



Masfjorden kommune



Årsmelding 2017



Årsmelding og rekneskap for Masfjorden kommune 2017 vert med dette lagt fram til politisk handsaming. Årsmeldinga ser ein på som ein viktig del av den informasjon kommunen skal gje til innbyggjarane og me vonar årsmeldinga gjev nyttig og heilskapleg informasjon om kommunen vår.

Driftsrekneskapen for Masfjorden kommune 2017 kom ut med eit rekneskapsmessig overskot på nær 1,5 mill. kr., og eit positivt netto driftsresultat på litt over 7,036 mill.kr., noko som utgjer litt over 3% av driftsinntektene.

Målet er å nå tilrådd nasjonalt nivå netto driftsresultat på 1,75%. God finansavkastning med nær 3 mill.kr. i gevinst, konsesjonskraft med nær 3 mill.kr. i meiravkastning i høve budsjett, og nokre ekstraordinære statstilskot gjer at resultatet vart betre enn budsjettet.

Masfjordsambandet og folketalsauke er dei to viktigaste måla som er sett ned gjennom kommuneplanen. Det vert jobba kontinuerleg og godt med Masfjordsambandet for å få realisert bru- planane, og spesielt 2.halvår 2017 har dette krevd stor innsats både politisk og administrativt. Masfjordsambandet er i ein viktig utgreiingsfase, og første milepæl med positiv innstilling frå fylkestinget 12.12.17 er på plass og sendt over til Stortinget for vidare oppfølging. No er det viktig at ein frå Stortinget får rammevilkår som gjer at fylket gjer positivt vedtak når saka skal opp att til ny fylkeskommunal handsaming. For i det heile for å komme i posisjon til å få realisert bru-prosjektet har kommunen måtte ta kostnader kring plan, grunnboring, KS2- rapport m.m. Normalt ville dette ha vorte dekkja av fylkeskommunen. Samla utgjer dette netto nær 5 mill.kr. Summen er dekkja over driftsrekneskapen 2017.

Ein har elles hatt ei positiv folketalsutvikling. Det er viktig med tilrettelegging av nye bustadfelt for at folketalsauken kan halde fram. Dette kan vera både utfordrande og krevjande. Kommunen prøver å medverka til å få realisert bustadfelt m.a. gjennom kommunal delfinansiering og utbygging for ein del av desse satsingane.

Drifta i 2017 har gått bra, og kommunen har eit godt tenestetilbod til innbyggjarane/brukarane. Budsjettmessig har det vore ein del område med større overskriddingar og andre med mindreforbruk, slik at ein samla kjem bra ut. Det er områda med overskriddingar i 2017 vi må sjå nærare på i åra framover, og der det er behov for å gjere tilpassingar/strukturendringar.

Mykje og stor innsats vert lagt ned kvar einaste dag i Masfjorden kommune. Det er den jamne innsatsen frå den einskilde tilsette, som driv kommunen framover og som er ein sentral faktor for at innbyggjarane i Masfjorden skal kunne trivast og ha det godt.



vera like god som tidlegare.

Fylkesvegane våre har og vore tema i 2017 i tillegg til bru-prosjektet. Hordaland fylkeskommune og Statens Vegvesen har vore medverkande til fleire gode tiltak på fylkesvegane våre i 2017. Mellom anna er det gjort utbetringar på strekninga Kalhovda – Krossleitet. Nordhordlandspakken vart endeleg vedtatt i Stortinget hausten 2017, noko som og gjev midlar til FV-570.

Arbeidet med nytt servicebygg på Hostelnd vart starta opp i slutten av 2017. Bygget vert reist i privat regi medan kommunen kjøper ein del av lokala til legetenesta og andre helsetilbod. Dette vil frigjere både areal og bygningsmasse til oppvekstsektoren i tilknytning til dagens barnehage.

BKK har starta opp arbeidet på linja mellom Matre–Mongstad og på trafostasjonen i Haugsværdalen og Frøyset. Dette arbeidet vil gje ein del ringverknader lokalt. På Matre er det og stor interesse for etablering på næringsområdet. Her kan det bli aktuelt med datalagring som krev nærleik til straumforsyning. Det skulle passe bra på Matre!

Arbeidet med å få fiber rundt til husstandar i kommunen er godt i gang. Dette er viktig for infrastrukturen for innbyggjarane og bedrifter i kommunen, då mange tenester i framtida vil verta digitalisert. I 2017 har det pågått eit omfattande arbeid i store delar av Masfjorden der innbyggjarane har fått lagt inn breiband. For dei som ikkje har fått dette på plass i 2017, arbeider kommunen med nye anbudsrundar slik at fleire vil få breiband på plass. Arbeidet er planlagt å halda fram i 2018. Målet er at alle skal få tilbod om fiber eller høgastighetsbreiband innan 2019.

Arbeidet med ny kommuneplan er starta opp og blir forhåpentlegvis ferdigstilt i 2018. Ein del av utfordringane med den er at grunna redusert oksygen i sjøen i indre del av Masfjorden, har oppdrettsanlegg fått varsel om flytting og må sjå etter nye lokalitetar.

Masfjorden kommune har levert, og har som intensjon å framleis kunna levera gode tenester til innbyggjarane våre. Dei tilsette i kommunen er den viktigaste ressursen for å oppretthalda nivået.

Takk til kommunestyret for god innsats og samarbeid til det beste for kommunen i 2017.

Svein Helge Hoflundsen
rådmann

Karsten Totland
ordfører

INVESTERINGSREKNESKAPEN

Vedteke budsjett for 2017 hadde ei investeringsramme på anlegg på 32,5 mill. kr. Av større investeringar i 2017 var oppstart av omsorgsbustadar på Hosteland budsjettet med 20 mill. kr og fiberprosjektet med 4,5 mill.kr., og elles investeringa innan IKT, kommunale bygg, kommunale vegar og infrastruktur innan vatn og avlaup, og kommunal medverknad finansiering/utbyggar av nye bustadfelt. Grunna manglande vedtak Husbanken har prosjekt omsorgsbustadar på Hosteland heller ikkje komme i gong i 2017 (men vedtak føreligg no, og oppstart 2018), samt at det har skjedd endringar i framdrifta på dei planlagde investeringsprosjekta og nye prosjekt

kom til. Ein viser til justert budsjett i rekneskapsskjema 2B for oversyn over endeleg investeringsbudsjett.

Masfjorden kommune sitt investeringsrekneskap for 2017 viser eit finansieringsbehov på kr 13 996 858. I denne summen er det investeringar i anleggsmidlar på kr 10 989 624 og finansieringstransaksjonar på kr 3 007 234. Det er ført inntekter i investeringsrekneskapen på kr 6 720 187.

Samla finansiering av investeringane ut over inntekter er kr 7 276 672, som fører til balanse i investeringsrekneskapen.

Utgifter i investeringsrekneskapen

	Rekneskap 2017	Revidert budsjett 2017	Opphavelg budsjett 2017
Varer og tenester i kommunal eigenprod.	5 961 575	29 598 400	26 280 000
Kjøp av tenester som erstattar eigenprod.	3 718 585		
Overføringer	1 309 462	6 249 600	6 220 000
Sum utgifter	10 989 624	35 845 000	32 500 000

Inntekter i investeringsrekneskapen

	Rekneskap 2017	Revidert budsjett 2017	Opphavelg budsjett 2017
Sal av driftsmidlar og fast eigedom	777 475	0	0
Overføringer med krav til motyting	906 374	100 000	0
Kompensasjon for meirverdiavgift	1 309 462	6 249 600	6 220 000
Andre overføringer	3 726 875		
Sum inntekter	6 720 186	6 349 600	6 220 000

Investeringar i anleggsmidlar er slik spesifisert (skjema 2B) i rekneskapen for 2017

Investeringsprosjekt	Rekneskap 2017	Revidert budsjett 2017	Opphavelg budsjett 2017
IKT- og EDB investeringar		500 000	500 000
Breidband til heimar i Masfjorden		4 500 000	4 500 000
Sandnes barnehage - ventilasjonsaggregat	489 202	300 000	300 000
Sandnes barnehage - utvendig rehabilitering		160 000	160 000
Nordbygda barnehage - ventilasjonsaggregat	1 316 438	400 000	400 000
Nordbygda skule – utbetring tak		1 000 000	1 000 000
Nordbygda skule - utvendig rehabilitering		140 000	140 000
Matre skule – ventilasjonsaggregat	48 000	48 000	
Matre skule - utvendig rehabilitering		200 000	200 000
Masfjorden sjukeheim - signalanlegg		500 000	500 000
Kommunale bygg	373 078		
Kontorbygg Matre	963 570	800 000	
Skular - dører og vindu	164 501	400 000	400 000
Vernebustad Haugsvær - utvendig rehabilitering		100 000	100 000
Bustad eldre og funksjonshemma - Hosteland	606 938	20 000 000	20 000 000
Kommunale vegar	108 750		
Kommunale vegar - Kjetland bru	634 734	950 000	950 000
Bustadfelt - tilrettelegging		750 000	750 000
Bustadfelt - Giljane	18 487		
Bustadfelt - Ervikneset	1 875 000	1 200 000	1 200 000
Næringsutvikling	500 000		
Vassforsyning	98 585	50 000	50 000
Vassprosjekt - vatn til Gulen	124 26	100 000	
Vassforsyning - utbetring sjø	2 403 379	2 400 000	
VA - Giljane	1 264 697	800 000	800 000
Septiktank Haugsvær		250 000	250 000
Septiktank Hosteland		300 000	300 000
Totalt	10 989 624	35 848 000	32 500 000

Sal av driftsmidlar gjeld vidaresal av tomt og sal av kommunal tomt til næringsføremål Kvamme.

Overføring med krav til motyting gjeld refusjon av utgifter betalt av Gulen kommune for framføring av vatn til industriområdet rundt Sløvåg – liten rest sum frå 2016.

Anleggsbidrag i samband med utbygging bustadfelt Ervikneset, samt anleggsbidrag i samband med framføring VA tiltak og fiber.

Andre overføringer gjeld overføring av tippemidlar Matre symjebasseng og andre idrettsanlegg Matre, ført til inntekt i 2017, utgiftsført tidlegare år.

Investeringsprosjekt:

- Fiber/breiband til heimar i Masfjorden flytta frå investeringsrekneskapen i 2017 til driftsrekneskapen.
- Ikt investeringa tatt over drift i 2017 – og ingen føringa i investering.
- Tak på Nordbygda skule var planlagt utbeta i 2016, men vart utsett på slutten av året. Prosjektet var tenkt starta i 2017 – men vart heller ikkje utført i 2017. Prosjektet er no lagt inn i 2018 budsjettet.
- Både Sandnes og Nordbygda barnehagar har fått installert nytt ventilasjonsaggregatet i 2017.
- Masfjorden kommune har avtalt å overta brakkerigg frå BKK på Matre til kr 700 000. Overtaking i 2016, men kjøpet vart gjennomført i 2017.
- Det er ført ein del kostnader på kommunale bygg som oppgradering i form av maling, skifta dørar og vindauge.
- Ein del kostnader er påført som følge av signalanlegg ved sju-

keheimen, men desse er tatt over driftsrekneskapen.

- Investering kommunale vegar er i 2017 primært utbetring av Kjetland bru – tiltak ikkje fullført enno.
- Bustadar for eldre og funksjonshemma var tenkt starta opp i 2016, forskyve til 2017, og no til 2018. Utgifter påløpt i året gjeld forprosjekt, konsulenttenester.
- Det er ført kostnader på prosjektet «Vatn til Gulen». Kostnader her vert etter avtale dekkja av Gulen kommune.
- Vassforsyning – utbetring sjø gjeld utbetring av gammal vassleidning som ligg i sjø. I 2016 har det vore gjennomført inspeksjon av leidningen, og det er nødvendig å utbetre denne. Prosjektet er utført i 2017 i samsvar med budsjettramme for teke inn som del av revidert budsjett og Kommunestyrevedtak juni 2017.
- Det er kjøpt tomt til næringsføremål i 2017, og vidaresal gjennomført.
- Kommunen har stått for utbygging og medfinansiering av no- kre bustadfelt.

Finansutgifter

	Rekneskap 2017	Revidert budsjett 2017	Opphavelg budsjett 2017
Avdrag på lån	612 112		
Utlån	1 820 000	500 000	500 000
Kjøp av aksjar og andelar	575 122	550 000	550 000
Sum finanstransaksjoner	3 007 234	1 050 000	1 050 000

Avdragsutgifter er kommunen sine avdrag til Husbanken på lån til vidareutlån (Startlån).

Utlån gjeld vidareutlån av innlån frå Husbanken og utlån frå kraftfondet.

Kjøp av aksjar og andelar er eigenkapitalstilskot til KLP

Udekka i investeringsrekneskapen

Ved utgangen av 2017 har Masfjorden kommune ingen gjennomførte prosjekt som ikkje er finansiert.

Finansiering av investeringsrekneskapen

	Rekneskap 2017	Revidert budsjett 2017	Opphavelg budsjett 2017
Bruk av lån	5 226 911	26 498 400	23 280 000
Sal av aksjar og andelar	155 610		
Mottekne avdrag på utlån	319 027		
Bruk av disposisjonsfond	1 000 000	550 000	550 000
Bruk av bundne driftsfond		3 500 000	3 500 000
Bruk av ubundne investeringsfond	575 122		
Sum finansiering	7 276 672	30 548 400	27 330 000

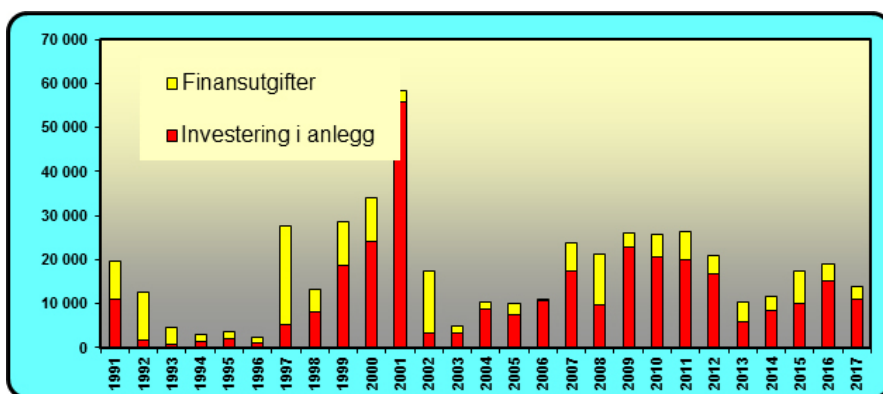
Eksterne lån står for 5.226.912 av finansieringa.

Sal av aksjar i Tide er bokført med kr. 155.610.

Motteke avdrag på utlån gjeld avdrag på Startlån.

Bruk av disposisjonsfond gjeld kr. 500.000 på næringsføremål og kr. 500.000 som utlån kraftfondet

Bruk av ubundne investeringsfond gjeld eigenkapitalstilskot til KLP.



Utvikling investering i anlegg og finansutgifter 1991 - 2017



DRIFTSREKNESKAPEN

Tal i 1 000 kr	Rekneskap 2012	Rekneskap 2013	Rekneskap 2014	Rekneskap 2015	Rekneskap 2016	Rekneskap 2017
Skatt	69 965	73 304	75 101	79 058	80 274	78 481
Rammetilskot	55 657	56 911	61 402	62 036	68 607	70 716
Andre driftsinntekter	50 810	54 086	57 040	67 179	67 695	85 722
Sum driftsinntekter	176 432	184 301	193 543	208 273	216 576	234 919
- Driftsutgifter	172 989	183 044	196 081	209 363	217 371	232 475
Brutto driftsresultat	3 443	1 257	-2 538	-1 090	-795	2 445
+ Renteinntekter	3 377	4 839	3 573	2 235	2 306	4 073
- Renteutgifter	1 997	1 796	1 636	1 398	1 237	1 172
- Netto avdrag	3 461	4 731	5 020	5 094	5 382	5 571
+ Motpost avskrivning	7 799	7 904	7 664	7 908	7 572	7 260
Netto driftsresultat	9 161	7 473	2 043	2 561	2 464	7 036
Overført til investering	1 781	1 559		38		0
Bruk av akk. overskot	998	5 984	5 144	1 280	2 990	2 789
Bruk av fond mm	3 397	3 312	3 520	5 627	5 239	4 038
Avsetjingar til fond	5 792	10 066	9 427	6 439	7 904	12 387
Rekneskapsresultat	5 983	5 144	1 280	2 991	2 789	1 476
Netto driftsres./driftsinntekt	5,19 %	4,05 %	1,06 %	1,23 %	1,14 %	3 %
Auke driftsinntekter	5,84 %	4,46 %	5,01 %	7,61 %	3,99 %	8,5 %
Auke driftsutgifter	5,69 %	5,81 %	7,12 %	6,77 %	3,82 %	6,9 %

Driftsrekneskapen viser eit rekneskapsmessig mindreforbruk (overskot) på 1,476 mill. kr for 2017.

Netto driftsresultat utgjør 7,036 mill kr, som utgjør om lag 3 % av sum driftsinntekter. Det tekniske beregningsutval for kommunal og fylkeskommunal økonomi (TBU) betraktar netto driftsresultat som hovudindikatoren for økonomisk balanse i kommunesektoren. Netto driftsresultat viser kor mykje som kan disponerast til avsetjingar og investeringar etter at driftsutgifter, renter og avdrag er betalt. Utvalet tilrår at netto driftsresultat bør utgjøre om lag 1½ prosent for kommunane. Utviklinga i brutto og netto driftsresultat i perioden 2011-2017 er vist i tabell og for åra 1990-2017 diagram på denne sida. F.o.m. 2014 blei momskompensasjonen frå investeringane ført i investeringsregnskapet, ikkje i driftsrekneskapen som tidlegare. Denne endringa medførte ein reduksjon i brutto og netto driftsresultat. Før 2014 var tilrådinga at kommunane burde ha eit netto driftsresultat på om lag 3% av driftsinntektene.

Frie disponible inntekter er skatteinntekter, rammetilskot, eigedomsskatt, andre direkte og indirekte skattar og andre generelle statstilskot. I 2017 utgjorde frie disponible inntekter 161,8 mill. kr, som er ei auke på 3,6 % frå 2016. Forholdsvis stor nedgang i eigedomsskatteinntekt, og ein del mindre i skatteinngang elles enn revidert budsjett la opp til. Rammetilskot og andre direkte eller indirekte skattar høgare enn budsjettet. Andre generelle statstilskot aukar med 6 mill.kr. i høve revidert budsjett. Årsaka til dette skuldast at tilskot fiber er ført over frå investering til drift, med ei utbetaling i 2017 på 6 mill.kr.

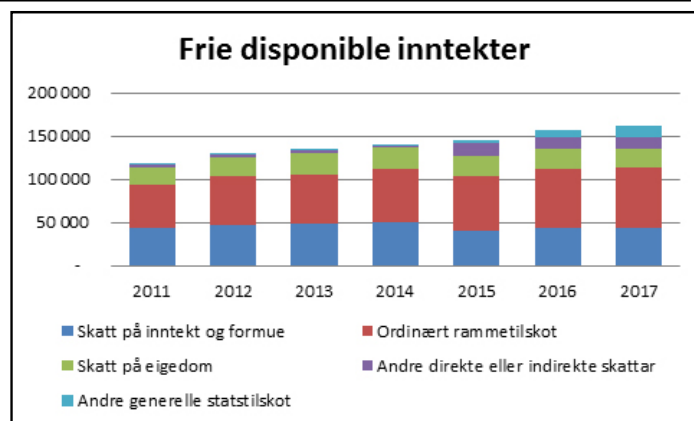
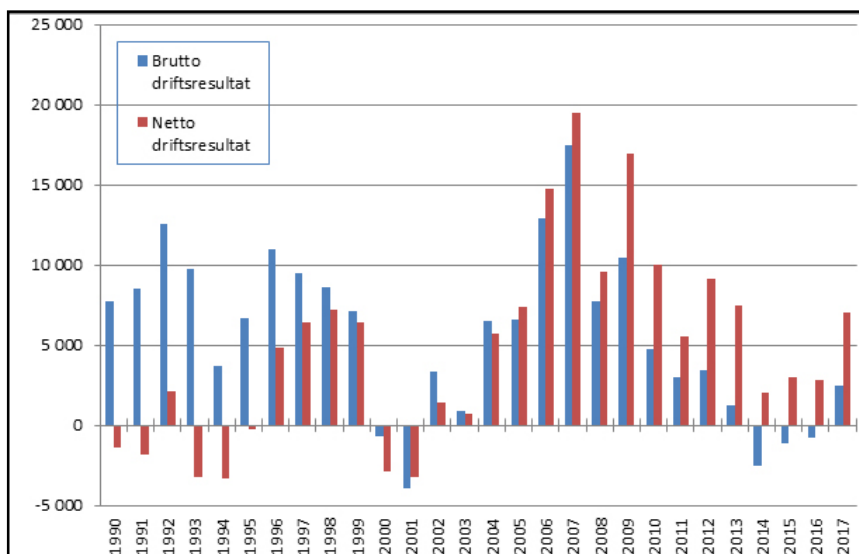
Frie disponible inntekter viser ei meirinntekt i forhold til justert budsjett på 7,2 mill. kr. Hovudårsak til avviket er nemnd over i forhold til tilskot fiber med 6 mill.kr., samt at kommunen står som ansvarleg kommune for fellesprosjekt med 10 kommunar i regionen om velferdsteknologi, og statstilskot til dette prosjektet med 1,8 mill.kr., samt to andre regionale prosjekt med 0,9 mill.kr. i skjønsmidlar. Vidare vart tilskot til integrering av flykningar ein del høgare enn budsjettet.

Skatteinntektene var opprinneleg budsjettet med 40,6 mill. kr., justert opp til 44,6 mill.kr. og enda opp med 43,5 mill.kr., og ein auke i høve 2016 med 1,2%.

Rammetilskotet var opprinneleg budsjettet med 73,8 mill. kr, justert ned i budsjettrevisjon til 69,2 mill.kr. Rekneskapen viser at kommunen har motteke 70,7 mill. kr i rammetilskot, og ein auke på 3% i høve 2016.

Eigedomsskatten har gått ned med 2,6 mill.kr. siste året, og skuldast mindre i eigedomsskatt kraftanlegg. Utsiktene i åra som kjem er at inntekter på eigedomsskatt kraftanlegg vert ytterlegare redusert.

Andre direkte og indirekte skattar gjeld konsesjonsavgift og naturressurskatt. Konsesjonsavgift er på same nivå som 2016, medan naturressurskatten aukar litt i 2017.



Andre generelle statstilskot gjeld bustadtilskot 250', rentekompensasjon for skular med 59', omsorgsbustadar med kr 813.494, kyrkjebygg med 49', og integreringstilskot for flykningar med 9,6 mill kr.

Finansinntekter- og utgifter

Rentenivået i marknaden er framleis lågt, men renteinntekter og utbytte har ein liten auke i høve 2016 som skuldast ein auke sum utbytte i 2017. Ikkje realisert gevinst på finansielle plasseringar er inntektsført med nær 2,8 mill. kr., og her var det ikkje budsjettert med inntekter i 2017, slik at dette bidreg godt til 2017 resultatet. Samla sett utgjer verdien av desse plasseringane ved utgangen av 2017 over 24,7 mill.kr.

Etter retningslinene i finansreglement for Masfjorden kommune, har kommunen som mål å ikkje ta opp meir i lån til investeringar enn det som vi betaler i avdrag i året. Låneopptak i 2017 var 7,28 mill. kr. Lån til investeringar vart ikkje utbetalt før på slutten av året. Betalt avdrag utgjorde samla nær 6,2 mill.kr. i 2017, kor nær 5,6 mill.kr. ført i driftsrekneskapen. Med bakgrunn i berekning av minimumsavdrag på innlån, kunne vi ha redusert og betalt avdrag med 2,521 mill. kr. Her kunne vi betra rekneskapsresultatet med nokre millionar, men då har dette blitt ei utgift som vi hadde fått i seinare år. Renteutgiftene er litt lågare enn i 2016, og ligg om lag 0,2 mill. kr under budsjettet.

Avsetjingar og bruk av fond

Det er ført bruk av rekneskapsresultat for 2016 med 2,7 mill.kr. og tilsvarande avsetjing til ubundne fond når det gjeld disponering av rekneskapsresultat for 2016, samt avsetjingar til ubundne fond knytt til m.a. Masfjordsambandet – det er sett av 1 mill. kr til bru over Masfjorden, vidare er konsesjonsavgift avsett med 2,8 mill.kr, tilbakebetaling av rente- og avdrag utlån kraftfondet, avsett unytta

midlar til dagsenter, midlar til Masfjorden kommune sin del av etableringskostnader av øvingscenter Gulen og Masfjorden brann og redning – kr. 200.000, bibliotekprosjekt med 100.000,- og unytta midlar kring planarbeid.

Avsetjing til bundne fond gjeld midlar vi har motteke i 2016 til ulike føremål, men som ikkje er brukt opp i rekneskapsåret. M.a. Fiber med 2,7 mill.kr., Her er og sett av midlar til avlaupsfond – om lag 310.000, som skuldast at avlaupsområdet går med eit overskot. Kalkprosjekt avsett med netto 810.000 for tiltak kommande år, midlar til fiskefond – kultur og musikkskulen m.m.

Bruk av ubundne avsetjingar gjeld overføring til driftsrekneskapen frå kraftfondet 2,1 mill. kor 1 mill. kr. gjeld ferjefri kryssing av Masfjorden og kr. 550.000 gjeld div. tilskot til eksterne og tilsvarande sum på 550.000 gjeld konkrete forhold og utbetalingar kraftfondet. Det er vidare bruk 94.000 av disposisjonsfondet til å dekke deler av kostnadane med gjennomføring av val 2017. Det er og nytta litt over 1,8 mill. kr til å dekke tidlegare års amortisering av premieavvik. Bruk av bundne avsetjingar gjeld innteksføring av øymerka midlar vi har motteke tidlegare år, der utgifta er ført i 2017.

Fordelt til drift

Rekneskapen for 2017 viser kr 153 335 212 til fordeling til drift. Med ei utgift i driftsrekneskapen på kr 151 858 918, vert dette eit rekneskapsmessig mindreforbruk (overskotet) på kr 1 476 294,23.

Fordelt til:	Rekneskap 2017	Justert budsjett 2017	Opph. budsjett 2017	Rekneskap 2016
Folkevalde organ	2 396 101	2 301 600	2 301 600	2 330 651
Administrasjon	14 052 402	13 435 000	13 435 000	15 511 124
Barnehagar	17 547 075	15 837 300	15 837 300	16 341 196
Skular	44 261 250	39 571 300	39 571 300	41 663 413
Helse	9 346 911	10 176 000	9 856 000	10 103 623
Sosial og barnevern	4 158 934	5 289 000	5 289 000	4 885 734
Pleie og omsorg	48 313 063	47 627 800	47 914 800	47 655 458
Kultur	6 216 392	6 100 500	6 020 500	6 027 919
Kyrkja	3 588 350	3 605 000	3 525 000	3 678 218
Teknisk	11 871 771	11 922 000	6 477 000	8 831 067
Andre tenesteområde	- 9 893 336	- 3 214 000	- 3 214 000	- 7 721 036
Sum til fordeling 1A	151 858 918	152 651 500	147 013 500	149 307 371

Skjema 1B viser at rammeområda samla har nytta kr 151 858 918 til drifta i 2017, mot eit budsjett på 152,6 mill.kr., som gjev eit lite budsjettmessig mindreforbruk på knappe 0,8 mill. kr i forhold til justert budsjett.

Spesielle forhold vedk. 2017 rekneskapen

- Fibertilskot 6 mill.kr. i 2017, brukt i 2017 kr. 3.325.000 og avsett til fond for bruk kommande år 2.675.000.kr., saman med tidlegare års avsetjing med 3,5 mill.kr.
- Transaksjonar med BKK i samband med overtaking kontor og brannstasjon Matre, både drift og investering, drift ført brutto omlag 3,6 mill.kr. både som kostnad og som leigeinntekt, og netto 0.
- Kalk – midlar mottatt i 2017 – men gjeld tiltak seinare år, utgjer 1,25 mill.kr.

- Masfjordsambandet – kostnader til fylkeskommunalt prosjekt, budsjettert med 6 mill.kr., tenkt finansiert med fond – brufondet, men rekneskapen avlagt utan innteksføring bruk av fond.

Framdrift av Masfjordsambandet har vore avhengig av at Masfjorden kommune har tatt ein del kostnader og arbeid for å drive fram prosjektet før prinsippvedtak fatta av Hordaland fylkesting 12. desember 2017. Dette er forhold som er nødvendige for i det heile å komme i posisjon til å få realisert prosjektet. Dette gjeld m.a. kjerneboring, planarbeid og dekke kostnader med statleg krav om KS2 rapport kring prosjektet. Kommunestyrevedtak sak 65/17: Driftsbudsjettet for 2017 vert justert med ein brutto kostnad knytt til Masfjordsambandet i 2017 med 6 mill.kr., og denne posten vert finansiert med 1,2 mill.kr. i mva.kompensasjon og restsum vert dekke av fondsmidlar, 4,8 mill.kr. av tidlegare års avsette midlar til «brufondet». Samla sett viser prosjektrekneskapen at vi har netto (utan mva.) nytta kr. 4.978.843, på eit fylkeskommunalt prosjekt som del av 2017 rekneskapen til kommunen. Ein god del av denne kostnaden er forhold som vi legg til grunn inngår som post(ar) i sum anslag som statens vegvesen har for Masfjordbrua, og at desse postane vil bli dekke inn att av totalprosjektet når bruprojektet vert realisert.

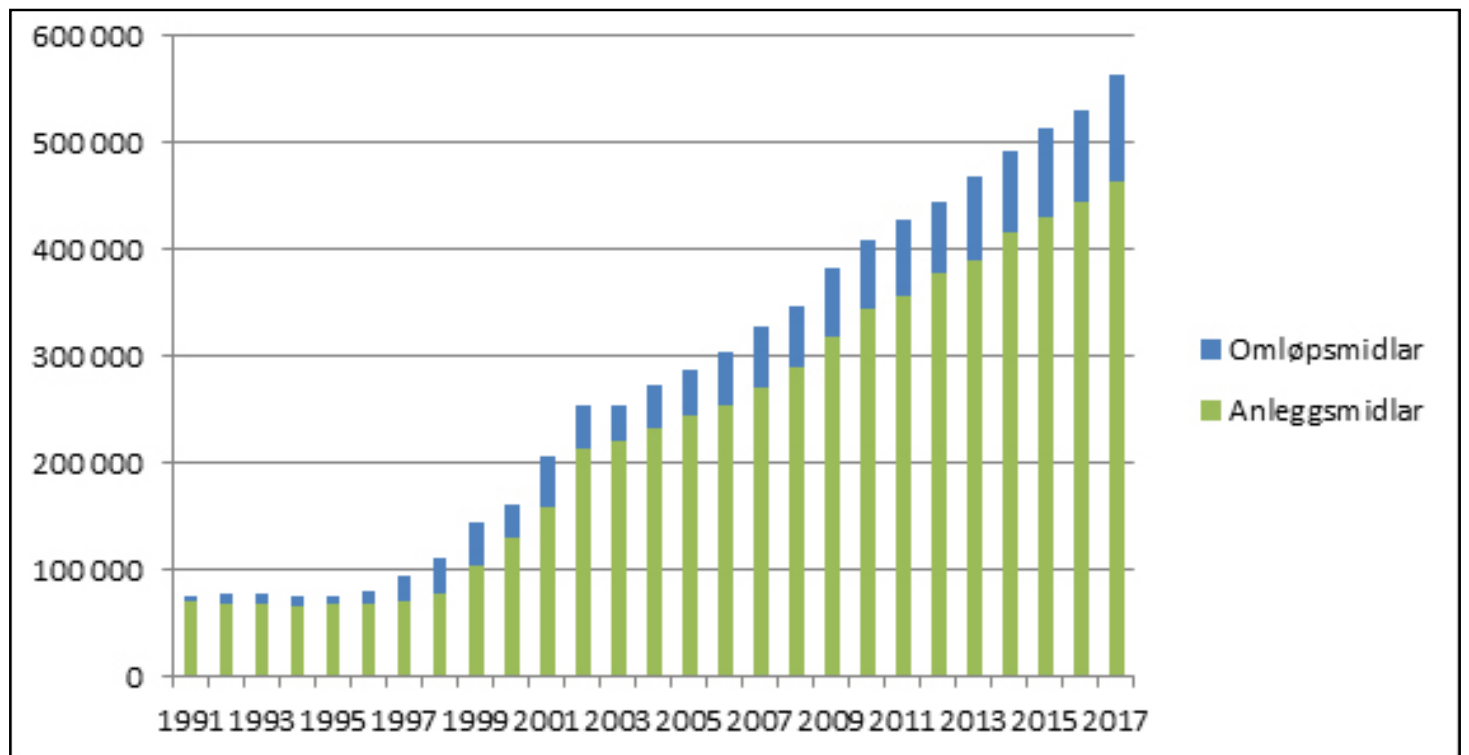
- Masfjorden har stått som ansvarleg kommune for i alt 3 regionale prosjekt, med samla statleg overføring på 2,7 mill.kr. 2 av prosjekta går på implementering av velferdsteknologi i kommunane
- Samla høgt tilskot integrering flyktningar
- Finansinntekter – med nær 2,8 mill.kr. i gevinst 2017
- Konsesjonskraft, budsjettert med 2,5 mill.kr. i nettogevinst, med enda opp med om lag 5,5 mill.kr., og dermed 3 mill.kr. meir enn budsjettert.

BALANSEN

Balansen gjev eit oversyn over eigedelar, gjeld og eigenkapital

Tal i heile 1000	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Anleggsmidlar	271 083	288 694	317 577	345 638	357 044	376 750	390 219	415 669	430 323	444 280	463 017
Omløpsmidlar	57 785	58 573	65 925	63 235	70 326	67 512	77 196	77 085	83 841	85 599	99 819
Sum eigedelar	328 868	347 267	383 502	408 873	427 370	444 262	467 415	492 754	514 164	529 879	562 836
Kortsiktig gjeld	17 914	17 076	20 569	21 705	29 284	24 804	27 843	28 232	29 081	27 185	34 893
Langsiktig gjeld	190 922	200 124	217 251	231 532	266 540	281 107	300 559	320 073	332 138	345 078	356 194
Eigenkapital	120 032	130 067	145 682	155 636	131 546	138 351	139 012	144 448	152 945	157 615	171 749
Sum gjeld og EK	328 868	347 267	383 502	408 873	427 370	444 262	467 414	492 753	514 164	529 878	562 836

Utviklinga av eigedelar frå 1991 og fram til i dag (tal i heile tusen)



Anleggsmidlar

Endring i pensjonsmidlar i Kommunal Landspensjonskasse og Statens pensjonskasse er 13,8 mill. kr i 2017 til 232,3 mill. kr..

Netto endring på aktivering og avskrivning av anlegg, utstyr og maskiner i 2017 er 3,2mill. kr. Netto endring på utlån er kr 304 049 og gjeld utlån Startlån og lån frå kraftfondet. Aksjar og eigedelar aukar med kr 419 289 og gjeld eigenkapitaltilskot til KLP, sal av aksjar i i Tide As.

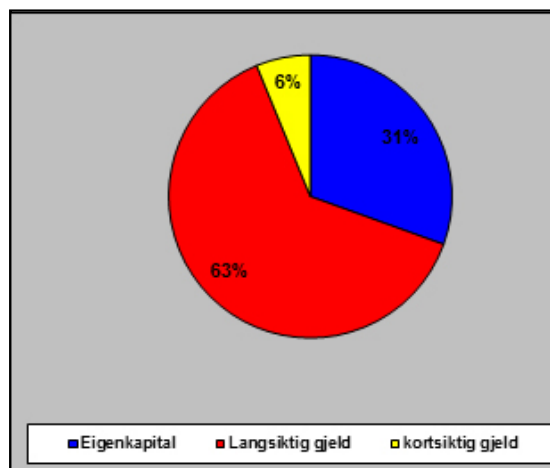
Omløpsmidlar

Sum av omløpsmidlar er auka med 14,2 mill kr. Kortsiktige fordringar mot andre er redusert med 1,8 mill. kr. Akumulert premieavvik er redusert med 1,2 mill. kr. Aksjar, andelar og obligasjonar er auka med 2,5 mill. kr. Kasse og bankinnskot er i 2017 auka med 14,3 mill. kr.

EIGENKAPITAL OG GJELD

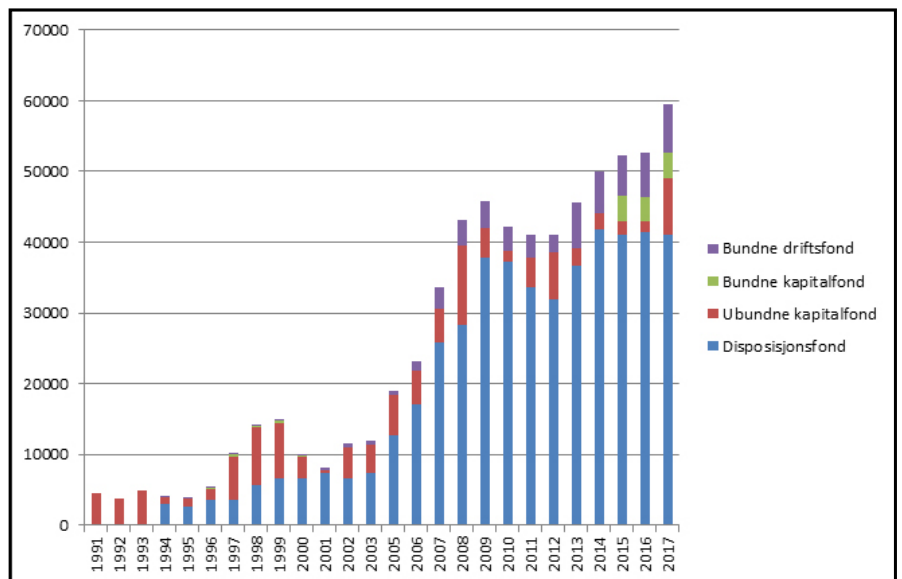
Eigenkapitalen

utgjør pr. 31.12.2017 30,5 % av sum egenkapital og gjeld. Langsiktig gjeld utgjør 63,3 % av sum egenkapital og gjeld og kortsiktig gjeld utgjør 6,2 % av sum egenkapital og gjeld.



Fondsmidler

auka i 2017 med 6,8 mill. kr. og utgjør 59,5 mill kr.



Saldo brufond

utgjør pr. 31.12.2017 kr. 7.170.867

Masfjorden kommunestyre fatta følgjande vedtak den 31.5.2012, sak 45:

1. Masfjorden kommune går inn med 40 mill. kr. som eigenfinansieringsdel i Masfjordsambandet.
2. Det vert gjort ei årleg avsetjing på 1 mill. kr. frå kraftfondet til brufond til prosjektet vert realisert og finansieringsbehovet oppstår.

Lånegjeld

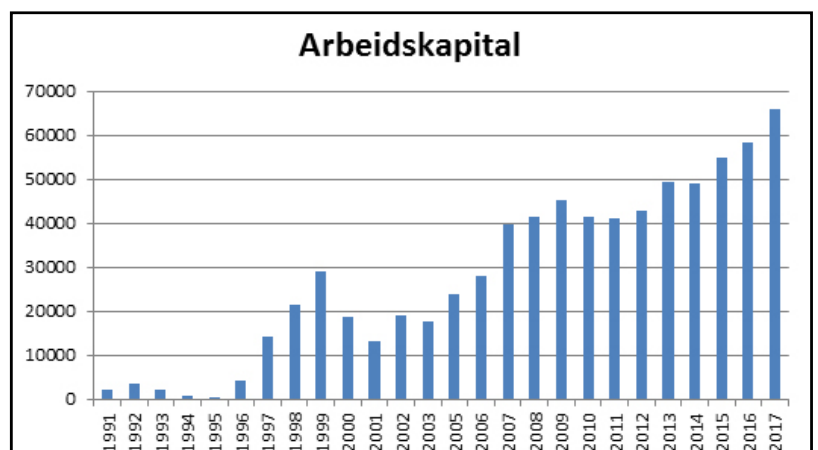
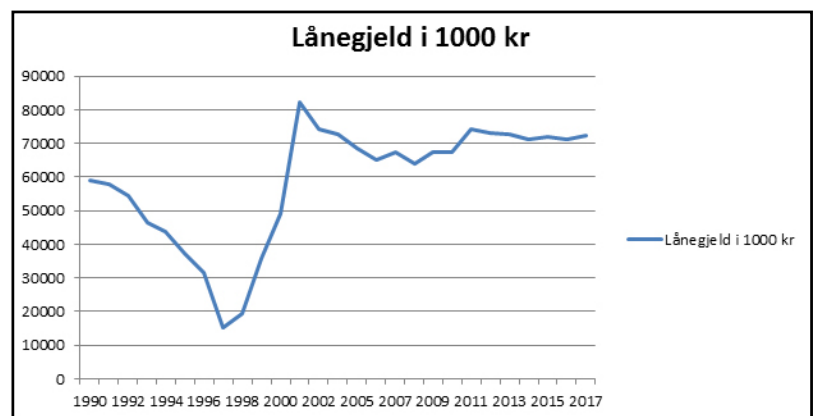
Lånegjelda auka med 1,1 mill. kr. i løpet av 2017, og utgjør 72,2 mill.kr.

I langsiktig gjeld ligg og pensjonsforpliktinga som har auka med om lag 10 mill. kr. i 2017

Samla har Masfjorden kommune ei langsiktig gjeld på 356,2 mill. kr.

Arbeidskapital

Endring i arbeidskapitalen viser at kommunen har auka sin økonomiske handlefridom med 7,5 mill.kr. i 2017



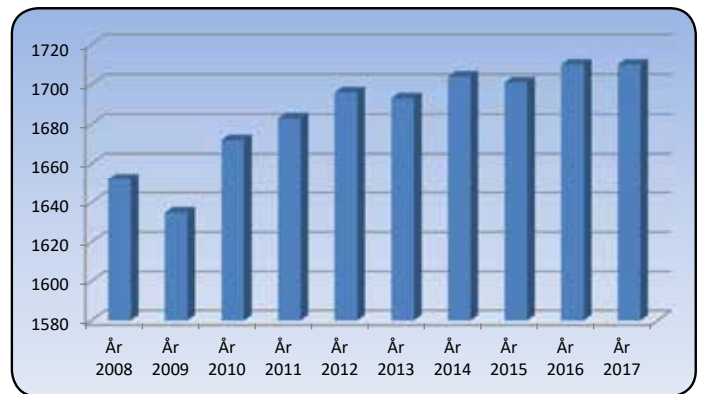
NÆRING/KRAFTFONDET

Masfjorden har ei eiga årsmelding om næring/kraftfondet som ein finn på kommunen si heimeside www.masfjorden.kommune.no under Start → Sjølvhjelp → Kraftfondet, samt strategisk næringsplan.

KOSTRA

KOSTRA (KOMMune-STat-RApportering) er eit nasjonalt informasjonssystem som gir styringsinformasjon om kommunalt virke. Informasjonen om kommunale tenester og bruk av ressursar på ulike tenesteområde blir registrert og samanstillt for å gje relevant informasjon til avgjerdestakarar både nasjonalt og lokalt. Informasjonen skal gje betre grunnlag for analyse, planlegging og styring. KOSTRA-tal er innrapporterte rekneskapstal pr. 15. februar 2018 for 2017, Endelege tal blir rapportert 15. april 2018.

Folketalet i Masfjorden 2008 - 2017



Finansielle nøkkeltall	Masfjorden 2017	Lindås 2017	Gulen 2017	Gjennomsnitt kommunegruppe *06 2017	Gjennomsnitt Hordaland 2017	Gjennomsnitt alle kommunar utan Oslo 2017
Brutto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	1,1	7,0	-2,7	1,3	4,0	2,8
Netto driftsresultat i prosent av brutto driftsinntekter	3,1	7,4	-2,8	3,8	4,5	3,5
Frie inntekter i kroner per innbyggjar	72 578	52 682	70 430	75 293	52 457	53 601
Langsiktig gjeld i prosent av brutto driftsinntekter	151,6	194,8	200,8	226,8	201,2	210,4
Arbeidskapital i prosent av brutto driftsinntekter	23,8	25,6	20,9	32,1	15,4	20,7
Netto lånegjeld i kroner per innbyggjar	34 751	67 487	58 716	91 630	62 041	61 789
Netto driftsutgifter per innbyggjar 1-5 år i kroner, barnehagar	165 557	129 058	155 913	150 643	139 734	143 701
Netto driftsutgifter til grunnskoleopplæring, per innbygger 6-15 år	200 084	116 920	165 858	172 080	108 677	107 954
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, kommunehelsetjenesten	5 094	2748	4059	5 631	2 484	2 645
Netto driftsutgifter pr. innbygger i kroner, pleie- og omsorgstjenesten	27 656	18 876	31 891	30 354	16 586	17 637
Netto driftsutgifter til sosialtjenesten pr. innbygger 20-66 år	-3 754	3 275	2 488	4 437	4 192	3 716
Netto driftsutgifter per innbygger 0-17 år, barneverntjenesten	6 311	14 472	4 292	14 518	9 954	10 283
Netto driftsutgifter til administrasjon og styring i kr. pr. innb.	10 313	2 406	9 355	11 693	3 797	4 389
Andel barn 1-5 år med barnehageplass, prosent	95,3	87,9	97,4	88,4	91,9	91,8
Andel elever i grunnskolen som får spesialundervisning, prosent	10,6	9,8	5,3	10,3	7,1	7,9
Andel plasser i enerom i pleie- og omsorgsinstitusjoner, prosent	100	100	100	95,5	93,7	94,5
Andel innbyggere 80 år og over som er beboere på institusjon, pros.	19,0	11,3	12,0	17,0	13,7	12,6
Andelen sosialhjelpsmottakere i alderen 20-66 år, av innbyggerne 20-66 år, prosent	2,9	3,9	2,0	5,1	3,9	4,0
Andel barn med barneverntiltak ift. innb. 0-17 år, prosent	5,3	3,5	8,8	7,7	4,3	5,0
Kommunalt disponerte boliger per 1000 innbyggere	36	13	30	39	19	21
Korrigerte brutto driftsutgifter i kroner per barn i kommunal barnehage	192 686	211 237	189 214	199 179	205 965	194 970
Korrigerte brutto driftsutg. til grunnskole, per elev	191 787	131 149	167 333	178 732	117 451	114 082
Gjennomsnittlig gruppestørrelse, 8.til 10.årstrinn, pers.	8,2	13,5	9,8	8,4	15,0	14,3
Korrigerte brutto driftsutg pr. mottaker av hjemmetenester (i kr.)	173 723	353 465	495 538	239 956	266 031	255 404
Korrigerte brutto driftsutgifter, institusjon, pr. kommunal plass	1 202 429	1 219 242	993 258	1 151 793	1 118 337	1 125 303
Årsgebyr for vannforsyning (gjelder rapporteringsåret+1)	4 850	2 975	4 084	4 217	3 679	3 431
Årsgebyr for avløpstjenesten (gjelder rapporteringsåret+1)	3 300	3 623	3 960	3 721	3 591	3 839
Årsgebyr for avfallstjenesten (gjelder rapporteringsåret+1)	3 488	3 808	3 488	3 147	2 363	2 712
Netto driftsutgifter pr. innbyggjar, kyrkja	2 005	846	1 116	1 368	628	612

Kostragruppe 06: Små kommunar med høge bundne kostnader per innbyggjar, høge frie disponible inntekter.

Meir info om Masfjorden kommune/kommunesektoren elles finn ein under www.kostrano.no

KRAFTINNTEKTER

Masfjorden kommune hadde knappe 36,1 mill.kr. i kraftrelaterte inntekter, noko som utgjer om lag 15,4% av kommunen sine samla driftsinntekter. Ein har tidlegare år vore oppe i om lag 25% av dei samla inntektene var knytt til kraftproduksjonen i kommunen. Samla sett nesten same sum kraftinntekter som i 2016, men nedgang i eigedomsskatt, auke i konsesjonskraft, samt lågare trekk i inntektsutjamninga 2017 vs. 2016 (trekk med 3 mill.kr., mot 3,7 mill.kr. i 2016).

Konsesjonsavgifter		2 832 869
Naturressursskatt	11 307 835	
Trekk inntektutjamning	-3 011 000	8 296 835
Konsesjonskraft		5 469 926
Eigedomsskattkraftverk:		18 945 889
Utbytte		523 107
Sum kraftinntekter 2017		36 068 626

Vertskommunen sine viktigaste lovheimla kraftordningar består av

- Konsesjonsavgift – industrikonsesjonslova § 2 nr. 13 og vassdragsreguleringslova § 11 nr. 1
- Konsesjonskraft – industrikonsesjonslova § 2 nr. 12 og vassdragsreguleringslova § 12 nr. 15
- Eigedomsskatt – eigedomsskattelova av 6.juni 1975 nr. 29
- Naturressursskatt – skattelova § 18-2

Konsesjonsavgift

Ved kraftutbygging vert regulator pålagt å innbetale ei avgift (konsesjonsavgift) til kommunen som Kongen bestemmer. Regulator kan og verte pålagt å opprette eit fond i dei einskilde kommunane. Fondet og dei årlege konsesjonsavgiftene utgjer det som ein kallar for Kraftfondet. Kraftfondet har ein fondskapital på ein million kroner innbetalt av Bergenshalvøens kommunale kraftselskap (BKK) i medhald av punkt 12 i konsesjonsvilkåra for regulering og overføring i Matrevassdraget. Fondet vart oppretta ved kongeleg resolusjon av 11. desember 1964 og i medhald til punkt to i konsesjonsvilkåra for ytterlegare reguleringar og overføringar i Matre og Haugsdalsvassdraga i samband med bygging av Haugsdal kraftanlegg (Vemundsbotten kraftstasjon), gjeve med kongeleg resolusjon av 8. februar 1980. Fondet vert årleg tilført avgift, som i 2017 utgjorde omlag 2,8 mill.kr. Det er eige budsjett og eige styre for handsaming av søknader knytt til disponering av fondsmidlane.

Kraftverk	Mengde i MWh	Prisregime
Matre H	30 416	Sjølvcost
Matre M	28 650	OED
Stordal	2 455	OED
Vemundsbotten	6 302	Sjølvcost
Vestrebotn	671	OED
Kløvtveit	395	OED
	68 889	

Det er ulike reglar for fastsetjing av prisen på konsesjonskraft avhengig av om konsesjonane er gitt før eller etter 10. april 1959.

Konsesjonskraft

Etter gjeldande lover skal inntil 10 % av henholdsvis gjennomsnittleg kraftmengde (ved ervervskonsesjonar) eller kraftauke (ved reguleringskonsesjonar) avståast til dei kommunar eller fylkeskommunar der kraftanlegga ligg. Avståelse og fordeling av konsesjonskraft vert avgjort av vedkommande departement med grunnlag i kommunen sitt behov til den alminnelege elektrisitetsforsyning.

Prisregime før og etter 1959 med bakgrunn i lovendring, som inneber at pris før 10.april 1959 – fastsetter partane sjølv prisen, basert på ein sjølvkostberekning ved det aktuelle kraftverket, og følgjer m.a. av rettleiar KTV – notat nr. 53/2001, NVE – for konsesjonar gitt før 10.4.1959.

Pris etter 10.april 1959 – vert fastset av olje- og energidepartementet (OED). OED fastset pris jf. inkl. § 2 nr. 12, 6.ledd basert på gjennomsnittlig sjølvkost for et representativt tal vasskraftverk i heile landet. OED-pris for 2017: 11,48 øre/kWh mot 11,42 i 2016 og 10,60 øre/kWh i 2015.

Masfjorden kommune har i løpet av året jobba for å få samordna prisregime og knytt desse til OED- pris. Førebels har kommunen kunne teke ut konsesjonskraft til OED pris/evt. sjølvkost som er lågare enn OED- pris. Volumet som kommunen kan ta ut og disponere fritt har auka gradvis. Utbygging Matre H vil medføre høgare sjølvkostgrunnlag i åra framover, som gjer at kommunen sin gevinst vert redusert.

Mot slutten av 2017 inngjekk kommunen ein 5 års avtale med BKK om at all konsesjonskraft skal prisast til OED pris, og ikkje sjølvkost. Vidare har ein inngått avtale med Hordaland fylkeskommune som inneber at dei og får ta ut konsesjonskraft til OED pris, og for 2018 får Masfjorden ta ut 19 GWh av fylket sin del. Kommunen vil få ein mindre reduksjon i eigedomsskatten som følgje av desse avtalane.

Alminnelig elforsyning

Den konsesjonskraftmengden som kommunen kan ta ut er avgrensa til kommunen sitt behov for elkraft til alminneleg elforsyning innan kommunen. Ved fastsetting av eige behov vert det ikkje teke omsyn til verken eigen kraftproduksjon eller medeigarskap i andre sine utbyggingar.

Dette forholdet avgrensar kommunen sin rett til uttak av konsesjonskraft. I 2017 tok vi ut konsesjonskraft tilsvarende 40,4 GWh av den tildelte konsesjonskrafta på 68,9GWh. Volumet utover det kommunen tek ut går til Hordaland fylkeskommune. Forvaltning av konsesjonskrafta for 2017 har vore basert på spotpris straum og lokal områdepris. Garantipris konsesjonskraft 2016 ville ha gitt knappe 1,5 mill.kr. i gevinst, medan ein enda opp med ein samla gevinst på knappe 5,5 mill.kr.

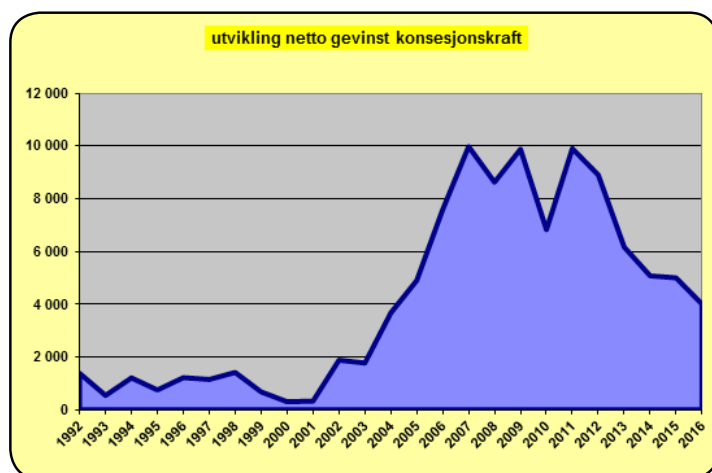
Eigedomsskatt er ein viktig skatt for Masfjorden kommune, og utskreven for verk og bruk. Denne inntekta utgjorde 18,9 mill.kr. i 2017 noko som er ned med 2,6 mill.kr. i høve 2016. Prognosar framover tilseier ein ytterlegare stor nedgang i eigedomsskatt for kraftverk. Utbygging av nettanlegg i kommunen og eigedomskattegrunnlag av liner og trafo kan kanskje kompensere for deler av denne inntektsnedgangen.

Naturressursskatten er ein særskatt for kraftproduksjonsanlegg, og utgjør 1,3øre/KWh, der 1,1 øre går til kommunen og 0,2 øre til fylkeskommunen.

Naturressursskatten vert utjamna i kommunen sitt inntektssystem, og snitt for kommunane er at ein beheld om lag halvparten av denne skatten.

Naturressursskatten utgjør brutto for 2017 kr. 11 307 835, noko som er ein liten auke i høve 2016. Kommunen får eit trekk i netto inntektsutjamning med om lag 3 mill.kr. (dette trekket var større i fjor med 3,7 mill.kr. og utgjorde kr. 4.707 000 i 2015), og der ein sitt att med netto nær 8,3 mill.kr.

Masfjorden kommune er ein stor vertskommune for kraftutbygging, men er ein liten eigar. Kommunen har eigardel med 0,1% i BKK som i 2017 ga eit utbytte kr. 523 107.



SENTRAL-ADMINISTRASJONEN

Sentraladministrasjonen omfattar rådmannskontoret, tenestetorg, rådgjevargruppa, løns- og personalkontor, økonomi/kommunekassa, skattekontor og IKT tenesta.

Leiargruppa består av:



Ved tenestetorget gjekk Gerd Allis Håheim og Ingebjørg Kjetland av med pensjon sommaren 2017. Hege Molland Søvik vart tilsett ved tenestetorget. Elles har sentraladministrasjon hatt stabil bemanning.

Sentrale og viktige oppgåver i 2017 har m.a. vore:

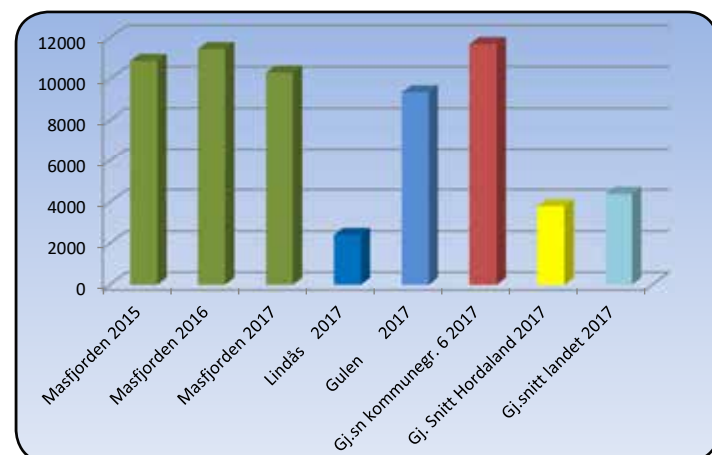
- Masfjorden kommune har hatt ei sentral og viktig rolle for innføring/implementering av velferdsteknologi, og vore ansvarleg kommune for m.a. fellesprosjekt for 10 kommunar i regionen og eit anna prosjekt for 6 kommunar
- Økonomi, løn og personal har vore med på eit prosjekt saman med dei andre kommunane i Nordhordland, der vi tek sikte på å standardisere oppbygginga og bruken av økonomi-, løns- og personalsystem. Det har vorte lagt ned mykje arbeid i dette, først og fremst i 2.halvår 2017. Oppstart vert frå 1.1.2018,
- Masfjordsambandet – bru over Masfjorden
- Samarbeidsprosjekt med andre kommunar
- Økonomistyring, og spesielt utfordrande i høve til nedgang i eigedomsskatten
- Tilrettelegging og oppfølging av saker til politisk handsaming



To blide pensjonistar. Sommaren 2017 takka vi av Ingebjørg Kjetland og Gerd Allis Håheim etter lang og god tenestetid i kommunen.

Oversikt over politiske utval, møte og saksmengde

Utval	Tal på møte	Handsama saker
Formannskapet	9	127
Kraftfondstyret	3	20
Kommunestyret	7	85
Administrasjonsutvalet	3	19
Teknisk utval	5	25
Tilsetjingsutvalet	10	56
Valstyret	3	12
Eldrerådet	3	12
Råd for menneske med nedsett funksjonsevne	2	8
Arbeidsmiljøutvalet	3	19



PERSONAL

	Kvinner	Menn
Totalt tilsette pr. 31.12.17	224	41
Sjukefråvære	8,6	4,5

Dei kommunale arbeidsplassane er delt inn i sju verneområde, der følgjande tilsette var valt til verneombod i 2017:

Verneområde:	Verneombod:
Heimetenesta Sør, Heimetenesta Indrefjorden, Heimetenesta Nord, Svingen bu og avlasting	Mariann Fløtre
Masfjorden sjukeheim	Ann Camilla Wergeland
Nordbygda helsetun, NAV	Kamilla Haukeland
Nordbygda skule/SFO og Nordbygda barnehage	Kjersti Golten
Sandnes skule/SFO og Sandnes barnehage	Kjersti Andvik
Matre skule/SFO, Indre Masfjorden barnehage og vaksenopplæringa	Marita Vågseth
Kommunehuset	Ottar Myrtveit
Hovudverneombod	Bjørn Egil Nordland

Sjukefråveret

Tala er inkludert eigenmeldingar

År	1. kvartal	2. kvartal	3. kvartal	4. kvartal
2015	10,7 %	9,9 %	8,5 %	10,6 %
2016	10,2 %	6,2 %	5,1 %	7,0 %
2017	9,6 %	7,2 %	5,8 %	9,1 %

Lærlingar/TAF-elevar

Kommunen har dette året hatt sju lærlingar og to TAF- elevar som er fordelt slik:

Lærlingar

Helsefagarbeidarar: 4
 Institusjonskokk: 2
 Barne- og ungdomsarbeidar: 1

TAF-elevar

Helsefag: 2



To av lærlingane i helsefag, Stine Hjortland og Miriam Standnes Haugen, har i løpet av året fullført utdanninga og fått fagbrev som helsefagarbeidar.

Markering av tilsette med 25 års tenestetid i kommunen

Tysdag 13. juni var det markering av tilsette med 25 års tenestetid i Masfjorden kommune. Festen vart halden på Stordalen fjellstove. Dette er ein tradisjon som går tilbake til 2002 og har vore gjennomført annakvart år. Over 100 tilsette har fått ei slik markering i løpet av desse åra.

Jubilantar med følgje vart invitert til ei festsamkome med næraste leiar, formannskap, hovudtillitsvalde og representantar frå administrasjonen. Næraste leiar heldt tale til sine medarbeidarar, rådmannen overrekte gåve på kr 8.000,-. I tillegg delte ordførar ut KS sitt heidersmerke og diplom for lang og trufast teneste i Masfjorden kommune. Hovudtillitsvalde delte ut blommar til alle jubilantane. 13 tilsette var invitert til markeringa, 10 av desse var med på markeringa.



Frå venstre: Inger Amundsen Sleire, Jorun B. Langvatn, Lillian Skuggedal Matre, Rolf Tande, Torill Kristoffersen, ordførar Karstein Totland, Elin Sletten Borge, Liv Brekken, Reidun Sleire, Gro Marit Kvinge Tande, rådmann Svein Helge Hofslundsen, Olaug Tveit Evensen. Ikkje tilstade Signe Marit Krossøy, Ruth Dagny Sleire, Ann Iren Hansen

Seniorsamling

Masfjorden kommune inviterer kvart år tilsette som fyller 60 år til seniorsamling. Dette er eit samarbeid mellom kommunane Austrheim, Lindås, Meland, Masfjorden og pensjonsleverandøren KLP. I år vart samlinga gjennomført 9. og 10. januar på Thon Hotel Bergen Airport. Målet for samlinga er todelt. Kommunane ønskjer å vise takksemnd for den arbeidsinnsatsen dei har gjort, og ønskjer å sette fokus på ulike sider og moglege «vegval» ved vidare yrkesaktivitet.

Krafttak for tilsette

Krafttak for tilsette vart lansert av AMU i 2010 i samband med Kraftspela som eit tiltak for å få tilsette ut på tur og i fysisk aktivitet. Krafttak for tilsette har vorte vidareutvikla opp gjennom åra. I 2017 kunne tilsette vere med i loddrekning blant tilsette som leverer inn oversikt over fysisk aktivitet. Dei kunne registrere inntil 1,5 timar fysisk aktivitet pr. dag. 10 timar med fysisk aktivitet gav eitt lodd i trekninga, passerte dei 20 timar gav det to lodd osv. Det vart trekt ut 10 vinnarar som vann kr 1 000 kvar. Det var og premiering til den avdelinga som prosentvis hadde flest deltakarar på Sleirsfjellet opp (kr 3 000), og Bjørn West-marsjen (kr. 3 000.)

PLANARBEID

Kommuneplanen for Masfjorden vart vedteken i kommunestyret den 31.05.2012.

Områdeplan for Masfjordbrua

Det vart gjort vedtak i formannskapet den 09.09.2014 om å starta opp planarbeid for dette viktige tiltaket med å få til Masfjord-sambandet. Den 17.10.2014 vart planarbeidet kunngjort starta opp. Formannskapet godkjente planprogrammet i møte den 02.02.2015, og gjorde samstundes vedtak om å utvida planområdet noko. Utvidinga vart sendt på høyring med frist 2. mai 2015 for innspel. I 2016 vart føretaket ABO Plan & Arkitektur AS engasjert til å laga reguleringsplan etter føregående konkurranse etter regelverket om offentleg anskaffing. ABO Plan & Arkitektur AS byrja arbeidet med sjølve planarbeidet med oppstartsmøte 5. juli 2016, og det har seinare vore fleire planmøte med kommunen og Statens Vegvesen. Det vart i oppstartsmøtet bestemt å utvida planområdet slik at ein kunne opne for at det skulle kunne planleggjast eit alternativ med seglingslei gjennom Duesundet. Det vart sendt ut brev av 02.09.2016 til grunneigarar og andre partar m.fl. om denne planutvidinga som tek med seg areal heilt nord til og med den gamle ferjekaien. Statens Vegvesen starta hausten 2016 opp eit arbeid med eit «Teknisk Økonomisk forprosjekt» der alle dei tre hovudalternativa med omsyn på bruløysinga vart skissert, drøfta og gjennomgått. Konklusjonen i rapporten til Statens Vegvesen var at ei hengebu ville vera det beste, både på grunn av at dette er ei velprøvd løysing med kjent teknologi, og fordi dette ikkje medfører særlege restriksjonar for båttrafikken. I 2017 kom det vedtak i Stortinget om å endra på ferjeavløysingsordninga, og kommunen fekk vite at reguleringsplanen måtte godkjennast innan året, om ein skulle kunne finansiere brua på eksisterande ordning.

Det medførte at planarbeidet måtte intensiverast og kommunen måtte difor arbeida fram reguleringsplanen raskare enn tidlegare planlagt. Det vart avtalt streng tidsplan der både ABO Plan & Arkitektur AS, Statens Vegvesen, Hordaland fylkeskommune og kommunen, forplikta seg til deltaking, og ein klar struktur på ansvarsdeling mellom desse instansane vart avklart. Kommunen fekk mellom anna ansvaret for å tinga og organisere kjerneboring og sedimentprøvetaking. Dette arbeidet vart gjort sommaren i regi av selskapet Sør-Norsk Boring AS 2017 med godt resultat. Statens Vegvesen kunne då halda anslagsmøte i slutten av august, basert på eit tilstrekkeleg kunnskapsgrunnlag om bruprojektet, og få på plass eit kvalifisert kostnadsoverslag. Parallelt med dette arbeide planleggjarane med Ola Klyve Dalland i ABO Plan & Arkitektur AS i spissen med å laga til alle plandokument, inkludert ROS-analyse, KU-analyse og teikningar/ kart m.v. Den 5. september vart plandokumenta oversendt til kommunen for vidare handsaming.

Den 12.09.2017 i sak 072/2017 gjorde formannskapet vedtak om å leggja reguleringsplanen ut til offentleg ettersyn. Planen vart i brev av 15.09. kunngjort til ettersyn, med frist 01. 11 til å koma med merknader. Det kom inn 29 merknader til planen, som alle måtte vurderast i den vidare saksgangen. Kommunestyret handsama reguleringsplanen i møte den 28. november, i sak 069/2017, og planen vart då samrøystes vedteke. I brev av 11.12.17 vart vedtaket kunngjort, med klagefrist 3. januar 2018.

Revisjon av kommuneplanen sin arealdel

Masfjorden kommune har starta opp revisjon av arealdelen til kommu-neplanen etter vedtak i formannskapet 19.09.2016 - sak 78/16. Dette vart annonsert i avisa Strilen 18.10.16 og på kommunen si heimeside. I den samanheng vart det bedt om merknader/ innspel til planarbeidet med svarfrist 02.12.2016. Det kom få innspel til arbeidet og kommunestyret bestemte difor å utvide fristen for å kome med innspel til 01.02.2017. Kommunen har ønskt innspel som gjeld konkrete utbyggingstiltak, og at det vert vedlagt kart med avgrensing av tiltak. Det er laga planprogram for arbeidet, og dette dokumentet var på høyring samstundes. Ein viktig del av dette planarbeidet er å sikre god tilgang på bustader/tomter. I 2017 har administrasjonen arbeid med å handsama innspela og hatt to møte i styringsgruppa (formannskapet), der arealdelsaker er vorte drøfta. Det er gjort ein stor jobb med å laga konsekvensutgreiing og ROS-analyse på dei aktuelle areala som er føreslått endra i planen.

Kulturminneplan for Masfjorden

Formannskapet vedtok i møte 7.11.2017, sak 99/2017 å senda framlegget til planprogram for kulturminneplan ut på høyring. Dette arbeidet er i samsvar med den vedteke planstrategien for perioden 2016 – 2020, som vart vedteke i kommunestyret den 28.09.2016. Hordaland fylkeskommune har gjeve kr 100.000,- i tilskot til planarbeidet, og målet er å fullføre planarbeidet i løpet av 2018.

Private arealplanar

- **Mindre reguleringsendring for Hosteland sentrumsområde**
Den 11.12.2017 sende administrasjonen ut brev til regionale styresmakter og naboar på høyring, om at det var kome inn ønskje om å endra på høgden på bygning i eit område innanfor reguleringsplanen for Hosteland sentrumsområde. Saka vil verta endeleg handsama i 2018.

- **Endring av reguleringsplan for Einestrand bustadfelt**
Gjeldande reguleringsplan for Einestrand bustadfelt vart godkjent i kommunestyret den 18.06.2009. Kommunen fekk brev frå utbyggjar Hindenes Hus AS om at dei ønskte å endra på tilkomstveg og tomteplassering m.v. innanfor deler av reguleringsplanen. Eiga sak vart skriven opp til formannskapet sitt møte den 19.04.2017, og etter høyring vart endringa godkjent i kommunestyret den 22.06.2017.

- **Risnes tomteområde**
I 2014 vart det handsama ein privat reguleringsplan med namn Risnes tomteområde. Planen inneheld ca. 40 hyttetomter og 8 - 10 bustadtom-ter. Planen vart sendt ut til offentleg ettersyn den 18.02.2015. Det kom mange protestar på planinnhaldet, samt motsegn frå Fylkesmannen, noko som har gjort at den private utbyggjaren har sett det naudsynt å bearbeida planen meir før den kjem tilbake til vidare handsaming i kommunen. Denne planen vart endra på i 2017, og Fylkesmannen har i brev av 23.10.2017 trekt motsegna på bakgrunn av endringane som er gjort. Saka vil difor gå vidare til kommunestyret til endeleg handsaming i februar 2018.

BREIBANDSUTBYGGING

Kommunen fekk i brev den 30.10.2015 frå Nasjonal kommunikasjonsmyndighet (NKOM) 3,5 millionar til å byggja ut breiband. Den 29.07.2016 vart det inngått kontrakt med føretaket Telenor Norge AS. I følgje kontrakten skulle arbeidet starta opp vinteren 2017 og vera ferdig innan 1. desember 2017. Dei aktuelle områda som kom med i tilbodet frå Telenor, og som er vist på kartet nedunder var:

Sandnes/Kvamme, Matre, Hostelnd, Haugsvær, Solheim, Sleire/Frøyset, Straumsvik/ Haugsdalsvågen

I løpet av 2017 var mesteparten av desse områda bygd ut i regi av føretaket Eltel Networks AS med underentreprenørar inne i tillegg. Det gjenstår ved nyttårsskiftet ein skilde adresser i området Sleire/Frøyset og eit par andre stadar. Prosjektet er venta å verta avslutta i løpet av februar 2018.

Kommunen har bistått med kart- og adresseopplysningar, samt kome med råd knytt til utforming/ traseval og prøvd å optimalisere utbygginga ut frå lokalkunnskap m.v.

Masfjorden fekk i tillegg tilskot på 581 000,- frå Hordaland fylkeskommune i brev dagsett 06.04.2017 til å byggja ut til bustader på Rekneset og i området Giljane/ Skjelsundet. Det er inngått supplementavtalar med Telenor om å byggja ut i desse områda, samt til Andvik. Denne utbygginga vil skje i 2018.

I brev av 5 oktober 2017 sende Nasjonal kommunikasjonsmyndighet (NKOM) ut brev med tilsagn om å gje 6 millionar til vidare breibandutbygging til fleire område i kommunen. Kommunestyret har sett av 2 millioner til vidare utbygging. I desember starta administrasjonen opp arbeid med å få oversikt/ laga til grunnlagsdokument for utlegging til konkurranse om utbygging. Vonleg kjem anbodet ut i februar 2018.

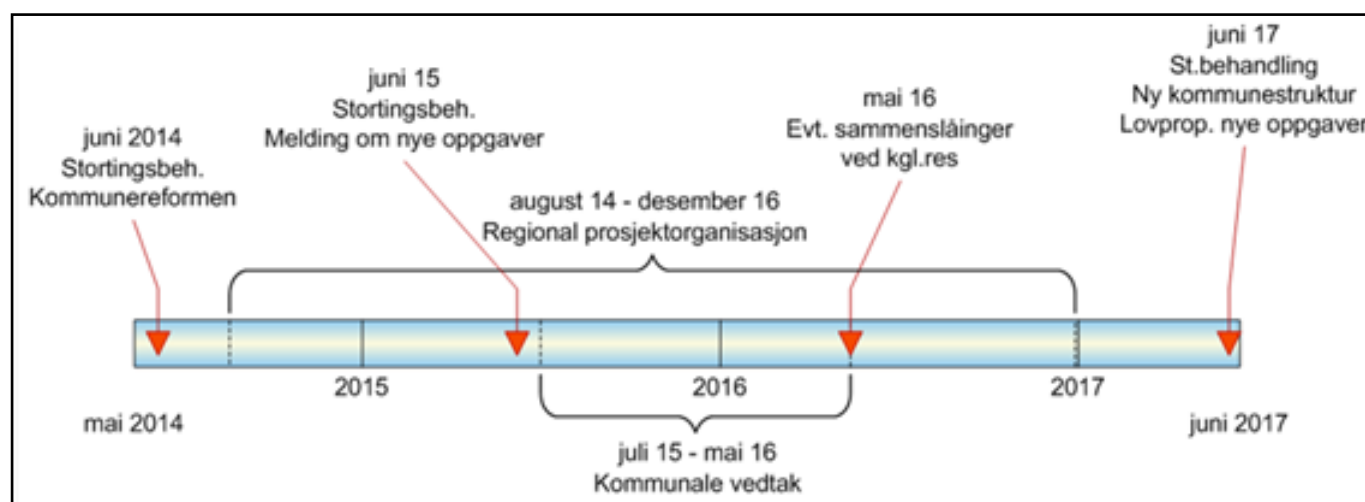
KOMMUNESTRUKTUR OG REFORMARBEID

Endringar i kommunestrukturen, jf. Prop 96 S (2016–2017) vart framlagt av regjeringa 5.april, og handsama og vedtatt av stortinget den 8. juni 2017. Proposisjonen inneheld forslag til samanslåing av kommunar, deling av kommunar og justering av fylkesgrenser. I proposisjonen oppsummerer ein arbeidet med kommunereforma, og det vert skissert ulike måtar for vidare arbeid for å styrkje kommunane. Proposisjonen er ei oppfølging av Prop. 95 S (2013-2014) der rammene for kommunereforma blei presentert i ein eigen meldingsdel, og der Stortinget i 2014 vedtok at det skulle gjennomførast kommunereform. Mykje arbeid vart lagt ned i reformarbeid 2015 og fram til endeleg vedtak av kommunestyret 22.6.2016, med vedtak om at kommunen skal halde fram som eigen kommune. Dette var i samsvar med rådet innbyggjarane gav i samband med folkerøystinga 23.5.2016, der fordeling på alternativa vart 70 % for å halde fram som eigen kommune, 17 % tilrådde å gå inn for storkommunealternativet Nordhordland, medan 13 % tilrådde at Masfjorden slo seg saman med Gulen.

Vedtaket som vart gjort av kommunestyret gjekk til Fylkesmannen. Han skulle avgi si innstilling til departementet. Fylkesmannen kom ikkje med nokon innstilling om at Masfjorden skulle slåast saman med ein eller fleire av nabokommunane. Innstillinga frå Fylkesmannen i Hordaland var innarbeidd i proposisjonen, og dermed vedtatt at Masfjorden består som eigen kommune.

Vinteren 2017 starta me opp med eit prosjekt for å sjå på tettare samarbeid med dei kommunane i vår region som ikkje skal slå seg saman; Austrheim, Fedje, Gulen, Modalen, Osterøy og Vaksdal. Det er allereie skissert mellom 20-30 moglege samarbeidsprosjekt, men ingen formelle avtalar er inngått ved utgangen av 2017 knytt til dette prosjektet. Me reknar med at ein god del samarbeid fell på plass i løpet av 2018 og fram mot 2020. Presiserer at det allereie er etablert mange samarbeidsprosjekt med kommunane, då spesielt Gulen og Modalen.

Vidare arbeid med kommunereform vart varsla allereie hausten 2017. Dette vert formalisert gjennom kommuneproposisjonen for 2019, som vert framlagt mai 2018.



BARNEHAGANE

Kommunedelplan for oppvekst 2014-2026 fortel om status og utfordringar innafør barnehagesektoren, og den seier noko om korleis vi vil ha det innafør området oppvekst i Masfjorden kommune. Dette vert meir konkretisert i Handlingsplan 2014-2018.

Til dømes: **Barnehage og skule skal gje eit likeverdig tilbod i alle tre oppvekstområda.** Barnehagane løyser dette med å ha felles satsingsområde for alle tre barnehagane, og ein felles del i årsplanen.

Satsingsområder for perioden 2014-2018 er **musikk, drama og forming.**

Målet for dette arbeidet er:

Barna har gjennom rike erfaringar med musikk, drama og forming fått høve til sansing, lytting, oppleving, eksperimentering, skapande verksemd, estetiske uttrykk, tenking og kommunikasjon, og dei har skapt sin eigen kultur utifrå egne opplevingar.

Det er utarbeidd egne progresjonsplanar for musikk, drama og forming. Ny sentral rammeplan for barnehagar vart sett i verk frå 1.8.2017.

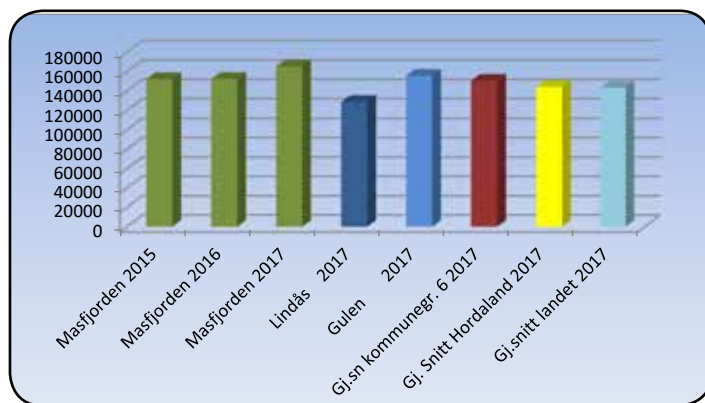
Masfjorden kommune hadde full barnehagedekning i 2017. Alle som søkte, fekk plass. Hovudinntak er i mars, men me praktiserer løpande inntak heile året så lenge der er plass. At me er så fleksible, vert godt motteke blant foreldra, men det stiller og krav til dei tilsette og det fører til at det lett blir overskriding på lønsbudsjettet. Nokre fåe barn frå Gulen går i barnehage hos oss.

Barnetal og prognosar

2014:	2015:	2016:	2017:	2018:
87	91	90	102	91

Årsverk barnehagane

2013:	2014:	2015:	2016:	2017:
23,55	25,67	27,65	27,82	31,77



Netto driftsutgifter per innb. 1-5 år i kr., barnehagar



Masfjorden har framleis barnehageprisar som ligg under makspris. Prisen i 2017 var kr 2455 pr. mnd for full plass. Maksprisen var kr 2730.

Ingen av barnehagane har hatt ventelister.

Sommaren 2017 var kvar barnehage stengd i ei veke etter vedtak i kommunestyret.

Dei tre barnehagane har eit utstrakt samarbeid på styrarplan med møte minst ein gong for månaden. I 2017 har det vore kursing av både assistentar/fagarbeidarar og pedagogar i regi av Nordhordland kursregion. Kommunale samlingar for dei pedagogiske leiarane har halde fram. Hausten 2017 vart personalet i to av barnehagane kursa i programmet «De Utrolige Årene». Den tredje barnehagen startar med dette programmet hausten 2018.

Det vart ikkje halde tilsyn med barnehagane i 2017.



INDRE MASFJORDEN BÅRNEHAGE

Mål og visjon

Indre Masfjorden barnehage har to enkle hovudmål som vi byggjer den pedagogiske driften vår på. Visjonen og måla våre er det vi heile tida strekkjer oss mot, og som skal vere hovudfokus for arbeidet vårt i barnehagen. Desse finn du ved å sjå i Årsplanen som ligg ute på heimesida til barnehagen.

Satsingsområde

Kommunedelplan for oppvekst 2014-2026 seier noko om korleis vi vil ha det innafor område oppvekst i Masfjorden kommune. Dette vert meir konkretisert i Handlingsplan 2014-2018. Desse punkta har vi med oss i det daglege arbeidet i barnehagen.

Satsingsområder dei siste åra har vore musikk, drama og forming. Det er utarbeidd eige mål og eigne progresjonsplanar for dette arbeidet.

Hausten 2017 tok vi til på nytt satsingsområde; De Utrolige Årene. Temaå i barnehagen vert lagt opp i tråd med dette.

Våren 2017

Etter jul starta vi opp med 21 barn fordelt på 27 plassar. Utover våren kom det fire barn til på Bamsebu, og to barn på Revehiet, slik at til sommaren var det 27 barn fordelt på 37 plassar i barnehagen. På Bamsebu jobba dei med eventyret om Skinnvotten, og årstidene vinter og vår.

På Revehiet jobba dei med opplegg knytt til bøkene om Pulverheksa, Bukkane Bruse på Badeland og Lillesøster.

Det digitale planleggingsverktøyet Vigilo vart innført i alle barnehagane i løpet av våren 2017. Foreldra har fått ein app på telefonen sin der dei har tilgang til det som angår deira barn i barnehagen. Her vert det lagt ut vekeplanar, bilete frå barnehagekvardagen og anna informasjon som barnehagen sender ut.

Felles bading for alle førskulebarna heldt fram, og vart avslutta med ein tur ilag til Dyrkolbotn.

Førskulebarna har hatt samarbeid med 1. klasse og skulen gjennom felles Skrivedans, utedagar, fadrane i 5. klasse og førskuleveka i begynnelsen av juni.

Det vart gjennomført barnehagetur til Baluba Lekeland i Åsane. I juni arrangerte foreldra sommarfest for barna, foreldra og personale, og det var overnatting i barnehagen for førskulebarna.

Barnehagen hadde feriestengt ei veke i sommar. Det var ikkje felles drift med SFO dette året.

Våren 2017 vart det sett i gong eit prosjekt der alle pedagogane i Masfjordbarnehagane fekk 6 timar plantid kvar. Det vart sett inn ekstra bemanning i avdeling den tida pedagogen er ute.

Hausten 2017

Ved oppstart av nytt barnehageår talde vi 14 barn på Revehiet, og 10 barn på 20 plassar på Bamsebu. Totalt 24 barn fordelt på 34 plassar i barnehagen. To av barna hadde plass i seks veker. Eitt barn slutta, og eitt nytt barn begynte før jul.

Våren 2017 vedtok kommunestyret at barnehagane i Masfjorden skal innføre barnehage- og skuleprogrammet De Utrolige Årene, forkorta til DUÅ. Satsingsområde for barnehageåret 2017-2018 vert difor DUÅ, og tema knytt til dette. Heile personalgruppene skal skulerast, og planleggingsdagane i løpet av barnehageåret vert sett av til dette, i tillegg til to laurdagar. Først ute er Indre Masfjorden og Sandnes barnehagar, før Nordbygda barnehage kjem etter med skulering i løpet av barnehageåret 2018-2019.

Det vart også innført ny Rammeplan for barnehagane frå 1.8.2017, og denne vert implementert i barnehagen i løpet av barnehageåret.

På Revehiet har dei fokus på vennskap, og at felles opplevingar er med på å styrke vennskap. På Bamsebu jobbar dei med å leggje til rette for utvikling av sosial kompetanse, og språkstimulering.

Kompetanseheving

Alle tilsette i Masfjordbarnehagane har delteke på opplæring i å bruke Vigilo. Alle tilsette i Indre Masfjorden og Sandnes barnehagar deltek i opplæring i DUÅ sitt barnehage- og skuleprogram. Styrarane i Sandnes og Indre Masfjorden, samt ein tilsett frå PPT, er kursa som gruppeleiarar og driv opplæring av barnehagetilsette i DUÅ. Felles kurs i førstehjelp for alle barnehagetilsette september 2017. Tre tilsette har godkjent livredningskurs.

Medarbeidarar

Ved nyttår 2017 var det knytt 795 % stillingar til barnehagen. Ein styrar i 100 % stilling (40/60 avdeling og administrativt), to pedagogisk leiarar i 100 % stilling, ein spesialpedagog i 100 % stilling, seks assistentar i totalt 395 % stilling. Reinholdar i 38 % stilling er også knytt til barnehagen.

Hausten 2017 var det ingen nyttilsette, men styrar gjekk frå å jobbe 40/60 mellom avdeling og administrativt, til å jobbe 100 % administrativt grunna arbeid med DUÅ.

Det vart nytta ferievikar i totalt 3 veker og 3 dagar for å få sommarferiekabalen for personalet til å gå opp.

Utfordringar

Det er framleis ei utfordring i barnehagane å få tak i kvalifisert personell i dei stillingane vi lyser ut. Det kan også vere utfordrande å få tak i ringevikar når vi har bruk for det.

Det er utfordrande tider framover økonomisk sett. Barnehagesektoren er nøydd å sjå på måtar å organisere driften på som er meir økonomiske, helst utan at det går ut over tilbodet vi gir til brukarane våre. Like før jul vart det vedteke at Masfjorden skal gå over til å ha to opptak kvart år. To opptak i året vil gi betre oversyn over året, og betre mogelegheiter for styring av personalressursane i barnehagen. På denne måten kan vi framleis gi eit godt tilbod til brukarane våre.

NORDBYGDA BÅRNEHAGE

Visjon : Ein barnehage me er stolte av!

Mål :

- At barna er trygge og trivst
- At barna får ei oppleving av at omsorg, leik og læring går hand i hand
- At barna lukkast i sosialt samspel på tvers av alder

Satsingsområde

Samarbeid mellom dei 3 barnehagane i kommunen:

- Bading på Matre i perioden frå oktober til mai
- Førskuletur
- Teater i regi av Den kulturelle skulesekken der òg småskulen deltek
- De utrolige årene, forkorta til DUÅ, starta opp i Sandnes og Indre Masfjorden barnehagar hausten 2017. Nordbygda barnehage skal gjennomføre programmet barnehageåret 2018-2019 . Dette er eit felles satsingsområdet for å auke kompetansen for personalet i Masfjordbarnehagane.
- Det var Kino i gymsalen på Matre i år òg «Ekspedisjon Knernten».

Samarbeid mellom barnehagen og skulen i Nordbygda oppvekstområde:

- Årsplan for samarbeid siste året før skulestart med 4 samlingar frå januar til april/mai
- Fadderordning
- Overgangssamtalar
- Ferieavvikling

Språkstimulerande metodar me bruker i vår barnehage;

- Me pratar med, og seier namn på tinga rundt oss, saman med barna heile tida.
- Me brukar biblioteket der bibliotekar Kjellaug les høgt for mindre barnegrupper, og me låner med oss bøker til barnehagen
- Bøker er tilgjengeleg for barna i avdelingane, og dei er veldig glad i si eiga bok som foreldra har laga, og som heng på avdelingane der dei minste barna går.
- Me spelar spel, syng og høyrer på musikk .
- Med dei eldste barna jobbar me med eit opplegg som heiter «Trampoline» . Dette opplegget er utarbeidd for førskulebarn med tanke på førebuing til det dei møter i skrive –og leseopp-læringa i skulen.
- Denne gruppa har òg « Skrivedans», der dei bevegar kroppen og teiknar til musikk frå dei store bevegelsane til dei mindre bevegelsane.
- Dialogisk lesing er ein metode me starta med i samband med at eine pedagogiske leiaren tok vidareutdanning 2016-17.

Me har jobba med FORUT som solidaritetsprosjekt:

På Barnehagen`s Dag 14.mars opna me utstilling på Galleri venterommet der barna hadde laga ulike formingsuttrykk med utgangspunkt i tema «Venner i Nepal». Me arrangerte Ope hus i barnehagen på ettermiddagen der me fekk inn ca kr 20.000,- til FORUT.

Barnehagen arbeider for å være i god dialog med foreldregruppa, og tilbakemeldingane me fekk i foreldresamtalane , og i brukarundersøkinga i november 2016, var gode. Me har i 2017 jobba med tiltaksplanen som FAU utarbeida etter brukarundersøkinga. Der er det 3 punkt me har jobba spesielt med;

1. Informasjon mellom barnehage og heim
2. Organisering av barnehagen med tanke på nok areal der me får plass til alle som søker
3. Barn og foreldre sin medverknad

Eit virkemiddel for å betre informasjonen og medverknaden mellom barnehagen og heimen var innføring av VIGILO i april. Dette er eit kommunikasjonsverktøy der foreldre lastar ned ein app og gjennom den kommuniserer med barnehagen. Barnehagen sender informasjon i form av meldingar og veke rapportar og vekeplanar. Bilete vert lagra på det enkelte barnet, og foreldre kan ta desse ut sjølv. Foreldre tilbakemelder at dette verktøyet fungerer godt, så me har oppnådd forbetring i både informasjon og medverknad mellom heim og barnehage i 2017.

Barnetal og plassar:

Våren 2017 var det 50 barn/68 plassar i barnehagen. Hausten 2017 var det 47 barn/64 plassar.

Kompetanseheving:

- Ny rammeplan vart innført 01.08.17 og me jobba systematisk med implementering av den i personalgruppa
- Praksisforteljingar som utgangspunkt for refleksjon i personalet er satsingsområde i personalet barnehageåret 2017-2018.
 - Me vert bevisst kva me gjer, og i samarbeid med kollegaer, finn me fram til gode løysingar for barnet.
- Livredningskurs vart gjennomført i november, og me har 5 stk i personalet med denne kompetansen no.
- Felles førstehjelpskurs i september for personalet i alle 3 barnehagane.

Tilsette:

I 2017 hadde me 4 avdelingar med 100 % pedagogisk leiar på kvar avdeling. 3 med førskulelærarutdanning og 1 barne- og ungdomsarbeidar på dispensasjon. Totalt hadde me 5,2 fagarbeidarstillingar og 3,8 assistentstillingar og styrar i 100% stilling.



SANDNES BARNEHAGE

Visjon

Ein barnehage vi er stolt av!

Visjonen er det vi skal strekke oss mot, og det som skal vera hovudfokus for arbeidet vårt i barnehagen.

Mål

Sandnes barnehage har tre hovudmål som den pedagogiske drifta vår byggjer på og som ligg til grunn for alt arbeidet vi gjer i barnehagen:

- At barna er trygge og trivst
- At barna lukkast i sosialt samspel på tvers av alder
- At barna får ei oppleving av at omsorg, leik og læring går hand i hand

Satsingsområder og utviklingsarbeid

Vi avslutta barnehageåret 2016/2017 med eit tverrfagleg satsingsområdet der musikk, drama og forming var representert. Å jobbe med alle faga på same tid var avslutninga på eit 4-årig satsingsprosjekt innan fagområdet kunst, kultur og kreativitet. Målsetninga for dette prosjektet har vore:

Gjennom ulike erfaringar med kunst, kultur, musikk, estetikk og kreativitet skal barna ta i bruk fantasi, kreativ tenking og skaparglede på sin eigen måte i kommunikasjon med verda rundt.

Avdelingane henta fram att mykje av det vi har hatt fokus på dei siste 3 åra, og særskild dramatisering såg vi att på alle avdelingane. Å uttrykke seg gjennom musikk og musikalske element er naturleg for alle barn og vi ser ei klår samheng mellom musikk, rørslle og leik. På same tid kan manglande tru på eigne ressursar vera ei hindring for den aller største musikalske utfolding i barnehagen, vi treng å jobbe med vår vaksne si holdning til eigne ferdigheiter og ressursar.

Hausten 2017 starta vi med satsingsområdet sosial kompetanse og vi jobba mykje med positiv samhandling med andre i ulike situasjonar. På same tid starta Sandnes- og Indre Masfjorden barnehagar opp med implementeringa av «De Utrolige Årene», ein programserie som er utvikla for å førebyggje eller behandle åtferdsvanskar hos barn. Eit overordna mål med programserien er å fremje gode og utviklingsstøttande relasjonar mellom barn og nære vaksne, samt positive samspel mellom barn. DUÅ-serien består av åtte ulike modular og barnehagane i Masfjorden skal skulerast i skule- og barnehageprogrammet, eit program som er universalførebyggjande og retta mot alle barn i alderen 3-8 år. Programmet er nytta i meir enn 25 land og er i Norge finansiert av helsedirektoratet. Vi ser likevel at programmet medfører noko kostnader for kommunen. T.d. har styrarane i Sandnes og Indre Masfjorden barnehagar, som driv opplæringa saman med Halvor Elde frå PPT, 30% av stillinga si knytt opp til DUÅ.

1.august kom den nye rammeplanen for barnehagane. 14.august var dei tilsette i Masfjordbarnehagane på føredrag med Kari Pape. Kurset gav oss eit godt utgangspunkt til å halda fram med det vidare arbeidet i eigen barnehage.

Drift

Også 2017 starta opp med konstituert styrar, men 1.august vart Åshild Skuggedal fast tilsett i stillinga. I tida etter nyttår var det 9,9 stillingar knytt til barnehagen og ved start av nytt barnehageår var det 8,9 stillingar knytt til barnehagen. Barnetalet i 2017 har vore godt og stabilt, vi starta med 36 barn i januar og talet heldt seg stabilt fram mot sommaren og nytt barnehageår. Hausten 2017 sendte vi 6 barn over i 1.klassen og barnetalet ved nytt barnehageår var på 32 barn. I september hadde Sandnes barnehage 33 barn fordelt over 39 plassar og 3 avdelingar. Dette er gledelege tal. Våren 2017 vart kommunikasjonsløysinga Vigilo Barnehage innført i Masfjordbarnehagane. Løysinga er eit digital verktøy som gjer føresette ein portal der barnehagekvardagen til barnet er samla, oppdatert og lett tilgjengeleg. Føresette får tilgang til mobil-app der dei får ei god oversikt over kommunikasjonen med barnehagen, samt informasjon, vekeplan, bilete og dokumentasjon frå barnehagen. Føresette har også moglegheit for digital fråværsregistrering. Vigilo Barnehage bidreg til at dei tilsette har eit godt oversyn over barnehagedagen og får planlagt, organisert og dokumentert på ein effektiv måte. Sandnes barnehage har gjort seg ei god erfaring med løysinga og opplever at føresette er positive og nøgde.

Samarbeid

Samarbeidet mellom Masfjordbarnehagane har vore godt i 2017, og særskild Sandnes og Indre Masfjorden barnehagar har møttes jamleg gjennom skuleringa i DUÅ. Elles har tilsette i våre 3 Masfjordbarnehagar delteke på felles planleggingsdag og nokre felles personalmøter, styrarteamet har hatt møter kvar månad, vi har hatt 3 samlingar for dei pedagogiske leiarane i kommunen og vi har hatt felles aktivitetar for førskulebarna i Masfjordbarnehagane. T.d. reiser førskuleborna til Matre og badar saman, og sommaren 2017 vart det gjennomført ei felles førskuleavslutning med tur til Dyrkolbotn. Barnehagen samarbeider også godt og jamleg med PPT, Sandnes skule og helsestasjonen.

Investeringar

Hausten 2017 vart det installert nytt ventilasjonsanlegg i barnehagen. Utskiiftinga gjekk føre seg utan utfordringar, vi opplevde at arbeidet var godt planlagt frå involverte partar. Våren 2017 vart det skifta ut punkterte vindauger i bygningen og sommaren 2017 vart barnehagen måla utvendig. Det vart også i 2017 kjøpt inn to nye leikapparat som vil bli montert våren 2018.

Utfordringar

Ei av barnehagane i Masfjorden sine største utfordringar er å få kvalifiserte søkjarar til pedagogstillingane vi lyser ut. I august 2016 starta ein av fagarbeidarane i Sandnes barnehage på arbeidsplassbasert barnehagelærarutdanning ved NLA. Utdanninga vert avslutta våren 2020.

I åra framover må barnehagane sjå på økonomiske måtar vi kan organisere drifta vår på utan at det vil gå ut over tenestetilbodet. Eitt grep vart allereie gjort i desember 2017 då kommunestyret vedtok å gå frå fortløpande opptak til to opptak kvart år. Vedtaket gir barnehagane eit godt oversyn over barnehageåret og andre moglegheiter for ressursstyring slik at økonomi vert meir oversiktelege og tenestetilbodet oppretthalde.

SKULANE

Elevtal og prognosar grunnskulen

År:	Matre skule	Nordbygda skule	Sandnes skule	Totalt
2014	63	85	50	198
2015	67	81	53	201
2016	63	82	50	195
2017	62	88	58	208
2018	64	99	63	226

Rammetimetar

År:	Timar til vanleg undervisning pr. veke	Spesialundervisning pr. veke	Assistenttimar pr. veke
2014 - 15	624	91	210
2015 - 16	622	86	176
2016 - 17	608	89	196
2017 - 18	622	101	

Årsverk skulane

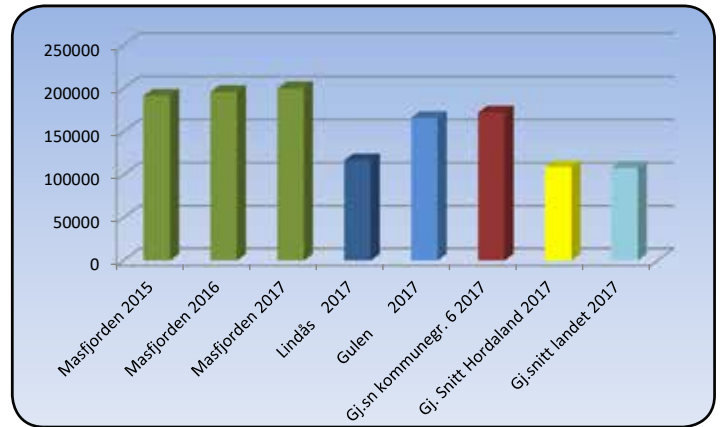
År:	Matre skule	Nordbygda skule	Sandnes skule
2015	12,43	17,83	13,75
2016	13,73	17,36	14,01
2017	15,37	17,88	14,35

Sektoren skule i Masfjorden omfattar grunnskule, SFO, PPT og vaksenopplæring.

Innan **vaksenopplæring** gjev me norskopplæring til framandspråklege som for kortare eller lengre tid bur her. Me gjev også vaksenopplæring for andre som treng oppfrisking av kunnskapane sine frå grunnskulen. I 2017 var 7 syriske familiar med på introduksjonsprogrammet. Vaksenopplæringa er samla i kommunalt bygg på Matre.

PPT-samarbeidet med Gulen og dei andre kommunane i Ytre Sogn og – Sunnfjord held fram som før. Me har vårt eige PPT-kontor med eigen spesialpedagog (logoped) på kommunehuset, og gjer oss elles nytte av dei fagpersonane som er knytt til kontoret i Eivindvik. I den grad me manglar fagpersonar i Gulen og Masfjorden, hentar me dei frå dei andre samarbeidskommunane. PPT leverer eiga årsmelding.

SFO- tilbodet blir gjeve av kvar einskild skule, delvis i samarbeid med barnehagane. I feriar og på skulefrie dagar er SFO i barnehagen så langt det er praktisk mogleg. På den måten får me brukt personalressursane mest effektivt.



Netto driftsutgifter til grunnskuleopplæring pr innb 6-15 år



Barn i SFO hausten 2017:

Matre skule: 16
 Nordbygda skule: 26
 Sandnes skule: 21

I sommarferien samarbeider barnehage og SFO om å halda ope. Barnehagane held stengd ulike veker, slik at det alltid er minst ein barnehage som er open. Alle skulane tilbyr leksehjelp, men oppslutnaden er litt ulik.

Skulane

Etter krav frå statlege styresmakter vert det kvart år utarbeidd ein tilstandsrapport. Rapporten skal omfatta læringsresultat, fråfall og læringsmiljø og vert handsama av kommunestyret. Frå og med skuleåret 2017/18 skal vi i staden for den vanlege tilstandsrapporten ha ei felles kvalitetsmelding for barnehage og skule.

Også i 2017 var elevane i 7. klasse på leirskule.

Fram til hausten 2017 var både skulane og skuleeigar mykje opp-tekne med prosjektet ungdomssteg i utvikling. Det er ei statleg satsing. Arbeidet i høve til «heilskapleg plan for eit godt læringsmiljø» held fram på kvar skule.

Felles prosjekt: Kommunen er framleis med i MOT. MOT-arbeidet er godt etablert på alle skulane og MOT-informatørane har ei svært god hand om arbeidet.

MÅTRE SKULE

Visjon : Alle er med!

Me er vorte fleirkulturelle. Dette viser seg på mange måtar og det er både utfordrande og interessant. Me syns me har vore flinke og fått til eit godt samspel, inkludering og kommunikasjon med dei som har kome frå andre land og som har med seg ein heilt annan kultur. Matre skule har no elevar og tilsette som kjem frå Syria, Latvia, Litauen, Polen og Australia. Ei riktig fin blanding.

Trivselen ved skulen er høg. Elevar og tilsette har det fint og samspelet er godt. Me har også eit fint samarbeid med foreldra og er glade for å ha eit aktivt FAU.



Utviklingsarbeid

Den nye leseplanen som me har arbeidd med gjennom UIU-satsinga vart teken i bruk hausten 2017. Alle er forplikta å bruka den, og ressurslærar er flink til å ta den fram og minna på. Målet er å få gode lesarar i alle fag heilt frå 1.klasse til 10.klasse.

Ut over dette jobba me med sosial kompetanse og sosialt samspel. Me har fokus på eit god psykososialt miljø for elevane våre gjennom ekstra inspeksjon i friminutta og med tiltak som TL (trivselsleiar) har alle som ønskjer det tilbod om fleire aktivitetar i storefri. Dette er tiltak som elevane sjølve står bak. Om du ønskjer stilling som trivselsleiar må du søkja på det dersom du går i ungdomsskulen. Er du yngre vert du nominert til jobben. Dette er veldig populært hjå oss, og det er kamp om å få ein slik jobb, då det vankar både diplom og premie etter vel gjennomført jobb. Dette er også i tråd med «Heilskapleg plan for eit godt læringsmiljø» som framleis vert halden varm.

I tillegg til dette felles satsingsområdet har kvart trinn sine satsingar som mellom anna «Grønt i skulen» på Reinå gard og overnattingar og uteskule med valfaget «Fysisk aktivitet og helse».

Nasjonale prøvar

Dei nasjonale prøvane er vorte betre med tanke på å kartleggja kvar enkelt elev sine vanskar og utfordringar. Etterarbeidet er godt og me ser at her er gode verktøy for å arbeida vidare og nå

høgare mål. Elevane er vorte vane med denne type prøvar og me ser god framgang i resultatata frå 8. til 9.klasse. NP i engelsk for 5.klasse er framleis svært omfattande og vanskeleg. Her er svært mykje vanskeleg tekst og det kan lett føra til gjetting når teksten er så krevjande. For eit fåtal elevar vart likevel resultatet svært godt. Me brukar desse prøvane som ei «rettesnor» for korleis arbeida i faget, samstundes som me held på lærebøkene og måla som me skal arbeida etter.

Standpunktkarakterar og eksamensresultat

Det er godt samsvar mellom standpunktkarakterar og resultat på eksamen. Me scorar høgt. IKT-basert eksamen fungerer fint og elevane beherskar denne eksamensforma. Munnlege framføringar er elevane godt vane med slik at munnleg eksamen fungerer godt. Munnlege framføringar er ei arbeidsform elevane likar og den vert gjennomført fleire gongar i skuleåret. Elevane er trygge og beherskar digitale verktøy på ein glimrande måte.

Data og internett

Tal PC-ar på skulen er betre enn før, men likevel ønskjer me betre dekning spesielt til elevane i barneskulen. Her treng me fleire ruterar for at det skal fungera godt nok. Systema er svært sårbare. Dette er og skal vera våre verktøy, og det er svært frustrerande når det ikkje fungerer. Me misser mykje tid og det vert mykje frustrasjon.

Bygningar og fysiske tilhøve ved skulen

Året starta med at ventilasjonen me var så glade for å få på plass i 2016 var ute av drift. Etter ein del justeringar ordna det seg, men dagar utan fungerande ventilasjon er svært tunge.

Utfordringar framleis er slitasje på golvbelegg, vegg, glas og dører. Glas og dører må takast før det vert heilt gale og medan me enno klarar å halda temperaturen inne. På kalde dagar med vind kan det verkeleg vera ei utfordring.

Verkeleg alvorleg er det at me manglar brannvarslingsanlegg. Dette melde eg også om i fjor, men ingenting har skjedd. Me har vore utan i fleire år no. Likevel- no planlegg med 50-årsjubileum for den eldste delen av skulen, og det skal uansett bli bra!



NORDBYGDA SKULE

Nordbygda skule har dette året hatt ei god utvikling, med mykje god læring for elevane og flinke tilsette som står på.

Satsingsområda for 2017 har vore: **Tilpassa opplæring, lesing og skriving i alle fag og digital kompetanse.**

Tilpassa opplæring med fokus på læringsmål for elevane har vi jobba mykje med siste året. Kursing og jobbing med å utarbeide gode læringsmålskjeder har vore i fokus for personalet store deler av året. Metoden vert prøvd ut i mange ulike fag med fokus på praktisk, variert og relevant læring.

Skriving i alle fag var ein del av prosjekt UiU, ungdomssteget i utvikling (satsing frå departement), der vi valde å ha heile skulen med i arbeidet. Dette har vore hovudsatsinga skuleåret 2015/16. Satsinga vart vidareført slik at det vert arbeida med i klassane våre. Hausten 17 tok vi med lesing og i satsinga.

Digital kompetanse er eit område vi jobbar med kontinuerleg og der elevane skal få prøvd seg i ulike former for programvare. Det er eit viktig felt å stadig auke kompetansen til både personalet og elevane. Vi har teke i bruk Kartleggaren.no og CD-ord i undervisninga saman med andre nyttige program.

1.-5. november var personalet på studietur til London og fekk ei god innføring i «The learning pit» og korleis vi bør tenke for å gje best mogleg tilpassa opplæring til elevane, både med seminar med James Nottingham og skulebesøk.



I arbeidet med sosial kompetanse er det viktige satsingar som fadderordning for 1. klasse, Zippy's vener i 1.-4. klasse og MOT på ungdomssteget mellom anna. Zippy's vener og MOT driv vi i lag med helsesøster. Planen «heilskapleg plan for ei godt læringsmiljø» ligg til grunn for mykje godt arbeid og elevundersøkinga som er gjennomført før jul viser at det store fleirtalet av elevar som har svart på spørsmåla, har det bra på skulen. (7. og 10. klasse). Vi vil jobbe vidare med punkt som kan forbetrast.

Fysisk aktivitet har vore ei satsing over fleire år og viktigaste punktet her er å ha noko fysisk aktivitet i klassane kvar dag. I tillegg har vi utedag for 1. og 2. klasse, fellesturar, både dagsturar og kortare turar og overnattingstur for ungdomssteget. Vi er med på aktivitetssdag saman med dei andre skulane.

Julespel

Så var det ungdomssteget sin tur til å ha julespel klar til juletreffest og det vart ei flott framsyning med tema «Jul på kabelferja 2». Det er veldig kjekt å sjå kor elevane gjer sitt beste når det gjeld og leverer gode prestasjonar.

Standpunktkarakterar og eksamensresultat

Gode prestasjonar frå flinke elevar viste att i resultatata for i år. Det var godt samsvar mellom standpunktkarakterar og eksamen.

Elevar i vidaregåande skule med særskilde behov

Frå hausten 2015 har Nordbygda skule i samarbeid med Knarvik vidaregåande gitt skuletilbod til to elevar. Ein av elevane var ferdig med tilbodet sommaren 2017, men 1 elev får fortsatt tilbod fram til sommaren 2018. Vi ser det som ei viktig oppgåve å legge til rette for at dei skal få eit opplæringstilbod tilpassa deira behov på lik linje med andre elevar ved skulen.

SFO og leksehjelp

Eit stabilt og dyktig personale står for eit populært og kvalitativt godt tilbod til elevane våre. SFO har vorte ein viktig læringsarena både sosialt og i høve til fysisk og kreativ utfolding.

Vi har i sving to grupper med leksehjelp, ei for 5. – 7. klasse og ei for 8.-10. klasse. Det er ei god gruppe elevar som nyttar seg av tilbodet på begge stader og det er ei god ordning for desse.

Samarbeid heim – skule

Foreldra ved Nordbygda skule gjer eit godt arbeid for skulemiljøet både i FAU og andre rådsorgan og i det daglege, meir uformelle samarbeidet. FAU har og i år vore med å arrangere juletreffest og andre sosiale arrangement og dei står for både julefrukost og påskelunsj til alle elevar og tilsette.

Bygningar og fysiske tilhøve ved skulen

Skulen hadde våren 17 tilsyn på miljøretta helsevern og vart ikkje godkjende fordi vi ikkje har ventilasjonsanlegg i småskulefløyen, i tillegg til andre merknader.

Barnehagen har og i år lånt lokale til ei avdeling i underetasjen av spesialromfløyen. Denne vart meir tilrettelagd i løpet av sommaren 17.

Vi fekk våren 17 nytt golv i gymnastikksalen og det var til stor glede hjå både elevar og tilsette!

Det er mange deler av den relativt store bygningsmassen som ber preg av slitasje, ikkje minst den nyaste klasseromsfløyen og administrasjonsavdelinga. Det har vore gjort lite vedlikehald sidan dei var nye i 1991. Vi ventar på utskifting av takheller på den nyaste delen av skulen. Utskifting av vindu og kledning i småskulefløyen skulle vore gjort sommaren 17, men vart utsett pga arbeid med ny bru.

SANDNES SKULE

Skule og heim, -saman for glade, dyktige og spreke elevar.

Sandnes skule i utvikling

I februar 2015 starta førebuinga til deltaking i UDIR si satsing «Ungdomstrinn i utvikling». Denne satsinga held fram i heile 2016 og 2017 med fokus på klasseleiing, relasjonar og vurdering for læring. Ved å halde fokus på læringsmiljø og klasseleiing over tid, meiner me at me vil lukkast betre i å skape eit godt læringsmiljø med læringsfokus, inkludering og omsorg for kvarandre. Hausten 2017 sette me eit spesielt fokus på «godt læringsmiljø for alle», og med det meiner me at alle elevar frå andre kulturar skal verta integrert i skulesamfunnet slik at dei vert ein del av elevflokket.

Elevar og foreldre gjev tilbakemeldingar i utviklingssamtalar som tyder på at læringsmiljøet er godt.

Dyktige elevar

Kompetansemåla i læreplanane er utgangspunkt for læringsmåla eleven skal arbeida for å nå. Lærarane planlegg og legg opp til læringsaktivitetar for at elevane skal bli dyktige og kunne nå dei måla som er sett. Det vert sett faglege og sosiale mål. På Sandnes skule skal undervisninga mellom anna vere praktisk, variert og relevant. Ein kan sjå på resultatata på nasjonale prøvar, eksamens- og standpunktcharakterar som indikasjonar på kvaliteten i den opplæringa som Sandnes skule gjev. På nasjonale prøvar ser me at det er variasjonar mellom åra, men snittet dei siste åra ligg på nasjonalt nivå. Me arbeider for å bli betre på å nytte desse resultatata for å gje eleven tilpassa opplæring. Det er godt samsvar mellom eksamens- og standpunktcharakterar, det er jamt over gode resultat på munnlege og skriftlege eksamenar, me ligg høgt på grunnskulepoeng og elevane våre kjem inn på skulen dei ynskjer. Det er også lite fråfall av elevane våre frå vidaregåande skule.



Spreke elevar:

Å vera spreke handlar både om psykisk og fysisk helse. Me arrangerer Tinestafett, 1.- 4.kl har utedag, og skulen har eit uteområde som legg til rette for aktivitet. Symjeopplæring vert lagd til bassenget på Matre skule, med spesiell vekt på at dei som ikkje kan symje skal få læra det. Fleire klassar deltok våren 2017 på Nasjonalforeninga for folkehelsen sin hoppetaukonkurranse «Hopp for hjertet». 5.klasse på Sandnes skule stakk av med sigeren i Hordaland og fekk kjekt besøk frå foreininga. Gymsalen er i bruk i matfriminutt til fysisk aktivitet for alle elevane. Skulen nyttar årstidene til ulike aktivitetar.

Elevane på ungdomssteget lagar til fredagskafear som er opne for

alle og på våren hadde me «sunn mat» - eit opplegg for 1.-7. klasse i samarbeid med helselaga, der barnehagen og vert invitert. Me ser spreke elevar som tek på seg små og store utfordringar, i kvardagen og ved spesielle høve.

I januar deltok ein elev frå skulen i «Uprisen» der ein kårar den beste ungdomsboka i landet (eleven reiste til Oslo). Etterpå heldt eleven innlegg om «Uprisen» på ei samling i regi av Bibliotekforeninga i Bergen.

Det tradisjonelle «grendahusprosjektet» vart framført med tittel: «låt og løye i Skrothola» av 8.-10. kl og det fullsette salen på Grendahuset 2 kveldar i februar. Det vart resultat av valfaget «sal og scene».

Før juleferien presenterte skulen ei flott framsyning for ein fullsatt gymsal med foreldre og bygdefolk. Sandnes skule har eit godt opplegg for kulturformidling. Dette er viktige arenaer for fellesskap, å få individuelle utfordringar og å oppleve å lukkast saman. Me ser resultat av at elevane øver seg på framsyningar frå dei er små. Biblioteket, bokbåten, den kulturelle skulesekken og rikskonsertane er og viktige innslag i skulekvardagen.

Skulen har vidare eit godt samarbeid med Masfjorden Kulturskule og MOT. Me har tett samarbeid med helsesøster, PPT, BUP og barnevern når det er behov for det.

Hausten 2016 tok skulen i mot 6 nye elevar frå Syria. Våren 2017 kom 3 nye elevar og om hausten starta 1 elev til i 1. klasse, slik at det no er 10 elevar. Det har vore noko skifte av språkassistentar, men frå november 2017 har det vore ein dyktig språkassistent som hjelper elevar og tilsette med tolking og undervisning.

Personalet:

Dei tilsette reiste på kollegatur til København februar 2017. Personalet vann og 10 000 kr i kommunens «krafttak for tilsette» for 2016. 20.aug. 2017 slutta Vebjørn Aasgard som rektor og 21.august 2017 tok Kari Bøe til i stillinga som rektor på skulen. Ho er og rektor på Nordbygda skule og skal vera på begge skulane skuleåret 2017/18. Våren 2017 mista Sandnes skule ein kjær medarbeidar, SFO-leiar og bibliotekar Ingun Haugsdal.

SFO

SFO er no i full drift og open alle skuledagar i veka. Det er på det meste 22 elevar som nyttar dette tilbodet. SFO har base på rom 6, og nyttar uteområdet, bibliotek og gymsalen til leik og anna aktivitet.

Leksehjelp

Skulen organiserer leksehjelp tysdag og torsdag for elevar frå 5.til 10.klasse. Det er 11 elevar som er meldt på dette tilbodet.

Trafikksikringstiltak

Arbeid med fortau, busstopp og busskur utanfor skulen blei ferdigstilt våren 2017.

Samarbeid med barnehagen:

Det er laga plan for samarbeid med barnehagen der mellom anna felles utedag og juleverkstad inngår.

GULEN OG MASFJORDEN BARNEVERNSTENESTE

	2016	2017
Meldingar	22	17
Gjennomgått innan frist	22	17
Avslutta undersøkingar	21	17
Henlagte/avslutta meldingar/utan tiltak		7
Fristoverskridingar	2	0
Barn med tiltak i løpet av året	22	18
Barn med tiltak 31.12	18	15
Barn i tiltak utan tiltaksplan/omsorgsplan	18	18
Oppfølgings- og tilsynsansvar fosterheim	Barne- vernet	Barne- vernet
Kor mange har ikkje fått oppnemnt tilsynsførar	0	0
Barn vi har tilsynsansvar for	8	8
Barn vi har omsorg for	3	2
Krav om fire tilsyn i året ikkje oppfølgt	2	0
Internkontroll		
Blir det gjennomført jamnleg gjennomgang av internkontrollen ?	Ja	Ja
Har barneverntenesta skriftlege rutinar og prosedyrar som skal bidra til å sikre korrekte sakshandsaming ?	Ja	Ja
Har barneverntenesta opplæringsplan for dei tilsette ?	Ja	Ja

NAV

Desse er tilsette ved NAV Masfjorden:
Wenche Midthun (leiar), Møyfrid Kvamme, Rita Birkeland - Sleire er inne i vikariat, Lena Torslett og Kamilla Haukeland.

NAV sin visjon : " Vi gir mennesker muligheter"

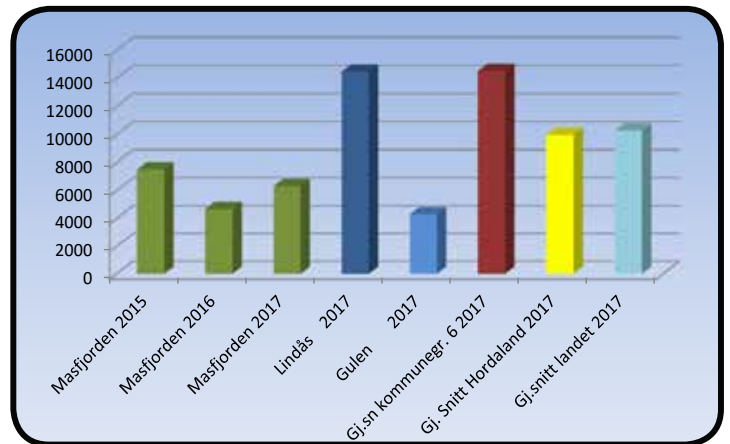
NAV Masfjorden sine lokale mål:

- Vere aktiv, tydeleg og løysingsdyktig i dialog og samarbeid for eit inkluderande arbeidsliv.
- Bidra til myndige, stolte og aktive brukarar som ser og arbeider mot det som er mogeleg
- Vere støttespelar for næringslivet for arbeidskraft og kompetanse

NAV Masfjorden er eit lite kontor. Det er difor naudsynt at alle som arbeider her har fagleg breidde.

- Kontoret har kommunale oppgåver innan økonomisk rådgjeving, økonomisk stønad, gjeldsrådgjeving, Kvalifiseringsprogrammet, støttekontakt, avlastning og rus.
- Støttekontakt, avlastning til barn under 18 år.

Innan dei kommunale tenestene som er nemnd ovanfor har behov for økonomisk sosialhjelp i 2017 vore over 2016. Det har vore auke i behov for økonomisk rådgjeving, og gjeldsrådgjeving. Dette kan ha delvis bakgrunn i auka arbeidsløyse, men ein ser også andre faktorar som spelar inn her.



Netto driftsutgifter per innb. 0-17 år, barneverntenesta

Etter utviklinga av trusselbilette på NAV-kontor i Noreg siste året, er det innført at dersom det kun er ein person på jobb, vert kontoret stengt. Me er fleire deltidstilsette, og har funne at dersom kontoret er ope tysdag og torsdag, klarar vi å halde ope etter regelverket. Møte o.l etter avtale alle dagar.

Når det gjeld oppgåver på statleg del av kontoret, har kontoret god måloppnåing. Arbeidet vårt består i stor grad i oppfølging av personar i kommunen; arbeidssøkjjarar, sjukemeldte, personar som går på arbeidsavklaringspengar, ungdom som ikkje får seg jobb/skuleplass. Vi prøver å formidle jobb eller arbeidspraksis, eller andre tiltak- og vil takke arbeidsgjevarar i kommunen for stor velvilje og samarbeid. Dette er vi avhengige av for å hjelpe folk vidare. Det er i 2017 vorte fleire oppgåver i forhold til flyktningar som no er godt i gang med norskopplæringa, og skal ut i jobb.

Det har også i 2017 vore stort fokus på personar som har gått lenge i systemet, og som går mot stopp i yting. Dette har det vore arbeida mykje med.

NAV Masfjorden har frå mai 2016 hatt arbeidsmarknadskontor på Vidsyn ein dag pr. veke i samarbeid med NAV Gulen. Dette har vore svært nyttig.

Det har også vore to Frukostmøte på Vidsyn, der alle bedrifter i Masfjorden og Gulen har vore inviterte, der vi tek opp aktuelle tema. Møta har vore svært vellukka.

I november var det Jobbmessa på Vidsyn. Denne var arrangert i samarbeid med NAV Gulen, GMU og marknadskoordinator for Tenesteområde NAV Nordhordland. Det var høve for å ha «speed-intervju», der jobbintervju vart iscenesett, ca. 15 minuttar pr. person. Dette var svært populært, spesielt blant unge. Ca. 300 møtte, og vi betraktar jobbmessa som vellukka.

I august var det felles partnerskapsmøte mellom fylkesledda i Hordaland og Sogn og Fjordane, kommunane Gulen og Masfjorden v/rådmenn og kommunalsjef, og NAV-kontora i begge kommunane. Resultatet av dette møtet er eit prosjekt med oppdrag å sjå på alternativ organisering av kontora i kommunane på nordsida av Fensfjorden. Dette vart sett i verk etter at mandat vart gjeve i oktober 2017. Prosjektrapport er venta ferdig i mars 2018.

NAV er jamleg med på tverrfaglege møte i kommunal regi. NAV Masfjorden har stor måloppnåing på sine oppgåver.

VAKSENOPLÆRING

I 2017 hadde vaksenopplæringa 2,8 årsverk fordelt på 2,6 årsverk undervisning og 20 % administrasjon. Vaksenopplæringa har tre tilsette.

Vaksenopplæringa gir opplæring i norsk for innvandrarar etter læreplanen som gjeld for introduksjonsprogrammet for flyktningar og andre innvandrarar i Masfjorden og Modalen kommunar. Skulen har og norskundervisning på kveldstid for andre innvandrarar som ønskjer å lære norsk. I tillegg har skulen spesialundervisning for deltakarar heimehøyrande i kommunen med slike rettår.

Desember 2017 hadde vaksenopplæringa 38 aktive deltakarar frå 12 nasjonar fordelt på dei ulike nivåa A1 – alfabetisering, A1 og A2 på dagtid. A1 og A2 nynorsk på kveldstid.

Langt dei fleste deltakarar som lærer norsk er spor 2 deltakarar.

Jamfør gjeldande læreplanar er fokus på norsk, talkompetanse i kvardagslivet, IKT-opplæring, kulturforståing og oppfølging av språkpraksis. Me har og tidvis valfaget trafikkteori.

Masfjorden vaksenopplæring er no eigen prøvesstad.

Kompetanse

Vaksenopplæringa har formell kompetanse i norsk for framandspråklege, norsk, matematikk, samfunnsfag, historie, engelsk, økonomi, grunnleggande IKT og mat og helse.

Pedagogisk grunnsyn

Trygt og ivaretakande læringsmiljø basert på respekt.

Vaksne har fulle og travle liv. Dei har ofte fleire språk dei beherskar og har mange ressursar med seg, men dei må lære norsk. Vaksenopplæringa skal hjelpe dei med det slik at dei får nytte potensialet sitt til det beste for seg sjølv og samfunnet rundt. I praksis betyr det full fleksibilitet og tilpassa opplæring.



Me var så heldige at me fekk ein sau av Masfjorden sau og geit. Det vart laga rull, kjøttdeig, fenalår, salta kjøtt, biff og kjøtt til grilling.

Samarbeidspartnarar

Andre kommunale tenester; flyktingetenesta, pleie og omsorg, helsetenesta og grunnskular/barnehagar, private verksemder og private – alle som kan bidra til å fremje språkutvikling, integrering og arbeidskvalifisering.

Resultat 2017

Deltakarane heldt god progresjon og det er godt oppmøte til undervisninga (lågt fråver). Ein vurderer læringsutbyttet som tilfredsstillande.

19 deltakarar har gjennomført eksamen i samfunnskunnskap i 2017. Til saman ti deltakarar har gjennomført eksamen i norsk, i dugleikane lesing, lytting, skriving og munnleg i 2017.

Målsetjing 2018

Halde fråveret lågt og progresjonen god.

Optimalt læringsutbytte for den einkilde.

Utfordringar

- Vaksenopplæringa tek imot deltakarar gjennom heile året. I tillegg har gruppene blanda nivå grunna gruppestorleiken. Det byr på utfordringar i høve til organisering av opplæringa til det beste for den einkilde.
- Manglande tilgang på vikarar.
- Manglande tilgang på adekvate læremidlar på nynorsk, spesielt for deltakarar med liten eller ingen skulebakgrunn. Det meste av materiellet må opplæringa produsere sjølv.



Kulturutveksling via mat. Me får smake mykje god mat frå Syria



Fisketur til Haugsvør



Førjulsaktivitetar – peparkakebakst

HELSE TENESTA

Helsesøstertenesta

Bemanning: Marta Midtbø arbeider 100% som helsesøster. Masfjorden kommune sel helsesøsterteneste til Modalen kommune 1 dag i veka. Marta er den av helsesøstrene som er i Modalen
Randi Ulvøy Kalgraff tilsett i 40 % stilling som helsesøster i Masfjorden, men arbeider 60% i Masfjorden så lenge Marta er i Modalen.
Helsesøstertenesta er 1,4 stilling i Masfjorden.

Helsestasjon

Tett oppfølging frå fødsel og framover mot 5 års alder etter gjeldande retningslinje for tenesta. Aukande andel av dei fødane reiser tidlegare heim frå sjukehus. Dette medfører auka behov for fleire heimebesøk etter fødsel. Helsestasjonen i Masfjorden er no godkjent ammekyndig helsestasjon.
Busetting av flyktningefamilier har auka behovet for oppfølging frå helsestasjonen.

Miljøretta helsevern

Influensa- og Pneumokokkvaksinering til risikogrupper som før med vaksinedagar i dei ulike bygdelaga pluss vaksinerings av personar på sjukeheimen. Vaksine mot livmorhalskreft med 3 doser pr. jente født frå 1991 til 1996 (2 årig prosjekt over heile landet)

Skulehelseteneste

Vaksinasjonar og kontrollar etter gjeldande statlege retningslinjer. Nye retningslinjer for helsestasjon og skulehelseteneste innført i 2017.
Auka tilflytting frå både inn og utland aukar behovet for skulehelseteneste.
Tett oppfølging av barn med behov for det, dette er aukande.

Tverrfagleg samarbeid

- Samarbeider tett med andre i helsetenesta for å få rett hjelp til barn/unge tidlegast muleg.
- Småbarnstreff kvar månad saman med kommunefysioterapeuten.
- Deltaking i ansvarsgrupper, koordinator for enkeltbarn som har individuell plan. Følgjer desse barna til dei er 18-20 år gamle
- Helsesøster er MOT-koordinator og ein av MOT-informatørane, og er med å gjennomføre ungdomskuleprogrammet til MOT etter oppsett plan.
- Fast samarbeid med barnevern og tett samarbeid i enkelsaker.
- Tettare samarbeid med barnehagane i kommunen både på generelt plan og i enkelt saker.
- Fast samarbeid med PPT både i familiesaker og i oppfølging av barn med psykisk/sosiale og lærevanskar.
- Deltak i undervisning med Zippys venner på ein skule i 1.-4. klasse.
- Samarbeider med BUP- Nordhordaland i oppfølging av tilviste barn/unge og kan konsultere BUP ved behov for rettleiing i enkelt saker.

Reisevaksinering

Helsestasjonen gjev tilbod om rettleiing og vaksinerings når innbyggjarane har behov for det.

Jordmortenesta

Jordmor er tilsett i 20% stilling.
Ho er i Masfjorden 1 dag pr veka, kvar onsdag
Masfjorden sel jordmorteneste til Gulen kommune, dei gravide går til jordmor i Masfjorden.



Fysioterapitenesta

Kommunefysioterapeuten er tilsett i ei 100 % stilling. Kommunefysioterapeuten jobbar mest med aldersgruppa 0-18 år, funksjonshemma, heimebuande eldre og bebuarar på sjukeheimen.
Hovudoppgåver i tenesta er :

- Å gje behandling og legge til rette for rehabilitering for eldre som bur fast eller midlertidig på sjukeheimen etter å ha blitt utsett for funksjonsfall etter skade eller sjukdom. Det blir og gitt behandling til heimebuande eldre med funksjonsfall som har vanskeleg for å koma seg til fysioterapeuten av ulike årsaker.
- Gje born/unge vaksne god habilitering /rehabilitering ved skade og /eller sjukdom som treng kort eller langvarig oppfølging. Det er eit tett samarbeid mellom helsesøster og kommunefysioterapeuten om born som har behov for oppfølging. Kommunefysioterapeuten har og eit tett samarbeid med hjelpemiddelansvarleg vedr hjelpemidler til born/unge vaksne. Det er og eit tett samarbeid med personalet i Svingen avlastning om dei brukarane som er der. Det vert og gitt informasjon og vegleiing i skule/barnehage der dette er naudsynt. Anten på generell basis eller rundt enkelt born/elevlar.
- Helsefremjande og førebyggjande tiltak er t.d. månadleg småbarnstreff i samarbeid med helsesøster og trim på seniortreff.
- Fysioterapeuten har i 2017 bidrege på Lærings og meistringsnettverket sine 2 interkommunale livstilsendingskurs som er arrangert i samarbeid med dei andre Nordhordlandskommunane.

- Kommunefysioterapeuten har eit tett samarbeid med hjelpe-middelansvarleg i fht hjelpemiddel formidling og rådgjeving i hjelpemiddelsaker.
- Kommunefysioterapeuten har og ansvar for drift av Koordinerande eining- blant anna tildeling av IP, utnemning av koordinator til aktuelle brukarar, oppfølging av koordinatar. Informasjonsarbeid i fht rehabilitering/habilitering der det er naudsynt.

Det er særst viktig for Kommunefysioterapeuten å jobbe tverrfagleg med andre yrkesgrupper for å sikre ein best mogleg oppfølging og betring i funksjon hjå den einskilde som har behov for det.

Kommunefysioterapeuten har vore ein pådrivar for bruk av Motiview syklane som er på Masfjorden Sjukeheim. Hausten 2017 deltok dei bebuarane som ønskte og brukarar av dagsenteret på Sykkel- VM for eldre. Sjukeheimen kom på 3 plass av alle laga som var med. Det vart og ein individuell sølvmedalje til ein mannleg bebuar på sjukeheimen.

Privatpraktiserande fysioterapeut har driftsavtale og får driftstilskot frå kommunen. Driftsavtalen betyr at staten og kommunen betalar for delar eller heile beløpet for fysioterapibehandlinga til brukaren. Fysioterapeuten behandlar i hovudsak personar mellom 18 og 90 år. Pasientane kjem til instituttet på Hosteland for behandling/trening/vegledning.

Teneste for psykisk helse

Masfjorden psykiske helseteneste gir tilbod til brukarar i alle aldersgrupper og deira næraste.

I tenesta har ein i 2017 hatt spesialsjukepleiar psykisk helse i 80 % stilling. I tillegg har denne spesialsjukepleiaren jobba i eit prosjekt i 20 % stilling. Ellers er det kommunepsykolog i 100% stilling. Masfjorden sel ut 40% psykologstilling til Gulen og 10% til Modalen kommune slik at Masfjorden no sjølv disponerer 50% psykologstilling. Totalt er altså 130% stilling i aktiv bruk inn mot innbyggjarar i Masfjorden.

Informasjon

På heimesida til Masfjorden kommunen er det lagt ut informasjon om det kommunale psykiske helsetilbodet; kva me gjer og korleis komme i kontakt med oss. Det er understreka at dette skal vere eit lågterskel, gratis tilbod. Her er også eit skjema ein kan nytte dersom ein ønskjer å sende skriftleg førespurnad.

Lokalitetar

Psykisk helseteneste held til på Hosteland ved butikken. Her har me eitt felles kontor og eit samtalerom, samt eit lite kjøkken og toalett. Elles har me tilgang på eit kontor /møterom på kommunehuset på Sandnes og eit lite samtalerom på Matre i tilknytning til omsorgsbustadane der.

Ein del brukarar reiser me gjerne heim til, enten det no er av praktiske grunnar (har ikkje bil eller skyss) eller av di tilstanden deira tilseier at det er det beste. Å møte brukarane på heimebane kan i mange tilfelle vera nyttig.

Brukarane

Psykisk helseteneste har kontakt med brukarar og pårørande der problematiken er av svært ulik alvorgrad og omfang. Me har kontakt med menneske med lettare psykiske lidningar, livskriser, familiekonfliktar, samansette vansker, sorg, traumer, rusproblem, tung psykiatri med meir. Me arbeider såleis med både kartlegging, behandling av kortare varigheit, henvisning til spesialisthelseteneste og langtidsoppfølging av meir alvorleg problematikk.

Som tidlegare år, har ein også i enkelte saker bidratt med praktisk hjelp i samband med flytting, innkjøp av klede og mat, kjøring og følgje til helsetenester og anna. Dette er typisk knytt til menneske som er utrygge, har lite nettverk og er generelt sårbare. Desse har ofte ei varierende dagsform som gjer at det ikkje er så lett for ukjente å skulle bidra. Som eit ledd i å trygge brukarane, styrke relasjonen og bygge tillit kan slik praktisk hjelp og støtte forsvare ressursbruken.

Elles deltek ein i rettleiingsgruppe av personell som jobbar med brukarar som bur i kommunale bustader. Det er framleis flest vaksne som sjølv kontaktar eller vert sett i kontakt med psykisk helseteneste, men både Nav, barnevern, helsesøster og lege er gjerne kontaktledd.

Tverrfagleg arbeid

Representantar frå psykisk helseteneste deltek jamnleg på tverrfaglege samarbeidsmøte med barnevern, PPT, helsesøster, BUP, VOP, kriseteam osv.

Planarbeid

Fleire kommunale planar er under rullering. Psykisk helseteneste deltek her og har særleg ansvar for delplan Psykisk helse og rus. Denne skal leggje føringar både for forebygging, oppdaging og handtering av vanskeområda. I folkehelseperspektiv ser ein at den viktigaste førebygginga skjer i sosiale settingar der folk naturleg ferdast i barnehage, skule, jobb og på fritid. Å vera trygg og inkludert er grunnleggjande viktig her.

Ettersom psykisk helseteneste ikkje lengre er samlokalisert med resten av helseavdelinga, gjer det at samarbeidet vert noko meir tungvint. Me opplever at både den faglege- og kollega-kontakten har lidd litt under dette. I planteikningane til det nye Fensfjordbygget er psykisk helseteneste også tenkt samlokalisert med andre kommunale tenester her.

Økonomi

Utgiftene ved psykisk helseteneste er forutan lønskostnader, knytt til husleige, bensinutgifter og bilhald for den kommunale bilen, kilometergodtgjersle for bruk av privat bil, noko kontorutgifter, kopimaskinleige, kursavgifter og litt oppdatert tidsskrift og faglitteratur.

Faglig satsing 2017

Spesialsjukepleier Dag Haarklau er engasjert som prosjektleder i 20% stilling i eit interkommunalt prosjekt i Nordhordland innan psykisk helse og rus.

Fokuset her er:



1. Behov for meir ambulant behandling i form av tverrfaglige ambulante team der både primærhelsetenesta og spesialisthelsetenesta arbeider tett saman.
2. Behov for tilrettelegging av kommunale akutte øyeblikkeleg hjelp døgntilbod for personar med behov for psykisk helsehjelp og/eller personar med rusproblematikk.

Del 2 vart avslutta til sommaren 2017 og tiltaket er implementert i Nordhordland legevakt sitt ansvarsområde. Del 1 vil halde fram i 2018.

Kommunepsykologen si stilling i Gulen vart auka opp frå 20% til 40% noko som er meir i tråd med behov og etterspurnad. Pågangen av saker er defitnivå størst i Gulen som også er den kommunen med størst innbyggjartal. At stillinga som psykiatrisk sjukepleiar i Gulen har stått tom heile hausten, har sjølv sagt også virka inn. Kommunane Modalen, Gulen og Masfjorden har så smått starta ein prosess med drøfting av mogleg meir interkommunalt samarbeid innan psykiske tenester og rusarbeid.

Elles deltek ein i fagråd for psykisk helse i Nordhordland om lag annankvar månad (der spesialsjukepleiar deltek no sidan prosjektarbeidet også krev tett dialog med fagrådet). Spesialsjukepleiar får rettleiing i gruppe i regi av DPS om lag kvar 6.veke.

Det er ikkje noko tilsvarande rettleiing for kommunepsykolog, men ein arrangerer halvårlege kommunepsykologtreff for dei som jobbar i Nordhordland.

Den årlege samlinga i Stordalen (initiert av BUP Nordhordland for samarbeidspartar i nordhordland) vart ikkje arrangert i 2017. Kommunepsykolog deltok i november på den nasjonale to-dagars fagsamlinga for kommunepsykologar i regi av Napha.

Deltaking dagskurs Bergen: Aim basic kurs i regi av RVTS. Dette omhandler kartlegging og oppfølging av barn med skadeleg seksuell åtferd (SSA). Altså mindreårige og ungdom som forgrip seg eller viser anna skadeleg seksuell åtferd mot andre barn.

Deltaking dagskurs i Bergen i regi av ME-foreninga

Deltaking dagskurs i Solund om systematisk brukarmedverknad. Napha inviterte til dagskurs om brukarmedverknad med særleg fokus på den såkalla Recovery-metodikken. Her deltok også fagleg personell frå både Solund, Gulen, Masfjorden og Modalen samt representantar for rusettervernet i Sogn og Fjordane. Denne fagdagen vart opplevd inspirerende både av di det var praksisnært, ein fekk utveksla erfaringar med andre i vårt nærrområde og helse på fagfeller lokalt.

Psykisk helseteneste har elles i 2017 halde fram med deltaking i eit fagleg opplegg (i regi av KoRus Vest og Fylkesmannen i Sogn og Fjordane) saman med 1 representant frå NAV og 1 frå barnevernstenesta. Tema var familie- og pårørandearbeid innan rus og psykiatri.

Målet med satsingen er å

- Styrke deltakernes kunnskapsnivå og kompetanse i møte med familier og pårørende til personer med rus og psykiske vansker

- Bidra til å styrke samhandling mellom tenestene
- Sette søkelys på erfaringer og god praksis og bidra til økt handlingskompetanse
- Bidra til mer systematisk arbeid på fagfeltet der samhandling mellom kommune/ spesialisthelsetjeneste står sentralt
- Sette søkelys på forskningsbasert kunnskap i arbeidet med pårørende og familier hvor det finnes rusvansker

Dessverre har samlingane i Førde vore prega av ein del uforutsette endringar knytt til sjukdom, svikt i informasjonsflyt og anna. Dette har gjort at ein ikkje heilt har opplevd at det faglege utbyte har stått til forventningane.

I oktober fekk psykisk helseteneste førespurnad frå frivilligsentral og helseteneste i Gulen om me ville vera medarrangør til ein temakveld i samband med Verdsdagen for psykisk helse. Dei hadde leigd inn motivator og føredragshaldar Rasmus Moe som heldt føredraget «Dønn ærleg» på Dalsøyra skule. Invitasjon til deltaking gjekk til innbyggjarar i både Gulen og Masfjorden, men det var ytterst få frå Masfjorden som nytta høvet til å få med seg dette.

Hausten 2017 fekk me førespurnad frå Gulen kommune om å ta i mot ein sjukepleiar med utanlandsk bakgrunn som trong praksis frå psykisk helseteneste som ledd i godkjenning av sjukepleiarutdanninga i Norge. Gulen hadde ikkje høve til å gjennomføre dette i eigen kommune sidan deira psykiatriske sjukepleiarstilling står vakant. I perioden oktober- desember hadde me dermed med oss denne sjukepleieren i ulike saker. Ho var med på heimebesøk og i samtaler og deltok på enkelte kurs og tverrfaglege møter. Spesialsjukepleiar Dag Haarklau var fagleg ansvarleg for dette opplegget, men ho følgde også enkelte saker som kommunepsykologen har i Gulen.

Fagleg satsingsområde 2018

Prosjektet der Dag Haarklau er tilsett i 20% vil halde fram i 2018. Hovudfokus no vert søknad om støtte til etablering av Fact-team i Nordhordland.

Styrke samarbeid mellom Modalen, Gulen og Masfjorden. Etter kvart som Gulen får på plass sjukepleiar innan psykisk helseteneste i 100% stilling, vert det rom for meir interkommunalt samarbeid også innan psykisk helseteneste. Der er allereie etablert tverrfagleg samarbeid innen skulehelse, barnevern og PPT i høve barnepopulasjonen. Ein ser behovet for utvida samarbeid også i høve vaksnebefolkninga.

Både frå Gulen, Modalen og i eigen kommune, kjem det signal om at det er behov for dagtilbod, aktivitet, sosiale møtestader og tilrettelagt arbeid innan psykisk helsevern. Dette gjeld gjerne ungdom som ennå ikkje er avklart i høve uføretrygd eller andre som av ulike grunnar har fallt ut av skule eller arbeidslivet. Volumet på desse sakene er ikkje så stort og dei det gjeld risikerer å verta einsame. Dermed ser ein at samarbeid med andre kunne vore bra for å få til meir gruppetilbod med både faglege og sosiale gevinstar.

Legetenesta

Bemanning

Ved legekantoret er det 3 kommunalt tilsette fastlegar, Rolf Martin Tande, Rolf Magnus Sleire og Willy Davidsen Raa. Tande og Sleire har begge spesialitet i allmennmedisin, medan Davidsen Raa er tilsett som ALIS-lege, dvs lege under spesialisering i allmennmedisin. Sleire er også tilsynslege ved Masfjorden sjukeheim, medan Tande har funksjon som kommuneoverlege.

Av hjelpepersonell er det 2,8 årsverk fordelt på 3 ansatte. 2 bioingeniørar, Kirsti Areklett og Anne Kari Mjanger og 1 sjukepleiar, Malin Daae Steine.

Helga Hodne slutta i sommar 2017. Ho hadde då vore tilsett i kommunen sidan 1984 og arbeidd på legekantoret som bioingeniør.



Turnuslege Karianne

Tenester

Legetenesta utfører allmennmedisinske tenester. I hovudsak er dette avtalte konsultasjonar, men legekantoret har også legevakt i kommunen på dagtid kvar dag, og tar imot pasientar med behov for akutt og øyeblikkelig hjelp. Dette inneber at legen kan få uforutsette akutte oppdrag som må løysast innimellom konsultasjonar. På kveld, natt og helg er Masfjorden kommune knytt til

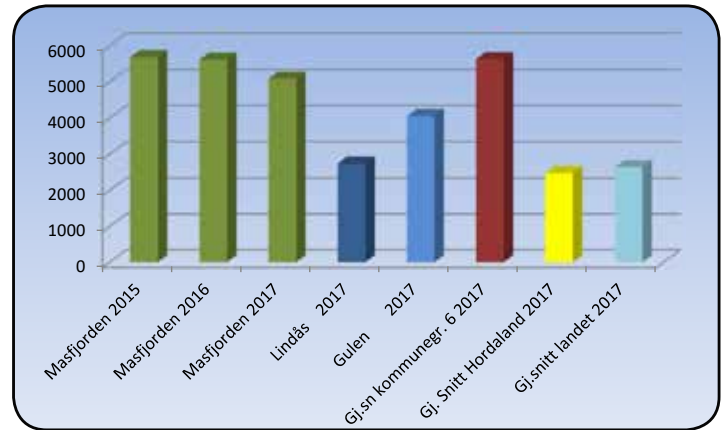
Nordhordland legevakt i Knarvik for legevakt. Men me kan også nytte deira teneste på dagtid dersom det er behov for det.

Fastlegen er ofte pasienten sin første kontakt inn mot helsetjenestene og er viktig i koordinering av pasientens behov for medisinske tenester. Han er også sentral i samarbeid med andre tenester, og deltek i tverrfaglege møter med tenester som NAV, psykiatritenesta, helsesøster, fysioterapeut og pleie- og omsorg.

Prosjekt

I 2017 har ein halde fram arbeidet med å utvikle ALIS-Vest prosjektet i Hordaland og Sogn og Fjordane. Tande har vore tilsett i 20% stilling i Bergen Kommune for å kunne arbeide med dette. Fokuset i år har vore å få etablert ALIS-stillingar i kommunane, som har resultert i 12 ALIS-stillingar i Hordaland og Sogn og Fjordane. Masfjorden kommune har fått 1 ALIS-stilling som Willy Davidsen Raa er tilsett i. Masfjorden legekantore har i mange år hatt turnuslege som ein del av drifta. Dette er inntil vidare avslutta, og erstatta med ALIS-lege. Me har fortsatt legestudentar hjå oss.

Eit anna prosjekt legekantoret har arbeidd med i år er «Utkantlegane». Dette er eit prosjekt der målet er å utvikle samhandling om allmennlegetenesta for å sikre kompetanse og berekraft i utkantkommunar. Gjennom samarbeid legge til rette for utveksling av kompetanse mellom kommunane, skape eit større fagleg fellesskap og gjere kommunane attraktive for legar med tanke på rekruttering. Masfjorden og Modalen kommune har i denne samanheng inngått eit samarbeid om legetenesta, der Davidsen Raa arbeider 20% av si stilling i Modalen. Prosjektet har fått prosjektmidlar frå NSDM (Nasjonalt Senter for Distrikts Medisin).



Netto driftsutgifter pr innbyggjar i kr kommunehelsetenesta

Økonomi

Budsjettet vil gå i balansen. I 2017 har me fått ein god del inntekter på prosjektmidlar og refusjonar frå andre kommunar for sal av tenester til dei.

Spørjeundersøking

I haust gjennomførte me ei spørjeundersøking blant innbygarane for å få tilbakemelding på våre tenester. Legekantoret får tilbakemelding på at det til tider kan vere vanskeleg å komma igjennom på telefon. Når telefonen opnar kl 09.00, er det ofte mange som vil nå oss, og det kan fort bli kø på linja. Er det ting som ikkje hastar kan det vere lurt å ringe litt seinare på dag, slik at dei som treng legetilsyn same dag får kontakt så raskt som mogleg når me opnar. Legekantoret er også tilgjengelig digitalt, her kan ein bestille faste medisinar, ønske om legetime som ikkje haster eller andre henvendingar. Meir informasjon om dette ligg på masfjordenlegekantore.no eller på kommunen si heimeside.

Ved timebestilling hjå fastlegen kan det vere noko ventetid. Legekantoret prøver å planlegge slik at alle skal få time hjå fastlegen så fort som mogleg. Akutte timar eller dei som treng legetilsyn same dag, får time hjå den legen som er ledig.

Galleri venterommet

Både legekantoret og besøkande har også i 2017 hatt stor glede av den flotte kunsten på venterommet. Me vil takke alle saman for dei flotte bidraga, dei er verkeleg med på å skape det trivelig for både oss og dei som sitt og ventar. Me håpar det også i tida framover vil vere mykje flott kunst å sjå på veggane hjå oss.



Paplo Picasso malt av 2. og 3. klasse ved Nordbygda skule

PLEIE OG OMSORG

Pleie og omsorg arbeidar systematisk for å følgje opp kommunedelplan for helse og omsorg og sosial 2014 -2026, med påfølgjande handlingsplan. Handlingsplanen vart revidert i desember 2016 og denne har vore styrande for arbeidet i 2017.

Omorganisering i pleie og omsorg

I 2017 gjennomførte kommunen eit prosjekt saman med Gulen kommune i høve turnusplanlegging, som skal sikre robuste og framtidretta arbeidstidsordningar som fremjar heiltidskultur. Prosjektet vart leia av RO, ressurscenter for omstilling i kommunane, og finansiert gjennom organisasjonsutviklingsmidlar (OU) midlar frå KS. Gjennom prosjektet såg kommunen at det var viktig å etablere ei organisering i pleie og omsorg som sikrar heilskap og fleksibilitet. Det som har komplisert fleksibilitet mellom avdelingar både på sjukeheim og i heimetenestene er at kvar avdeling har hatt sin leiar, sine tilsette og sitt budsjett. Frå 01.05.17 har Beate Matre overtatt som leiar for ei felles heimetenestene i Masfjorden, Marit A Nesse har overtatt som leiar for sjukeheimen og Mona Hatlem er leiar for Svingen bu- og avlastning.

Utarbeide temadelplan rehabilitering og habilitering

Teamdelplan for rehabilitering og habilitering vart ferdigstilt i 2017. Dette er ein plan som legg føringar på korleis helse og omsorgstenestene skal arbeide og utvikle seg.

Velferdsteknologi

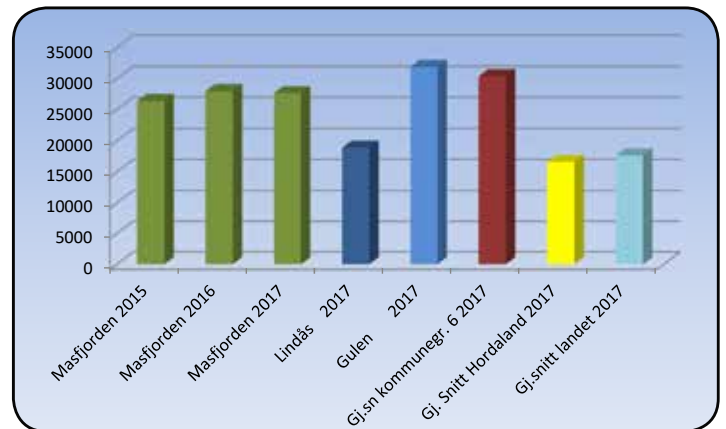
10 kommunar i Nordhordlandsregionen søkte om opptak og kom med i det nasjonale velferdsteknologiprogrammet i 2017. Masfjorden kommune er vertskommune for Nordhordlandsprosjektet – saman om velferdsteknologi. Prosjektet fekk tilskot til innføring av velferdsteknologiske løysingar. Søknaden omfattar velferdsteknologiske løysingar og implementering. Prosjektet samarbeider med Utviklingssenter for sykehjem og hjemmetjenester i Hordaland.

Prosjektet er eit samarbeid om utvikling av gode tenester og kompetansebygging i møte med ny teknologi for å utvikle morgondagens omsorg. Regionen forventar større press på helse- og omsorgstenestene på grunn av demografiske endringar og geografiske tilhøve. Ein vil satsa på langsiktige og smarte løysingar for å kunne møte brukarbehov på alle nivå. Bruk av velferdsteknologi vil vera eit viktig verkemiddel for å sikre kvalitet på helse- og omsorgstenestene framover.

Hovudmål

I 2020 er velferdsteknologi ein naturleg del av tenestetilbodet i Nordhordlandsregionen. Innbyggjarane skal få etablerte og vel fungerande velferdsteknologitenester uavhengig av alder, funksjonsnedsetting og bumiljø.

I løpet av 2017 har 35 tilsette delteke på opplæringsprogrammet i velferdsteknologiens ABC saman med dei andre kommunane i prosjektet. Leiarar og ressurspersonar har også delteke på interkommunale samlingar i rettleiing og opplæring i å drive prosessar rundt innføring av velferdsteknologi i eigen kommune. Masfjorden kommune har to tilsette som arbeider som ressurspersonar i dette



Netto driftsutgifter pr innb. i kr pleie- og omsorgstenesta

prosjektet i kommunen.

Dag- og aktivitetstilbod for heimebuande

I dei ulike delane av kommunen er det etablert varierte tilbod som brukarane kan delta på. På Sørsida har ein seniortreff ein gong per månad. I Indrefjorden har ein føremiddagstreff ein dag i veka og fleire har delteke på helselaget sitt treff anna kvar onsdag på bua på butikken på Haugsvær. Dette er med å skapa auka trivsel i kvardagen for heimebuande og er eit viktig bidrag i eit førebyggjande arbeid.

Det har vore ein stor auke på brukarar som ynskjer dagtilbod på sjukeheimen. I samband med dette har ein satsa på å legge til rette for ei transportordning i alle delar av kommunen.

Førebyggjande heimebesøk

Dette tilbodet starta opp i 2017. Tilbodet blir gitt det året ein fylter 80 år og der ein ikkje har tenester frå før eller tenester av lite omfang. Masfjorden kommune ynskjer å ha fokus på å legge til rette for at eldre skal kunne bli buande i sin eigen heim, føle seg trygge, oppleve livskvalitet og ivareta god helse lengst mogeleg.

Ressurssjukepleiar i kreftomsorg og lindrande behandling

Helse Vest har bygd opp eit nettverk av ressurspersonar i kreftomsorg og lindrande behandling. Målet med nettverka er kompetanseheving og samhandling slik at kreftpasientar og andre pasientar med behov for lindrande behandling, samt deira pårørande, opplever god kvalitet og tryggleik i alle nivå av helsetjeneste. Ressurspersonane får systematisk kompetanseheving gjennom nettverkssamlingar og fagdagar i nettverket. Tove Kristin Sleire Tistel er kommunen sin ressurssjukepleiar i 20 % stilling med treffstad tysdagar.

Ressurssjukepleiar kan bidra med heimebesøk for samtale, kartlegging og oppfølging, støtte til kreftpasientar og pårørande, koordinering av tenestetilbod saman med helse og omsorgstenesta, gje råd og rettleiing til hjelp for plagsame symptom, formidle hjelp til å skaffe aktuelle hjelpemiddel, bidra til informasjon om rettar og praktiske prosedyrar. Ressurssjukepleiar arbeidar for samhandling, med systemarbeid, klinisk forbetningsarbeid og kompetansebygging. Dette er heile tida i tett samarbeid med heimetenesta og sjukeheimen.

Sjukeheimen

Sjukeheimen har totalt 31 rom med bad og 2 rom utan bad. Me har arbeidsstove/fellesstove som er open alle kvardagar. På arbeidsstova/fellesstova er det også dag tilbod for heimebuande som treng dag tilbod og fellesskap. Me yter tenester til pasientar innan psykiatri, demens, rehabilitering, kreft, omsorg ved livets slutt og andre medisinske sjukdommar.



Mål for 2017 er å fortsette å vere ein 5-stjernes sjukeheim som ivaretek heile mennesket ved å gje god medisinsk behandling og meningsfylte kvardagar. Me ynskjer å yte gode individuelle tenester og service til både bebuar og pårørande. Det skal også vere ein god arbeidsplass for tilsette med eit godt arbeidsmiljø, godt samarbeid og faglig utvikling.

I år har sjukeheimen hatt fokus på å slå saman avdelingane på sjukeheimen til ei administrativ teneste og i mai tok me til med felles turnus og felles leiing for heile sjukeheimen. Me har gjennomført to vernerundar, den fyrste med fokus på fysisk miljø og den andre med fokus på psykososialt miljø.

Me har gjennom heile året fokus på god omsorg og fagleg forsvarelege tenester. I 2017 starta halve personalgruppa opp med prosjektet velferdsteknologi, som er eit interkommunalt prosjekt for nordhordalandskommunane og Gulen. Dette er eit prosjekt retta på notida og framtida sine teknologiske hjelpemiddel. Det skal ikkje erstatte medmenneskeleg kontakt, men etablere velfungerande velferdsteknologitenester uavhengig av alder, funksjonsnedsetting og bumiljø.

I vår i hadde me vårfest på arbeidsstova, på sommaren var det den årlige grillfesten og i haust tok me turen med båten Oster der me åt god mat og segla ut Fensfjorden om Mjømna der me helste på kongestatuen.



Me deltok i Motitec sitt arrangement «Sykkel-VM for eldre» der Masfjorden sjukeheim kom på 3. plass og ein av syklistane våre tok 2. plass individuelt. Dette vart sjølv sagt feira med VM-fest der ordføraren deltok.



Me har hatt bålpanne-kos i hagen og ulike andre arrangement på fellesstova av kulturskolen, barnehagen og andre aktørar. Desse samankomstane er viktige for både pasientar og tilsette då det skapar felles gleder og gode minne. I tillegg til desse arrangementa har me også gjennomført dei årlege samankomstane som basar, andakt, trekkspelkveldar og onsdags-kafé som helselaget arrangerer.

Hausten 2017 endra nystova middagstida til kl. 16 i staden for kl. 13 som ei prøveordning. Det skal evaluerast februar 2018. I staden for middag kl. 13 lagar ein varm lunch ved avdelingskjøkkenet i den tida og serverer middag kl. 16.

Me har fått montert utvendige ladarar til el-bil og parkeringsplassen er vorte utbetra.

I år har med hatt 47 korttidsopphald/avlastingsopphald, 10 har fått langtids plass, det har vore 9 dødsfall ved sjukeheimen og 23 personar har hatt dagtilbod ved sjukeheimen.

Personalstatus

Det er 50 tilsette ved sjukeheimen. Det er 12 sjukepleiarar, 23 fagarbeidarar og 14 assistentar i ulike stillingsstorleikar som til saman utgjer 32,3 årsverk. Me har i tillegg 1 lærling og 1 Taf elev.



I eit kvinnedominert yrke er me heldige og har 3 menn i faste stillingar. I tillegg har me 2 merkantil (kontormedarbeidarar) og 1 aktivitør på arbeidsstova. Me har godt samarbeid med fysioterapeut, lege, heimetenestene og hjelpemiddelavdeling.

Før jul arrangerte kjøkkenet felles julelunch for alle pasientar og tilsette ved sjukeheimen. I sommar hadde me to bø-lam i hagen til stor glede for bebuarar og busette i nærområdet. I tillegg har me oppgradert hønehuset og nye høner og ein hane har flytta inn.

Økonomi

Budsjettet går i balanse, det er eit overforbruk på sjukevikar og overtid. Det har gjennom heile 2017 vore fleire sjukemeldte samstundes, i tillegg kjem ferieavvikling, eigenmeldingar, velferdspemisjonar og sjuke barn. Det har vore utskifting i personalet, 4 tilsette er i svangerskapspermisjon og 3 tilsette er i ulønna permisjon, i tillegg var det ein sjukemeldingstopp frå hausten av. Det har gjort det utfordrande å halde oppe grunnbemanning slik ein ynskjer. Det er ikkje alltid like lett å få vikar, det har difor i periodar ført til ein del overtidbruk.

Kjøkkenet

Kjøkkenet ved Masfjorden sjukeheim har som mål å levere gode og næringsrike måltid på sjukeheimen og til dei som får levert middag heime. Kjøkkenet tilbyr og spesialkost til dei som treng det av ulike grunnar.

Det har vore mykje diskusjon rundt kor tid det beste tidspunkt for middagsservering er, både internt på sjukeheimen og i media. Like før jul vart vi samde om å prøve ut seinare middag på ei avdeling. Då lagar avdelinga lunsj til bebuarane sjølve.



Vi produsera mellom 50 og 60 middagsporsjonar kvar dag. Ca 20 porsjonar blir pakka i porsjonspakningar før dei blir sendt ut og fordelt til heimebuande i Nordbygda og på Sørsida.

Kvar dag leverer vi kaffimat til avdelingane på sjukeheimen, og vi prøver i det lengste å levere eigenproduserte varer. Når bebuarane har bursdag lagar vi blautkake, eller kake etter eige ynskje, til den aktuelle avdelinga. Mors- og farsdagar blir også markert med kremkaker.

Kvar tysdag og torsdag lagar vi lunsj som personalet på sjukeheimen kan kjøpe. Det kan vere varm lunsj, brød, rundstykke eller horn med diverse pålegg.

Personalstatus

Kjøkkenet ved Masfjorden sjukeheim har tildelt 2,3 årsverk, der 1,9 årsverk er kokk og 0,4 årsverk er assistent. I tillegg til lærlingen som vi har frå før, fekk vi i august ein lærekandidat. Begge lærlingane er etter planen ferdig i 2020. Ein dag for veka har vi hatt ein ung mann frå Syria på språkpraksisplass.

I 2017 har vi hatt 170 timar sjukefråvær, og 90 timar med eigenmelding, totalt 260 timar sjukdomsfråvær. Av desse har vi dekk inn 37 timar med sjukevikar. På grunn av lite vikarar, spesielt på helg, har vi måtta ty til overtid, 98 timar totalt.



Økonomi

For å følge opp regelverk i høve til offentleg anskaffing, bestiller vi varer på E-handel, gjennom Bergensavtalen.

Talet på brukarar, både på sjukeheimen og heimebuande, er alltid i endring. Dette påverkar økonomien. Utgifter til innkjøp av næringsmidlar og plastemballasje/pakkefolie, vil også variere.

Vaskeri og reinhald, bygg og anlegg

Oppgåveløysning

På vaskeriet utfører me vask og stell av privat og felles tøy til bebuarane, dukar og gardiner til huset. Avdelinga vaskar også arbeidsklede til personalet på sjukeheimen, heimetenestene og legekantoret. Me utfører også mindre vaskerioppdrag for privatpersoner og småbedrifter. Me ordnar med merking av bebuarane sine privatklede, og mindre reperasjoner av tøy. Reinhaldarane jobbar etter ein reinhaldsplan som er fastlagt for heile sjukeheimsbygget. Dei er fleksible, og må gjerne gjere om på dagens plan for å klargjere rom for pasientar som kjem frå sjukehus.

Personalstatus

På Vaskeri og reinhald har me 2,9 årsverk fordelt på 5 personer. I 2017 har eit par av desse vore ute heilt eller delvis i permisjon, men har ved hjelp av flinke vikarar klart å halde reinhaldsplanane for sjukeheimen.

Økonomi

Utanom dei vanlege driftsutgiftene me har på bygget, har me i 2017 måtte investere i nye oppvaskmaskiner og bekkenspylarar på avdelingane. I tillegg har me begynt å forbetre det trådløse nettverket på huset, dette for å kunne ta i bruk det nye alarmanlegget som er planlagt.

Hjelpemiddeltjenesta

Hjelpemiddelformidling:

Hjelpemiddeltjenesta vart i mai oppbemanna frå 30% til 70% fordelt på to personar. Det har vore eit travelt år for dei to som deler på ansvaret. Vi arbeider i hovudsak med hjelpemiddel på utlån frå korttidslager, tilrettelegging i bustad, bistand til søknadar på hjelpemiddel frå NAV Hjelpemiddelsentral, samt hørsels- og synshjelpemiddel. Vi hjelper og med utlevering og søknadar på hjelpemidla for bebuarar på sjukeheimen og i heimetenestene.

Boligteam:

Består av representant frå økonomi, teknisk og helse. Boligteamet har i år vore involvert i fleire saker i kommunen der det har vore behov og ynskje om å bygge om boligar til livsløpsstandard, det vil seie at ein har alle naudsynte rom på eitt plan med trinnlaus inngang. Dette er Masfjorden kommune positiv til då det gjer at fleire eldre kan bu lenger heime med eller utan hjelp frå det offentlege.

Førebyggjande Heimebesøk:

I år har det blitt starta opp med prosjektet Førebyggjande Heimebesøk. Her tilbyr vi å vitja alle dei som fyller 80 år i 2017, og som bur heime utan hjelp frå det offentlege. Heimebesøket består av ein samtale med fokus på tryggleik i heimen, deltaking i kvardagslivet, høve for tilrettelegging av heimen om sjukdom eller skade skulle oppstå, og andre emne som det viser seg naturleg å ta opp. Intensjonen vår er å skapa eit positivt første møte med dei eldre og vise at kommunen ønskjer å tilrettelegge for at flest mogleg skal få bu heime lengst mogeleg.

Svingen bu- og avlastning

Målsetjing

Svingen bu – og avlastingsteneste skal legge til rette og tilpasse miljøet slik at ein kan gje brukarar ein trygg, føreseieleg og meiningsfylt kvardag.

Oppgåveløysning

Svingen tilbyr avlasting til born- og unge med særskilde behov og funksjonsnedsetningar. Me tilbyr heildøgn- og dagavlasting, skuletilbod, fritidstilbod og SFO. Avlastinga er bemanna 24 timar i døgn.

I år har bu- og avlastingstenesta jobba mykje med risikoanalyse og kvalitetsforbetring. I samband med dette, deltek me i «Pasient-sikkerhetsprogrammet» som er eit verktøy utvikla av «Utviklings-senter for sykehjem og hjemmetjenester». Prosjektgruppa består av både leiing, tilsette og pårørande. Verktøyet er godt egna for å jobbe med ulike fokusområder og kjem til å vere ein del av korleis me jobbar overordna i bu- og avlastingstenesta.

I juni hadde Fylkesmannen tilsyn hos tenesta. Me fekk ingen merknadar på jobben me gjer.

Me har også hatt fokus på kompetanseutvikling. Alle tilsette deltok i haust på eit kurs over to dagar med Terje Wårheim som kom til Masfjorden for å inspirere og lære oss nye ting. Kurset har hatt positiv innverknad på korleis me jobbar.

Meir overordna sett er ein tilsett frå bu- og avlastingstenesta aktiv i eit nyoppretta interkommunalt nettverk for tenester til menneske med nedsett funksjonsevne, der ein jobbar med å utvikla samarbeid på område som kompetanseheving og fritidstilbod.

I mars hadde me ein felles tur til byen til Vinterlyd. I august drog me for fyste gong på hyttetur både tilsette og brukarar. Me reiste til CP-foreininga si hytte på Furunes i Sveio kommune. Det var ein stor suksess med båtturar, tur til Haugesund og mykje latter. Me kjem definitivt til å gjere det til ei årleg hending.

Personale

Bu- og avlastingstenesta har 29 tilsette fordelt på ulike stillingstorleiker med til saman 10 årsverk. Me har tilsette med ulik kompetanse som ergoterapeut, hjelpepleiarar, fagarbeidarar og lærlingar. Ein del av dei med helgestillingar er under utdanning, til dømes som lærarar.

Me har hatt lite sjukemeldingar i år. Men det er eit auka behov for avlasting og det gjer at me har behov for fleire tilsette. Personalgruppa i Svingen er fleksible og stiller opp når det trengs, slik at me, på tross av utfordringar, har klart å levere gode tenester.

I oktober reiste personalet på blåtur.

Økonomi

Budsjettmessig går bu- og avlastingstenesta i balanse.

Heimetenesta

Organisering

Heimetenesta vart våren 2017 samla til ei avdeling gjennom eit prosjekt ved hjelp av ressurscenter for omstilling i kommunane (RO). Dette vart gjennomført for å ha ei organisering som framover sikrar forsvarlege heimetenester i kommunen. Gjennom digitale løysingar i fagprogram og arbeidsplanverktøy kan ein få ei heilskapeleg organisering som ivaretek brukarane sine behov og bidreg til ei effektiv drift av tenesta.

Omstillinga resulterte i at ein frå 01.05.2017 fekk ein drift med ein felles turnusplan. Avdelinga er leia av eit «leiarteam» der Beate I. Matre er overordna leiar med dagleg ansvar for drift i Indrefjorden, Siri Kratzmeier er assisterande leiar med dagleg ansvar for Nordbygda- området og Silje Totland assisterande leiar med dagleg ansvar for Sørsida- området.

I tillegg til ein felles turnus innførte ein bruk av arbeidsplanverktøy for organisering av tildelte tenester i fagprogrammet. Dette vart innført for å sikre:

- Felles ansvar for at alle oppgåver vert utførte i heile kommunen
- Rett kompetanse på rett plass til rett tid.
- Fordeling av sjukepleiekompetanse på alle vakter
- Handtering og oppfølging av elektronisk meldingsutveksling med fastlegar og spesialisthelsetenesta.

For å sikre kontinuitet og ei organisering som bidreg til at brukarane ikkje må forhalde seg til svært mange, er dei tilsette organisert i turnusen i «team» med oppmøte på Sørsida, i Nordbygda og Indrefjorden. Utifrå behov arbeider dei tilsette i ulike delar av kommunen.



Tildeling av tenester

Søknader på heimetenester vert handsama på forvaltningskontoret i samråd med leiarteamet. Søknader eller saker som gjeld institusjonsopphald, omsorgsbustader eller tiltak ved utskriving frå sjukeheim eller sjukehus vert handsama i tiltaksrådet.

Heimetenesta utfører tenester i heimen i samsvar med vedtak etter søknader og utifrå behovet til den einkilde til ei kvar tid. Tenestene omfattar helsehjelp i heimen (heimesjukepleie), praktisk bistand (heimhjelp), matombringning og tryggleiksalarm. Heimetenesta vurderar behov for og skaffar hjelpemiddel til kortvarig bruk. Det vert og formidla søknad til hjelpemiddel for langvarig bruk via hjelpemiddeltenesta. Heimetenestene har i tillegg ansvar for drift av omsorgsbustadane.

Kortvarige opphald med tidleg utskriving frå sjukehus stiller store krav til tenestene. Mykje skal på plass på kort i forhold til oppfølging av brukarane. Overordna mål for tenesta er: Brukarane skal kunne bu heime så lenge dei ynskjer, og så lenge det er fagleg forsvarleg. Det er og ei viktig målsetjing at brukarane opplever ein aktiv og meningsfull kvardag.

For å nå dette målet har heimetenestene fokus på å

- Førebygge, tilrettelegge, og tildele tenester utifrå individuelle behov til ei kvar tid
- Tilby og skaffa nødvendige hjelpemiddel i heimen
- Legge til rette for aktivisering og dagtilbod med transportordning

Økonomi

Heimetenesta:

Rekneskapen ved årets slutt viser eit overskot. Det må sjåast i samanheng med statlege og fylkeskommunalt tilskot til «Nordhordlandsprosjektet – saman om velferdsteknologi» som er ført på dette tenesteområdet. Masfjorden kommune er vertskommune for dette interkommunale prosjektet. Prosjektet kom i gang først for fullt hausten 2017 og overskot her vil gå inn i drift av prosjektet i 2018.

Utgifter og refusjon av sjukepengar tyder på at ein kan sjå noko effekt av omorganisering med meir fleksibel bruk av personalressursar i ny drift. Meirforbruk på overtid skuldast at det gjennom året har hatt ei utfordring med å skaffa vikarar.

Lærlingane i Pleie- og omsorg skal arbeide i ulike avdelingar. Dette året har ein hatt lærlingar over lengre periodar, men det har ikkje vore budsjettert for det i Heimetenesta. I løpet av året valde ein å kjøpe ut to bilar etter at leasingkontraktane var over. Dette vart gjort for å auka bilparken og forhold til økonomisk fordelar med eige bil framfor å lease.

Omsorgsbustadane

Nord: Mindre inntekter enn budsjettert. Det har vore ein del utgifter til nødvendig vedlikehald og rehabilitering av to bustader for å kunne leige ut på nytt. Det vart og tilrettelagt for internett i bustadane.

Indrefjorden: I balanse sjølv om det har vore to ledige bustader på Matre og mindre husleigeinntekter enn budsjettert. Kontorbygget med ein utleigebustad på Haugsvær vart malt i sommar. Overskot på dette budsjettet.

Sør: Underskot. Skuldast i hovudsak tilrettelegging av internett til bustadane. Dette kunne blitt kompensert i husleigeinntekter, der- som alle hadde vore utleigd.

Personalstatus pr 31.12.17

Sjukepleiarar	890 %
Helsefagarbeidarar	884 %
Lærling	100 % frå august
Assistent	75 %

Spesialsjukepleiekompetanse

- Tverrfagleg rehabilitering: Hildegunn Bjånes. Arbeider 40 % stilling med ulike prosjekt. Starta opp i løpet av året med førebyggjande heimebesøk i samarbeid med ergoterapeut.
- Kreftsjukepleie: Tove Kristin Sleire Tistel . Arbeider 20 % av stillinga som ressursjukepleiar i kreftomsorg og lindrande behandling.
- Palliativ sjukepleie: Ingrid Skuggedal og Gunn Andås.

Tenester og drift

Det er varierende grad av hjelpebehov i dei dei ulike delar av kommunen. Ny organisering av tenestene har gjort at ein har kunne fordelt ressursane der behovet er, i større grad enn tidlegare år. Likevel har det vore noko utfordring ved at ein har hatt vanskar med å rekruttere vikarar. Fleire brukarar har hatt behov for eit rehabiliteringsopphald på sjukeheimen før heimreise. Nordbygda og Sørsida får middag levert frå sjukeheimen, medan dei som bur i Indrefjorden får tilbod om middagslevering frå Einekavane AS.

Store avstandar i kommunen medfører mykje køyring til og frå arbeidsoppdrag. Snittmåling viser om lag 500 km kjøring dagleg. I løpet av året er det investert i nye to bilar, slik at ein samla sett har ni arbeidsbilar i drift i heimetenesta. Behovet for arbeidsbilar er no stort sett dekkja og har medverka til redusert bruk av private bilar i arbeidsoppdrag.

Tenestetype	Tal på brukarar	Vedtaksstimar pr. veke
Heimesjukepleie	77	187
Praktisk Bistand	46	37
Matombringning	26	
Tryggleiksalarm	37	

Heimetenesta har hatt spesielt fokus på følgjande i 2017

- Gjennomføring og drift av ny organisering.
- Innføring og bruk av arbeidsplan i fagprogrammet CosDoc.
- Medverke lokalt og interkommunalt i «Nordhordlandsprosjektet – saman om velferdsteknologi».

Aktivitetstilbod

16 brukarar har dagsentertilbod på sjukeheimen. Ulike skysordningar frå alle delar av kommunen i form av taxi, kommunal bil og heimetenesta.

Seniortreff på Sandnes har vore gjennomført ein onsdag per månad bortsett frå på sommaren, ved hjelp av frivillige. I Indrefjorden nyttar mange seg av tilbodet helselaget har kvar 14. dag på bua på Haugsvær.

Omsorgsbustader

Heimtenesta har ansvar for drift av til saman 23 omsorgsbustader fordelt på:

- Sandnes: 5 bustadar. På slutten av året var det 2 ledige bustader.
- Matre: 4 bustader. 2 ledige i løpet av året. 1 bustad må rehabiliterast før ny utleige.
- Haugsvær: 5 bustader der alle er utleigd.
- Nordbygda: 9 bustader og 1 hybelleilegheit. Alt var utleigd ved årets slutt.

FLYKTNINGETENESTA

I 2017 busette kommunen to nye familiar, og talet på nye innbyggjarar pr 31.12.17 er 42 vaksne og born.

Flyktningtenesta har ansvar for organisering av introduksjonsprogrammet, utarbeiding av individuell plan som inneheld mål for opplæring og kvalifisering mot yrkeslivet, og elles hjelpe dei i det daglege livet. Det er mykje nytt flyktningane skal setje seg inn i, og det me tenker er logisk og sjølvstøtt, er for mange av dei heilt nytt og ofte uforståeleg.

Språkplassar er ein viktig del av opplæringa. Der får dei kjennskap til arbeidslivet slik det fungerer i Noreg. Det er svært positivt at ulike etatar og bedrifter tek i mot deltakarane og gir dei høve til å bruke det norske språket i ein naturleg arbeidssituasjon.

I 2017 hadde me deltakarar på sjukeheimen, på heimetenesta, på skule, i barnehage, på Havforskningsinstituttet, på fiskeoppdrett, i butikk og i kommuneadministrasjonen. Like viktig er det at me får fleire arbeidsplassar i 2018, då deltakarane skal ha meir arbeidspraksis.

Ein sentral del av arbeidet til flyktningtenesta er oppfølging av dei nye familiare som flytter til kommunen, hjelpe dei med å bli kjend med lokalsamfunnet og bli sjølvstendige innbyggjarar. No har fleire vore her i eit og eit halvt til to år, og dei byrjar å orientere seg godt både i lokalsamfunn og i samfunnet elles.

Biblioteket søkte i vår om midlar til språkstimulering for framandspråklege, og var så heldig å få innvilga søknad på 30.000. I samarbeid med kafeen på Sandnes og Frivilligtenesta har dei etablert språkkafe for framandspråklege og lokalbefolkning. Dette har vore eit svært positivt tiltak, og vert vidareført inn i 2018. Noko av midlane har blitt brukt til innkjøp av redningsvestar og årer til båt. Vaksneopplæringa var så heldig å få til eit båtprosjekt om opplæring i bruk og vedlikehald av robåtar.

Dei første to vekene etter ferien, var alle deltakarane i Modalen og hadde samfunnsfag. Alle bestod sluttprøven. Som oppstart for vanleg undervisning byrj hadde me ein flott tur til Voss. I løpet av hausten har det vore sykurs for damene på Matre skule, med rektor som instruktør og rettleiar. Dette har vore svært kjekt og me har fått gode attendemeldingar. Samstundes har damene gått på symjekurs, så det har vore ein aktiv haust. Mennene har eigen teoriundervisning for å klare sertifikat, og dei vil få tilbod om symjekurs i 2018. Damene skal og få teoriundervisning til sertifikat når dei byrjar å øvekøyre.

Frivilligtenesta ved Helga Ekhaug gjorde ein flott innsats i haust då alle lag og organisasjonar som driv med frivilligarbeid blei invitert til informasjonskveld med føredragshaldarar frå MIKS - Ressurs-senter for integrering. Intesjonen er å involvere alle som arbeider med frivillig arbeid til å vere med på integreringsarbeid, både for flyktningar, arbeidinnvandrarar og andre i kommunen som gjerne ikkje er involvert. Dette arbeidet vert viderført til neste år.

Økonomi

Kommunen får statstilskot for å kunne gje lovpålagde tenester som kostnad til vaksenopplæring, introduksjonsløn, busetting, auka behov for helsetenester og andre tiltak som vert sett i gang.

2018

På grunn av nedgang i flyktningar vil ikkje kommunar som Masfjorden få tildelt nye flyktningar.

FENSFJORDBYGG

Etter kommunestyrevedtak april 2017, sak 18/17 går Masfjorden kommune inn i Fensfjordbygg/service- og næringsbygg Hosteland. Definert arealbehov er på litt over 800 m², og innanfor dei prisar som er gitt i avtaleutkast på alternativ 1) leige og alternativ 2) kjøp.

Masfjorden kommune kjøper ein utseksjonert del av bygget.

Arbeidet med forprosjektet held fram jf. eige økonomireglement. Det vert og arbeid vidare med avtalegrunnlaget mellom partane Fensfjordbygg og Masfjorden kommune. Kjøpekontrakt mellom partane vart signert 5.9.2017. Endeleg sak om forprosjekt og avtale skal fram for politisk handsaming. Ein legg til grunn at bygget er på plass i løpet av 2019. Prosjektet er innarbeidd i kommunen sin økonomiplan 2018-2021.

REGION NORDHORDLAND HELSEHUS

Kommunane handsama og godkjende utvida ramme for låneopp- tak. Dette inneber garantiansvar for deltakande kommunar. For Masfjorden sin del utgjør dette 5,4 %. Vedtak gjort av kommune-

styret, sak 39/2017, av 22.juni -17, medfører at Masfjorden tek på seg eit garantiansvar på inntil 34,5 mill.

Kommunane handsama og godkjende i løpet av hausten 2014, selskapsavtale for Region Nordhordland Helsehus IKS (RNHI). Avta- len vart underskriven i stiftingsmøtet for selskapet 12. desember 2014. Eigarane betalar ikkje inn noko innskotskapital i selskapet, men har eigar-/ansvarsdel fordelt med 20 % likt på alle kommuna- ne og 80 % fordelt etter innbyggjartal pr. 01.01.

Helsehuset, sentralt plassert i Knarvik, vil innehalda eit bredt spek- ter av tenester, både innan somatikk, psykisk helsevern til barn, unge og vaksne, tannhelseteneste og kommunale tenester innan oppvekstsektoren. Saman vil dette bli ein viktig bærebejelke i vidare utvikling av regionen og tenestetilbodet i kommunane.



KYRKJA

Under det som vert definert som rammeområde kyrkje vart det i 2017 nytta samla om lag 3,6 mill. kr.

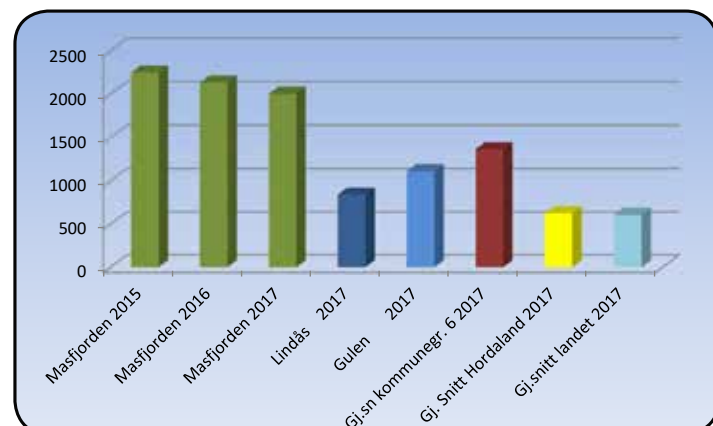
Masfjorden kommune yter driftstilskot til Masfjorden kyrkjelege fellesråd (MKF), fordelt med kr. 2 189 000 inkl. midlar til delfinansiering av prestestilling, og rente- og avdragskompensasjon med kr. 345 011 (og denne kompensasjonen vart ein del lågare enn bud- sjettert grunna gunstig refinansiering av låneporteføljen i løpet av året), og vidare tenesteytingsavtale mellom MKF og kommunen vertsett til kr. 391 700.

Vidare yter kommunen driftstilskot til kyrkjegardar. Dette utgjorde i 2017 kr. 520.000,-.

Utover det som tradisjonelt vert definert som kyrkje, har ein på det- te rammeområdet og kostnader/tilskot til andre religiøse trussam- funn. Denne delen utgjorde knappe 60 000 i 2017, og driftstilskot

til frivillighetssentralen med kr. 65 000. Utover dette har kommu- nen direkteført litt kostnader til føremålet.

KOSTRA oversynet viser at Masfjorden kommune brukar svært mykje pr. innbyggjar på kyrkja samanlikna med gjennomsnittet for landet elles.



Netto driftsutgifter til kyrkjer pr. innbyggjar

KULTUR

Kulturområdet ligg under oppvekstleiar. Kulturskulerektor har stått for noko av det administrative arbeidet også i 2017.

Desse tenestene høyrer heime under kultur:

Folkebibliotek, museum, idrettsskule, kulturskule, symjebasseng, idrettsbaner, støtte til frivillige lag, anleggs- og driftsstøtte idrettslag

Budsjettet for kulturområdet er på om lag 6,0 mill. Dei største summene går til kulturskulen, symjebassenget, folkebibliotek og museum.

Det blei i 2017 betalt ut kr 171500 i ordinære kulturmidlar til 38 lag og organisasjonar. Talet på lag som søker kulturmidlar, har gått litt ned. Kommunen har elles over kulturbudsjettet ytt særskilte tilskot til fleire større og mindre tiltak gjennom året.

Musea i Nothuset og Fargeriet på Sandnes hadde ope søndagar frå 25. juni til 27. august. I denne tida var det òg fleire konsertar og utstillingar i museumslokala. I Ullveka i oktober hadde Helga Gunerius Eriksen utstilling og program i Fargeriet for born i førskule- og småskulealder.

Skulemuseet på Sleire var ope to gonger i løpet av sommaren. Bjørn West-museet har eigne opningstider.

Birger Wergeland er kommunen sin representant i styret for for Bjørn West-museet, med Hildegunn Bjånes som vara.

Kommunen har ytt tilskot til alarmanlegg på Bjørn West-museet.

På Kraftfondet sitt budsjett er det sett av kr 100000 til kulturtiltak. Via Kraftfondet ytte kommunen støtte til fleire større kulturtiltak der Stordalen fjellfestival og Sleirsfjellet opp fekk største tilskota.

Stordalen fjellfestival samla mykje folk til kultur og aktiviteter 16. til 18. juni. Også på Sleirsfjellet opp 3. juni var det god deltaking. IL Bjørn West sitt triathlon og Fjon UIL sitt mosjonsarrangement fekk og økonomisk støtte frå Kraftfondet. Masfjord fotballag fekk tilskot til fotballturneringar.

Søndag 20. august sytte kommunen som vanleg for kulturinnslag ved innkomsten på Bjørn West-marsjen.



Kulturprisen 2017 gjekk til Jon Martin Skauge, for hans allsidige arbeid med musikk, særleg for arbeidet med unge musikarar. Prisen vart utdelt under «Stordalen fjellfestival».

Ungdommens kulturmonstring vart også i 2017 avvikla i lag med dei andre kommunane i Nordhordland.

IDRETTSSKULEN

Idrettsskuletilbodet har vore gitt ved alle tre skulane for elevar i 2. til 7.klasse.

Ved start på hausten vert elevane delt inn i to grupper ved Sandnes og Nordbygda, og i ei fellesgruppe ved Matre. Alle gruppene har hatt fysisk aktivitet og idrett 1,5t kvar veke. Elevane har praktisert ei rekke idrettar, der målet har vore å heva den kroppslege kompetansen og dei tekniske ferdigheitene innanfor ulike aktiviteter og konkurranseidrettar.

Det vart gjennomført to fellesdagar, stupekurs i AdO Arena og til sommaravslutning vart det gjennomført grill- og badedag i badevika ved kommunehuset. Føresette har vore svært imøtekomande når det kjem til å bidra til transport til og frå desse fellesdagane, og idrettsskulen er veldig takksam for dette samarbeidet.

På hausten gjekk elevtalet noko ned, mogleg som ein følgje av at føresette no er klarare informert om at idrettsskulen er eit kompetansehevingstilbod og ikkje eit «leiketilbod».

Skule:	2. - 4.klasse	Prosent av elevane	5. - 7.klasse	Prosent av elevane
Matre	4 (8)		1 (3)	
Nordbygda	17 (23)		5 (4)	
Sandnes	12 (12)		8 (14)	

FOLKEBIBLIOTEKET

Biblioteket skal stille bøker og andre medier gratis til disposisjon. Det skal leggjast vekt på kvalitet og aktuell og ny litteratur.

Totalt for skule- og folkebiblioteka er det i 2017 registrert om lag 11800 lån. Dette er ein liten auke frå året før. Frå «Det flerspråklige bibliotek» er det lånt inn bokpakkar både på arabisk og polsk slik at dei nye innbyggjarane skal få eit bibliotektilbod på morsmålet sitt. Barn og unge er den største lånegruppa og står for om lag 8000 av låna. I 2017 har det vore ein tilvekst på vel 1250 eksemplar. Vel 250 titlar er faglitteratur fordelt med ca. 35% til barn og resten til vaksne. Skjønnlitteraturen er om lag likt fordelt med 475 titlar til kvar av gruppene. Lenge låg krimlitteraturen på topp over dei mest utlånte bøkene i Masfjorden. Dei siste åra har det endra seg, men det er lenge sidan ei fagbok har lege først på statistikken. Åsne Seierstad si bok «To søstre» er den som hadde flest utlån i 2017. Hausten 2016 kom den tredje boka om utvandringa til Amerika skriva av Edvard Hoem. Alle desse tre bøkene har vore populære og kjem like etter på utlånstoppen. Vigdis Hjort si bok «Arv og miljø» har vore mykje omtala både då ho kom ut hausten 2016 og då søstera, Helga Hjort, kom med eit motsvar i haust. «Arv og miljø» har vore populær i Masfjorden og.

Biblioteket skal samarbeide med lag og organisasjonar og vere ein aktiv møteplass i lokalsamfunnet.

2017 var eit år med mykje aktivitet i regi av biblioteket. I februar vart det arrangert kurs i slektsgranskning på data, denne gongen på Hosteland. Kurset gjekk over 3 kveldar. Målet var først og fremst å lære korleis ein kunne bruke digitale kjelder for å finne ut meir om slekta si. Biblioteka i Nordhordland fekk støtt frå Nasjonalbiblioteket til foredragsrekkeja «Strilesoga frå Steinalder til oljealder». Med utgangspunkt i bokverket «Strilesoga» var det eit foredrag i kvart bibliotek. 26. september møtte i underkant av 30 personar på biblioteket på Hosteland for å høyre Karl Egil Johansen snakke om «Dar kjem dampen- ei ny tid i emning».

Bok- og strikkekaféane i samarbeid med helselaga og kulturskulen er framleis populære tiltak. Desse vert arrangerte ein gong i månaden både på Sandnes og Hosteland. På Hosteland hadde vi samarbeid med sjukeheimen om å dekorere lysstolpane langs gangvegen. Fleire av dei har vorte kledde med fargerikt strikk.

Biblioteket har og arrangert to framsyningar for barn. Stemninga stod i taket i gymsalen på Nordbygda skule då «Klovn Knut» var på besøk i september. I november var Adele Duus på Sandnes med teaterstykket «Himmelspringaren». Barnehagane og småskulane i heile kommunen var då til stades.

Prosjektet «Rom for møte»

Hordaland fylkesbibliotek har saman med Bergen Offentlige Bibliotek og Det Felles Innvandrerråd i Hordaland (Dfirh) fått midlar frå Gjensidigestiftinga til prosjektet. Prosjektet har som mål å bidra til mangfald og betre integrering mellom nordmenn og innvandrarar i Hordaland, ved å ta i bruk felles arenaer og aktivitetar. Masfjorden folkebibliotek søkte og fekk midlar. I haust vart det i samarbeid med Sandneskaféen og Frivillegsentralen starta språkkafé på Sandnes. Språkkaféen er for alle som vil lære og snakke norsk og

som vil ha nokon å snakke med. Annankvar laurdag frå september til desember har om lag 25 personar vore samla, nokre gonger på Sandneskaféen og nokre gonger på Sandnes filial. Same mal blir brukt kvar gong. Alle frammøtte er delte i grupper med nokre norske og nokre framandspråklege. Samtalen startar rundt eit tema som det er laga enkle oppgåver til. Det viktigaste er at alle får seie noko. Dette har vore eit positivt opplegg for alle. Språkkaféane har vorte ein fin møteplass for å bli kjend med både nye folk og andre kulturar.

På Matre vart det i november starta sykurs der dei aller fleste damene frå Syria er med. For prosjektmidlane er det kjøpt inn to sykmaskiner som kan lånast ut når kurset er slutt.

Barn og unge i Masfjorden skal bli gode lesarar og denne gruppa skal vere ei prioritert gruppe for Masfjorden folkebibliotek.

Bok til nyfødde og samarbeid med barnehagane er tiltak som har vorte vidareførte også i 2017. Fleire grupper frå barnehagen i Nordbygda har kome til lesestunder så å seie kvar veke heile året. Det verkar som borna set pris på tiltaket. Ekstra kjekt er det når dei kjem att for å låne bøker saman med foreldra seinare. I barnehagen på Matre er det sett ut bokkasse der borna kan låne bøker med heim saman med foreldra. Dette er det kome god tilbakemelding på.

Leseknappen er eit tilbod til 2.klassingar. Denne gruppa har knekt lesekode og treng tilrettelagd litteratur og mengdetrening for å bli gode lesarar. Når eleven har lese ti bøker sjølv, fylt ut lesekortet og fått signatur på at han har lese sjølv, får han utdelt ein flott leseknapp. Dette tilbodet har både Matre og Nordbygda skule nytta i 2017.

Også i år vart det arrangert «Sommarles» og faktisk var det med endå fleire i år enn i 2016. Målet med konkurransen er både å halde ved like lesinga om sommaren, men like mykje å stimulere til at lesing kan bli ein fin hobby. Å vere ein god lesar er heilt nødvendig i dagens samfunn.

Konklusjon.

Sjølv om utlånet held seg nokolunde stabilt, er det færre vaksne som kjem på biblioteket. Det er såleis eit spørsmål om korleis ein kan få formidla den litteraturen som kjem ut og få publikum til å nytta seg av tilbodet biblioteket kan gje både i høve til læring og oppleving. Biblioteket kan tilby lån av e-bøker, men skal vi behalde papirboka, er det viktig at den og vert etterspurd. Fleire bibliotek strevar og med å få publikum på arrangementa sine, men i nordhordlandsamarbeidet er vi einig om at vi ikkje må gje oss!



KULTURSKULEN

Kulturskulen har bak seg eit godt arbeidsår. Elevtalet er stabilt og aktiviteten høg.

Elevar

Dei om lag 140 elevplassane gir opplæring innan song, spel, samspel og biletskaping/kunstproduksjon. Undervisning er lagt til ettermiddag og kveld. I tillegg har kulturskulen ei teatergruppe der aktiviteten er lagt til helgesamlingar. Elevane får tilbod om studioinnspeling. Det har blitt halde breakdancekurs for alle elevane i kommunen. Dansekursa er i samarbeid med helselag og MOT.

Å oppleva glade, dyktige, trygge, stolte og skapande elevar fortel oss at kulturskulen er ein god arena for personleg og fagleg utvikling.

Kurspengar er pr. 31.12.17 kr 2206 pr. år. Det vert gjeve søskenmoderasjon. Kulturskulen har dette året noko fleire vaksne elevar. Det vert difor oppretta eigne betalingssatsar for vaksne.

Tilsette

18 timelærarar arbeider i til saman 4,5 årsverk, alt inkludert. Dyktige, kreative, motiverte og samarbeidsviljuge lærekrefter er med på å skapa eit godt klima for læring, slik at ein i samarbeid med elevar, heim og lokalmiljø oppnår det me alle ønskjer: Kjekke, meiningsfylte, stabile, trygge og utviklande fritidstilbod.

Aktivitet

Masfjorden kulturskule legg stor vekt på å vera meir enn ein skule der elevar berre får undervisning. Difor deltek elevar aktivt på arrangement både lokalt og regionalt.

I 2017 var kulturskulen og kulturskuleelevar involverte i meir enn hundre tiltak/arrangement, til glede for svært mange. Dette er vinn-vinnsituasjonar. Elevane utviklar seg gjennom å utøva, og arrangørar får underhaldning til arrangementa sine. Det kan tidvis vera krevjande å følgja opp alle etterspørslar.

Oppdatert aktivitetsplan er til ei kvar tid tilgjengeleg på heimesida til kommunen/kulturskulen.

Kulturskuleveka i februar og skulekonsertane i november er gode og godt innarbeidde fellesmål for elevane, og ein god møteplass for elevar, lærarar, foreldre og andre. Kunstgruppa bidrog med flott utstilling på haustkonsertane.

I juni reiste ei gruppe elevar på «turne» til dei tre skulane med eit konsertprogram. Turneen vart ein suksess, og blir følgt opp i 2018.

Sommarkonsertane vart også i år gjennomført som mindre konsertar i kvar skulekrins og i samband med kulturarrangement i kommunen på den tida.

Teatergruppa imponerte med si oppsetjing Bryllup i Eventyrland. Ein kan trygt seia at dette var eit skapande prosjekt. Både ungdommane og dei vaksne har bidrege kreativt gjennom heile prosessen og fått utnytta sine ressursar på fleire måtar. Ei slik oppsetjing fangar på mange måtar alt det kulturskulen ønskjer å dyrka; song, spel, tekst, dans, drama og visuell kunst.

Studioinnspelingane har halde fram. Innspelingane vil bli samla på ein cd som vert gjeven ut juni 2018. Gled dykk!



Arbeidet med bru over Masfjorden har og vore utgangspunkt for kreativt arbeid i kulturskulen. Ein av elevane i kulturskulen, Jo Ronald Mjanger, presenterte visa «Gje oss bru» i desember.

I desember vart det og halde julekonsertar i dei tre kyrkjene og på sjukeheimen. Konsertane er eit samarbeid mellom alle song- og musikkreftene i kommunen. Flotte konsertar, med god publikumsoppslutning.





Elevar frå kulturskulen deltok på UKM si lokalmønstringa i UKM på Sæbø i februar. Dette er eit fellesarrangement for kommunane i Nordhordland. Det har dessverre vore ein nedgang i tal deltakarar frå Masfjorden på UKM dei siste åra, og me må difor ta vegen vidare opp til vurdering.

I mai var band frå Austrheim og Masfjorden samla til treff på Nordbygda skule.

Mange av korpsmusikantane deltok i Hordablæsten i februar og Mangerfestivalen i november med flotte prestasjonar og gode resultat.

Samarbeid med andre

For kommunen er det viktig at innbyggjarane får meningsfull aktivitet og gode opplevingar gjennom kulturtilboda. For kulturskulen er samarbeid med andre aktørar nøkkelen til at ein kan nå desse måla. Økonomien set klare grenser for kva type samarbeid ein kan få til, og kor stort omfanget blir. Det er difor dei tilsette i kulturskulen med det dei kan og involverer seg i som er den aller viktigaste ressursen i samarbeidet.



Kulturskulen sel dirigent- og instruktørtenester til skulekorpsa og amatørkorps/kor, ein samarbeider om aspirantopplæringa til skulekorpsa og ein prøver å vera ein god medspelar til andre kulturaktørar og institusjonar gjennom samarbeid om konsertar og andre arrangement.

Kulturskule, grunnskule, barnehagar og MOT samarbeider framleis om dansetilbod. Det er gledeleg at helselaga i kommunen skaffar midlar, ma gjennom Midtunheimfondet, for å gje danseopplæring til barn og unge i Masfjorden.



På oppdrag frå helselaga forvaltar kulturskulen desse midlane og organiserer moglege tiltak med samarbeidspartane.

Samarbeid med bibliotek, seniorsamlingar, pensjonistlag og eldrekafe på sjukeheimen er godt innarbeidde tiltak, og elevar frå kulturskulen stiller med underholdning til stor glede for alle som deltek. Ein er i ferd med å etablere tilsvarande samarbeid med kyrkja.

Sandneskafeén har markert seg som ein kulturkafe, og ein ønskjer å vidareutvikla samarbeidet kring arrangement der.



Gjennom året hadde kulturskuleelevar fleire svært vellukka konsertar i to av barnehagane.

Samarbeidet med Einekavane om musikktilbod for ungdommar med behov for tilrettelegging heldt fram. Dei er også flinke til å invitere barnehage og andre til konsertane sine.



Kulturskulen administrerer Den kulturelle spaserstokken, ei støtteordning for kulturtilbod for eldre. Her vert statlege midlar tildelt etter søknad. I 2017 har midlane blitt nytta til profesjonelle kulturframføringar i samband med tolv arrangement for eldre. Tilbakemeldingane frå brukarane er svært gode.

På kulturskulen si heimeside vert det informert om små og store hendingar i kulturskulekvardagen, og sida gir såleis eit lite innblikk i alt det som rører seg på kulturskulefronten.

TEKNISK, MILJØ OG LÅNDBRUK

Det var 8 personar tilsett ved avdelinga pr. 31.12.17.
I tillegg kjøper Masfjorden kommune landbruksfagleg kompetanse frå Gulen kommune.

Byggjesak, kart og oppmåling

I 2016/2017 har det vore mange søknadar om deling av eigedom og oppmålingsforretningar i Stordalen i samband med at hytte-eigarane har fått kjøpe grunnen dei har festa av grunneigarane. Dette gjeld til saman 32 hyttetomtar i Litlekupa hyttefelt.



Oversikt over saker handsama i 2017:

Delesaker	27	Tilknytning kommunalt vatn *	6
Byggjesaker	41	Usleppsløyve*	8
Bruksløyve/ferdigattest	69	Oppmålingsforretningar	39
Dispensasjonar	16	Vedtak om adresse-tildeiing	3
Andre saker	2		

* Saker der dette er behandla utanom byggjesaka

Av byggjesakene som har vore handsama er:

- 3 søknader om bygging av bustader
- 7 søknader om bygging av fritidsbustader
- 5 bruksløyve/ferdigattestar er gitt i høve bustadhus
- 6 av delesakene gjeld frådelling til bustadtomtar



Kjerneboring – fundament til Masfjordbrua

Kommunale vegar

Det har vore utført vedlikehald med rydding i stikkrenner, lapping av asfalt og grus, høvling og snørydding/strøing. Det er og utført kantklipping og grøftereinsk. Det har vore ein del arbeid med tilrettelegging for grunnboringar til fundamentering av Masfjordbru, ved Duesund og Sandnes.

Safe Control har gjennomført årleg kontroll av bruene i kommunen.

Nytt rekkverk på Kjetland bru

Masfjorden kommune har i 2017 starta opp arbeid med nytt rekkverk på Kjetland bru. Arbeidet har bestått av fylgjande: Riving og fjerning av skilt, kantstein, rekkverk, slitelag m m., oppbygging av brudekke og tilrettelegging for nytt slitelag. Støping og armering av nytt betongdekke. Montering av nytt rekkverk vert utført vinteren 2018.

Vatn/vassverk

Drift

Masfjorden kommune eig og driv fem vassverk i kommunen. Masfjorden vassverk er det største av desse vassverka og forsyner delar av Masfjordnes og Nordbygda. Sløvåg og Steineområdet i Gulen kommune vert også forsynt frå dette vassverket.

Fire av desse er mindre vassverk som forsyner bygdene Matre, Haugsvær, Solheim og Skolten på Sør-Kvingo.

Produksjonen frå Masfjorden vassverk var på om lag 180.000 m³ i 2017, noko som er litt opp frå fjoråret. Av dette vart det overført ca 84000 m³ til Gulen kommune.

Investeringar

På sjøleidningen mellom Duesund og Masfjordnes vart det i 2017 oppdaga lekkasje på den ca 35 år gamle leidningen. Valet var då utskifting eller reparasjon av leidningen. Ut frå vurderingar som gjekk på kostnader og usikkerheit i samband med reparasjon vart det beslutta å legge ny sjøleidning. Arbeidet med legging av ny sjøleidning vart påbegynt på forsommaren 2017 og hadde ei byggetid på ca 8 veker. Totalkostnaden på dette prosjektet vart omlag 2.4 mill.

I samband med utviding av Giljane bustadfelt, som vart utført av privat utbygger, forlenga kommunen eksisterande vassleidning med ca 300 m. Arbeidet vart utført langs kommunevegen i ei kombinert grøft saman med BKK, som la ned el. kablar i same grøfta. Kostnaden vart ca. kr 700.000,-.

Kommunen har også overtatt drift og vedlikehald av avlaupsanlegget i same bustadområde

Nye/oprusta kommunale bygg

Det er utført maling av fylgjande bygg: Matre skule, omsorgsbustad Haugsvær og Sandnes barnehage.

Nytt ventilasjonsaggregat i Sandnes barnehage. Arbeidet har bestått i byte av aggregat til GOLD med tilkopling til eksisterende ventilasjonskanalar. Anlegget har og overvåking via SD-styring. Anlegget vart sett i drift oktober 2017.

Nordbygda barnehage

Nytt ventilasjonsanlegg. Arbeidet har bestått av følgjande: riving og fjerning av eksisterande aggregat og rør og byte av aggregat til GOLD med tilkopling til nye ventilasjonskanalar. Det er bygd nytt rom på loftet for plassering av ventilasjonsaggregat. Anlegget har overvåking via SD-styring. Anlegget vart sett i drift desember 2017.

Kontorbygg Matre

Kontorbygget er på 2 etasjar og innehelt 17 kontor og 3 møterom. Kommunen brukar for tida nokre av kontora til vaksenopplæring. 1. etasje er leigd ut til Statens vegvesen. Noko av arealet på Matre er leigd ut til utførande entreprenør i samband med oppgradering av Masfjordtunnelen.

Utleiegehusvære

Det har i 2017 vore innvendig oppgradering av eit utleiegehusvære

i Stokkevika. Oppgraderinga har omfatta skifting av kjøkkeninnreiing, rehabilitering av bad, samt nye golvbelegg og maling av veggar.

Vegllys

Kvikksølvlyspærer vert ikkje lenger produsert og den typen armatur må derfor skiftast ut.

I Masfjorden har vi ca 180 slike armaturar. Masfjorden kommune har inngått avtale med BKK for å få utført dette arbeidet, som vil gå over ein 3-årsperiode. I 2017 vart det skifta ca 60 armaturar på strekninga frå Duesund – Solheim – Haugsvær, og arbeidet vil halde fram til alle aktuelle armaturar er skifta.

Reinhold

Reinholdet i kommunen har sidan 2014 vore organisert i tre reinholdsområde; Nord, Indre og Sør i tillegg til sjukeheimen, som er eige område. Kwart område har ein reinholdskoordinator som er ansvarleg for reinholdarane i sitt område. Ansvarer inneber mellom anna å ordne med vikarar ved sjukdom/fråvær, lage ferieplan, bestille varer m m. Kwart reinholdsområde har eigen samla økonomi for både løn, reinholdsmidlar og utstyr. Utgiftene vert fordelt på kvart enkelt formålsbygg ved årsslutt.

Tal frå søknader om produksjonstilskot 2010- 2017:

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Prod. tillegg *	9 613 841	8 325 000	8 997 364	9 759 482	10 248 972	9 635 368	9 745 522
Bruk	72	71	71	70	65	69	72
Mjølkebruk	14	11	12	11	11	12	12
Mjølkekyr/ammeku	162/6	136/17	125/17	137/10	129/8	148/11	158/8
Storfe kjøtprod.	330	308	253	316	277	295	266
Sauebruk	58	60	56	55	55	57	59
Sauer vinterfora/ utegangarsau	3 204 280	2 802 359	2 419 324	2 727 234	2 536	2 548	2 215
Geit for kjøtprod.	248	282	219	243	103	154	91
Kylling	213 072	290 600	256 400	207 041	288 832	148 708	11 225

* Inkl. avløysartilskot

Samla mjølkeleveranse i 2017 (2016): **921 140** (924 213) liter
Areal for søknader på produksjonstilskot: 6 810 dekar

Regionalt miljøprogram (RMP) 2017 (2016)

Ordninga omfatar særskilte miljøformål i landbruket: **24** (24) søknader
Organisert beitebruk: I 2017 som i 2016 er her 4 beitelag

Hjortejakta	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Løyve	516	557	554	580	580	558	558	552	550
Felt	381	375	349	395	384	334	336	346	(420)
Fellings %	74	67	63	68,1	66,2	59,9	60,2	63,9	76,4
Fallvilt	0	2	4	2	3	3	1	3	4

* Bestandsplanområda: Gulen-Masfjorden og Lindås-Masfjorden dekker eit større område, men tala er for Masfjorden kommune (førebelstal)

Jakttida er: 01.09. – 23.12.

Viltfondet

Fellingsavgifta går inn på eit kommunalt viltfond som bl.a. går til dekking av kommunen sine utgifter med ettersøk etter skada vilt og fallvilt.

Skotpremie for felt rovvilt

Det vart i 2017 (2016) utbetalt skotpremie for **10** (9) raudrev, **11** (8) mår og **1** (10) villmink. Uendra premie.

GMBR

Gulen og Masfjorden
Brann og redning

Behovet for lokal beredskap var heller ikkje redusert i 2017. Faktisk var det også dette året ei auke i talet oppdrag for den lokale brann- og beredskapsflokk. Det var likevel ei lita endring i type oppdrag dette året i forhold til tidlegare år. Oppdrag knytt til akutt skade og sjukdom utgjer den største delen av aktiviteten. Heile 60 av 85 oppdrag var akutthjelparoppdrag. Dette er eit resultat av redusert ambulansetilbud i distriktet vårt, samt det faktum at avstandane til sjukehus er store. Det er lite truleg at denne trenden endrar seg med det fyrste. Det vil alltid vera eit grunnlag for diskusjon rundt tenestetilbod, ansvar og bruk av kommunale ressursar slik me nyttar desse gjennom akutthjelpartenesta i brannvesenet, men det er på sin plass å nemna at slik me brukar ressursane og det tilbodet me gjev våre innbyggjarar gjennom akutthjelpartenesta, haustar stor annerkjennelse både regionalt og nasjonalt. Det var i 2017 også ein markant auke i brannar. Heile 10 i talet. Dette er noko høgt i forhold til dei føregåande åra. Europavegen er vår største risiko og det er difor ikkje uventa at trafikkulukker er nummer to på typar oppdrag som tek det meste av tida.



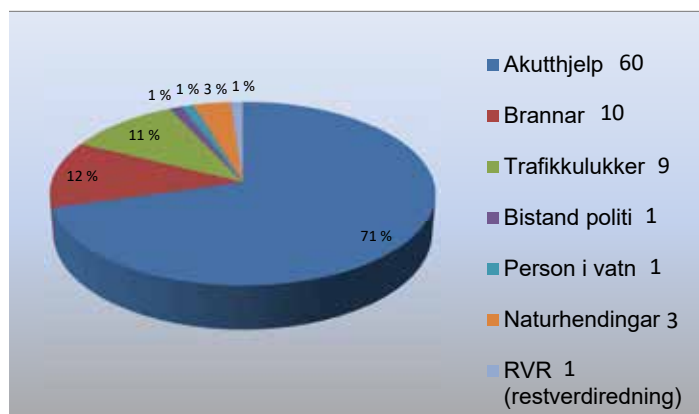
Naturhendingar

Forskninga spår at det skal verta fleire klimarelaterte hendingar i tida som ligg føre oss. Året 2017 hadde auke på slike hendingar også her. Store nedbørmengder på kort tid aukar risikoen for flaum og jordskred. Den mest kritiske naturhendinga hjå oss var nok jordraset på Dalsøyra som gav stengde vegar, praktiske utfordringar for innbyggjarane som måtte køyra store omvegar for å koma fram, men også behov for praktiske og organisatoriske tiltak knytt til kommunal tenesteproduksjon og beredskap.

Øvings og kompetansesenter

Kommunestyret i Masfjorden gjorde vedtak 21. september 2017 om å etablere øvings- og kompetansesenter saman med Gulen kommune. Senteret skal organiserast som eit aksjeselskap og dei to kommunane skal eiga halvparten av selskapet kvar.

Dette vil verta eit senter der kommunar og næringsliv kan kjøpa det meste av kurs, øving og opplæring, i tillegg til at manskapa i brann- og redningstenesta kan få på plass det dei treng av kompetanse på ein enklare og meir kostnadseffektiv måte enn før. Det er stor interesse for dette både blant kommunar, stat og næringsliv. Anlegget er tenkt ferdigstilt og i drift i løpet av 1.halvår 2018.



Kommunal beredskap

Masfjorden kommune sin overordna ROS- analyse vart vedteken i kommunestyret 29.10.2015 (KS -086/2015).



Kriseplan

Kriseplanen for kommunen vert revidert jamnleg og det har vore arbeida med revisjon av denne i desember 2017. Siste utgåve vart ferdigstilt og er datert 25.01.2018. Der er stor kontinuitet i kriseleiing og andre organ innanfor den kommunale beredskapen, men det er likevel endringar og då må ein revidera for at planverket skal vera operativt til ei kvar tid.

ROS – analyse for vassforsyninga i Masfjorden

Det er utarbeid ROS-analyse for vassforsyninga i Masfjorden. Denne vart vedteken i kommunestyret 04.05.2017 (KS – 015/2017). Det er i dag 5 vassverk i Masfjorden. I tillegg sel Masfjorden drikkevatt til Gulen kommune frå hovudvassverket. Alle vassverka er implementert i analysen.

Beredskapsplan for skulane og barnehagane i Masfjorden

Skulane og barnehagane i Masfjorden held på å utarbeida beredskapsplanar. Det er ein plan for kvar skule og ein for kvar barnehage i kommunen. Ein tek sikte på å få desse politisk forankra med det aller fyrste.

KOMMUNESTYRET I MASFJORDEN 2015 - 2019

Formannskapet 2015 - 2019:

Karstein Totland, ordfører - H
Torill Torsvik Størkersen,
varaordfører - Ap
Frode Langhelle - H
Siri Tangedal Kratzmeier - Krf
Geir Egil Haugsvær - Sp



Høgre:
Ordfører
Karstein Totland
5981 MASFJORDNES
Tlf. 56 16 62 20
Mobil 977 33 819

karstein.totland@masfjorden.kommune.no



Høgre:
Frode Langhelle
5984 MATREDAL
Mobil 918 21 297

frode.langhelle@bkk.no



Høgre:
Bjarte Andvik
5981 MASFJORDNES
Mobil 407 51 071

bjarteandvik@msn.com



Høgre:
John Torgeir Torsvik
5986 HOSTELAND
Mobil 900 89 470

john.torsvik@kvantum.as



Høgre:
Atle Nordland
5981 MASFJORDNES
Mobil 900 26 582

Atle.nordland@hotmail.com



Høgre:
Wenke F. Ekren
5981 MASFJORDNES
Mobil 917 31 320

wenkefredheim.ekren@masfjorden.kommune.no



Høgre:
Lene Hansen Kvamsdal
5986 HOSTELAND
Mobil 416 57 182

lene.hansen.kvamsdal@masfjorden.kommune.no



Arbeidspartiet:
Varaordfører
Torill Torsvik Størkersen
5986 HOSTELAND
Mobil 480 33 312

torill@vestablikk.no



Arbeidspartiet:
Ragnvald Tangedal
5986 HOSTELAND
Mobil 915 92 308

ragnvald.tangedal@bakerhughes.com



Arbeidspartiet:
Arthur Sjursen
5984 MATREDAL
Mobil 970 80 865

arthur.sjursen@elogitbergen.com



Arbeidspartiet:
Bjørn Egil Nordland
5983 HAUGSVÆR
Mobil 957 46 490

bjorn.egil.nordland@masfjorden.kommune.no



Kristeleg folkeparti:
Jon Hope
5983 HAUGSVÆR
Mobil 971 18 194

jonhope25@gmail.com



Kristeleg folkeparti:
Siri Tangedal
Kratzmeier
5986 HOSTELAND
Mobil 466 64 336

siri@ingenuity.no



Senterpartiet:
Geir Egil Haugsvær
5983 HAUGSVÆR
Mobil 413 29 183

gehaugsver@gmail.com



Senterpartiet:
Wenche Dæ
5986 HOSTELAND
Mobil 957 65 375

wenchedae@yahoo.no



Venstre:
Egil Kvingedal
5981 MASFJORDNES
Mobil 951 20 245

ekving@gmail.com



Framstegspartiet:
Janne-Judith Kvamsdal
Sandnes
5983 HAUGSVÆR
Mobil 957 22 508

janne-ju@online.no



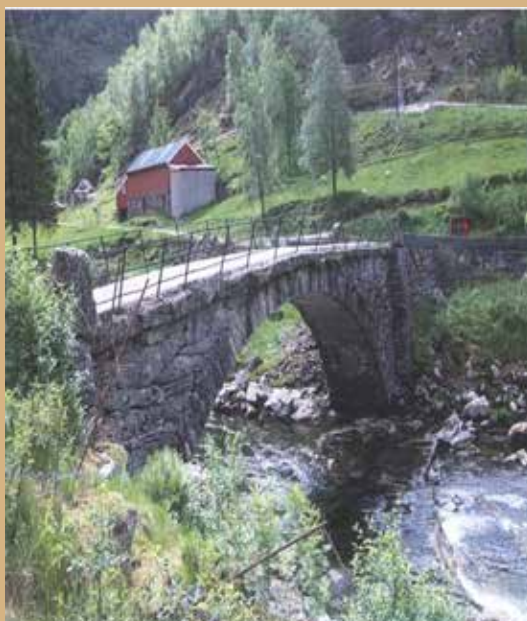
MASFJORDEN KOMMUNE

Austfjordvegen 2724, 5981 MASFJORDNES

TLF. 56 16 62 00 FAX 56 16 62 01

E-post: post@masfjorden.kommune.no

www.masfjorden.kommune.no



**Hovudansvarleg for innhaldet i årsmeldinga: Rådmann Svein Helge Hofslundsengen
Utforming: Mary Hope**