fargar og her vart skifta lysarmatur før rommet kunne møblerast att, men på ein litt annan måte enn før. Interiørarkitekten hadde gått inn for mykje gjenbruk, men valt ein fin fargepalett i høve til fargen på hyllene. Ein del av rommet vart avgrensa til barnekrok med både saccosekkar og lesehus. Det var eit arbeidskrevjande prosjekt både å få rydda vekk alt og så få det på plass att. Men fylkesbiblioteket var til god hjelp både med tilkassering og å få til ei god oppstilling av media.

Nyopninga vart markert i byrjinga av mai. Ordføraren stod for snorklipping og her var innslag frå kulturskulen. I tillegg var her representantar frå fylkesbiblioteket og kommunen, elevråd og rektor på Nordbygda og elles andre interesserte i bygda. Bibliotekrommet fekk seg eit skikkeleg løft som igjen har ført til at det er kjekt å vere der. Elevar på skulen brukar det både i skuletida og til å gjere lekser etter skuletid og i barnekroken er det kamp om saccosekkane når her er besøk.



## Barn og unge i Masfjorden skal bli gode lesarar og denne gruppa skal vera ei prioritert gruppe for Masfjorden folkebibliotek

I 2019 var det 500 år sidan den første norske boka vart trykt og dette vart markert med «Bokåret 2019». Fylkesbiblioteket med støtte frå Nasjonalbiblioteket gav midlar slik at kvart bibliotek skulle få eit arrangement. I september hadde Sandnes og Matre besøk av Adele Lærum Duus med teaterstykket «Oldefars ulveskinnspele». På Hosteland kom forfattaren Maria Parr. Etter at elevane i 5. og 6.klasse på førehand hadde laga spørsmål til ei av bøkene hennar, fekk tre av elevane stilla dei direkte til henne og ha «bokbad» med henne framfor publikum.

Kjekt var det at Masfjorden for andre år på rad hadde prosentvis best deltaking i Hordaland i den digitale «Sommarles»-konkurransen. Vi var òg blant dei aller beste i landet. Stor takk til foreldre og lærarar som er med og støttar opp. Elles har fleire av tiltaka som

har vore iverksett tidlegare, vorte vidareførte også i 2019. Her kan nemnast: Bok til nyfødde, lesestunder for grupper av barnehagebarn i Nordbygda barnehage, «Leseknappen» for 2. klassingar og «Best i test» for 8. og 9.kl arrangert av biblioteka i Nordhordland. Det blir samarbeidd med skulane om å skaffe bøker frå «Foreningen! Les». til txt- aksjonen «Bokslukerprisen» og «Tid for ti».

## Samlingar og utlån

Totalt for skule- og folkebiblioteka er det i 2019 registrert om lag 11475 lån. Dette er ein liten nedgang frå året før. Noko kan vel skuldast at biblioteket på Hosteland var stengt om lag to månader. Barn og unge er som tidlegare den største lånegruppa og står for om lag 8000 av låna. I tillegg til dette kjem utlån av ebøker med 172 utlån. Fleire nyttar seg av det tilbodet. Særleg er det lettvent om ein er ute og reiser. I 2019 har det vore ein tilvekst på 1250 eksemplar. Knapt 250 titlar er faglitteratur fordelt med ca. 45% til barn og resten til vaksne. Skjønnlitteraturen er fordelt med ca 60% til barn og 40% til vaksne. Lenge låg kriminallitteraturen på topp over dei mest utlånte bøkene for vaksne. Dei siste åra har det endra seg. I 2019 var det Edvard Hoem si bok «Jordmor på jorda» som toppa utlånsstatistikken. Lucinda Riley er ein produktiv og populær forfattar og hennar bok «Månesøsteren» vart ein god nummer to. Horst sine detektivbøker er populære blant barn. Det same er «Gutta i trehus»-bøkene.

Biblioteket i Masfjorden har og ei relativt oppdatert samling av pedagogisk litteratur. Det har kome godt med for dei som tek vidareutdanning. Denne samlinga har og vorte supplert med relevant litteratur for denne gruppa. Det vi ikkje har, kan vi låne inn hos andre bibliotek. Det er òg fleire som fjernlånar slik litteratur frå oss. Det kjem no ein bil innom biblioteket ein gong i veka med bøker som vi har bestilt, samstundes som han hentar det andre har bestilt hos oss. Denne transportordninga er delvis finansiert av fylkesbiblioteket.

## Samarbeid med lag og organisasjonar

Også i 2019 har det vore populært med bok- og strikkekaféar på Sandnes og Hosteland. Desse vert arrangerte ein gong i månaden og er i samarbeid med helselaga og kulturskulen. I april var professor John Ragnar Myking på Hosteland og fortalde om Strilekriegen. Dette arrangementet var i samarbeid med pensjonistlaga. I november var Christian Stjeskal på Hosteland og fortalde og viste bilete frå søppelbyen i Kairo. Han framførte òg arabisk og eigenprodusert musikk på fiolin. Ei flott oppleving for oss som fekk høyre på. På Matre hadde vi besøk av Anne Mette Sannes og Knut Jørgen Ødegaard med astroshowet «Out of space». Biblioteksjefen har og vore på pensjonistmøte på Hosteland og presenterte eit knippe bøker.

## Konklusjon

Det er veldig kjekt å ha fått oppdatert hovudbiblioteket, men med eit nyrenovert bibliotekrom hadde det vore kjekt med meir besøk. Dessverre ser det ut til at folk les mindre enn før. Det er nedgang både i talet på vaksne lånarar og på utlån av vaksenlitteratur. I samarbeid med skulane gjer vi det vi kan for å stimulere barn og unge til å bli gode lesarar. I vårt moderne digitale samfunn er det lett å velje skjermen i staden for boka. Samstundes er det heilt nødvendig å vere ein god lesar om ein skal greie å følgje med. Biblioteket håpar å vere ein støttespelar og hjelpar i så måte.

## KULTURSKULEN

Kulturskulen har bak seg nok eit godt arbeidsår. Elevtalet er stabilt og aktiviteten høg.

### «Kulturskulen skal nå mange»

Dei om lag 135 elevplassane gir opplæring innan song, spel, samspel og biletskaping/kunstproduksjon. Undervisning er lagt til ettermiddag og kveld. Grunna manglande fagpersonale har det ikkje blitt gitt teatertilbod i hausthalvåret. Elevane får tilbod om studioinnspel. Opptak gjort det siste året vil bli presentert på jubileums-cd i 2020, då kulturskulen markerer 40 år. Det har blitt halde dansekurs for grunnskuleelevane i kommunen. Dansekursa er i samarbeid med helselag og MOT.

Å oppleva glade, dyktige, trygge, stolte og skapande elevar fortel oss at kulturskulen er ein god arena for personleg og fagleg utvikling.

Kurspengar er pr. 31.12.19 kr 2306 pr. år. Det vert gjeve søskenmoderasjon. Vaksne elevar betaler kr 3460.

### «Kulturskulen skal stimulera til fagleg og personleg utvikling for elevane»

17 timelærarar arbeider i til saman 4, 5 årsverk, alt inkludert ressursar til sal av tenester til kor og korps, og administrasjon. Seks av lærarane er i kombinasjonsstillingar med grunnskule. Fleire av lærarane arbeider i fleire kulturskular i Nordhordland.

Dyktige, kreative, motiverte og samarbeidsviljuge lærekrefter er med på å skapa eit godt klima for læring, slik at ein i samarbeid med elevar, heim og lokalmiljø oppnår det me alle ønskjer: Kjekke, meningsfylte, stabile, trygge og utviklande fritidstilbod.

### «Kulturskulen skal vera godt synleg og delaktig i lokalt kulturarbeid»

Masfjorden kulturskule legg stor vekt på å vera meir enn ein skule der elevar berre får undervisning. Difor deltek elevar aktivt på arrangement både lokalt og regionalt.

I 2019 var kulturskulen og kulturskuleelevar involverte i meir enn hundre tiltak/arrangement, til glede for svært mange. Dette er vinn-vinnsituasjonar. Elevane utviklar seg gjennom å utøva og oppleva, og arrangørar får underhaldning til arrangementa sine. Gleden ved å få opptre er stor. Det kan tidvis vera krevjande å følgja opp alle etterspørslar, men gjevande.

Kulturskuleveka i februar og skulekonsertane i november er gode og godt innarbeidde fellesmål for elevane, og ein god møteplass for elevar, lærarar, foreldre og andre. Kunstgruppa bidrog med flott utstilling på haustkonsertane.

Sommarkonsertane vart også i år gjennomført som mindre konsertar i kvar skulekrins og i samband med kulturarrangement i kommunen på den tida.

Teatergruppa framførte i januar «Gubben og katten». Stykket er laga av lærar for gruppa, og ein annan lærar har laga musikk og lydtkulisser til. Ei slik oppsetjing fangar på mange måtar alt det kulturskulen ønskjer å dyrka; song, spel, tekst, dans, drama og visuell kunst. Det vart laga DVD av framsyninga.

I desember vart det og halde julekonsertar i dei tre kyrkjene og på sjukeheimen. Konsertane er eit samarbeid mellom alle song- og musikkreftene i kommunen, og der kulturskulen trekkjer i trådane. Fire flotte konsertar, med god publikumsoppslutning.

Elevar frå kulturskulen deltok på UKM si lokalmønstringa i UKM på Leknes i mars. Dette er eit fellesarrangement for kommunane i Nordhordland. Oda Aasgard Tveranger (biletkunst) og Sebastian Brown (musikk) representerte kommunen på fylkesmønstringa. Eit mål må vera å få endå fleire deltakarar frå Masfjorden med på lokalmønstringa i åra framover.

### «Kulturskulen skal samarbeida om tiltak med skule, barnehage, bibliotek og lagsliv»

For kommunen er det viktig at innbyggjarane får meningsfull aktivitet og gode opplevingar gjennom kulturtilboda. For kulturskulen er samarbeid med andre aktørar nøkkelen til at ein kan nå desse måla. Det er flott å sjå kulturskuleelevar «glitra» på andre scener td i samband med skuleoppsetjingar og lagsarrangement.

Økonomien set klare grenser for kva type samarbeid ein kan få til, og kor stort omfanget blir. Det er difor dei tilsette i kulturskulen med det dei kan og involverer seg i som er den aller viktigaste ressursen i samarbeidet.

Kulturskulen sel dirigent- og instruktørtjenester til skulekorpsa og amatørkorps/kor, ein samarbeider om aspirantopplæringa til skulekorpsa og ein prøver å vera ein god medspelar til desse laga og andre kulturaktørar og institusjonar gjennom samarbeid om konsertar og arrangement.

Laga er gode kulturleverandørar, og steller i stand mange flotte arrangement og inviterer til fruktbare samarbeid. Den «magiske» konserten med Haakon Esplo og Sandnes skulemusikk i april er eit godt døme på dette. Eit anna godt døme er den flotte jubileums-konserten som Spleis hadde i oktober.



Kulturskule, grunnskule, barnehagar og MOT samarbeider framleis om dansekurs. Det er gledeleg at helselaga i kommunen framleis skaffar midlar, ma gjennom Midtunheimfondet, for å gje danseopplæring til barn og unge i Masfjorden. På oppdrag frå helselaga forvaltar kulturskulen desse midlane og organiserer moglege tiltak med samarbeidspartane.

Samarbeid med bibliotek, seniorsamlingar, kyrkja, pensjonistlag og eldrekafe på sjukeheimen er godt innarbeidde tiltak, og elev-ar frå kulturskulen stiller med underholdning til stor glede for alle som deltek. Så er det kjekt når elevar får « eksklusive » oppdrag litt utover det « daglege ». Dette er oppdrag som har status blant elevane.

Sandneskafeén har markert seg som ein kulturkafe, og ein ønskjer å vidareutvikla samarbeidet kring arrangement der. Også andre aktørar i kommunen ønskjer samarbeid med kulturskulen om ar-

rangement, mellom anna Snikkarbua på Kvingo og Bjørn West-muséet.

Vegen mellom kulturskulen og Sommarscena er også kort og det er naturleg at kulturskulen sine ressursar både på elev- og lærarsida vert nytta og utnytta her til beste for alle.

Samarbeidet med Einekavane om musikktilbod for ungdommar med behov for tilrettelegging heldt fram. Dei er også flinke til å invitera barnehage og andre til konsertane sine. Tilbodet var inaktivt på slutten av året grunna mangel på vikarierande lærekrefter.

Kulturskulen administrerer Den kulturelle spaserstokken, ei støtteordning for kulturtilbod for eldre. Her vert fylkeskommunale midlar tildelt etter søknad. I 2019 vart kommunen tildelt kr 40 000. Ein har fått mykje kultur ut av desse kronene. Tilbakemeldingane frå brukarane er svært gode.



## IDRETTSSKULEN

Idrettsskuletilbodet har blitt gitt ved alle tre skulene for elevar i 2. til 7.klasse.

Ved start på hausten vert elevane delt inn i to grupper ved Sandnes og Nordbygda og i ei fellesgruppe ved Matre.

Alle gruppene har hatt fysisk aktivitet og idrett 1,5t kvar veke.

Elevane har praktisert ei rekke idrettar, der målet har vore å heva den kroppslege kompetansen og dei tekniske ferdigheitene innfor ulike aktivitetar og konkurranseidrettar.

Elevtalet var om lag det same som førre år. Idrettsskulen sitt mål om å vere eit kompetansehevingstilbod og ikkje eit «leiketilbod», er no er betre kjend blant både elevar og dei føresette, så det er positivt at talet er stabilt.

Det vart gjennomført fellesaktivitet med stupekurs i AdO Arena/ Bergen Stupeklubb.

Takka vere idrettsrådet rår idrettsskulen no over meir materiell enn vi har gjort tidlegare. Ei utfordring som har oppstått i kjølvatnet av dette er å kunne gjere dette materialet tilgjengeleg på alle skulane, altså få frakta det rundt i dei aktuelle vekene med dei aktuelle aktivitetane. Med tida håper vi at dette kan løysast med å få tilgang til ein hengar av noko slag.

Idrettsskulen i Masfjorden synest å vere eit populært tilbod, og eit viktig eitt, tatt i betraktning at idrettstilbodet elles i kommunen ikkje alltid er like tilgjengeleg og/eller noko avgrensa i sin variasjon.

Ved årsskiftet hadde me følgjande deltakartal, skuleåret 2018-19 står i parentes:

Skule:	2. - 4. klasse	5. - 7. klasse
Matre	8 (6)	1 (3)
Nordbygda	19 (17)	6 (5)
Sandnes	10 (14)	6 (6)

# TEKNISK, MILJØ OG LÅNDBRUK

Det var 12 personar tilsett ved avdelinga pr. 31.12.19.

I tillegg kjøper Masfjorden kommune landbruksfagleg kompetanse frå Gulen kommune.

## Byggjesak/kart og oppmåling

I 2019 har det vore mange søknadar om deling av eigedom og oppmålingsforretningar i Ytre Haugsdal. Til saman 15 hytteeigarar har krevd tomtene dei har festa innløyst etter tomtfestelova. Festeavtalen har vore knytt til eit punktbeste kor dei har bygd hytte med tilhøyrande naust.

Oversikt over saker handsama i 2019:

Delesaker	24	Tilknytning kommunalt vatn *	4
Byggjesaker	64	Usleppsløyve*	9
Bruksløyve/ferdigattest	38	Oppmålingsforretningar	32
Dispensasjonar	21	Vedtak om adresse-tildeleing	6
Andre saker	11		

## Av byggjesakene som har vore handsama er:

- 2 søknader om bygging av bustader
- 7 søknader om bygging av fritidsbustader
- 9 bruksløyve/ferdigattestar er gitt i høve bustadhus

## Vatn/vassverk

Masfjorden kommune eig og driv fem vassverk i kommunen.

Masfjorden vassverk er det største av desse vassverka og forsyner delar av Masfjordnes og Nordbygda. Sløvåg og Steineområdet i Gulen kommune vert også forsynt frå dette vassverket.

Produksjonen frå Masfjorden vassverk var på om lag 203 000 m<sup>3</sup> i 2019, noko som er litt opp frå fjoråret. Av dette vart det overført ca 111 910 m<sup>3</sup> til Gulen kommune.

Dei fire andre er mindre vassverk som forsyner bygdene Matre, Haugsvær, Solheim og Skolten på Sør-Kvingo.

## Kommunale vegar

Det har vore utført vedlikehald med rydding i stikkrenner, lapping av asfalt og grus, høvling og snørydding/strøing. Det er og utført kantklipping og grøftereinsk.

Masfjorden kommune har avtale om brøyting med 7 kontraktørar. Safe Control har gjennomført årleg kontroll av bruene i kommunen.

## Investeringar

### Asfaltering av kommunale vegar

Masfjorden kommune har i 2019 asfaltert fylgjande vegar:

Matre kai til vegkryss, Indre Masfjorden barnehage – Bjørn West-museet, Indre Haugsdal kai, Indre Haugsdal - sporfylling og Eineleitet, til saman 1700 m.

### Fylkesveg 570, punktutbetring Mjanger – Hope

Masfjorden kommune har søkt Hordaland fylkeskommune om midlar til punktutbetringar med breiddeutviding og møteplassar langs fylkesveg 570 frå Mjanger – Hope. I 2019 har Masfjorden kommune fått tilskot på 5 mill kr til utbetring av Fv 570, Mjanger – Hope.

Masfjorden kommune er byggherre for dette arbeidet, utbetringa skal ferdigstillast og overleverast Statens vegvesen hausten 2020.

### Fensfjordbygg AS

Masfjorden kommune har inngått avtale om kjøp av areal på 812 m<sup>2</sup> i Fensfjordbygg AS, ved Nordbygda senter. Der skal Masfjorden kommune ha legekontor, kontor for psykisk helse og heime-tenesta. Planlagt innflytting i bygget vert ca 1. mai 2020.



## Nye/opprusta kommunale bygg

### Nytt omsorgsbygg Hostelnd

Masfjorden kommune starta 1. juni 2019 opp bygging av nytt omsorgssenter på Hostelnd ved sida av sjukeheimen. Dette er eit bygg på ca 1400 m<sup>2</sup>, med plass for 10 bueningar og dagsenter med kontor- og personalrom. Bygget skal tilpassast personar med bevegelseshemming og multihandikappa personar.

Det skal i tillegg byggjast bodar, hagestove og rom for naudstrøm dieselaggregat på utsida av bygget.

Det skal lagast ca 20 parkeringsplasser og det blir areal for sansehage på nordsida av bygget.

Etter planen skal bygget stå ferdig ca 1. desember 2020.





## Reinhold

Reinholdet i kommunen har sidan 2014 vore organisert i tre reinholdsområde; Nord, Indre og Sør i tillegg til sjukeheimen, som er eige område. Kwart område har ein reinholdskoordinator som er ansvarleg for reinholdarane i sitt område. Ansvarer inneber mellom anna å ordne med vikarar ved sjukdom/fråvær, lage ferieplan, bestille varer m m.

Kwart reinholdsområde har eigen samla økonomi for både løn, reinholdsmidlar og utstyr. Utgiftene vert fordelt på kvart enkelt formålsbygg ved årsslutt.

## Tal frå søknader om produksjonstilskot 2015- 2019:

	2017	2018	2019
Prod. tillegg *	9 745 522	9 861 225	<b>9 449 754</b>
Avløysartilskot			<b>1 550 007</b>
eBruk	72	71	<b>69</b>
Mjølkebruk	12	12	<b>12</b>
Mjølkekyr/ammeku	158/8	160	<b>155/7</b>
Storfe kjøtprod.	266	264	<b>245</b>
Sauebruk	59	60	<b>59</b>
Sauer vinterfora/ utegangarsau	2 215	2 308	<b>3 057</b>
Geit for kjøtprod.	91	70	<b>59</b>
Kylling	11 225	ca. 60 000	<b>0</b>
Esel/lama/Alpakka			<b>5/9/4</b>
Hest over 3 år			<b>11</b>
Slakte gris			<b>21</b>

### \* Inkl. avløysartilskot

Samla mjølkeleveranse i 2019: **965 595 liter (12 bruk)**

2018: 961 073 liter

Areal for søknader på produksjonstilskot: 6 810 dekar

## Kalking av vassdrag

01.03.2017 skifta me kalktype på kalkstasjonen ved Ostavatn. Denne kalken er mykje finare og har ei sær god oppløysing i vatn. Stasjonen er litt ombygd og tilpassa, men det går mindre mengde kalk for å halda pH oppe nedstrøms doserar. Ved Frøyset er pH over 6,2 første halvår og over 6,0 i andre halvår. Ved Bruhølen er det etablert ein ny målestasjon som sender data kontinuerleg. Totalt vart det brukt 561 tonn kalk i 2018.

## «Masfjorden fram att i lyset»

Mange har nok lagt merke til skogsaktivitet langs vegane i kommunen for tida. Gjennom mange år har bilstar for ein stor del køyrd i ein grøn tunnel, utan utsikt til dei vakre bygdene våre. Dette ville kommunen gjera noko med.

Fylkesmannen i Hordaland har ei ordning der ein kan søkja tilskot til utsiktsrydding. Masfjorden kommune søkte om til saman åtte ulike stader fordelt over heile kommunen, basert på vedtak i teknisk utval og i dialog med grunneigarar.

Dei utvalde stadane var: Mjanger, Sandnes, Duesund, Frøyset, Rambjørsvik, Eikemo, Vågseth og Juvika. Kommunen fekk positiv tilbakemelding på søknaden, der prosjektet vart tilgodesett med

## Feietenesta - Feiing og tilsyn

Masfjorden kommune har i ei årrekke hatt samarbeid med Modalen, Gulen og Solund om felles feieteneste. Etter at det kom nye krav om at også fritidsbustader skal feiast vart feiarstillinga utvida frå ei til to stillingar.

I desse fire kommunane er det om lag like mange fritidsbustader som heilårsbustader.

Hjortejakta	2016	2017	2018
Løyve	552	550	549
Felt	346	429	ca. 380
Fellings %	63,9	78,0	
Fallvilt	3	4	

\* Bestandsplanområda: Gulen-Masfjorden og Lindås-Masfjorden dekker eit større område, men tala er for Masfjorden kommune (førebeles tal)

Jakttida er: 01.09. – 23.12.

## Regionalt miljøprogram (RMP) 2019 (2018)

Ordninga omfattar særskilte miljøformål i landbruket: **38 (30)** søknader.

Organisert beitebruk i 2019: 4 beitelag

Søknad om drenering: 3 søknader -9 del-/sluttutbetalingar

SMIL-søknader: 5

## Viltfondet:

Fellingsavgifta går inn på eit kommunalt viltfond som bl.a. går til dekking av kommunen sine utgifter med ettersøk etter skada vilt og fallvilt.

## Skotpremie for felt rovvilt

Det vart i 2019 utbetalt skotpremie for: 8 raudrev, 1 mår og 0 villmink. Uendra premie. Dette er det lågaste talet på lang tid.

Normalt har vore 15-30 rev/år.



70 % tilskot, til saman kr 665 000. Kommunen dekkar resterande beløp. Lerøy Skog vann anbodet og arbeidet var ferdig 1.april 2019.

# GMBR

Gulen og Masfjorden  
Brann og redning

Nok ein gong har talet utrykkingar der behovet for hjelp, i ulike samanhengar, auka. Når 2019 var avslutta synte det seg at mannskapa frå GMBR vart utalarmert 96 gongar. Dette betyr, sagt på ein annan måte, at mannskapa var ute i gjennomsnitt omlag 1,5 gongar i veka gjennom heile året.

Typen oppdrag er ulik, men hovudtyngda er såkalla akutthjelparoppdrag, der helseressursane som lækjar, ambulans og/eller luftambulans ser ein konsekvensreduserande gevinst ved at mannskap frå brannvesenet kjem fram i ein tidleg fase og kan bidra med ulike ting. Dette kan vere å få ei oversikt og gje ei attendemelding til helseressursane som er på veg, klarering av landingsplass for helikopter, eller andre tidskritiske element som medfører at pasienten vert ivareteke betre og raskare enn om lokal beredskap ikkje hadde vore på plass.

Talet trafikkulukker har hatt ein liten nedgang, men representerer framleis ein stor risiko.

Me ser også ein liten nedgang i talet brannar. Brannane er i størst grad bygningsbrannar, men det representerer også brann i køyre-tøy og ved eit høve brann i tunnel.

Type hending	2018	2019	Endring
Akutthjelparoppdrag	53	69	+ 16
Trafikkulukke	15	9	- 6
Brann	13	11	- 2
Bistand politi	2	2	
Naturhendingar	1	2	+ 1
Akutt forureining	1	1	
RVR	0	0	
Person i vatn	0	0	



Nedbrenning av naust i samband med øving

## Ulike oppdrag

Mannskapa i brannvesenet har eit mangfald av oppgåver, men brann i bygning er ei grunnleggjande oppgåve. Å få tilgang til bygningar som ein kan brenne ned i øvings-samanheng er ikkje alltid så lett. Difor var det nyttig å få oppdraget med å brenne ned eit naust som hadde sett sine beste dagar. Inntil øvings-senteret i Gulen industrihamn er operativt, er det greitt å få øvingsobjekt der ein kan få øva på brannar der strålevarmen er eit sentralt element, noko som er ein realitet ved slukkeinnsats på brennande objekt.

## Øving

I 2019 vart det gjennomført ei større øving i regi av brannvesenet ved Masfjorden sjukeheim. Alle naudetar og andre aktørar som normalt ville vore involvert i ei slik hending deltok. Scenariet var brann på ei avdeling på sjukeheimen og øvinga vart særskilt realistisk då me fekk hjelp av pensjonistlaget som deltok som markørar. Øvinga var relativt omfattande, men utbyttet for deltakarane var stort.



Røykdykkarar nøgde med eigen innsats

## Vegen vidare

Sentralisering av dei andre naudetatane påverkar oppgåvene som fell på brann og redningstenesta. Som statistikken syner har brannvesenet i dag mykje innsats knytt til helseoppgåver. Dette er ein trend som er aukande. Politiet er også sentralisert og responstida deira vert difor større, noko som gjer at brannvesenet må løysa politioppgåver til politiet er på plass og kan overta.

Dette krev det kunnskap for å handtera. Det er tanken at det nye øvings- og opplærings-senteret i Gulen Industrihamn skal bidra til å få opplæring og samtrening for at brannvesenet skal vera budde på alle nye oppgåver som kjem.

Det er viktig å vera bevisst på at brannvesenet er den einaste lokale beredskapsressursen som framleis er forvalta av kommunane sjølve og at det såleis er kommunane sjølve som kan bestemme korleis denne ressursen kan nyttast. Gulen og Masfjorden brann og redning representerer ein god beredskap lokalt med utstyr, kompetanse, lokalkunnskap, brei kompetanse innanfor ulike fagfelt, kunnskap innanfor andre kulturar og språk, samt at mannskapa som er spredd rundt om i lokalsamfunnet kan respondera fort og kvalitativt om ulukka skulle vera ute. Denne ressursen må ein ta vare på og vidareutvikla slik at det også i framtida kan vera trygt å bu og ferdast i kommunane våre.

# KOMMUNESTYRET I MASFJORDEN 2019 - 2023

## Formannskapet 2019 - 2023:

**Karstein Totland, ordfører** - H  
**Torill Torsvik Størkersen,**  
**varaordfører** - Ap  
**Erlend Kvamsdal** - H  
**Siri Tangedal Kratzmeier** - Krf  
**Geir Egil Haugsvær** - Sp



**Høgre:**  
 Ordfører  
 Karstein Totland  
 5981 MASFJORDNES  
 Tlf. 56 16 62 20  
 Mobil 977 33 819

[karstein.totland@masfjorden.kommune.no](mailto:karstein.totland@masfjorden.kommune.no)



**Arbeidarpartiet:**  
 Varaordfører  
 Torill Torsvik Størkersen  
 5986 HOSTELAND  
 Mobil 480 33 312

[torill.torsvik.storkersen@masfjorden.kommune.no](mailto:torill.torsvik.storkersen@masfjorden.kommune.no)



**Høgre:**  
 Bjarte Andvik  
 5981 MASFJORDNES  
 Mobil 407 51 071

[bjarteandvik@msn.com](mailto:bjarteandvik@msn.com)



**Høgre:**  
 Kariann Ekren  
 5981 MASFJORDNES  
 Mobil

[kariann\\_ekrem@hotmail.com](mailto:kariann_ekrem@hotmail.com)



**Høgre:**  
 Arne Hindenes  
 5981 MASFJORDNES  
 Mobil 934 38 490

[arne.hindenes@hujas.no](mailto:arne.hindenes@hujas.no)



**Høgre:**  
 Erlend Kvamsdal  
 5986 HOSTELAND  
 Mobil 901 09 775

[erlekvam@online.no](mailto:erlekvam@online.no)



**Høgre:**  
 Frode Langhelle  
 5984 MATREDAL  
 Mobil 918 21 297

[frode.langhelle@bkk.no](mailto:frode.langhelle@bkk.no)



**Høgre:**  
 Atle Nordland  
 5981 MASFJORDNES  
 Mobil 900 26 582

[atle.nordland@hotmail.com](mailto:atle.nordland@hotmail.com)



**Arbeidarpartiet:**  
 Hildegunn Bjånes  
 5984 MATREDAL  
 Mobil 971 76 550

[hildegunn.bjanas@masfjorden.kommune.no](mailto:hildegunn.bjanas@masfjorden.kommune.no)



**Arbeidarpartiet:**  
 Britt Inger Myhr  
 5981 MASFJORDNES  
 Mobil 412 91 206

[britt.inger.myhr@masfjorden.kommune.no](mailto:britt.inger.myhr@masfjorden.kommune.no)



**Arbeidarpartiet:**  
 Ragnvald Tangedal  
 5986 HOSTELAND  
 Mobil 915 92 308

[ragnvald.tangedal@bakerhughes.com](mailto:ragnvald.tangedal@bakerhughes.com)



**Senterpartiet:**  
 Wenche Daa  
 5986 HOSTELAND  
 Mobil 957 65 375

[wenchedaa@yahoo.no](mailto:wenchedaa@yahoo.no)



**Senterpartiet:**  
 Laila Furebotn  
 5983 HAUGSVÆR  
 Mobil 415 03 279

[furebotn@hotmail.com](mailto:furebotn@hotmail.com)



**Senterpartiet:**  
 Geir Egil Haugsvær  
 5983 HAUGSVÆR  
 Mobil 413 29 183

[gehaugsver@gmail.com](mailto:gehaugsver@gmail.com)



**Senterpartiet:**  
 Silje Vågseth Kjetland  
 5984 MATREDAL  
 Mobil 905 44 667

[stsilje@hotmail.com](mailto:stsilje@hotmail.com)



**Framstegspartiet:**  
 Jostein Kvamme  
 Duesund  
 5983 HAUGSVÆR  
 Mobil 976 63 286

[josduesund@gmail.com](mailto:josduesund@gmail.com)



**Kristeleg folkeparti:**  
 Siri Tangedal Kratzmeier  
 5986 HOSTELAND  
 Mobil 466 64 336

[siri@ingenuity.no](mailto:siri@ingenuity.no)



# **MASFJORDEN KOMMUNE**

**Austfjordvegen 2724, 5981 MASFJORDNES**

**TLF. 56 16 62 00 FAX 56 16 62 01**

**E-post: [post@masfjorden.kommune.no](mailto:post@masfjorden.kommune.no)**

**[www.masfjorden.kommune.no](http://www.masfjorden.kommune.no)**



**Hovudansvarleg for innhaldet i årsmeldinga: Rådmann Svein Helge Hofslundsengen  
Utforming: Mary Hope**